

MAI 2022

Enquêtes de suivi à six mois des participants aux formations professionnelles cofinancées par l'IEJ et le FSE en Région Centre-Val de Loire

Rapport d'enquête

pluricitē
GROUPE



pluricitē
GROUPE

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen

TABLE DES MATIERES

1	CONTEXTE ET OBJECTIFS DES ENQUETES	3
1.1	Contexte des enquêtes	3
1.2	Objectifs et indicateurs de résultat.....	3
1.3	Portrait-robot de l'administration des enquêtes (volet 1 et 2)	4
1.4	Définition de la population	4
1.5	Représentativité des échantillons au regard de la population-mère et redressement statistique.....	4
2	ENQUETE « FSE »	7
2.1	Résultats des indicateurs FSE.....	7
2.2	Tableau récapitulatif des indicateurs FSE	10
2.3	Qualité de l'offre d'emploi.....	11
2.4	Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation 23	
2.5	Progression en vue d'une intégration durable sur le marché du travail	33
2.6	Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi.....	49
2.7	Approfondissement des autres situations	51
3	ENQUETE « IEJ »	54
3.1	Résultats des indicateurs IEJ	54
3.2	Tableau récapitulatif des indicateurs IEJ.....	57
3.3	Qualité de l'offre d'emploi.....	58
3.4	Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation 67	
3.5	Progression en vue d'une intégration durable sur le marché du travail	73
3.6	Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi.....	82
3.7	Approfondissement des autres situations	83

1 Contexte et objectifs des enquêtes

1.1 Contexte des enquêtes

C'est par l'intermédiaire du Programme Opérationnel FEDER / FSE Centre 2014/2020 que la Région propose des formations professionnelles adaptées face aux difficultés relatives à l'intégration durable dans l'emploi. L'accès à ces formations vise à augmenter le niveau de compétences des participants grâce à une véritable qualification, favorisant ainsi le maintien durable ou le retour à l'emploi, notamment auprès des publics de demandeurs d'emploi et de moins de 26 ans.

C'est dans cette démarche que s'inscrit la réalisation d'enquêtes de suivi à 6 mois des participants aux formations professionnelles :

- Cofinancées par l'IEJ et le FSE (axe 7 du PO FEDER-FSE) auprès d'un public composé de stagiaires de moins de 26 ans,
- Financées uniquement par le FSE (axe 6 du PO FEDER-FSE) auprès d'un public composé de stagiaires de tous âges.

1.2 Objectifs et indicateurs de résultat

Cette enquête permet chaque année de répondre à plusieurs objectifs. Le premier est de connaître la situation des stagiaires des formations cofinancées par le FSE et l'IEJ 6 mois après leur sortie de formation et pouvoir ainsi produire les indicateurs demandés par la Commission européenne. Le deuxième consiste à analyser la qualité des offres d'emploi mais aussi des emplois occupés par les stagiaires. Enfin, le dernier a pour but d'analyser la progression du parcours des stagiaires dans les 6 mois qui ont suivi leur formation.

Pour répondre à ces objectifs les participants sont interrogés sur plusieurs éléments :

- Leur situation avant l'entrée en formation,
- Leur situation à la sortie de la formation et la qualité des offres reçues à ce moment-là,
- Leur situation durant les 6 mois suivants la sortie de formation et 6 mois après,
- Les difficultés rencontrées pour l'accès à l'emploi et les « autres situations » (participants ni en emploi, ni en formation, ni en stage, ni en recherche d'emploi).

Les 7 indicateurs de résultats à 6 mois analysés seront ainsi :

- (FSE) Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation,
- (FSE) Les participants jouissant d'une meilleure situation sur le marché du travail 6 mois après la fin de leur participation,
- (FSE) Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation,
- (FSE) Les participants défavorisées exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation,
- (IEJ) Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation,
- (IEJ) Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation,
- (IEJ) Les participants exerçant une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation.

1.3 Portrait-robot de l'administration des enquêtes (volet 1 et 2)

Le questionnaire a été administré par téléphone du 28 février 2022 au 9 avril 2022 auprès des stagiaires sortis de formation entre le 1er juillet 2020 et le 30 juin 2021. **18 884** appels ont été réalisés dans le cadre des enquêtes (un participant a été contacté jusqu'à 11 fois). 245 refus ont été recensés (8%), en hausse par rapport aux enquêtes précédentes, en raison d'enquêtes simultanées réalisées par la Direction de la Formation Professionnelle sur d'autres sujets en lien avec le PIC (aides permis de conduire, rémunération, ...).

Au final, si **1 455** questionnaires ont été collectés, 36 répondants se sont déclarés « hors cibles » (pas de participation confirmée à la formation) et 6 personnes ont été dans l'impossibilité de répondre (barrière de la langue). Ce sont donc **1 413** questionnaires qui sont exploitables (voir détail ci-après) pour les deux enquêtes.

1.4 Définition de la population

1.4.1 Volet 1 – IEJ/FSE

374 participants composent cette population de participants aux actions de formation entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2021. Assez peu de participants sont concernés par une sortie sur cette période en comparaison d'autres périodes de formation. 300 questionnaires étaient théoriquement nécessaires pour permettre à l'échantillon de respecter les demandes de la Commission européenne avec une marge d'erreur à 2% sur un intervalle de confiance à 95%.

Ce taux de retour étant difficilement réalisable, l'objectif a donc été d'obtenir le maximum de réponses auprès des participants, soit une recherche d'exhaustivité. Au final, ce sont **155** participants qui ont répondu à l'enquête (soit un taux brut de 42% - et 47% en excluant les participants sans coordonnées valides ou hors cibles).

1.4.2 Volet 2 – FSE

La population mère de ce volet est de **2 684** participants. La Commission européenne impose une marge d'erreur de 2% sur un intervalle de confiance à 95%. De ce fait, le nombre minimum de questionnaires à réaliser était de 1 255 questionnaires. Au final, ce sont **1 258 participants** qui ont répondu à l'enquête (soit un taux brut de 47% - et 52% en excluant les participants sans coordonnées valides ou hors cibles).

1.5 Représentativité des échantillons au regard de la population-mère et redressement statistique

1.5.1 Volet 1 – IEJ/FSE

Volet 1 - IEJ/FSE	Critères	Enquête 2022 (374 participants)	Répondants (155 répondants)
Sexe	Femmes	37%	38%
	Hommes	63%	62%
Age	Moins de 26 ans	100%	100%
	26 ans ou plus	0%	0%
Niveau de qualification	CITE 1 et 2	52%	45%
	CITE 3 et 4	43%	46%
	CITE 5 à 8	5%	4%
Situation dans l'emploi à l'entrée	En recherche d'emploi – chômeur longue durée	20%	21%
	Non chômeur longue durée	80%	79%
Situation du ménage	Ménage sans emploi	26%	32%

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

	Ménage sans emploi avec enfants à charge	13%	11%
	Famille monoparentale avec enfants à charge	3%	3%
Département de résidence	18 - Cher	11%	8%
	28 - Eure et Loir	35%	33%
	36 - Indre	9%	8%
	37 - Indre-et-Loire	16%	19%
	41 - Loir et Cher	2%	0%
	45 - Loiret	28%	32%
Nationalité	Française	92%	92%
	Pays de la zone Euro	0,3%	0%
	Pays hors de la zone Euro	8%	8%
Participants défavorisés	Population « défavorisée »	55%	60%
Type de formation	Formation qualifiante	96%	95%
	Formation d'insertion	4%	5%

1.5.2 Volet 2 – FSE

Volet 2 - FSE		Enquête 2022 (2 684 participants)		Répondants (1 258 répondants)	
	Critères				
Sexe	Femmes		49%		50%
	Hommes		51%		50%
Age	Moins de 26 ans		36%		31%
	26 ans ou plus		64%		69%
Niveau de qualification	CITE 1 et 2		49%		44%
	CITE 3 et 4		35%		36%
	CITE 5 à 8		16%		20%
Situation dans l'emploi à l'entrée	En recherche d'emploi – chômeur longue durée		36%		35%
	Non chômeur longue durée		64%		65%
Situation du ménage	Ménage sans emploi		37%		35%
	Ménage sans emploi avec enfants à charge		14%		14%
	Famille monoparentale avec enfants à charge		10%		10%
Département de résidence	18 - Cher		14%		13%
	28 - Eure et Loir		8%		9%
	36 - Indre		5%		6%
	37 - Indre-et-Loire		20%		21%
	41 - Loir et Cher		16%		16%
	45 - Loiret		36%		35%
Nationalité	Française		88%		87%
	Pays de la zone Euro		1%		1%
	Pays hors de la zone Euro		10%		12%
Participants défavorisés	Population « défavorisée »		72%		72%
Type de formation	Formation qualifiante		84%		85%
Type de formation	Formation d'insertion		16%		15%

1.5.3 Application du redressement statistique

Le redressement statistique consiste à pondérer les données afin d'améliorer la représentativité de l'échantillon et ainsi pouvoir généraliser les réponses obtenues à l'ensemble de la population d'origine.

Pour les deux volets d'enquête, le redressement a été réalisé sur 4 variables considérées comme principales :

- Le genre, considéré comme variable principale et croisée avec les trois suivantes tout au long de ce rapport
- Le statut du participant
- Le niveau de formation
- L'âge du participant

La caractéristique clef prise en compte est le sexe. Les caractéristiques secondaires considérées dans l'échantillon pour les redressements sont : l'âge, le statut sur le marché de l'emploi à l'entrée dans l'opération, le niveau d'instruction atteint à l'entrée, la situation du ménage à l'entrée et le département de résidence du participant (variables auxiliaires).

A noter que pour l'enquête 2022 pour les deux volets d'enquête, les croisements ont été principalement réalisés sur 4 variables, avec tout d'abord le genre, considéré donc comme variable principale et croisée avec les trois suivantes :

- Le statut du participant à l'entrée dans la formation (chômeur ou non de longue durée)
- Le niveau de formation
- L'âge du participant

Par ailleurs, sur certains indicateurs sont présentés les résultats pour les personnes considérées comme défavorisées¹, dont les critères retenus sont :

- Participants qui vivent dans un ménage où personne ne travaille
- Participants qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge
- Participants vivant dans une famille monoparentale avec des enfants à charge
- Les migrants et personnes étrangères (y compris « un parent né à l'étranger »)
- Les personnes handicapées
- Les autres personnes défavorisées : « Allocataire minima sociaux », « Sans domicile fixe ou confronté à l'exclusion », ou les personnes n'ayant jamais suivi d'enseignement (modalité « 0 - Jamais suivi d'enseignement »)

¹ la mention de la résidence du participant dans une ZRR (Zone de Revitalisation Rurale) – « ZRR domicile » n'est pas présente dans la base de sondage

2 Enquête « FSE »

Note de lecture des résultats :

- Les résultats sont présentés hors NSP (Ne sait pas / Ne souhaite pas répondre).
- L'ensemble des résultats est arrondi au nombre entier le plus proche, à l'exception des indicateurs FSE.
- Les résultats en % sont présentés redressés mais les effectifs répondants sont bruts afin de juger de leur robustesse.
- Les bases < 20 répondants sont mentionnées par ce symbole « ! » : Les résultats sont à analyser avec précaution et à considérer à titre indicatif.
- Les croisements statistiquement significatifs sont indiqués avec le code couleur suivant pour mettre en évidence les différences par rapport aux résultats globaux : orange pour les éléments sur-représentés et bleu pour les éléments sous-représentés.

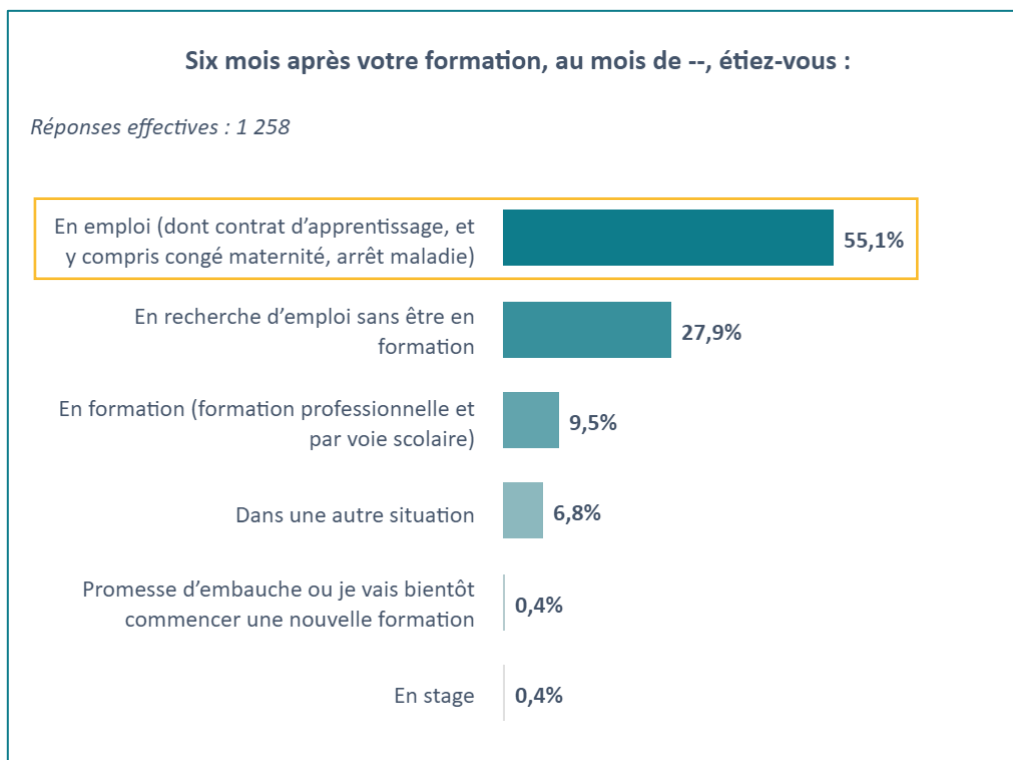
2.1 Résultats des indicateurs FSE

2.1.1 CR06-FSE : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs à l'entrée de l'opération accédant à l'emploi, y compris indépendant (ex : création d'entreprise) à l'issue de l'intervention soutenue par le FSE.

55,1% des participants exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.



Q8 - 6 mois après votre formation, étiez-vous :	CIVILITE		TYPE DE FORMATION	
	Femme	Homme	Insertion	Qualification
En emploi	54,7%	55,5%	30,4%	58,9%
En formation	10,3%	8,7%	16,9%	8,4%
En stage	0,2%	0,7%	0,5%	0,4%
En recherche d'emploi sans être en formation	27,0%	28,8%	41,7%	25,7%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	0,3%	0,5%	0,5%	0,4%
Dans une autre situation	7,6%	5,9%	10,0%	6,3%
Total répondants	631	627	185	1 073

Pour aller plus loin

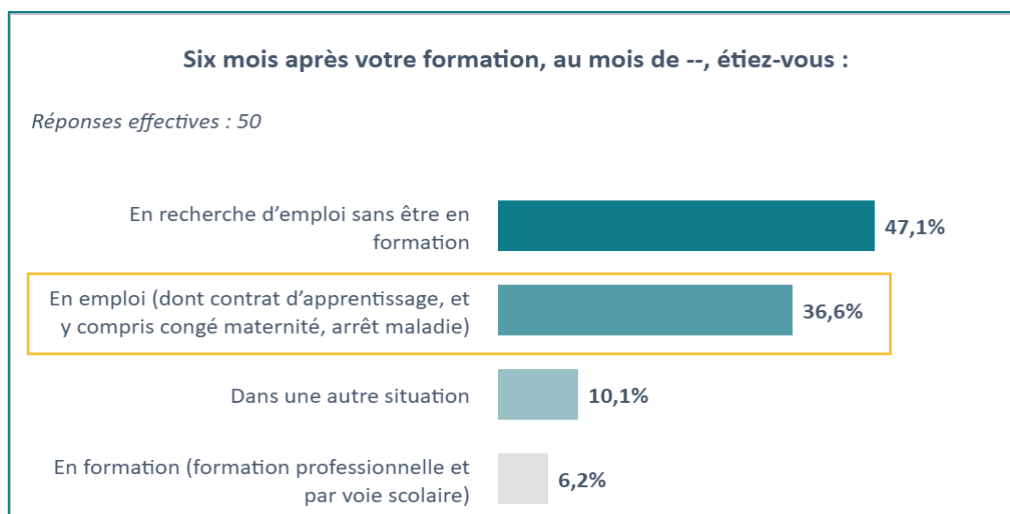
Les participants ayant effectué une formation qualifiante sont significativement plus nombreux à être en emploi 6 mois après la formation (59%). A l'inverse, les participants issus de formations visant l'insertion sont davantage en situation de formation et de recherche d'emploi (respectivement 17% et 42%).

2.1.2 CR08-FSE : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Base : Participants de plus de 54 ans – Une seule réponse possible

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs de plus de 54 ans à l'entrée dans l'opération occupant un emploi, y compris à titre indépendant (ex : création d'entreprise) 6 mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par le FSE.

36,6% des participants de plus de 54 ans exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.



Q8 - 6 mois après votre formation, étiez-vous :	CIVILITE		TYPE DE FORMATION	
	Femme	Homme	Insertion	Qualification
En emploi	38,9%	33,6%	0%	40,8%
En formation	7,2%	4,9%	20,8%	4,6%
En recherche d'emploi sans être en formation	46,7%	47,8%	60,3%	45,6%
Dans une autre situation	7,2%	13,9%	18,9%	9,1%
Total répondants	29	21	6 !	44

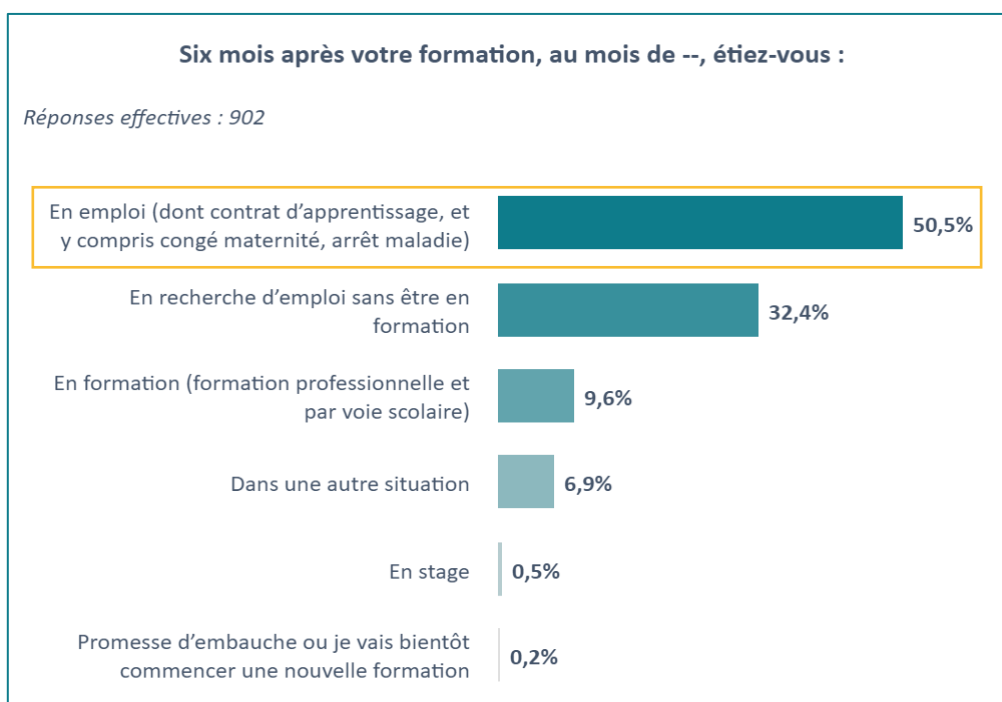
2.1.3 CR09-FSE : Les participants défavorisés* exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Base : Participants défavorisés – Une seule réponse possible

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs défavorisés à l'entrée dans l'opération occupant un emploi, y compris indépendant (ex : création d'entreprise) 6 mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par le FSE.

*Selon la définition de l'UE pour le FSE, sont considérés comme participants « défavorisés » ceux qui se trouvent dans au moins une des situations suivantes : Personnes étrangères ou migrantes - Participants n'ayant pas atteint le premier niveau d'éducation (CITE 0 – Niveau primaire non terminé) - Allocataires des minima sociaux - Personnes handicapées - Personnes qui vivent dans une famille monoparentale (ménage incluant un seul adulte âgé de 18 ans ou plus) avec des enfants à charge - Personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge (jeune de -18 ans ou jeune inactif de 18 à 24 ans vivant avec au moins un parent) - Personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement

50,5% des participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation



Q8 - 6 mois après votre formation, étiez-vous :	CIVILITE		TYPE DE FORMATION	
	Femme	Homme	Insertion	Qualification
En emploi	48,7%	52,5%	29,6%	54,6%
En formation	10,5%	8,5%	16,3%	8,3%
En stage	0,2%	0,7%	0,6%	0,4%
En recherche d'emploi sans être en formation	32,9%	31,8%	42,9%	30,3%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	0,2%	0,2%	0,6%	0,1%
Dans une autre situation	7,5%	6,3%	10,1%	6,3%
Total répondants	460	422	160	726

Pour aller plus loin

902 participants dits « défavorisés » ont été interrogés au cours de cette enquête (72% de l'échantillon total). Le taux d'emploi de ces participants est légèrement plus faible que celui des autres participants (50,5% contre 55%). Comme au sein de la population globale, les formations qualifiantes offrent un meilleur accès à l'emploi (54,6%) que celles visant l'insertion (29,6%).

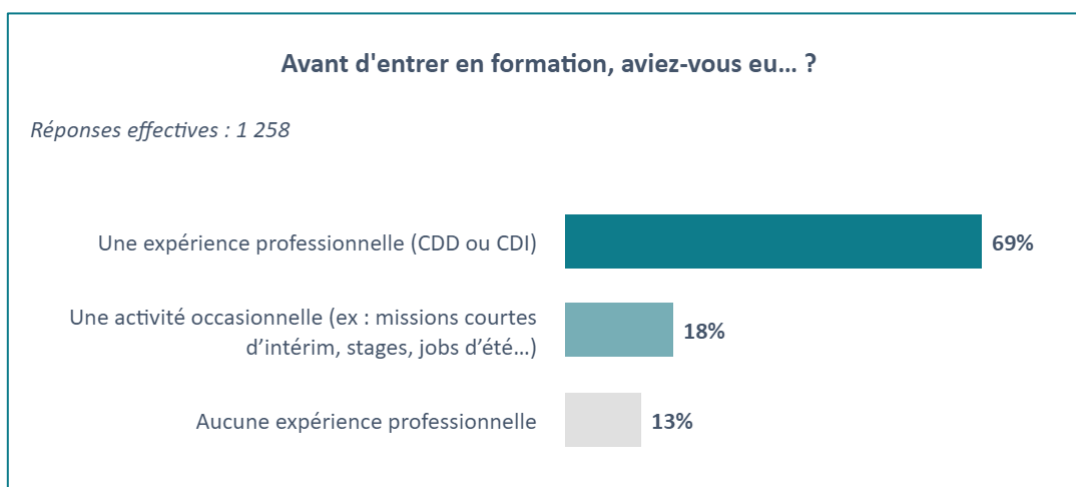
2.2 Tableau récapitulatif des indicateurs FSE

	TOTAL		FEMME		HOMME	
	N	%	N	%	N	%
CR06-FSE : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	692	55,1%	350	54,7%	342	55,1%
CR08-FSE : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	19	36,6%	12	38,9%	7	33,6%
CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	459	50,5%	230	48,7%	229	52,5%

2.3 Qualité de l'offre d'emploi

» Une majorité de participants avec une expérience professionnelle à l'entrée en formation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les participants âgés de 26 ans ou plus (77%), ceux présentant un niveau de qualification « CITE » de 5 à 8 (76%), les chômeurs de longue durée (74%) et les femmes (74%) sont significativement plus nombreux à bénéficier d'une expérience professionnelle avant leur entrée en formation. A l'inverse, les participants défavorisés ne disposent, significativement plus souvent, d'aucune expérience professionnelle (14%).

Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Une expérience professionnelle	74%	65%	46%	77%	67%	68%	76%
Une activité occasionnelle	14%	22%	34%	13%	18%	21%	13%
Aucune expérience professionnelle	13%	13%	20%	10%	15%	11%	11%
Total répondants	631	627	395	862	548	455	255

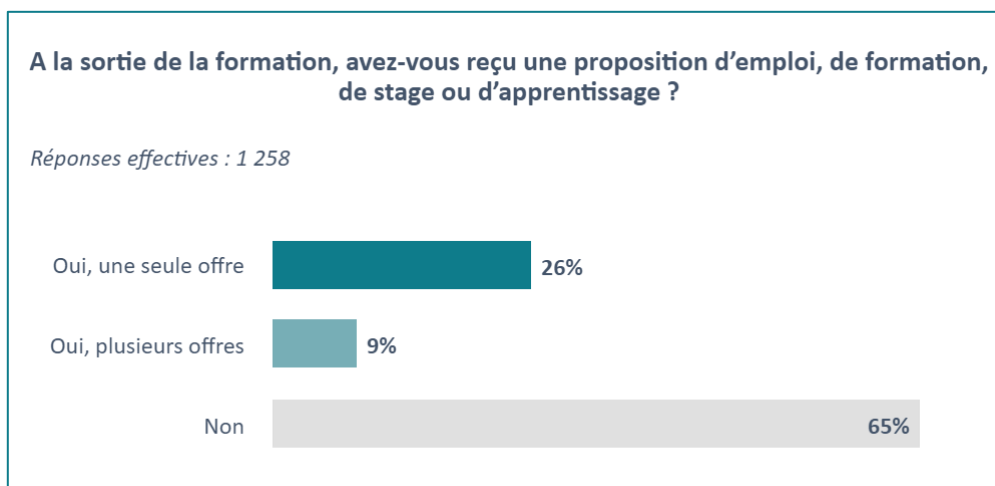
Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Une expérience professionnelle	74%	67%	63%	80%	68%	75%	73%	65%
Une activité occasionnelle	17%	19%	22%	13%	16%	15%	17%	20%
Aucune expérience professionnelle	9%	15%	16%	7%	16%	10%	10%	15%
Total répondants	424	785	166	109	72	264	203	444

Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Une expérience professionnelle	66%	71%	73%	69%	75%	69%
Une activité occasionnelle	22%	16%	16%	18%	14%	18%
Aucune expérience professionnelle	12%	13%	11%	13%	11%	13%
Total répondants	439	813	182	1 069	125	1 126

Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Une expérience professionnelle	59%	74%	73%	69%	65%	79%
Une activité occasionnelle	22%	16%	15%	18%	21%	11%
Aucune expérience professionnelle	19%	10%	12%	13%	14%	10%
Total répondants	427	831	168	1 090	902	356

» Les propositions d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage à la sortie de formation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 1 et 2, et les chômeurs de longue durée sont significativement plus nombreux à ne pas recevoir d'offres à la sortie de leur formation (respectivement 69% et 70%). Une expérience professionnelle avant l'entrée en formation favorise les propositions d'emploi, de stage ou d'apprentissage à sa sortie : 36% des participants dans cette situation ont reçu une offre.

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	35%	34%	34%	35%	31%	36%	40%
Oui, une seule offre	27%	25%	26%	26%	24%	27%	29%
Oui, plusieurs offres	8%	9%	8%	9%	7%	9%	11%
Non	65%	66%	66%	65%	69%	64%	60%
Total répondants	631	627	395	862	548	455	255

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	30%	37%	25%	34%	32%	37%	35%	37%
Oui, une seule offre	23%	28%	18%	27%	25%	27%	28%	27%
Oui, plusieurs offres	7%	9%	7%	7%	8%	10%	7%	10%
Non	70%	63%	75%	66%	68%	63%	65%	63%
Total répondants	424	785	166	109	72	264	203	444

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	34%	35%	34%	35%	33%	35%
Oui, une seule offre	27%	25%	27%	26%	26%	26%
Oui, plusieurs offres	7%	10%	7%	9%	6%	9%
Non	66%	65%	66%	65%	67%	65%
Total répondants	439	813	182	1 069	125	1 126

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	36%	34%	28%	36%	34%	36%
Oui, une seule offre	27%	25%	20%	27%	26%	26%
Oui, plusieurs offres	9%	8%	8%	9%	8%	11%

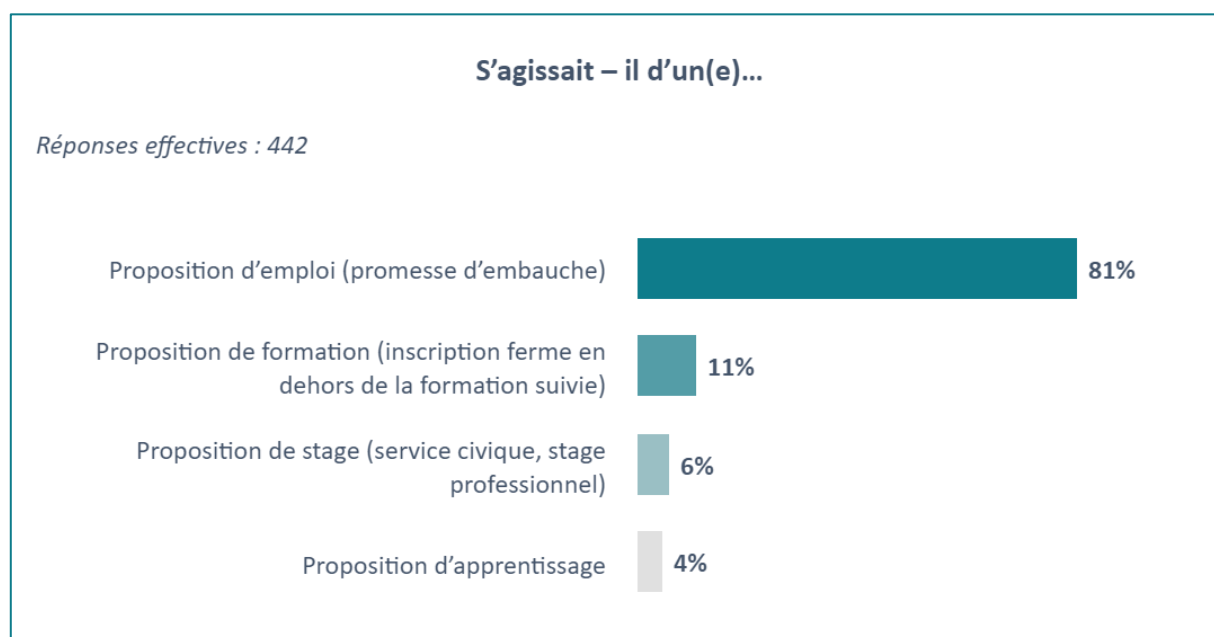
Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

Non	64%	66%	72%	64%	66%	64%
Total répondants	429	833	169	1 093	906	356

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Oui	36%	30%	32%
Oui, une seule offre	28%	21%	22%
Oui, plusieurs offres	8%	9%	9%
Non	64%	70%	68%
Total répondants	842	245	171

» La proposition d'emploi, le principal type d'offre reçue à la sortie de la formation

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage à la sortie de la formation – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

Les participants chômeurs de longue durée sont significativement plus nombreux à recevoir une offre de formation (16%), contrairement aux « non-chômeurs de longue durée » caractérisés par une part élevée de proposition d'emploi (84%). Le niveau d'expérience professionnelle avant l'entrée en formation impacte le type d'offres reçues : les participants présentant une expérience professionnelle sont davantage concernés par les propositions d'emploi (84%), tandis que les propositions de stage s'adressent dans une plus grande proportion aux participants sans expérience (12%).

Q2 - S'agissait – il d'un(e)...	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Proposition d'emploi	82%	80%	75%	83%	79%	83%	82%
Proposition d'apprentissage	5%	4%	7%	3%	5%	3%	6%
Proposition de stage	6%	6%	5%	6%	6%	6%	5%
Proposition de formation	10%	12%	14%	10%	11%	11%	11%
Total répondants	223	219	140	301	170	169	103

Q2 - S'agissait – il d'un(e)...	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Proposition d'emploi	75%	84%	70%	81%	79%	77%	91%	83%
Proposition d'apprentissage	6%	4%	2%	-	-	7%	2%	6%
Proposition de stage	5%	6%	6%	6%	9%	7%	3%	6%
Proposition de formation	16%	8%	22%	13%	16%	10%	6%	9%
Total répondants	130	290	44	40	24	97	74	163

Q2 - S'agissait – il d'un(e)...	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Proposition d'emploi	79%	82%	85%	81%	79%	81%
Proposition d'apprentissage	5%	4%	4%	5%	-	5%
Proposition de stage	6%	5%	7%	6%	13%	5%
Proposition de formation	14%	9%	12%	11%	17%	10%
Total répondants	154	286	64	376	42	398

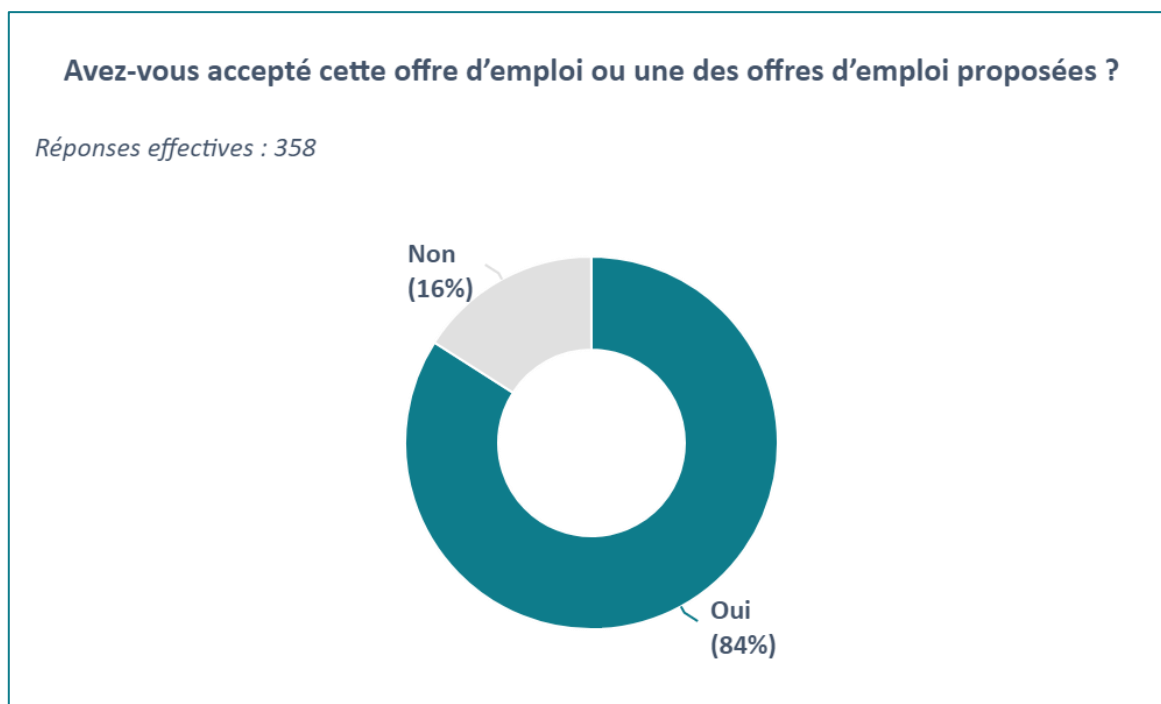
Q2 - S'agissait – il d'un(e)...	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Proposition d'emploi	80%	82%	81%	81%	80%	84%
Proposition d'apprentissage	6%	4%	2%	5%	4%	4%
Proposition de stage	8%	4%	9%	5%	7%	3%

Proposition de formation	10%	11%	9%	11%	12%	9%
Total répondants	161	281	48	394	311	131

Q2 - S'agissait-il d'un(e)...	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Proposition d'emploi (promesse d'embauche)	84%	77%	69%
Proposition d'apprentissage	5%	-	3%
Proposition de stage (service civique, stage professionnel)	4%	7%	12%
Proposition de formation (inscription ferme en dehors de la formation suivie)	8%	18%	17%
Total répondants	310	75	57

» Des propositions d'emploi majoritairement acceptées à la sortie de la formation

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les participants défavorisés et les personnes en situation de handicap sont significativement moins nombreux à accepter les offres d'emploi proposées à la sortie de la formation (respectivement 81% et 67%). A l'inverse la présence d'une expérience professionnelle à l'entrée en formation augmente la part des propositions d'emploi acceptées (86%).

Q3 - Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	86%	82%	84%	84%	86%	85%	80%
Total répondants	185	173	105	252	133	140	85

Q3 - Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	81%	85%	94%	92%	77%	74%	85%	87%
Total répondants	97	243	30	31	19 !	75	68	135

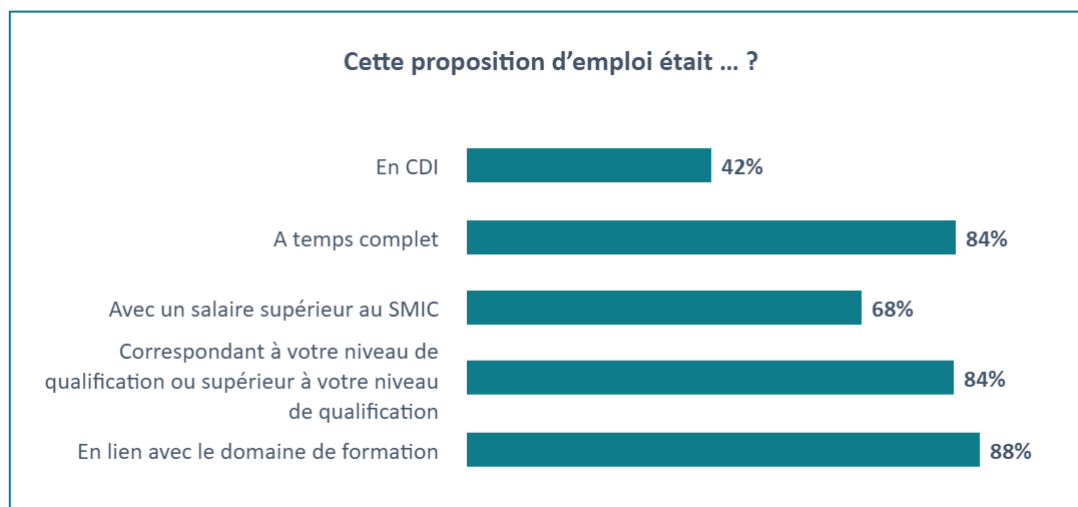
Q3 - Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	82%	85%	86%	84%	83%	84%
Total répondants	122	234	55	301	33	323

Q3 - Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	82%	85%	67%	86%	81%	90%
Total répondants	128	230	39	319	249	109

Q3 - Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Oui	86%	82%	70%
Total répondants	262	57	39

» Caractéristiques des offres d'emploi reçues à la sortie de la formation

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de la formation – Une réponse possible (oui/non) par modalité – Total > 100%



Pour aller plus loin

Au regard des caractéristiques des emplois, les offres reçues sont de moins bonne qualité chez certaines catégories de participants : les participants défavorisés reçoivent ainsi moins d'offres à temps complet (-13 points) et d'offres avec un salaire supérieur au SMIC que les autres (-13 points). Les femmes se voient quant à elles proposer moins d'emplois avec un salaire supérieur au SMIC (-17 points) et d'emplois à temps complet (-11 points) que les hommes. Les départements de résidence présentent également des disparités avec notamment une variation de près de 20 points entre les parts d'offres d'emploi en CDI. La présence d'une expérience professionnelle ou d'une activité occasionnelle à l'entrée en formation améliore la qualité globale des propositions d'emploi reçues à sa sortie.

Q4 - Cette proposition était ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
En CDI	41%	44%	41%	43%	44%	38%	46%
A temps complet	79%	90%	82%	85%	85%	84%	84%
Avec un salaire supérieur au SMIC	60%	77%	73%	66%	63%	68%	75%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	86%	81%	87%	83%	82%	87%	82%
En lien avec le domaine de formation	88%	88%	85%	89%	89%	85%	91%
Total répondants	185	173	105	252	133	140	85

Q4 - Cette proposition était ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En CDI	46%	41%	29%	49%	35%	43%	35%	48%
A temps complet	86%	84%	81%	97%	100%	87%	84%	79%
Avec un salaire supérieur au SMIC	68%	68%	74%	85%	72%	75%	70%	57%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	85%	83%	83%	93%	90%	79%	87%	83%
En lien avec le domaine de formation	84%	90%	89%	97%	90%	88%	90%	85%
Total répondants	97	243	30	31	19	75	68	135

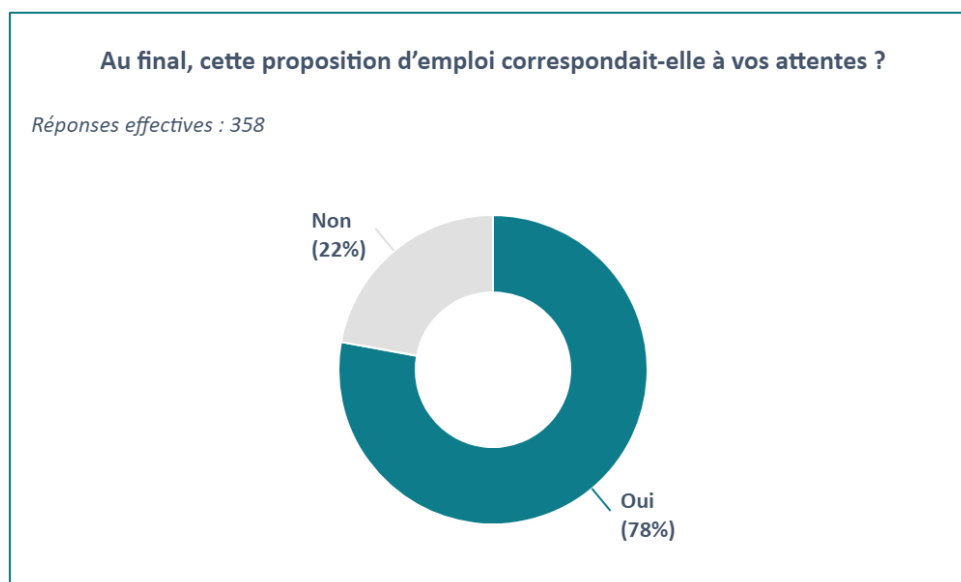
Q4 - Cette proposition était ... ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
En CDI	43%	42%	45%	42%	38%	43%
A temps complet	82%	85%	75%	86%	76%	85%
Avec un salaire supérieur au SMIC	65%	70%	60%	70%	52%	70%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	87%	82%	88%	83%	76%	85%
En lien avec le domaine de formation	92%	86%	92%	87%	79%	89%
Total répondants	122	234	55	301	33	323

Q4 - Cette proposition était ... ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
En CDI	48%	39%	34%	43%	42%	44%
A temps complet	83%	85%	78%	85%	83%	86%
Avec un salaire supérieur au SMIC	64%	70%	64%	68%	64%	77%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	81%	85%	80%	84%	83%	85%
En lien avec le domaine de formation	86%	89%	76%	90%	86%	93%
Total répondants	128	230	39	319	249	109

Q4 - Cette proposition était ... ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
En CDI	43%	49%	29%
A temps complet	86%	79%	80%
Avec un salaire supérieur au SMIC	70%	65%	57%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	83%	88%	86%
En lien avec le domaine de formation	88%	92%	81%
Total répondants	262	57	39

» Des propositions d'emploi reçues à la sortie de formation en adéquation avec les attentes des participants

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

De manière assez homogène entre les différents profils observés, l'offre d'emploi reçue correspond en très grande majorité aux attentes des participants.

Q5 - Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	79%	77%	74%	79%	74%	79%	82%
Total répondants	185	173	105	252	133	140	85

Q5 - Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	80%	77%	83%	78%	68%	76%	80%	78%
Total répondants	97	243	30	31	19 !	75	68	135

Q5 - Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	76%	79%	74%	79%	79%	78%
Total répondants	122	234	55	301	33	323

Q5 - Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	76%	79%	70%	79%	76%	82%
Total répondants	128	230	39	319	249	109

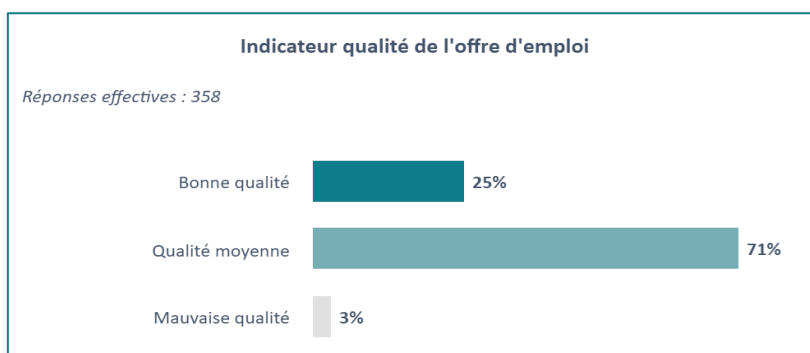
Q5 - Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Oui	77%	78%	67%
Total répondants	262	57	39

» Qualité de l'offre d'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

4 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q4.1 : proposition d'emploi en CDI
- Q4.2 : proposition d'emploi à temps complet
- Q4.3 : proposition d'emploi avec un salaire supérieur au SMIC
- Q5 : proposition d'emploi qui correspond aux attentes

Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : Oui à toutes les questions ; Qualité moyenne : Oui, non ou non réponse aux différentes questions ; Mauvaise qualité : Non à toutes les questions



Pour aller plus loin

Les participants issus d'un ménage sans emploi (avec ou sans enfants à charge) et d'une famille monoparentale avec enfants à charge sont significativement moins nombreux à recevoir une offre d'emploi de « bonne qualité » (respectivement 20% et 17%). Les départements de résidence présentent également des disparités en termes de proposition d'emploi, avec une variation de près de 12 points entre les parts d'offres de « bonne qualité ».

Indicateur qualité de l'offre	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	23%	29%	25%	26%	24%	22%	33%
Qualité moyenne	75%	68%	71%	71%	72%	75%	66%
Mauvaise qualité	3%	4%	4%	3%	5%	3%	1%
Total répondants	185	173	105	252	133	140	85

Indicateur qualité de l'offre	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	26%	25%	25%	33%	29%	30%	21%	23%
Qualité moyenne	72%	71%	66%	64%	71%	68%	78%	73%
Mauvaise qualité	2%	4%	9%	3%	-	3%	2%	3%
Total répondants	97	243	30	31	19 !	75	68	135

Indicateur qualité de l'offre	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Bonne qualité	20%	29%	20%	27%	17%	27%
Qualité moyenne	79%	67%	78%	69%	83%	69%
Mauvaise qualité	1%	4%	2%	3%	-	3%
Total répondants	122	234	55	301	33	323

Indicateur qualité de l'offre	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Bonne qualité	26%	26%	18%	27%	23%	32%
Qualité moyenne	71%	71%	74%	70%	73%	66%
Mauvaise qualité	3%	2%	8%	2%	4%	2%
Total répondants	128	230	39	319	249	109

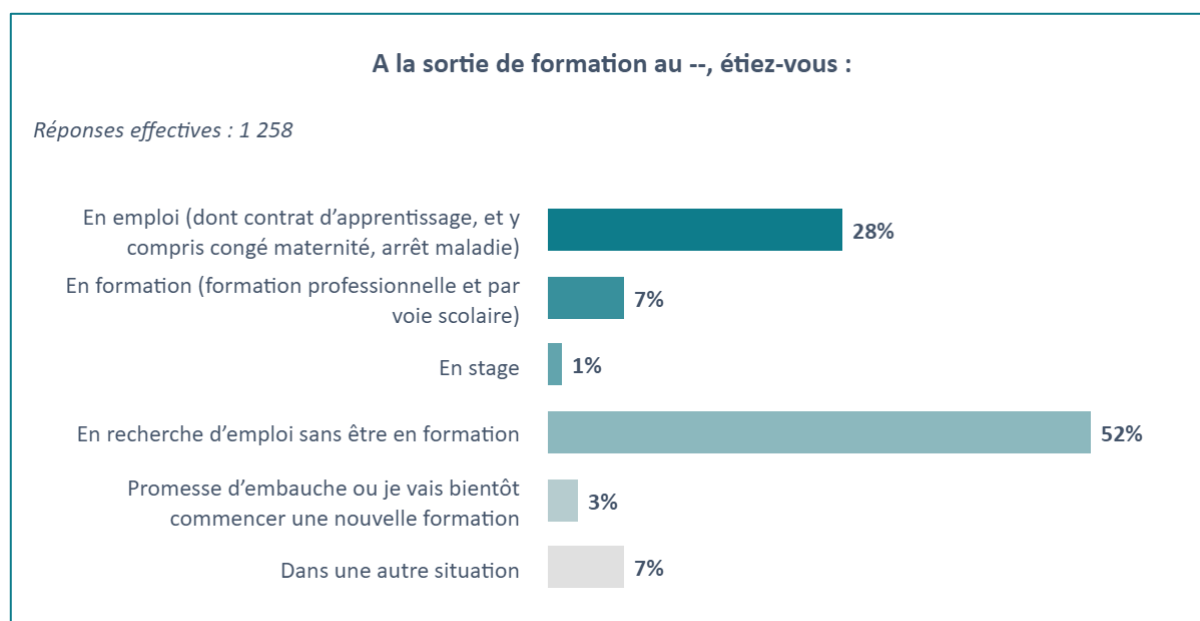
2.4 Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation

2.4.1 Situations rencontrées par les participants à la suite de la formation

» Une légère majorité de participants en recherche d'emploi à la sortie de la formation

*La sortie de la formation inclut jusqu'à 4 semaines après la sortie

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

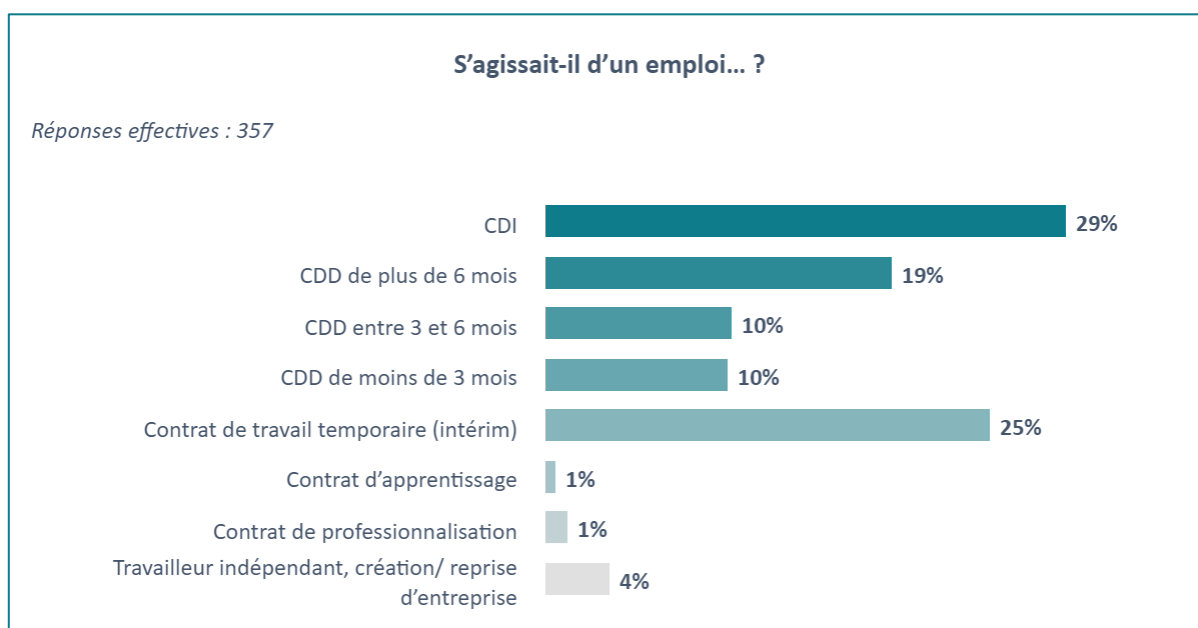
Les participants chômeurs de longue durée et issus d'une formation d'insertion sont significativement plus nombreux à être en recherche d'emploi à la sortie de la formation (respectivement 25% et 15%). A l'inverse, les personnes en emploi sont sur-représentées chez les participants sortants d'une formation qualifiante (30%). Enfin, les participants de moins de 26 ans sont significativement plus nombreux à s'orienter vers une nouvelle formation (11%).

Q6 - A la sortie de formation, étiez-vous :	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			TYPE FORMATION	
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Insertion	Qualif.
En emploi	28%	29%	27%	29%	26%	29%	32%	15%	30%
En formation	8%	7%	11%	6%	6%	9%	7%	10%	7%
En stage	1%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	1%	1%
En recherche d'emploi sans être en formation	51%	54%	52%	53%	56%	49%	50%	61%	51%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	3%	3%	3%	3%	2%	4%	4%	3%	3%
Dans une autre situation	8%	6%	7%	8%	8%	8%	6%	10%	7%
Total répondants	631	627	395	862	548	455	255	185	1073

Q6 - A la sortie de formation, étiez-vous :	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En emploi	25%	30%	21%	35%	19%	32%	30%	29%
En formation	7%	8%	10%	10%	10%	8%	5%	6%
En stage	1%	1%	1%	1%	-	3%	1%	1%
En recherche d'emploi sans être en formation	58%	49%	63%	48%	59%	46%	50%	53%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	2%	4%	2%	3%	4%	2%	4%	3%
Dans une autre situation	7%	8%	3%	3%	7%	9%	10%	8%
Total répondants	424	785	166	109	72	264	203	444

» Caractéristiques des emplois occupés à la sortie de la formation

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

A la sortie de la formation, 49% des participants occupent un emploi stable (CDI ou CDD > 6 mois). Les participants ayant suivi une formation qualifiante occupent significativement plus souvent des emplois pérennes (31% de CDI) que les participants issus de formation visant l'insertion (39% de CDD < 3 mois). Les femmes, quant à elles, sont significativement plus nombreuses à occuper un CDD de plus de 6 mois (25%) tandis que les contrats de travail temporaire sont sur-représentés chez les hommes (33%).

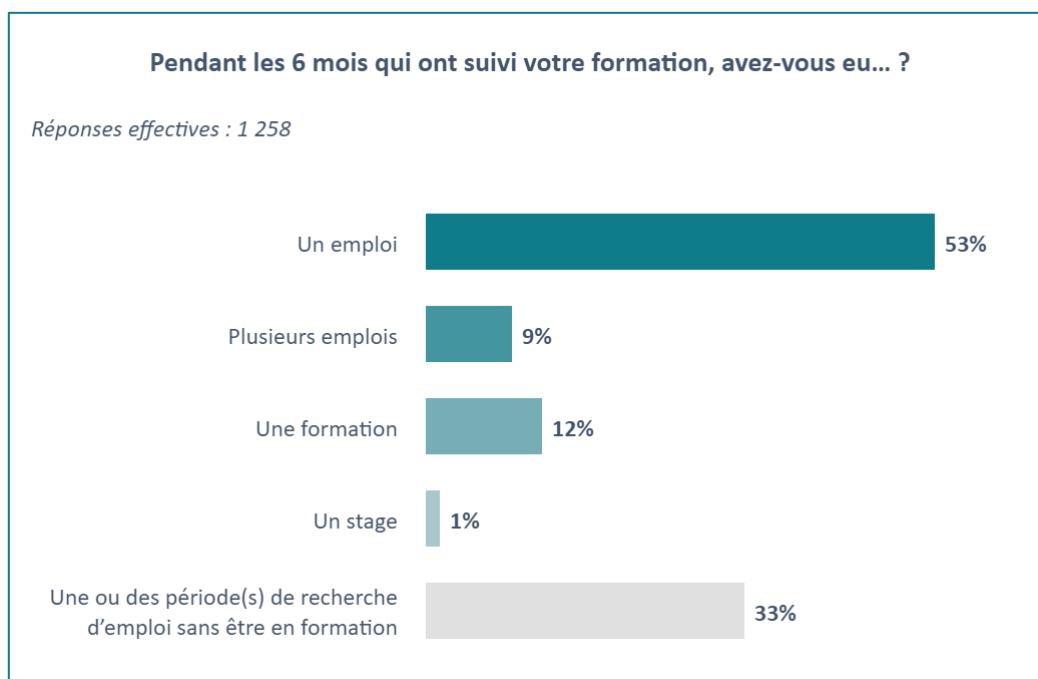
Q6bis – S'agissait-il d'un emploi ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			TYPE FORMATION	
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Insertion	Qualif.
CDI	26%	33%	33%	28%	30%	27%	32%	7%	31%
CDD de plus de 6 mois	25%	14%	19%	20%	20%	19%	19%	23%	19%
CDD entre 3 et 6 mois	14%	7%	11%	10%	8%	11%	14%	15%	10%
CDD de moins de 3 mois	13%	7%	11%	10%	12%	8%	11%	39%	8%
Contrat de travail temporaire	18%	33%	24%	25%	27%	28%	17%	16%	26%
Contrat d'apprentissage	1%	-	1%	-	-	2%	-	-	1%
Contrat de professionnalisation	2%	1%	-	2%	2%	-	3%	-	1%
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	2%	5%	1%	4%	2%	6%	4%	-	4%
Total répondants	179	178	104	252	142	131	84	27	330

Q6bis – S’agissait-il d’un emploi ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
CDI	30%	29%	22%	41%	31%	24%	29%	32%
CDD de plus de 6 mois	22%	18%	14%	12%	13%	21%	28%	19%
CDD entre 3 et 6 mois	7%	12%	17%	5%	8%	15%	7%	9%
CDD de moins de 3 mois	9%	11%	9%	0%	6%	8%	16%	13%
Contrat de travail temporaire (intérim)	28%	23%	35%	36%	29%	24%	18%	23%
Contrat d’apprentissage	-	1%	-	-	-	1%	-	1%
Contrat de professionnalisation	2%	1%	-	-	-	3%	2%	1%
Travailleur indépendant, création/ reprise d’entreprise	2%	4%	3%	6%	13%	5%	-	3%
Total répondants	104	239	36	38	15 !	83	61	124

2.4.2 Situations rencontrées par les participants durant les 6 mois suivant la formation

» Une majorité des participants ayant occupé un emploi ou plusieurs emplois pendant les 6 mois suivant la formation

Base : Ensemble des participants – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

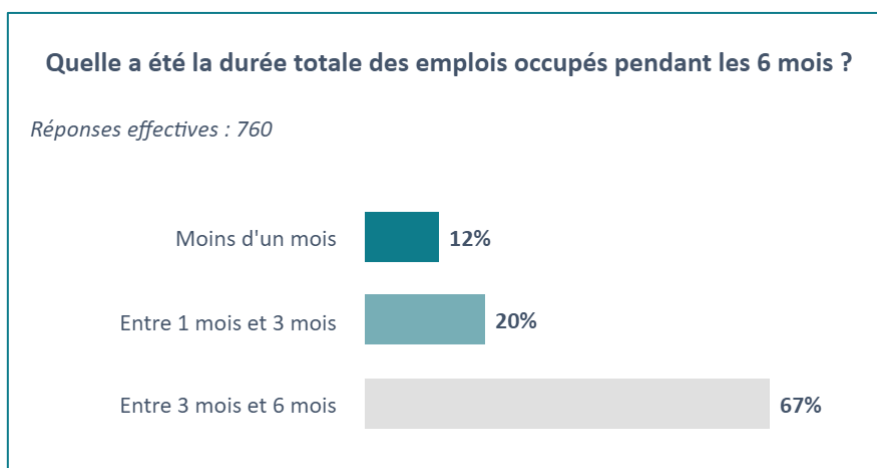
Les participants chômeurs de longue durée et issus d'une formation visant à l'insertion sont significativement moins nombreux à être en emploi au cours des 6 mois suivant la formation (respectivement 49% et 33%). Les situations de formation, de stage et de recherche d'emploi sont sur-représentées chez ces derniers (71% au total).

Q7 – Pendant les 6 mois qui ont suivi la formation, avez-vous eu ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			TYPE FORMATION	
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Insertion	Qualif.
Un emploi	54%	51%	53%	53%	49%	53%	60%	33%	56%
Plusieurs emplois	8%	10%	10%	9%	11%	7%	8%	4%	10%
Une formation	13%	11%	15%	11%	11%	13%	14%	17%	11%
Un stage	2%	1%	2%	1%	2%	2%	-	4%	1%
Une ou des période(s) de recherche d'emploi sans être en formation	32%	34%	29%	34%	37%	32%	27%	50%	30%
Total répondants	628	627	394	860	548	454	253	184	1 071

Q7 – Pendant les 6 mois qui ont suivi la formation, aviez-vous eu ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Un emploi	49%	55%	46%	60%	41%	49%	60%	54%
Plusieurs emplois	9%	9%	8%	9%	9%	11%	9%	8%
Une formation	12%	12%	14%	16%	18%	12%	8%	11%
Un stage	1%	2%	2%	1%	3%	-	1%	2%
Une ou des période(s) de recherche d'emploi sans être en formation	38%	30%	35%	28%	35%	33%	30%	34%
Total répondants	421	785	166	109	72	263	202	443

» Des périodes d'emplois majoritairement longues au cours des 6 mois suivants la formation

Base : Participants ayant occupé au moins un emploi dans les 6 mois suivants la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Au cours des 6 mois suivants la formation, les participants issus d'une formation visant l'insertion et ceux en chômage de longue durée sont significativement moins nombreux à occuper un (ou plusieurs) emplois pendant plus de trois mois (respectivement 56% et 63%). Les périodes d'emploi de moins d'un mois sont à l'inverse sur-représentées chez ces derniers (16%).

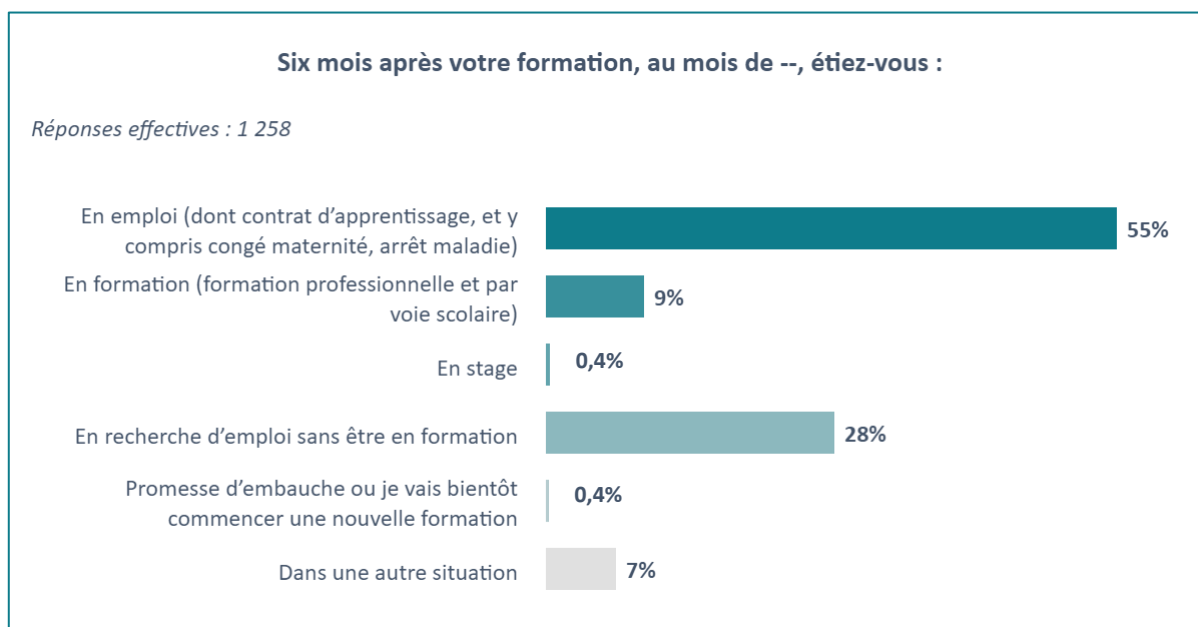
Q7bis – Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			TYPE FORMATION	
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Insertion	Qualif.
Moins d'un mois	13%	12%	12%	13%	12%	13%	13%	15%	12%
Entre 1 mois et 3 mois	20%	21%	24%	19%	20%	20%	20%	29%	19%
Entre 3 mois et 6 mois	67%	67%	64%	68%	68%	67%	67%	56%	68%
Total répondants	390	370	239	521	319	268	173	70	690

Q7bis – Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Moins d'un mois	16%	11%	10%	15%	15%	13%	12%	13%
Entre 1 mois et 3 mois	21%	19%	28%	15%	9%	21%	17%	21%
Entre 3 mois et 6 mois	63%	70%	62%	70%	77%	67%	71%	66%
Total répondants	243	490	89	72	35	157	140	267

2.4.3 Situations rencontrées par les participants 6 mois après la formation

» Des participants majoritairement en emploi 6 mois après la formation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

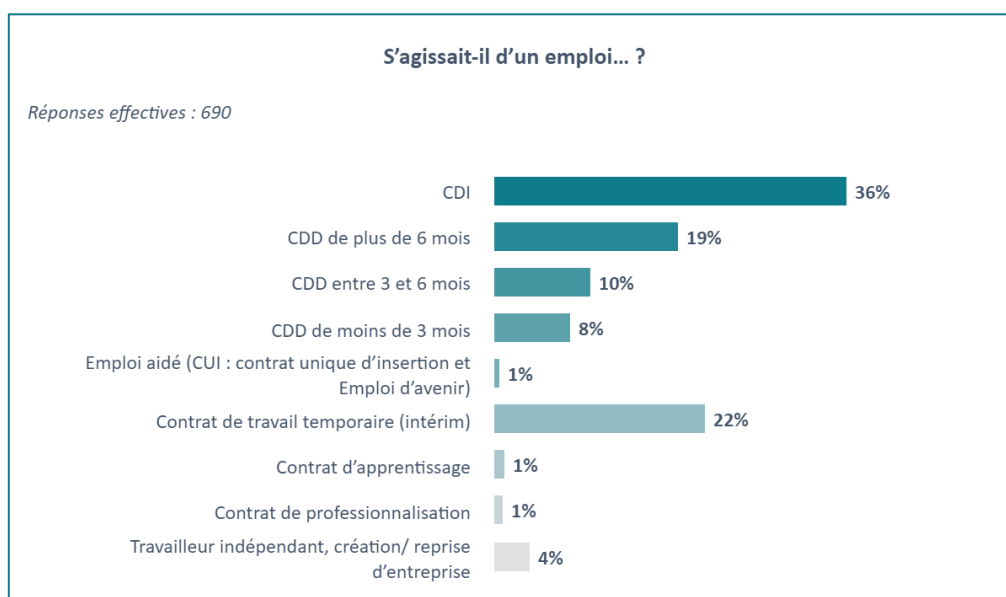
A la sortie de la formation, les participants chômeurs de longue durée, avec un niveau de qualification « CITE » de 1 et 2, et issus d'une formation visant l'insertion sont significativement moins nombreux à être en emploi (respectivement 49%, 51% et 30%). Les situations d'entrée dans une autre formation sont sur-représentées chez ces derniers ainsi que chez les participants de moins de 26 ans (17% et 12% respectivement).

Q8 – 6 mois après votre formation, étiez-vous :	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			TYPE FORMATION	
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Insertion	Qualif.
En emploi	55%	55%	58%	54%	51%	55%	62%	30%	59%
En formation	10%	9%	12%	9%	9%	10%	8%	17%	8%
En stage	-	1%	-	-	-	-	1%	1%	-
En recherche d'emploi sans être en formation	27%	29%	24%	29%	30%	28%	23%	42%	26%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	-	1%	1%	-	-	-	1%	1%	-
Dans une autre situation	8%	6%	5%	7%	9%	6%	5%	10%	6%
Total répondants	631	627	395	862	548	455	255	185	1 073

Q8 – 6 mois après votre formation, étiez-vous :	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En emploi	49%	59%	42%	61%	50%	56%	64%	55%
En formation	9%	10%	13%	8%	8%	10%	10%	8%
En stage	1%	-	-	1%	-	-	-	1%
En recherche d'emploi sans être en formation	34%	24%	41%	26%	34%	26%	18%	28%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	-	-	-	1%	-	-	-	-
Dans une autre situation	7%	7%	4%	3%	8%	7%	9%	7%
Total répondants	424	785	166	109	72	264	203	444

» Caractéristiques des emplois occupés 6 mois après la sortie de la formation

Base : Participants en emploi 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

6 mois après la formation, 55% des participants occupent un emploi stable (CDI ou CDD > 6 mois). Les participants ayant suivi des formations qualifiantes occupent significativement plus souvent des emplois pérennes (38% de CDI) que les participants issus de formation visant l'insertion (16% de CDI). Les femmes sont significativement plus nombreuses à occuper un CDD de plus de 6 mois (24%) tandis que les contrats de travail temporaire sont sur-représentés chez les hommes (28%).

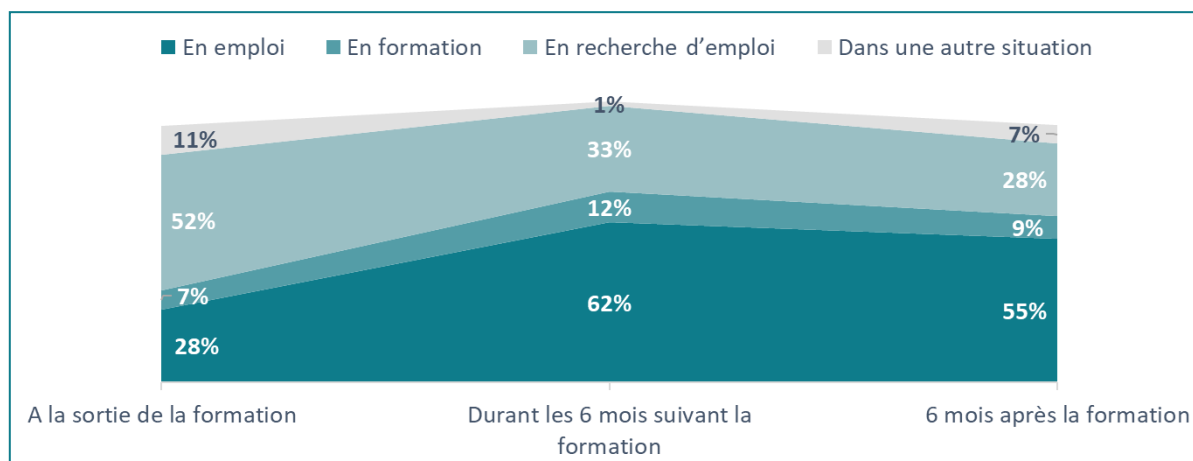
Q8bis – S'agissait-il d'un emploi ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			TYPE FORMATION	
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Insertion	Qualif.
CDI	35%	37%	35%	36%	33%	38%	39%	16%	38%
CDD de plus de 6 mois	24%	13%	19%	19%	18%	18%	21%	24%	18%
CDD entre 3 et 6 mois	10%	9%	7%	11%	9%	8%	13%	14%	9%
CDD de moins de 3 mois	10%	6%	11%	7%	10%	7%	4%	8%	8%
Emploi aidé (CUI : contrat unique d'insertion et Emploi d'avenir)	1%	0%	1%	-	-	-	1%	2%	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	16%	28%	22%	22%	26%	20%	16%	30%	21%
Contrat d'apprentissage	1%	1%	2%	1%	1%	2%	-	3%	1%
Contrat de professionnalisation	1%	-	1%	1%	1%	1%	1%	3%	1%
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	2%	5%	1%	4%	2%	5%	4%	-	4%
Total répondants	348	342	220	469	280	250	160	59	631

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

Q8bis – S’agissait-il d’un emploi ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
CDI	36%	36%	30%	48%	27%	32%	43%	35%
CDD de plus de 6 mois	21%	17%	24%	8%	17%	17%	22%	19%
CDD entre 3 et 6 mois	8%	11%	6%	1%	6%	15%	8%	11%
CDD de moins de 3 mois	8%	8%	6%	5%	8%	7%	11%	8%
Emploi aidé (CUI : contrat unique d’insertion et Emploi d’avenir)	1%	1%	-	-	6%	-	1%	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	21%	22%	28%	34%	26%	21%	12%	21%
Contrat d’apprentissage	1%	1%	-	-	2%	2%	-	1%
Contrat de professionnalisation	1%	1%	2%	-	-	1%	-	1%
Travailleur indépendant, création/ reprise d’entreprise	3%	4%	3%	4%	8%	6%	2%	2%
Total répondants	207	460	70	64	35	148	130	243

2.4.4 Evolution de la situation des participants à partir de la sortie de formation

» Parcours des participants de la sortie de la formation à 6 mois après la formation



Pour aller plus loin

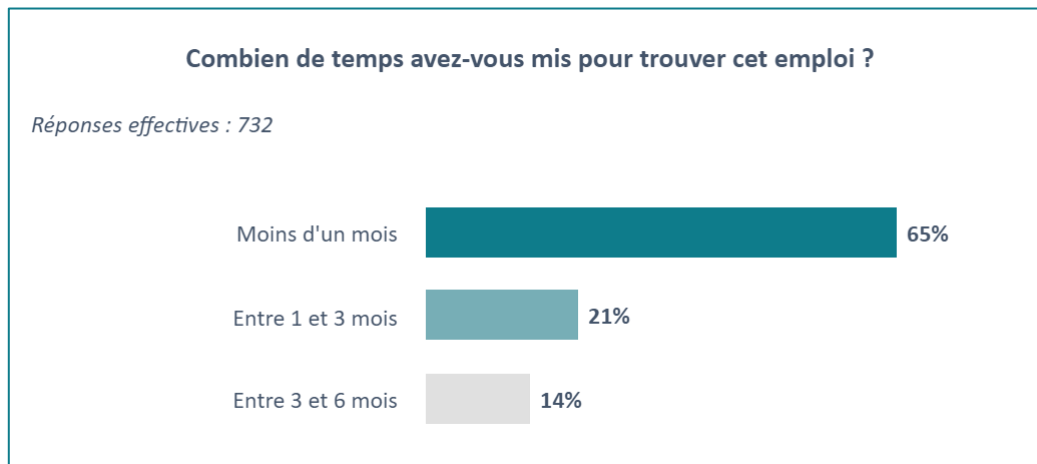
Le suivi des participants a permis de confirmer l’intérêt de la réalisation des formations financées par le FSE avec une progression de +27 points des participants en emploi (28% à la sortie et 55% à 6 mois) et une diminution significative des participants en situation de recherche d'emploi sans être en formation avec -24 points (52% à la sortie et 28% à 6 mois). Enfin, l’évolution du taux d’actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est croissante. Ainsi, 6 mois après leur participation à l'action de formation, les participants en activité sont majoritaires (64% des participants).

2.5 Progression en vue d'une intégration durable sur le marché du travail

2.5.1 Qualité de l'emploi

» Moins d'un mois pour trouver un emploi 6 mois après la formation

Base : Participants en emploi 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

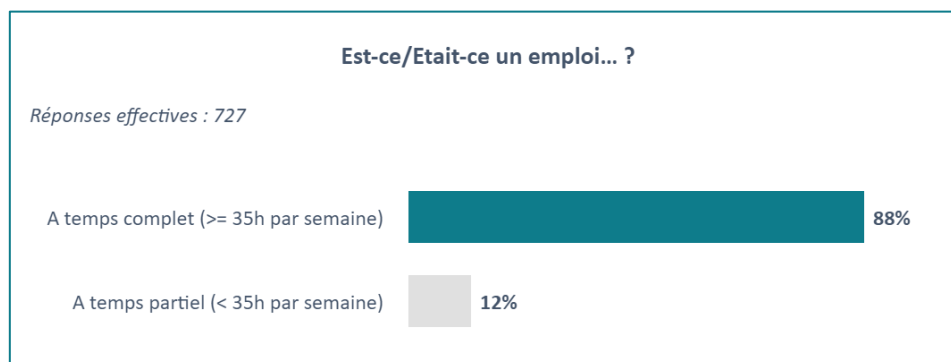
De manière assez homogène entre les différents profils observés, la période de recherche des emplois occupés 6 mois après la formation est majoritairement de moins d'un mois.

Q9 – Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Moins d'un mois	64%	66%	63%	65%	67%	63%	63%
Entre 1 et 3 mois	22%	20%	20%	21%	20%	21%	22%
Entre 3 et 6 mois	14%	14%	17%	13%	13%	16%	15%
Total répondants	375	357	230	501	291	268	173

Q9 – Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Moins d'un mois	64%	65%	54%	67%	59%	65%	65%	69%
Entre 1 et 3 mois	21%	21%	32%	23%	25%	18%	20%	19%
Entre 3 et 6 mois	14%	14%	15%	10%	17%	18%	15%	12%
Total répondants	218	490	76	65	36	161	134	260

» Des emplois très majoritairement à temps complet, avec des disparités selon le genre

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (0,6%)



Pour aller plus loin

Les femmes sont significativement moins nombreuses à occuper un emploi à temps complet (82% contre 95%). Les départements de résidence présentent des durées hebdomadaires d'emplois disparates, avec une variation de 17 points entre les parts d'offres à temps complet. La stabilité de la situation d'emploi favorise l'obtention d'un contrat à temps complet : 91% des participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation sont dans ce cas.

Q9bis – Est-ce/Était-ce un emploi ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
A temps complet	82%	95%	89%	87%	90%	86%	88%
A temps partiel	18%	5%	11%	13%	10%	14%	12%
Total répondants	372	355	226	500	290	265	172

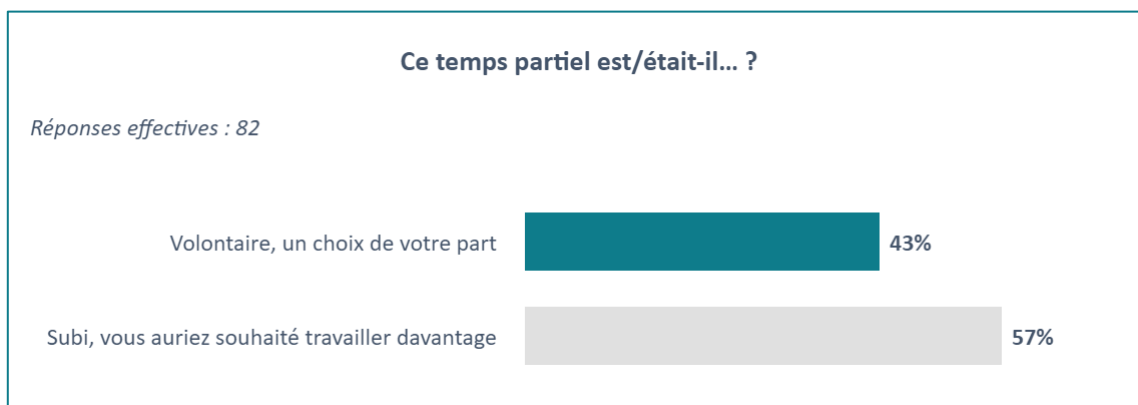
Q9bis – Est-ce/Était-ce un emploi ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
A temps complet	89%	87%	89%	99%	84%	92%	82%	86%
A temps partiel	11%	13%	11%	1%	16%	8%	18%	14%
Total répondants	216	487	75	65	36	158	134	259

Q9bis – Est-ce/Était-ce un emploi ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
A temps complet	80%	87%	91%
A temps partiel	20%	13%	9%
Total répondants	42	370	315

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

» Le temps partiel, choisi ou subi ?

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (5,6%)



Pour aller plus loin

Le recours au temps partiel est davantage un choix pour les participants uniquement en emploi à 6 mois que pour ceux en emploi à la sortie de la formation et 6 mois après la formation (55% contre 26%).

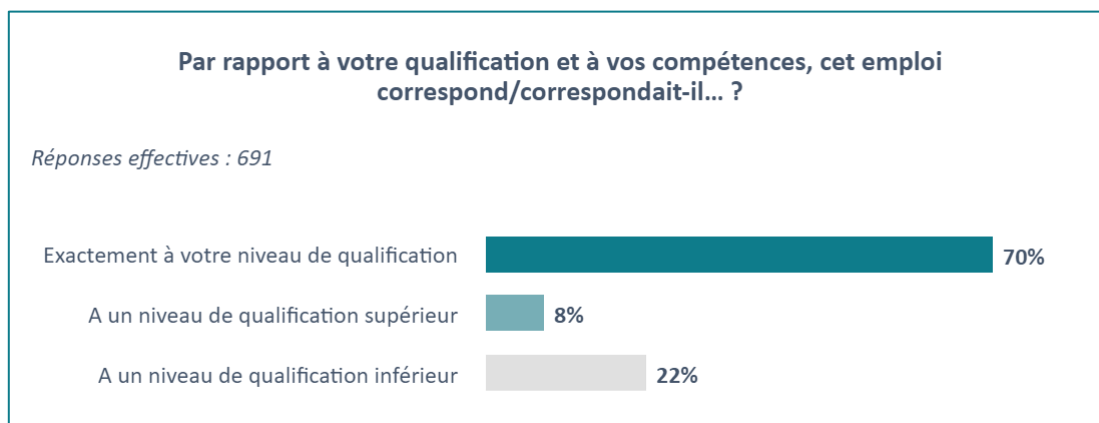
Q10 – Ce temps partiel est/était-il ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Volontaire, un choix de votre part	43%	40%	50%	41%	44%	37%	49%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	57%	60%	50%	59%	56%	63%	51%
Total répondants	63	19 !	21	61	29	34	19 !

Q10 – Ce temps partiel est/était-il ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Volontaire, un choix de votre part	32%	47%	27%	-	80%	62%	34%	40%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	68%	53%	73%	100%	20%	38%	66%	60%
Total répondants	21	58	7 !	1 !	5 !	11 !	22	36

Q10 – Ce temps partiel est/était-il ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Volontaire, un choix de votre part	26%	55%	26%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	74%	45%	74%
Total répondants	8 !	47	27

» Un emploi correspondant globalement au niveau de qualification des participants

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (4,8%)



Pour aller plus loin

Les départements de résidence présentent des disparités en termes d'adéquation entre les emplois occupés et le niveau de qualification des participants. On observe notamment une variation de 14 points entre les parts d'emploi à un niveau de qualification inférieur à celui des participants.

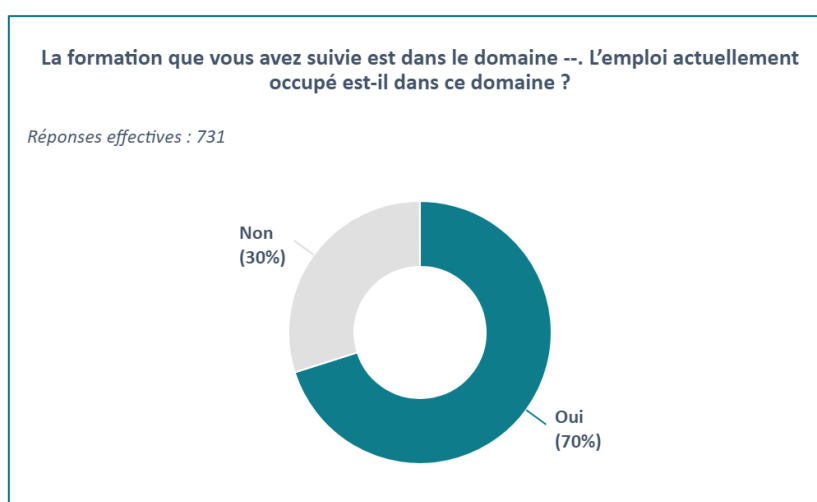
Q11 – Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Exactement à votre niveau de qualification	71%	68%	70%	70%	68%	70%	72%
A un niveau de qualification supérieur	7%	9%	7%	9%	6%	9%	9%
A un niveau de qualification inférieur	21%	23%	24%	21%	25%	21%	19%
Total répondants	353	338	207	483	269	258	164

Q11 – Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Exactement à votre niveau de qualification	70%	70%	71%	73%	87%	66%	66%	71%
A un niveau de qualification supérieur	7%	8%	6%	9%	-	11%	6%	9%
A un niveau de qualification inférieur	22%	22%	22%	18%	13%	24%	27%	20%
Total répondants	205	466	68	63	32	153	130	245

Q11 – Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Exactement à votre niveau de qualification	65%	69%	72%
A un niveau de qualification supérieur	13%	7%	9%
A un niveau de qualification inférieur	22%	24%	19%
Total répondants	38	348	305

» Des emplois principalement dans le domaine de formation suivi, avec des disparités d'âge

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les participants de moins de 26 ans sont significativement moins nombreux à occuper un emploi dans le même domaine que la formation suivie (60%). A l'inverse, les participants en emploi à la sortie de la formation et 6 mois après restent davantage dans leur domaine de formation.

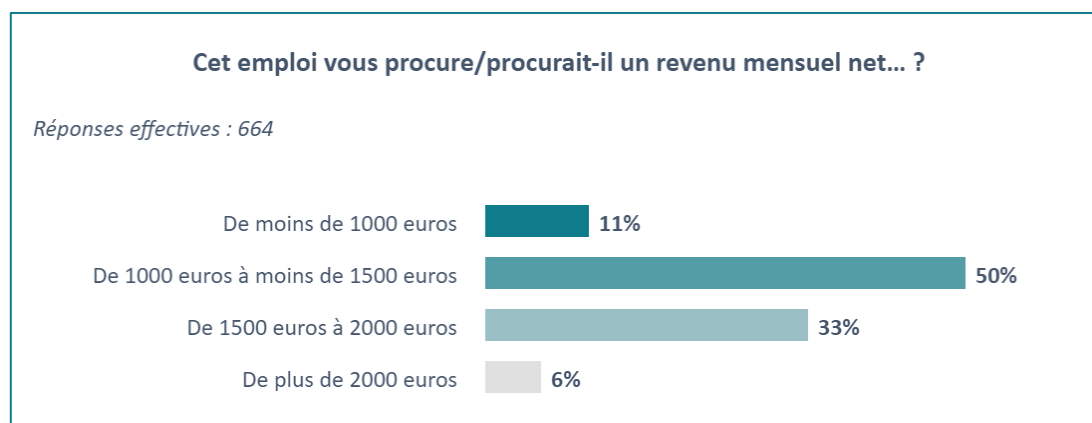
Q12 – La formation que vous avez suivie est dans le domaine --. L'emploi que vous occupé est-il dans ce domaine ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	68%	72%	60%	73%	67%	70%	75%
Total répondants	375	356	230	500	291	267	173

Q12 – La formation que vous avez suivie est dans le domaine --. L'emploi que vous occupé est-il dans ce domaine ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	73%	69%	66%	77%	64%	72%	71%	69%
Total répondants	218	489	76	64	36	161	134	260

Q12 – La formation que vous avez suivie est dans le domaine --. L'emploi que vous occupé est-il dans ce domaine ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Oui	66%	66%	76%
Total répondants	42	375	314

» Revenu mensuel net des participants en emploi à la sortie et/ou 6 mois après la formation

Base : Participants en emploi (temps partiel et complet) à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (8,9%)



Pour aller plus loin

Parmi les participants en emploi à temps partiel et à temps complet, les femmes perçoivent un salaire significativement inférieur à celui des hommes : seulement 27% d'entre elles occupent un emploi leur procurant un salaire de plus de 1500 euros (contre 46% pour les hommes). Les départements de résidence présentent également des disparités en termes de rémunération.

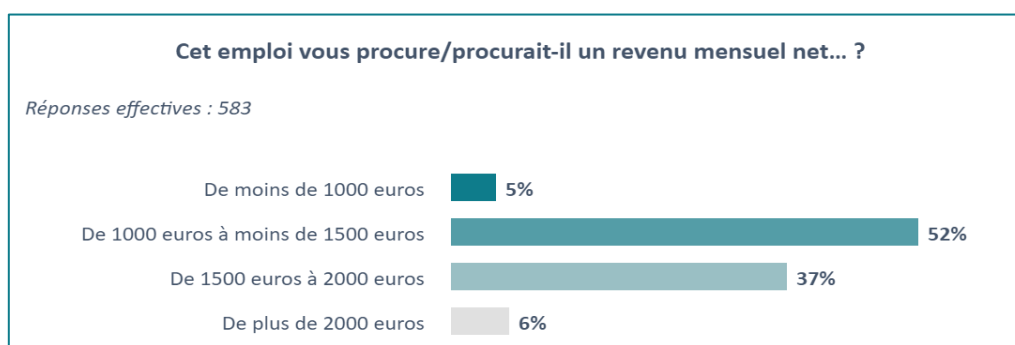
Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
De moins de 1000 euros	15%	5%	11%	9%	10%	12%	7%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	49%	42%	44%	46%	47%	47%	42%
De 1500 euros à 2000 euros	23%	39%	29%	31%	28%	28%	38%
De plus de 2000 euros	4%	7%	5%	5%	5%	4%	8%
Total répondants	375	355	229	500	290	267	173

Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
De moins de 1000 euros	10%	10%	11%	4%	14%	6%	11%	12%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	46%	45%	44%	27%	48%	45%	46%	50%
De 1500 euros à 2000 euros	30%	31%	32%	45%	20%	33%	32%	26%
De plus de 2000 euros	3%	6%	5%	16%	3%	8%	3%	2%
Total répondants	218	488	76	64	36	161	134	259

Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
De moins de 1000 euros	55%	50%	49%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	23%	32%	36%
De 1500 euros à 2000 euros	19%	13%	8%
De plus de 2000 euros	3%	5%	7%
Total répondants	35	340	289

» Revenu mensuel net des participants en emploi à temps complet à la sortie et/ou 6 mois après la formation

Base : Participants en emploi (temps complet uniquement) à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (8,2%)



Parmi les participants en emploi à temps complet uniquement, les hommes ainsi que les participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 5 à 8 perçoivent un salaire significativement plus élevé : Respectivement 48% et 51% de leurs emplois correspondent à un salaire de plus de 1500 euros (contre 32% pour les femmes). Les départements de résidence des participants présentent également des disparités en termes de rémunération.

Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
De moins de 1000 euros	7%	2%	7%	4%	5%	6%	2%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	53%	42%	47%	48%	48%	50%	43%
De 1500 euros à 2000 euros	27%	41%	33%	34%	31%	31%	42%
De plus de 2000 euros	5%	7%	6%	6%	5%	4%	9%
Total répondants	302	334	200	435	259	226	151

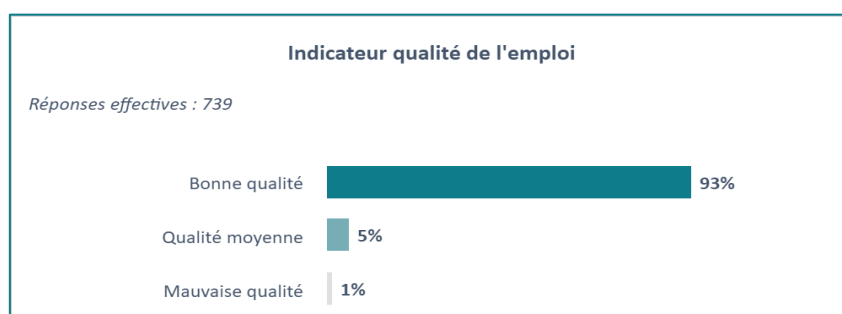
Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
De moins de 1000 euros	5%	5%	7%	4%	9%	4%	4%	4%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	49%	47%	44%	27%	50%	46%	47%	55%
De 1500 euros à 2000 euros	33%	35%	36%	46%	23%	36%	38%	29%
De plus de 2000 euros	4%	7%	6%	16%	4%	8%	4%	2%
Total répondants	193	424	67	63	31	145	110	220

» Qualité de l'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

5 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q9bis : à temps complet
- Q10 : à temps partiel mais volontaire
- Q11 : correspondant au niveau de qualification ou supérieur
- Q12 : en lien avec la formation suivie (Oui)
- Q13 : au revenu mensuel net supérieur ou égal à 1 000 €

Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité ; Qualité moyenne : 1 élément de qualité ; Mauvaise qualité : 0 élément de qualité



Pour aller plus loin

Au regard des critères de l'indicateur de qualité de l'emploi, 93% des participants occupent un emploi de « bonne qualité » à la sortie et/ou 6 mois après la formation. Les hommes sont significativement plus nombreux à être dans ce cas (95% contre 91% pour les femmes).

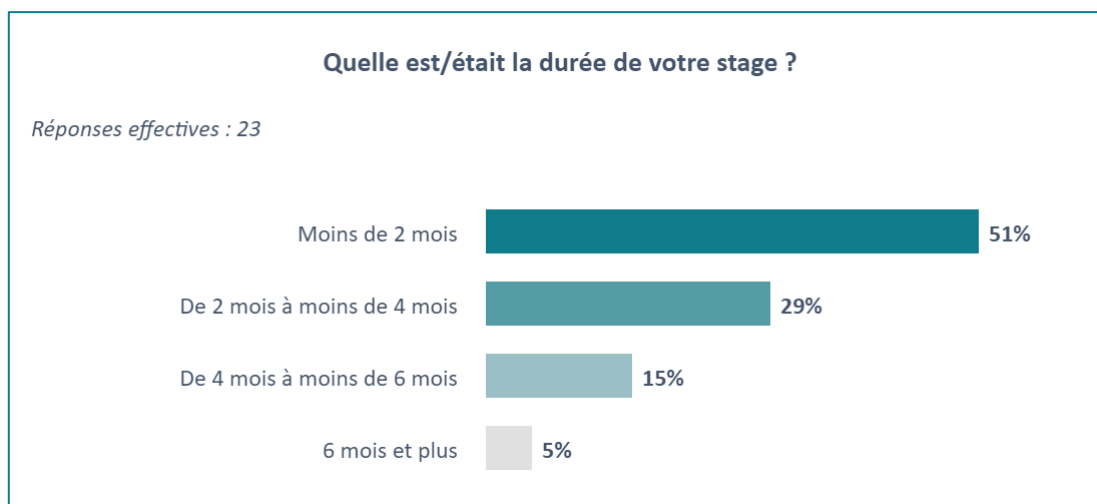
Indicateur qualité de l'emploi	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	91%	95%	90%	94%	93%	91%	96%
Qualité moyenne	7%	3%	7%	5%	6%	7%	3%
Mauvaise qualité	2%	1%	3%	1%	1%	3%	1%
Total répondants	377	362	232	506	297	269	173

Indicateur qualité de l'emploi	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	94%	92%	90%	93%	92%	94%	92%	93%
Qualité moyenne	4%	6%	5%	7%	2%	5%	6%	6%
Mauvaise qualité	1%	2%	5%	-	6%	1%	2%	1%
Total répondants	221	494	78	65	36	163	135	262

2.5.2 Qualité du stage

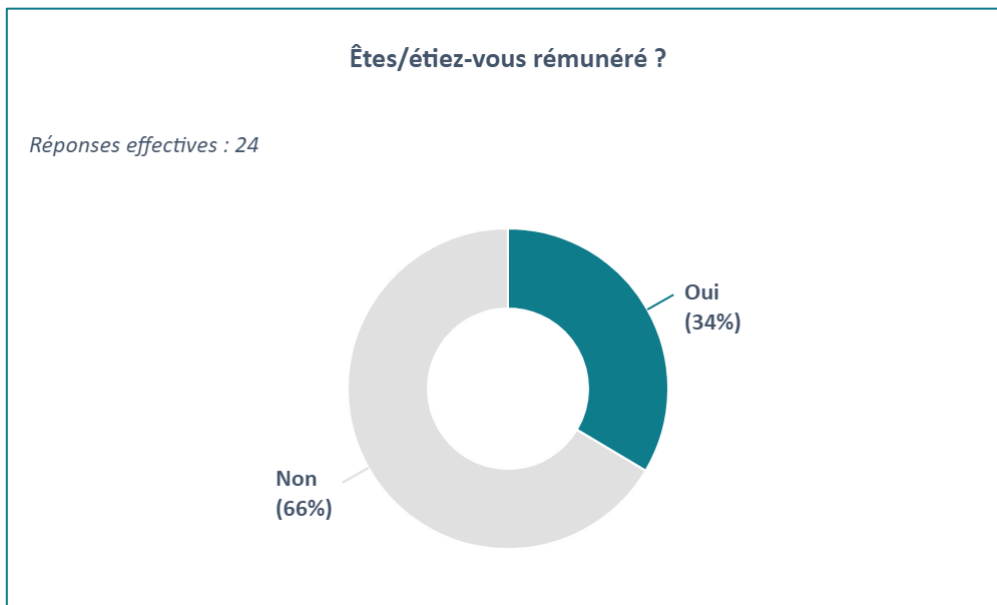
» Des stages d'assez courtes durées à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation

Base : Participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (3,8%)



» Des stages peu rémunérés à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation

Base : Participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible

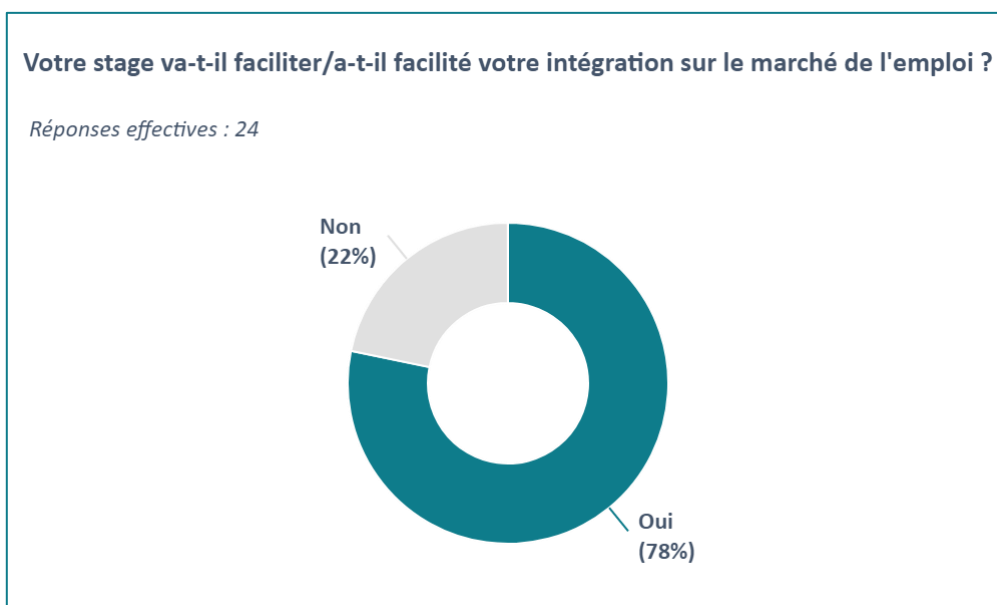


Pour aller plus loin

Parmi les participants en stage, 24% ont reçu leur gratification obligatoire en raison d'une durée de stage supérieure à 2 mois et 10% se sont vu proposer une rémunération alors qu'elle n'était pas imposée.

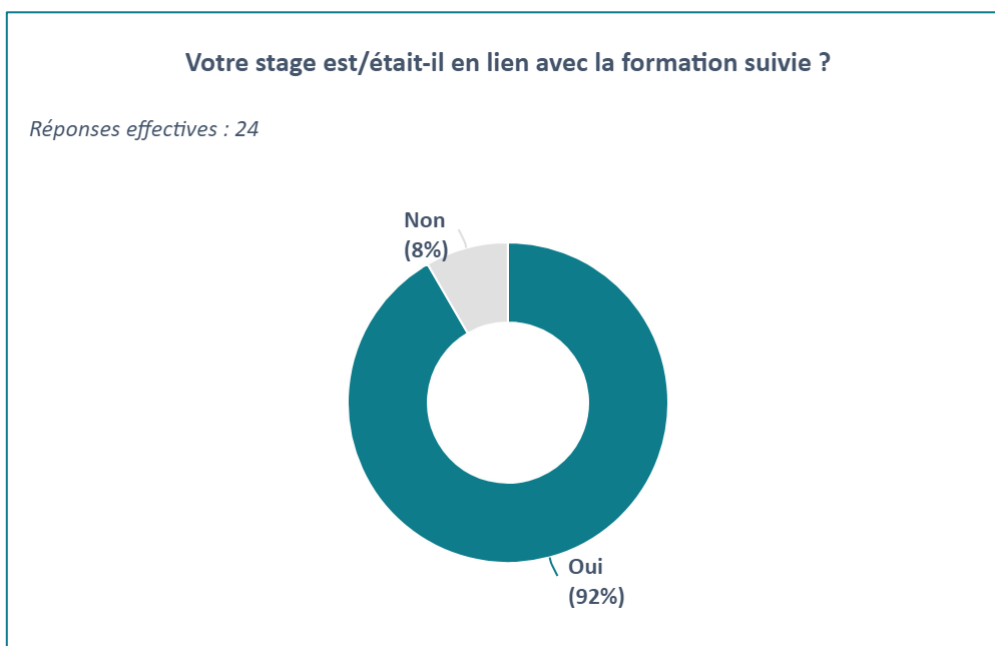
» Un stage facilitant globalement l'intégration des participants sur le marché de l'emploi

Base : Participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



» Un stage en lien avec la formation suivie

Base : Participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible

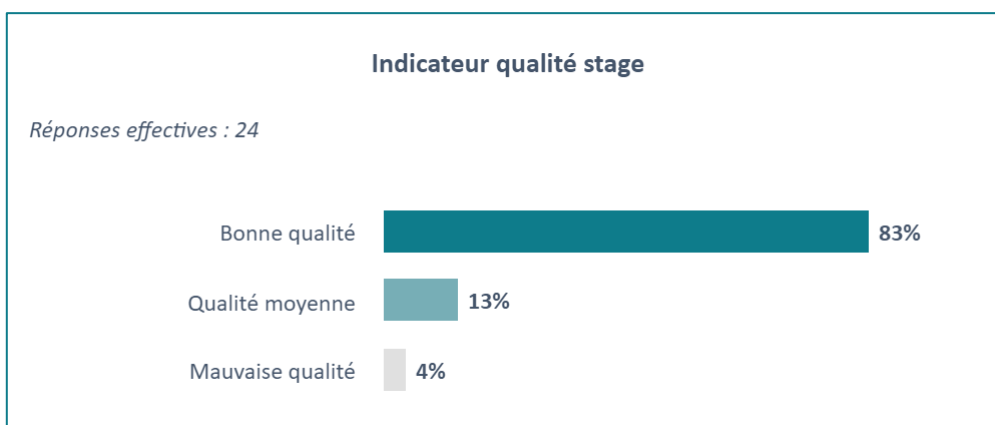


» Qualité du stage (mode de calcul de l'indicateur)

3 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q15 : stage rémunéré (Oui/Non)
- Q16 : stage facilitant l'intégration sur le marché du travail (Oui/Non)
- Q17 : stage en lien avec la formation suivie (Oui/Non)

Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité ; Qualité moyenne : 1 élément de qualité ; Mauvaise qualité : 0 élément de qualité



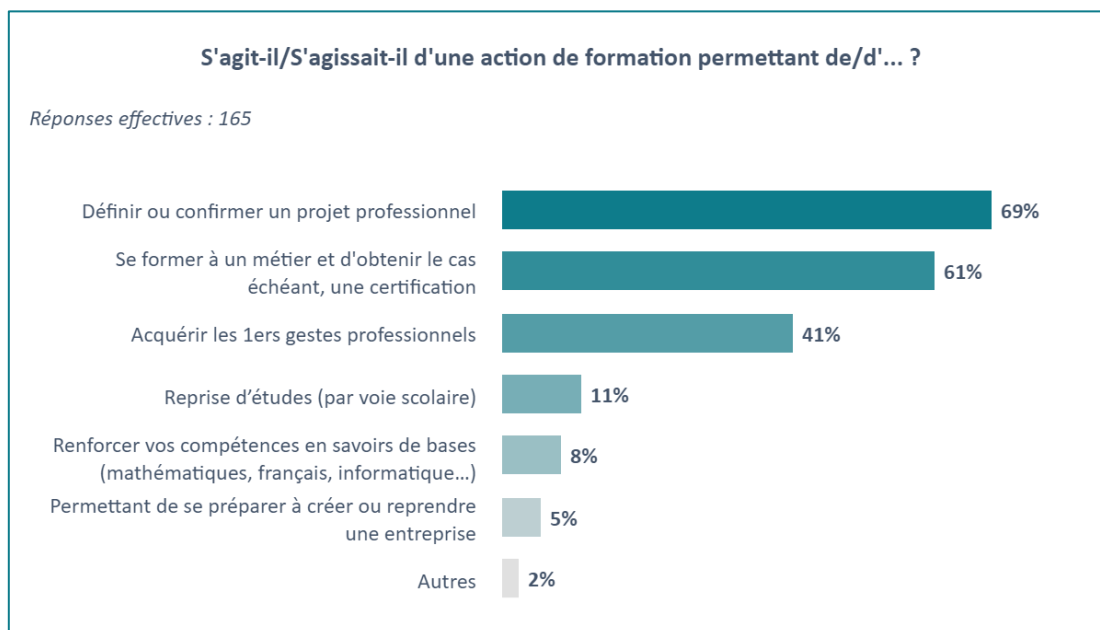
Pour aller plus loin

Au regard des critères de l'indicateur de qualité de l'offre, 83% des participants ont effectué un stage de « bonne qualité » à la sortie et/ou 6 mois après la formation.

2.5.3 Qualité de la formation

» Objectifs des formations suivie par les participants à la suite de la formation

Base : Participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

Parmi les 165 participants ayant suivi une nouvelle formation, 69% disent avoir pour but de « définir ou confirmer un projet professionnel ». C'est davantage le cas pour les participants de 26 ans et plus et présentant un niveau de qualification « CITE » de 5 et 8 (respectivement 72% et 75%). Les chômeurs de courte durée sont significativement plus nombreux que les chômeurs de longue durée à engager une reprise d'études (15%), tout comme les participants en formation à la sortie et 6 mois après la formation.

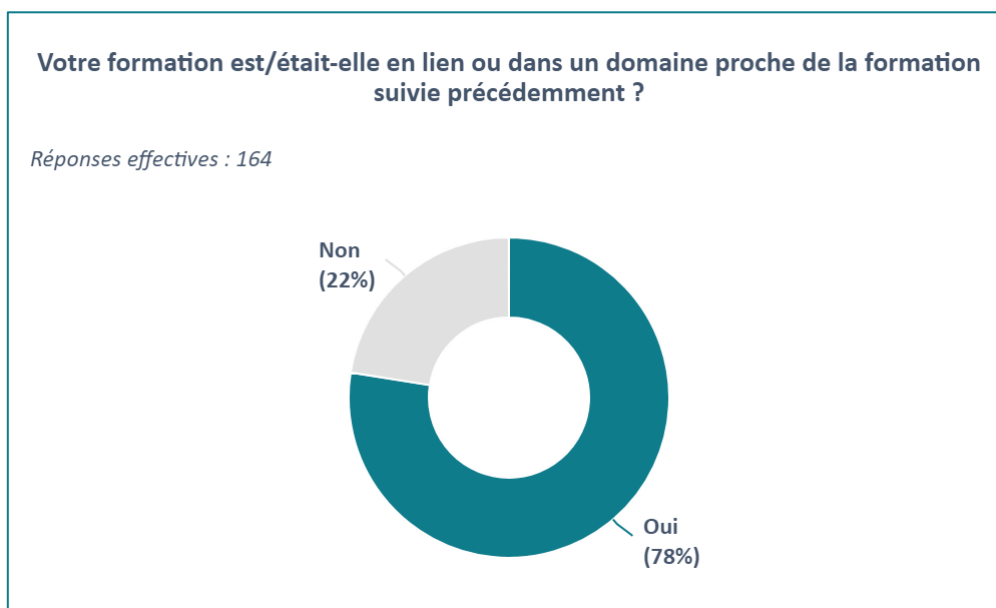
Q18 – S'agit-il/s'agissait-il d'une action de formation permettant de/d' ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Définir ou confirmer un projet professionnel	69%	67%	61%	72%	73%	61%	75%
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	62%	59%	50%	66%	58%	61%	65%
Acquérir les 1ers gestes professionnels	35%	47%	34%	44%	36%	43%	47%
Reprise d'études (par voie scolaire)	8%	14%	18%	8%	9%	16%	6%
Renforcer vos compétences en savoirs de bases	6%	11%	13%	6%	7%	9%	9%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	5%	6%	2%	7%	8%	3%	3%
Autres	3%	2%	3%	2%	5%	1%	-
Total répondants	86	79	66	99	67	66	32

Q18 – S’agit-il/s’agissait-il d’une action de formation permettant de/d’ ... ?	SITUATION A L'ENTREE				DEPARTEMENT			
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Définir ou confirmer un projet professionnel	76%	64%	71%	62%	58%	73%	77%	65%
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	62%	60%	59%	69%	73%	61%	68%	53%
Acquérir les 1ers gestes professionnels	41%	41%	32%	69%	49%	39%	57%	31%
Reprise d'études (par voie scolaire)	3%	15%	19%	-	-	6%	14%	15%
Renforcer vos compétences en savoirs de bases	12%	6%	12%	-	9%	9%	15%	5%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	8%	4%	8%	14%	9%	3%	5%	2%
Autres	2%	3%	3%	-	-	2%	-	5%
Total répondants	54	107	29	15 !	12 !	37	20	52

Q18 – S’agit-il/s’agissait-il d’une action de formation permettant de/d’ ... ?	Participants uniquement en formation à la sortie de la formation	Participants uniquement en formation 6 mois après la formation	Participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Définir ou confirmer un projet professionnel	74%	68%	64%
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	60%	63%	61%
Acquérir les 1ers gestes professionnels	55%	39%	34%
Reprise d'études (par voie scolaire)	5%	7%	21%
Renforcer vos compétences en savoirs de bases	5%	10%	9%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	8%	8%	0%
Autres	4%	2%	2%
Total répondants	43	70	51

» Une formation suivie en lien ou dans un domaine proche de la formation précédente

Base : Participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

La formation suivie était en lien avec la formation suivie précédemment pour 78% des participants, et de manière plus importante pour les participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation (90%).

Q19 – Votre formation est/était-elle en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	76%	79%	77%	78%	72%	78%	87%
Total répondants	86	78	65	99	67	65	32

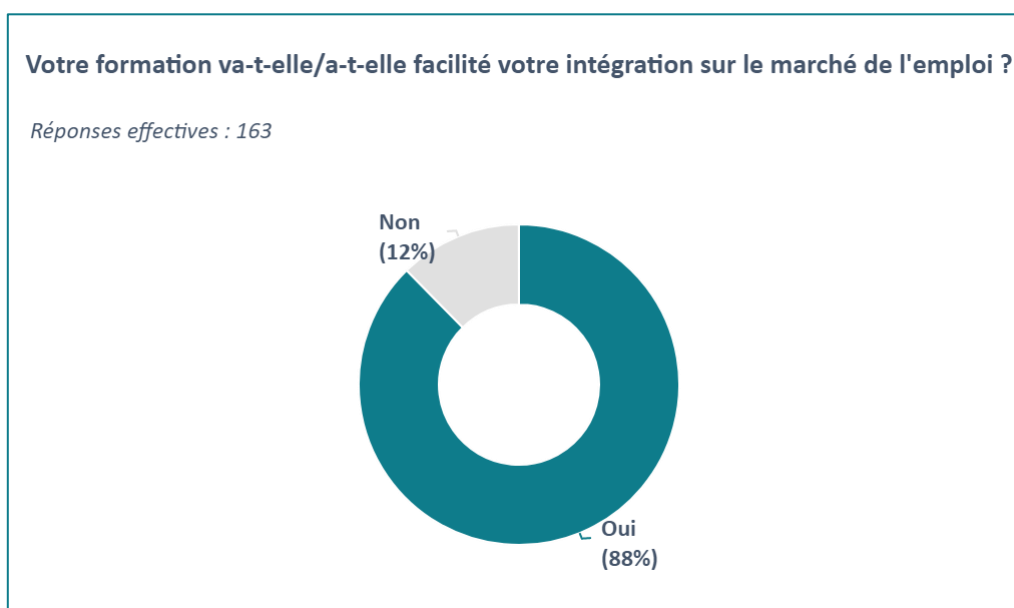
Q19 – Votre formation est/était-elle en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	76%	78%	71%	92%	82%	92%	74%	67%
Total répondants	54	106	29	15 !	12 !	37	20	51

Q19 – Votre formation est/était-elle en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?	Participants uniquement en formation à la sortie de la formation	Participants uniquement en formation 6 mois après la formation	Participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Oui	72%	72%	90%
Total répondants	42	69	51

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

» Une formation facilitant globalement l'intégration des participants sur le marché de l'emploi

Base : Participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

88% des participants pensent que la nouvelle formation facilite l'intégration sur le marché de l'emploi, et plus particulièrement pour les niveaux de qualification « CITE » de 5 à 8 (97%).

Q20 – Votre formation va-t-elle/a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	85%	91%	85%	89%	83%	87%	97%
Total répondants	86	77	64	99	67	65	31

Q20 – Votre formation va-t-elle/a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	91%	86%	86%	92%	100%	89%	89%	83%
Total répondants	54	105	29	15 !	12 !	36	20	51

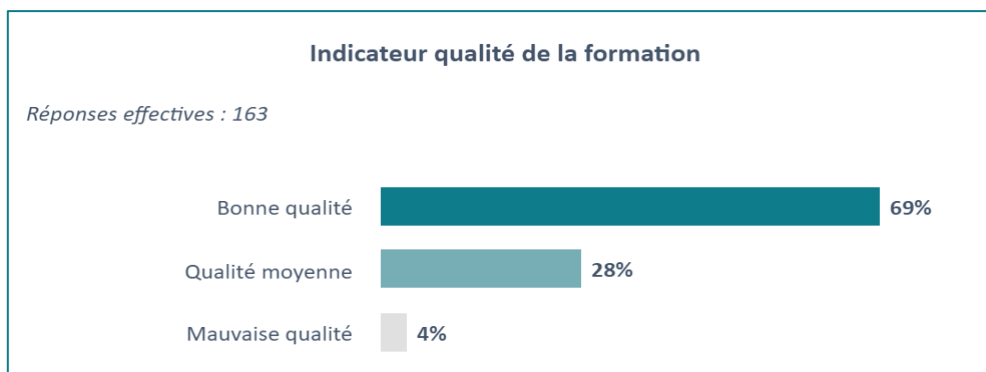
Q20 – Votre formation va-t-elle/a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?	Participants uniquement en formation à la sortie de la formation	Participants uniquement en formation 6 mois après la formation	Participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Oui	89%	88%	86%
Total répondants	41	69	51

» Qualité de la formation (calcul de l'indicateur)

3 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q19 : formation en lien avec la première formation suivie (Oui/Non)
- Q20 : formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi (Oui/Non)

Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : 2 éléments de qualité ; Qualité moyenne : 1 élément de qualité ; Mauvaise qualité : 0 élément de qualité



Pour aller plus loin

Au regard des critères de l'indicateur de qualité de la formation, 69% des participants ont occupé une formation de « bonne qualité » à la sortie et/ou 6 mois après la formation. Les participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 5 à 8 sont davantage concernés par ce cas de figure que les qualifications « CITE » de 1 et 2 (87 % contre 59% pour les niveaux 1 et 2).

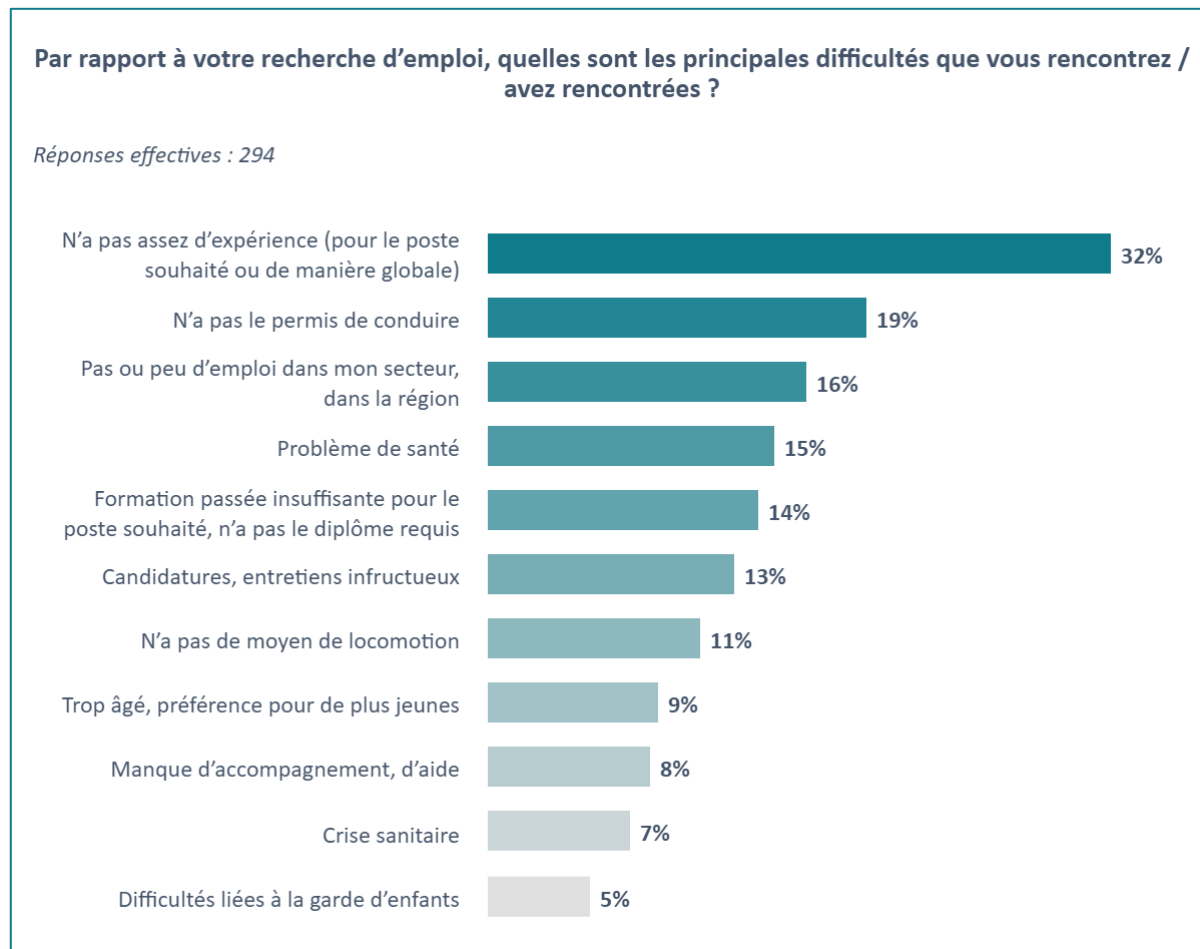
Indicateur qualité de la formation	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	65%	73%	67%	70%	59%	70%	87%
Qualité moyenne	31%	23%	29%	27%	38%	26%	9%
Mauvaise qualité	4%	4%	5%	3%	3%	4%	3%
Total répondants	86	77	64	99	67	65	31

Indicateur qualité de la formation	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	68%	69%	60%	84%	82%	82%	69%	56%
Qualité moyenne	30%	26%	36%	16%	18%	15%	26%	38%
Mauvaise qualité	2%	5%	4%	-	-	2%	5%	6%
Total répondants	54	105	29	15 !	12 !	36	20	51

2.6 Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi

» Principales difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi des participants

Base : Participants en recherche d'emploi sans être en formation 6 mois après la formation, hors « Pas de difficultés particulières » (13%) – 5 réponses possibles – Total > 100% – Citations > 5%



Pour aller plus loin

Le manque d'expérience est la principale difficulté rencontrée par les participants en recherche d'emploi à 6 mois (32%). Les participants de moins de 26 ans sont plus souvent et significativement impactés par l'absence de permis de conduire (29% contre 17% pour les 26 ans et plus). Une formation passée insuffisante pour le poste souhaité et l'absence de diplôme requis sont davantage évoquées par les niveaux de qualification CITE 5 à 8 (34%).

Q21 – Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez/avez rencontrées ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
N'a pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	30%	34%	37%	31%	29%	35%	35%
N'a pas le permis de conduire	20%	19%	29%	17%	18%	21%	20%

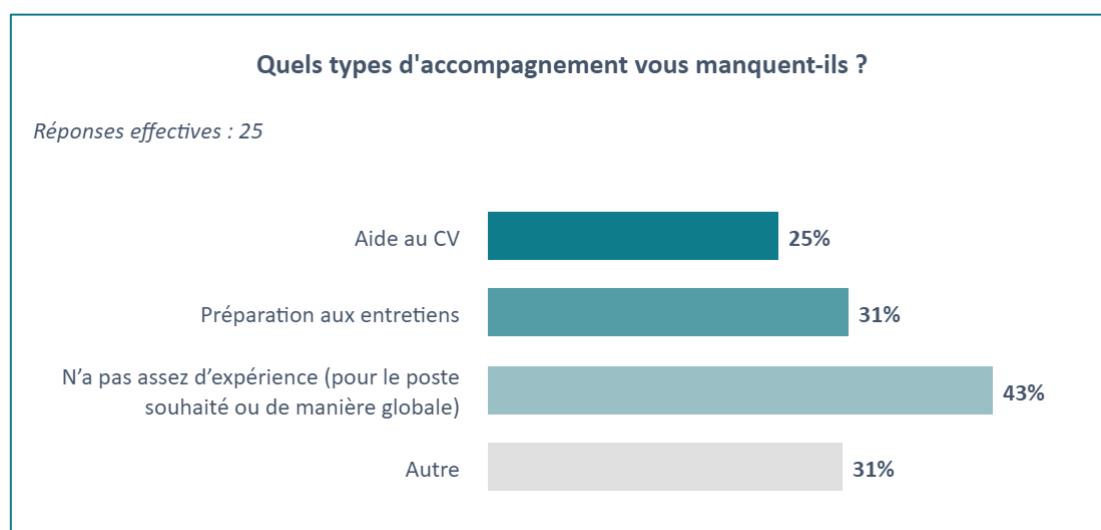
Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

Pas ou peu d'emploi dans mon secteur, dans la région	18%	11%	7%	17%	17%	12%	13%
Problème de santé	14%	12%	7%	14%	9%	17%	13%
Formation passée insuffisante pour le poste souhaité, n'a pas le diplôme requis	16%	17%	20%	15%	14%	12%	34%
Candidatures, entretiens infructueux	12%	16%	12%	14%	16%	11%	15%
N'a pas de moyen de locomotion	11%	7%	0%	11%	11%	7%	7%
Trop âgé, préférence pour de plus jeunes	10%	5%	4%	8%	6%	7%	13%
Manque d'accompagnement, d'aide	11%	11%	17%	9%	13%	7%	13%
Crise sanitaire	9%	1%	1%	6%	7%	4%	4%
Difficultés liées à la garde d'enfants	7%	9%	9%	8%	10%	6%	8%
Total répondants	137	158	78	217	140	108	47

Q21 – Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez/avez rencontrées ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
N'a pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	34%	30%	34%	31%	39%	39%	20%	29%
N'a pas le permis de conduire	22%	16%	21%	12%	26%	19%	23%	18%
Pas ou peu d'emploi dans mon secteur, dans la région	16%	17%	16%	12%	35%	11%	29%	14%
Problème de santé	12%	9%	13%	4%	16%	10%	7%	12%
Formation passée insuffisante pour le poste souhaité, n'a pas le diplôme requis	13%	17%	10%	13%	20%	9%	17%	19%
Candidatures, entretiens infructueux	11%	17%	12%	8%	10%	19%	13%	15%
N'a pas de moyen de locomotion	10%	6%	6%	13%	10%	5%	-	13%
Trop âgé, préférence pour de plus jeunes	8%	6%	9%	8%	5%	8%	10%	6%
Manque d'accompagnement, d'aide	10%	16%	11%	15%	11%	13%	17%	12%
Crise sanitaire	5%	3%	4%	-	-	7%	-	5%
Difficultés liées à la garde d'enfants	5%	14%	16%	9%	16%	6%	7%	6%
Total répondants	118	167	56	27	21	60	30	101

» Types d'accompagnement demandés par les participants

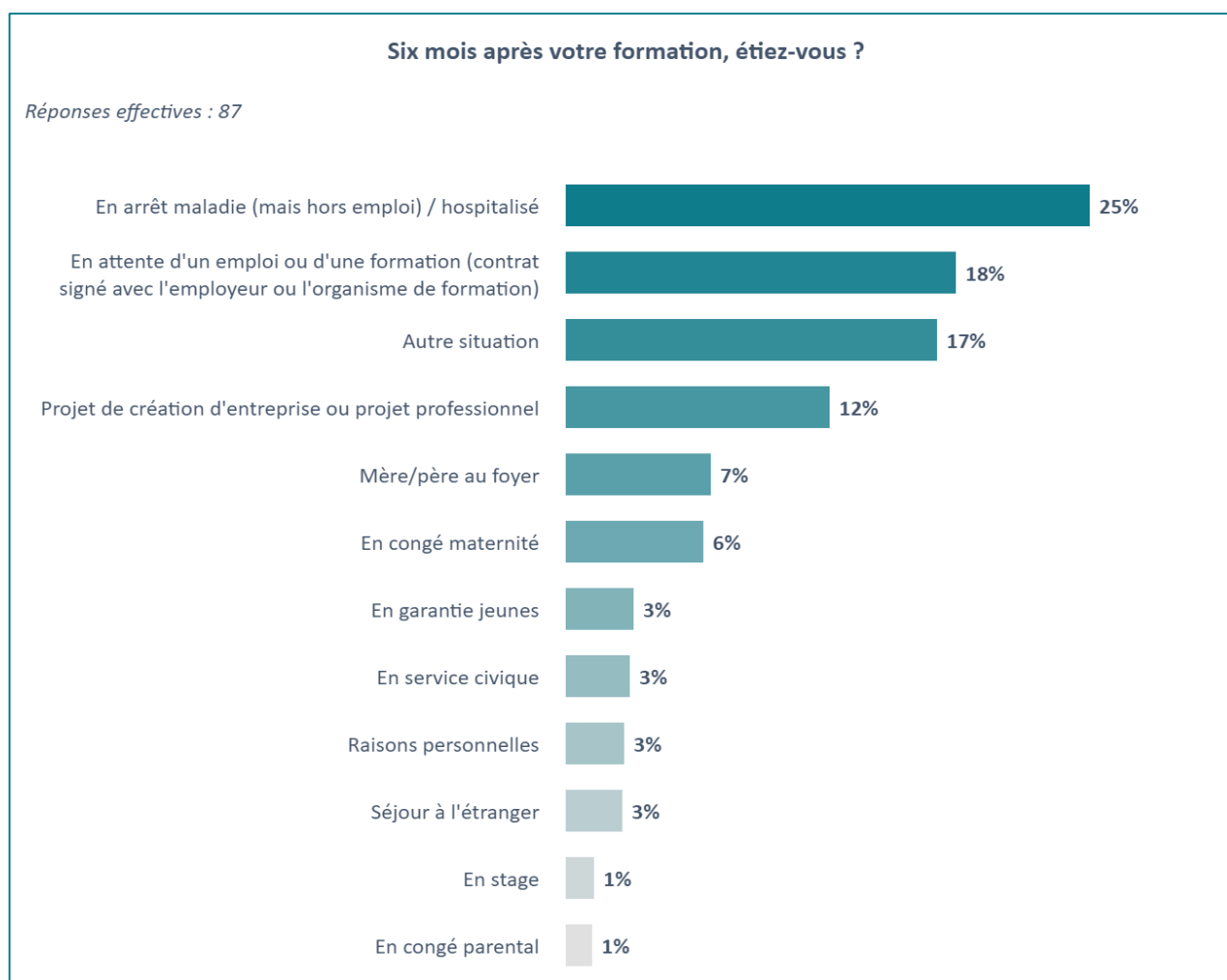
Base : Participants en recherche d'emploi sans être en formation 6 mois après la formation, ayant rencontré des difficultés d'accompagnement, d'aide – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



2.7 Approfondissement des autres situations

» Les autres situations rencontrées par les participants 6 mois après la formation

Base : Participants dans une autre situation 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

Q22 – 6 mois après votre formation, étiez-vous ... ?	CIVILITE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	Moins de 26 ans	26 ans et plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
En arrêt maladie (mais hors emploi) / hospitalisé	22%	27%	12%	27%	27%	30%	7%
En attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation)	11%	29%	29%	16%	14%	22%	26%
Projet de création d'entreprise ou projet professionnel	11%	15%	18%	11%	7%	15%	26%
Mère/père au foyer	10%	3%	-	8%	10%	-	9%
En congé maternité	11%	0%	6%	7%	4%	9%	9%
En garantie jeunes	6%	-	18%	0%	4%	-	7%
En service civique	2%	5%	17%	0%	2%	7%	-
Raisons personnelles	5%	-	-	3%	5%	-	-
Séjour à l'étranger	5%	-	-	3%	-	4%	9%
En stage	-	3%	-	2%	2%	-	-
En congé parental	2%	3%	6%	2%	2%	4%	-
Autre situation	19%	15%	-	21%	25%	9%	9%
Total répondants	47	40	24	63	48	27	12 !

Q22 – 6 mois après votre formation, étiez-vous ... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En arrêt maladie (mais hors emploi) / hospitalisé	25%	23%	17%	73%	35%	18%	24%	24%
En attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation)	19%	17%	47%	-	-	18%	13%	21%
Projet de création d'entreprise ou projet professionnel	12%	12%	-	27%	14%	12%	12%	14%
Mère/père au foyer	4%	11%	17%	-	-	12%	13%	0%
En congé maternité	6%	7%	-	-	-	12%	6%	6%
En garantie jeunes	3%	3%	-	-	-	-	-	8%
En service civique	3%	3%	-	-	14%	-	-	5%
Raisons personnelles	0%	7%	-	-	19%	-	7%	-
Séjour à l'étranger	4%	-	-	-	-	6%	6%	-
En stage	-	3%	-	-	18%	-	-	-

En congé parental	4%	-	-	-	-	6%	-	3%
Autre situation	20%	14%	18%	-	-	18%	19%	21%
Total répondants	49	30	6 !	5 !	7 !	17 !	18 !	34



3 Enquête « IEJ »

Note de lecture des résultats :

L'ensemble des résultats est arrondi au nombre entier le plus proche.

- Les résultats sont présentés hors NSP (Ne sait pas / Ne souhaite pas répondre).
- L'ensemble des résultats est arrondi au nombre entier le plus proche, à l'exception des indicateurs IEJ.
- Les résultats en % sont présentés redressés mais les effectifs répondants sont bruts afin de juger de leur robustesse.
- Les bases < 20 répondants sont mentionnées par ce symbole ! : Les résultats sont à analyser avec précaution et à considérer à titre indicatif.
- Les croisements statistiquement significatifs sont indiqués avec le code couleur suivant pour mettre en évidence les différences par rapport aux résultats globaux : orange pour les éléments sur-représentés et bleu pour les éléments sous-représentés.

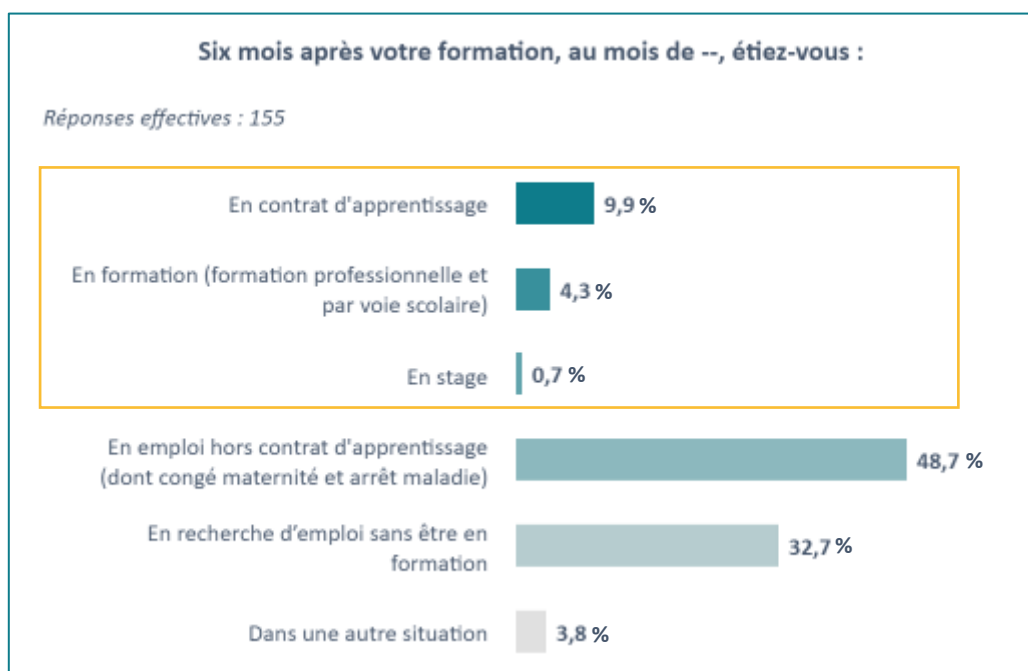
3.1 Résultats des indicateurs IEJ

3.1.1 CR10-IEJ : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible

Définition (UE) : Personnes accédant à un complément de formation, suivant une formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par l'IEJ.

15% des participants suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation

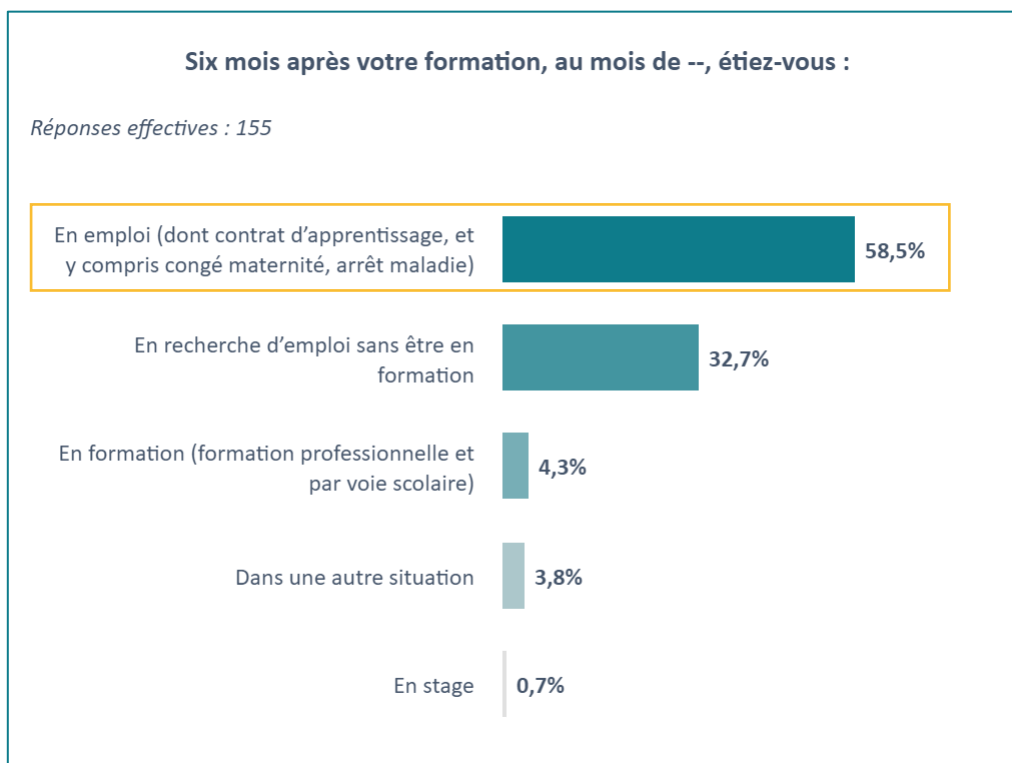


3.1.2 CR11-IEJ : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible

Définition (UE) : NEET à l'entrée de l'opération occupant un emploi, y compris à titre indépendant (ex : création d'entreprise) 6 mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par l'IEJ.

58,5% des participants exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation



Q8 - 6 mois après votre formation, étiez-vous :	CIVILITE	
	Femme	Homme
En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	63,2%	56,2%
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	4,5%	4,2%
En stage	-	1,0%
En recherche d'emploi sans être en formation	26,3%	36,0%
Dans une autre situation	6,1%	2,6%
Total répondants	58	97

Pour aller plus loin

La situation d'emploi concerne 59% des participants interrogés avec un différentiel de 7 points entre hommes et femmes à l'avantage des femmes (63%).

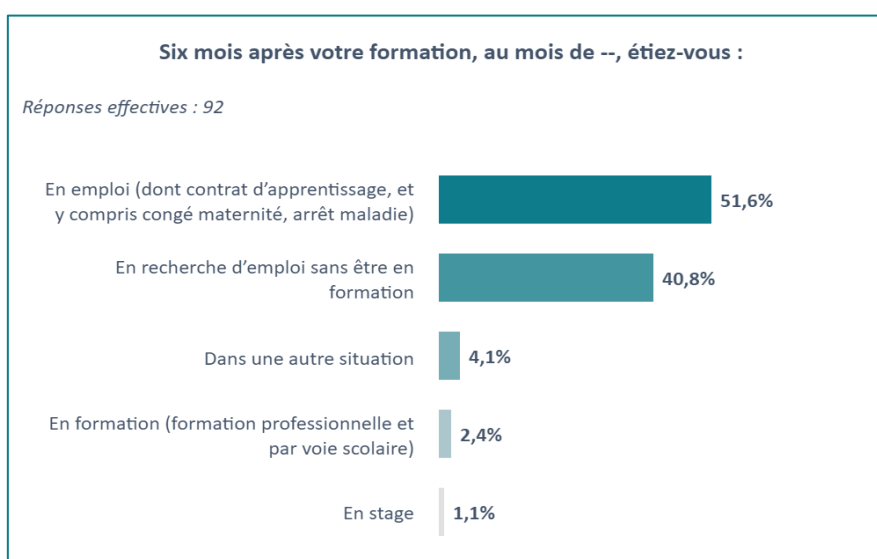
3.1.3 CR12-IEJ : Les participants exerçant une activité d'indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : NEET à l'entrée de l'opération IEJ occupant un emploi indépendant 6 mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par l'IEJ

Seul deux participants exercent une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation

3.1.4 CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

51,6% des participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation



Q8 - 6 mois après votre formation, étiez-vous :	CIVILITE	
	Femme	Homme
En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	68,5%	44,1%
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	7,9%	0,0%
En stage	-	1,5%
En recherche d'emploi sans être en formation	14,2%	52,6%
Dans une autre situation	9,4%	1,7%
Total répondants	37	55

Pour aller plus loin

La situation d'emploi concerne 52% des participants défavorisés interrogés, avec un différentiel de 24 points entre hommes et femmes à l'avantage des femmes (69%). A l'inverse, les hommes sont significativement plus nombreux à être en recherche d'emploi 6 mois après la formation (53%).

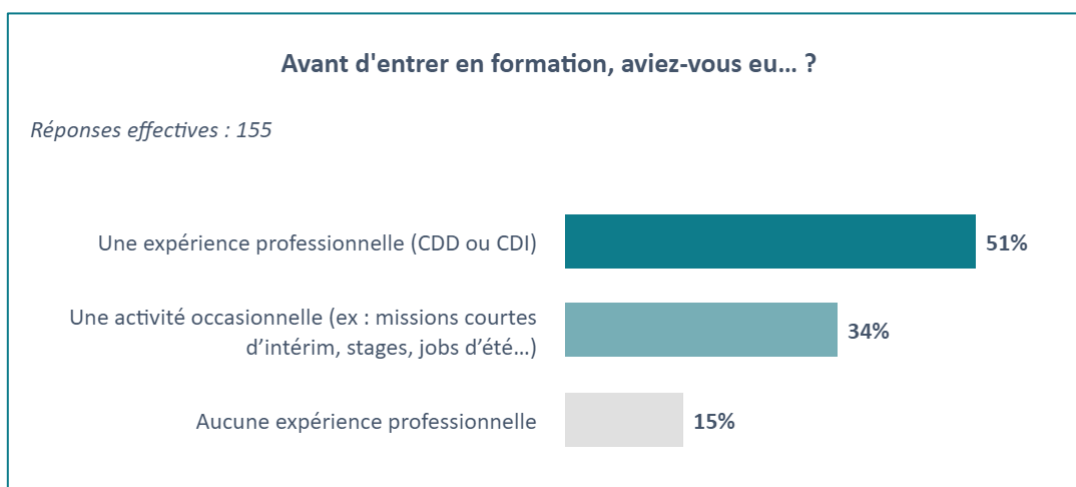
3.2 Tableau récapitulatif des indicateurs IEJ

	TOTAL		FEMME		HOMME	
	N	%	N	%	N	%
CR10-IEJ : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation	16	15%	9	16%	7	5%
CR11-IEJ : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation	101	59%	36	63%	65	56%
CR12-IEJ : Les participants exerçant une activité d'indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	2	2%	-	0%	2	2%

3.3 Qualité de l'offre d'emploi

» Une légère majorité de participants avec une expérience professionnelle à l'entrée en formation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les participants défavorisés sont significativement moins nombreux à ne pas avoir d'expérience professionnelle à leur entrée en formation (11%). Pour les participants étrangers ou migrants, seuls 34% ont eu une expérience professionnelle avant leur entrée en formation. Les départements de résidence présentent également des disparités en termes de niveau d'expérience des participants.

Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Une expérience professionnelle	53%	51%	58%	45%	59%
Une activité occasionnelle	30%	36%	27%	40%	27%
Aucune expérience professionnelle	17%	14%	15%	15%	14%
Total répondants	58	97	68	72	7 !

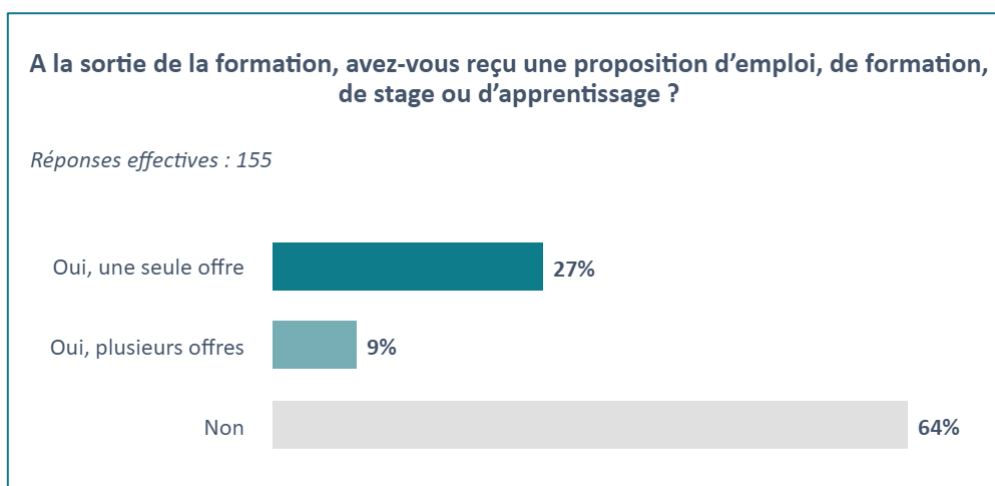
Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Une expérience professionnelle	68%	49%	38%	71%	48%	36%	-	47%
Une activité occasionnelle	19%	36%	15%	21%	42%	49%	-	40%
Aucune expérience professionnelle	14%	15%	47%	7%	9%	15%	-	13%
Total répondants	31	114	13 !	52	12 !	30	-	48

Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Une expérience professionnelle	50%	52%	20%	54%	74%	51%
Une activité occasionnelle	41%	32%	80%	31%	26%	35%
Aucune expérience professionnelle	9%	16%	-	15%	-	14%
Total répondants	42	94	4 !	132	4 !	133

Q0 - Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Une expérience professionnelle	34%	56%	89%	50%	51%	52%
Une activité occasionnelle	43%	32%	11%	35%	38%	27%
Aucune expérience professionnelle	23%	13%	-	15%	11%	21%
Total répondants	38	117	5 !	150	92	63

» **Des propositions d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage à la sortie de formation pour plus d'un tiers des participants**

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les participants étrangers ou migrants sont significativement moins nombreux à recevoir une (ou plusieurs) offres à la sortie de leur formation (23%). La présence d'une expérience professionnelle à l'entrée en formation favorise les propositions d'emploi, de stage ou d'apprentissage à sa sortie : 51% des participants dans cette situation ont reçu une offre, contre respectivement 22% des participants bénéficiant d'une activité occasionnelle et 14% des participants sans aucune expérience.

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE		
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Oui	36%	36%	28%	40%	-
Oui, une seule offre	20%	31%	17%	37%	-
Oui, plusieurs offres	15%	5%	11%	3%	-
Non	64%	64%	72%	60%	100%
Total répondants	58	97	68	72	7 !

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	SITUATION A L'ENTREE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Oui	37%	31%	35%	50%	28%	22%	-	35%
Oui, une seule offre	27%	29%	35%	37%	21%	8%	-	34%
Oui, plusieurs offres	10%	2%	-	13%	7%	14%	-	1%
Non	63%	69%	65%	50%	72%	78%	-	65%
Total répondants	31	114	13 !	52	12 !	30	-	48

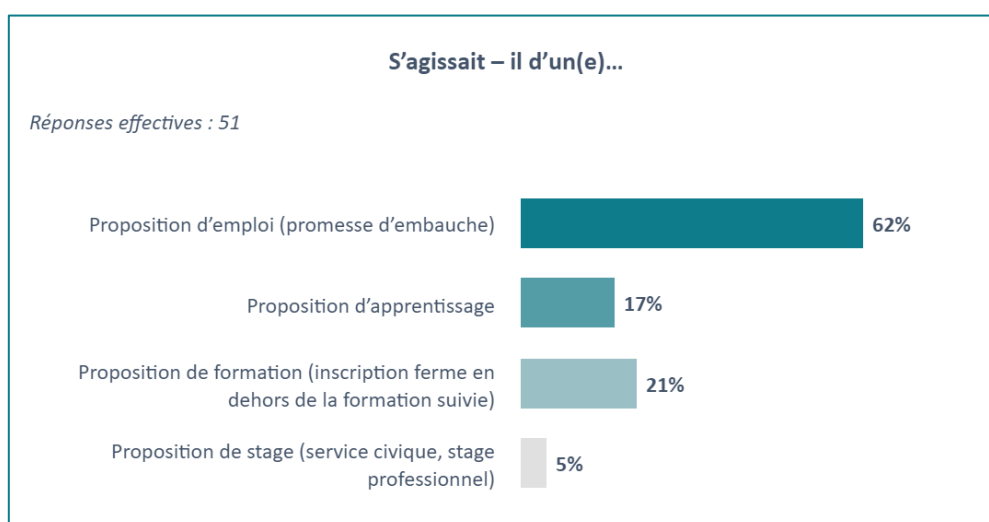
Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	MENAGE SANS EMPLOI		MENAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	37%	29%	15%	33%	74%	31%
Oui, une seule offre	22%	24%	8%	25%	51%	23%
Oui, plusieurs offres	15%	5%	7%	8%	23%	8%
Non	63%	71%	85%	67%	26%	69%
Total répondants	42	94	4 !	132	4 !	133

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	PARTICIPANT ETRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Oui	23%	39%	9%	37%	38%	33%
Oui, une seule offre	21%	29%	9%	28%	29%	25%
Oui, plusieurs offres	2%	10%	-	9%	9%	7%
Non	77%	61%	91%	63%	62%	67%
Total répondants	38	117	5 !	150	92	63

Q1 - A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Oui	51%	22%	14%
Oui, une seule offre	39%	16%	14%
Oui, plusieurs offres	12%	7%	-
Non	49%	78%	86%
Total répondants	78	53	24

La proposition d'emploi, le principal type d'offre reçue à la sortie de la formation

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage à la sortie de la formation – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

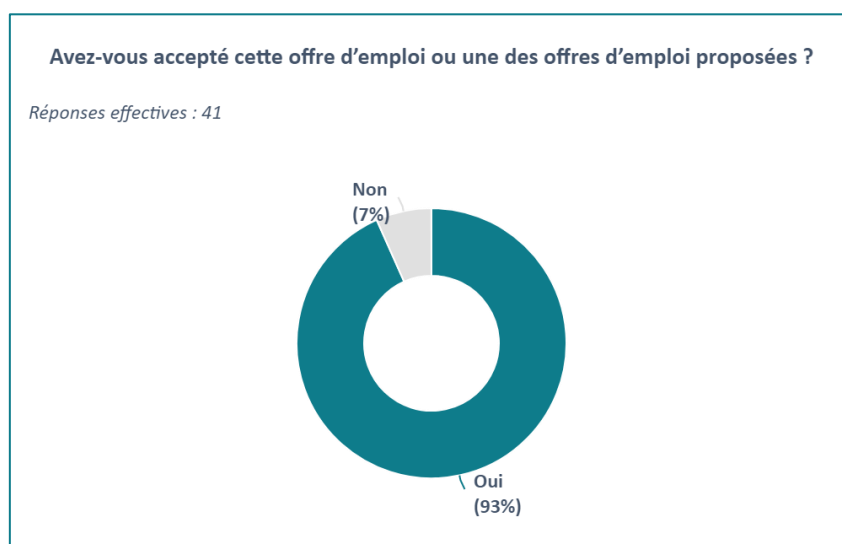
Les participants défavorisés sont significativement moins nombreux à avoir reçu une offre d'emploi (50%) et sont davantage concernés par les propositions d'apprentissage (26%).

Q2 - S'agissait – il d'un(e)...	CIVILITE		SITUATION A L'ENTREE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Femme	Homme	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	Oui	Non
Proposition d'emploi	47%	69%	44%	64%	50%	85%
Proposition d'apprentissage	51%	0%	50%	13%	26%	0%
Proposition de stage	8%	3%	-	5%	5%	4%
Proposition de formation	2%	31%	6%	23%	26%	11%
Total répondants	18 !	33	9 !	38	29	22

Q2 - S'agissait – il d'un(e)...	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Proposition d'emploi (promesse d'embauche)	53%	87%	87%
Proposition d'apprentissage	22%	3%	-
Proposition de stage (service civique, stage professionnel)	4%	-	36%
Proposition de formation (inscription ferme en dehors de la formation suivie)	25%	10%	13%
Total répondants	31	15 !	5 !

» Des propositions d'emploi très majoritairement t acceptées à la sortie de la formation

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

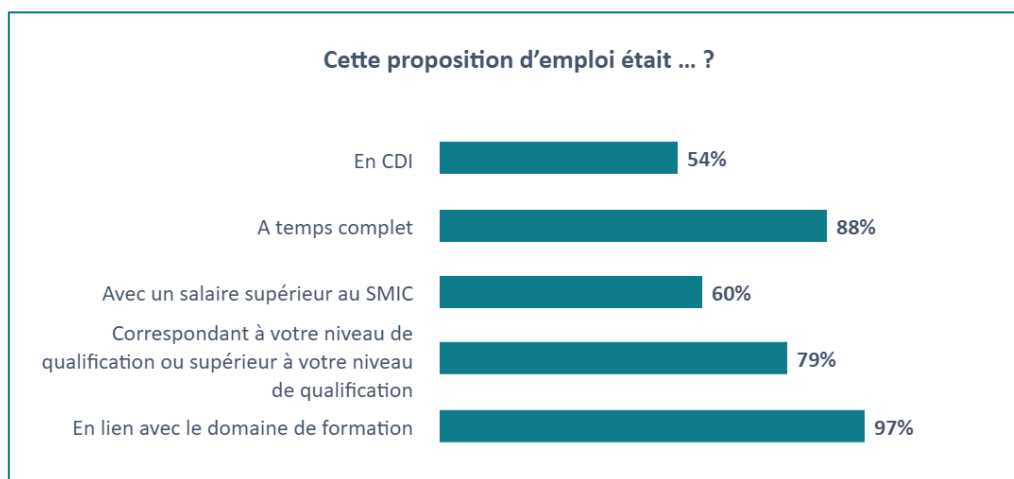
Les participants défavorisés ont pour leur part tous accepté les offres d'emploi proposées à la sortie de la formation.

Q3 – Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	CIVILITE		SITUATION A L'ENTREE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Femme	Homme	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	Oui	Non
Oui	100%	91%	100%	93%	100%	86%
Total répondants	13 !	28	6 !	32	22	19 !

Q3 – Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Oui	95%	89%	100%
Total répondants	25	13 !	3 !

» Caractéristiques des offres d'emploi reçues à la sortie de la formation

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de la formation – Une réponse possible (oui/non) par modalités – Total > 100%



Pour aller plus loin

Les participants défavorisés reçoivent moins d'offres en CDI (-12 points) et moins d'offres avec un salaire supérieur au SMIC (-19 points) que l'ensemble des participants. La présence d'une expérience professionnelle à l'entrée en formation améliore la qualité globale des propositions d'emploi reçues à sa sortie : les participants dans cette situation reçoivent plus d'offres en CDI (+ 14 points) que l'ensemble des participants.

Q4 – Cette proposition d'emploi était ... ?	CIVILITE		SITUATION A L'ENTREE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Femme	Homme	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	Oui	Non
En CDI	56%	54%	60%	54%	42%	69%
A temps complet	78%	92%	86%	88%	92%	84%

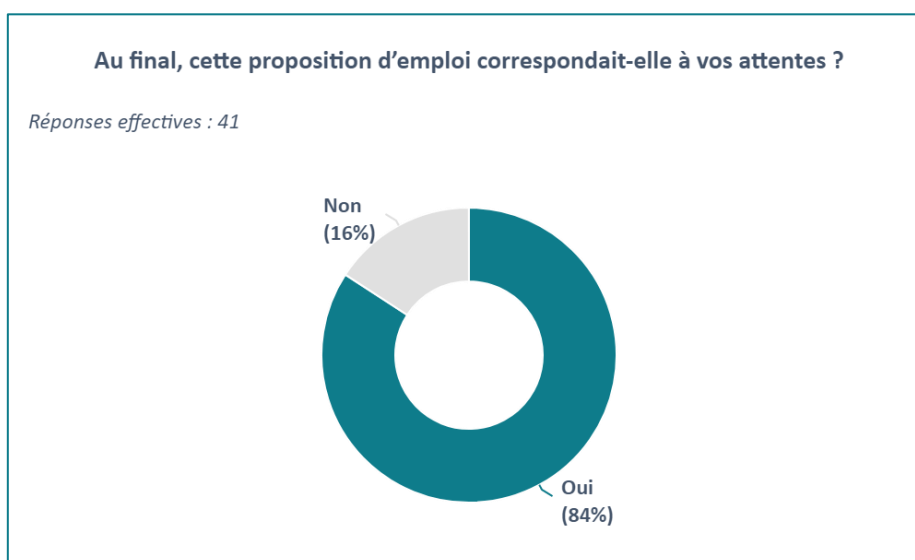
Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

Avec un salaire supérieur au SMIC	44%	65%	19%	63%	41%	81%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	74%	81%	79%	79%	73%	87%
En lien avec le domaine de formation	100%	96%	100%	97%	94%	100%
Total répondants	13 !	28	6 !	32	22	19 !

Q4 – Cette proposition d’emploi était ... ?	NIVEAU D’EXPERIENCE A L’ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
En CDI	68%	30%	41%
A temps complet	92%	77%	100%
Avec un salaire supérieur au SMIC	66%	52%	41%
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	81%	71%	100%
En lien avec le domaine de formation	100%	90%	100%
Total répondants	25	13 !	3 !

» Des propositions d’emploi reçues à la sortie de formation en adéquation avec les attentes des participants

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d’emploi à la sortie de la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

Les hommes sont significativement plus nombreux à recevoir une proposition d’emploi correspondant à leurs attentes (91% contre 64% pour les femmes) tandis que les participants bénéficiant d’une expérience professionnelle à l’entrée en formation sont davantage concernés par des offres en décalage avec leurs attentes (25%).

Q5 – Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	CIVILITE		SITUATION A L'ENTREE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Femme	Homme	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	Oui	Non
En CDI	64%	91%	100%	83%	81%	88%
Total répondants	13 !	28	6 !	32	22	19 !

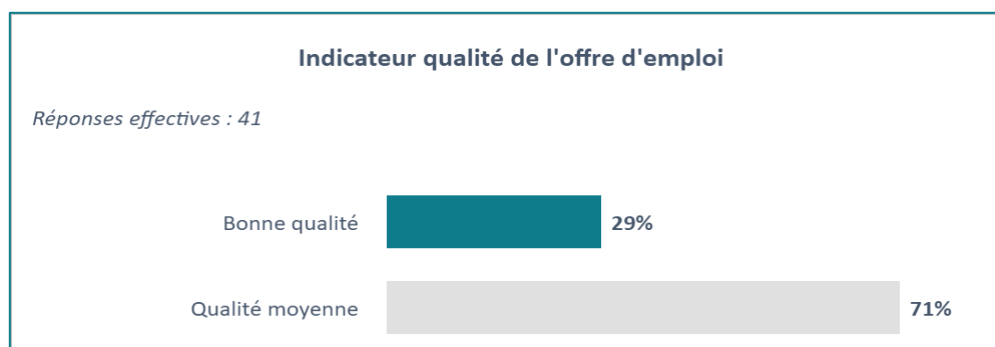
Q5 – Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?	NIVEAU D'EXPERIENCE A L'ENTREE		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Oui	75%	100%	100%
Total répondants	25	13 !	3 !

» Qualité de l'offre d'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

4 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q4.1 : proposition d'emploi en CDI
- Q4.2 : proposition d'emploi à temps complet
- Q4.3 : proposition d'emploi avec un salaire supérieur au SMIC
- Q5 : proposition d'emploi qui correspond aux attentes

Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : Oui à toutes les questions ; Qualité moyenne : Oui, non ou non réponse aux différentes questions ; Mauvaise qualité : Non à toutes les questions



Pour aller plus loin

Au regard des critères de cet indicateur, les participants sont significativement moins nombreux à recevoir des offres de « bonne qualité », notamment pour les participants défavorisés (- 14 points).

Indicateur qualité de l'offre d'emploi	CIVILITE		SITUATION A L'ENTREE		PARTICIPANT DEFAVORISE	
	Femme	Homme	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée	Oui	Non
Bonne qualité	9%	36%	19%	30%	15%	45%

Qualité moyenne	91%	64%	81%	70%	85%	55%
Mauvaise qualité	-	-	-	-	-	-
Total répondants	13 !	28	6 !	32	22	19 !



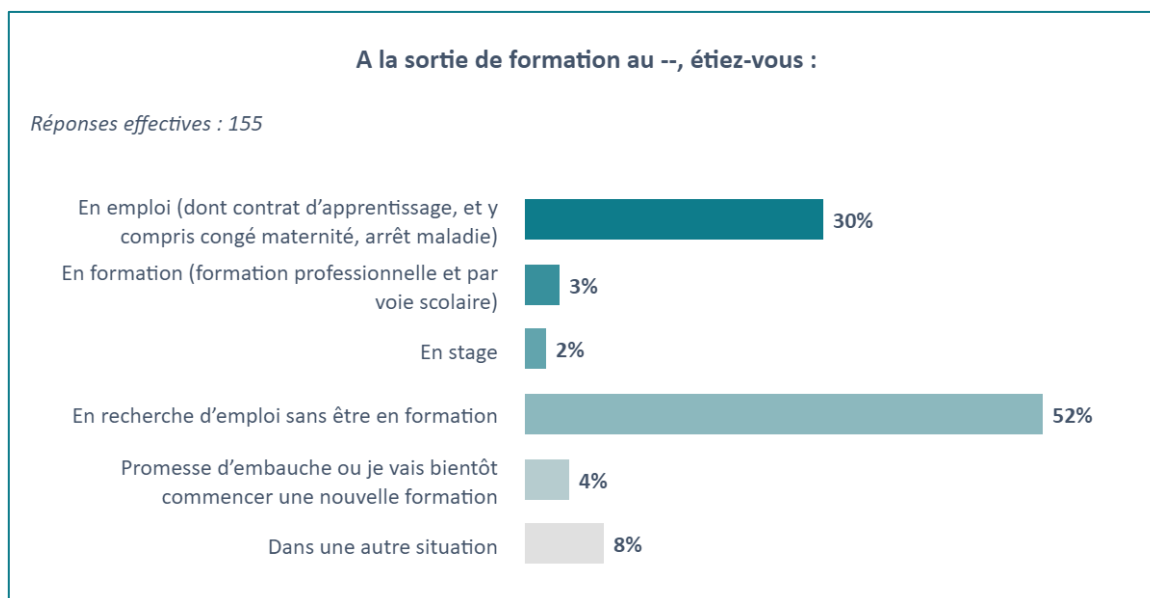
3.4 Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation

3.4.1 Situations rencontrées par les participants suite à la formation

» Une légère majorité des participants en recherche d'emploi à la sortie* de la formation

*La sortie de la formation inclut jusqu'à 4 semaines après la sortie

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

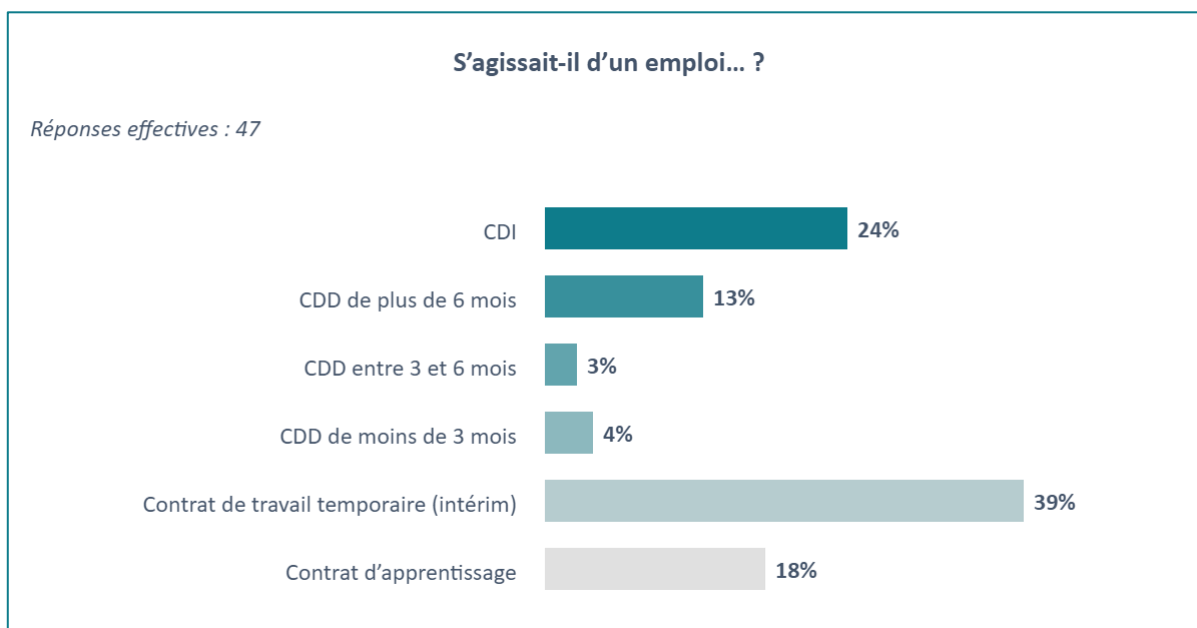
Les femmes sont significativement plus nombreuses à recevoir une promesse d'embauche ou à s'engager dans une nouvelle formation à la sortie de la formation (13%). La situation de formation est, quant à elle, sur-représentée chez les hommes (5%).

Q6 – A la sortie de formation étiez-vous :	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
En emploi	34%	28%	36%	32%	-	26%	31%
En formation	0%	5%	6%	4%	-	-	4%
En stage	-	3%	2%	4%	-	-	2%
En recherche d'emploi sans être en formation	44%	56%	45%	49%	53%	65%	50%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	13%	0%	3%	0%	-	-	5%
Dans une autre situation	9%	7%	8%	11%	47%	8%	8%
Total répondants	58	97	68	72	7 !	31	114

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

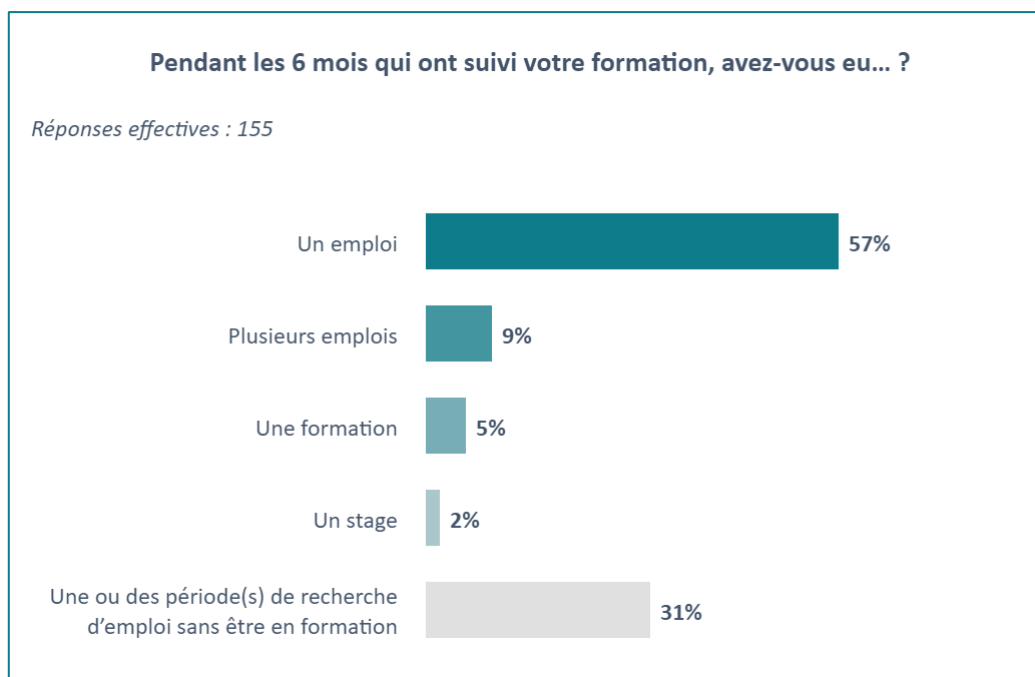
» Caractéristiques des emplois occupés à la sortie de la formation

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation – Une seule réponse possible



3.4.2 Situation durant les 6 mois suivant la formation

Base : Ensemble des participants – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



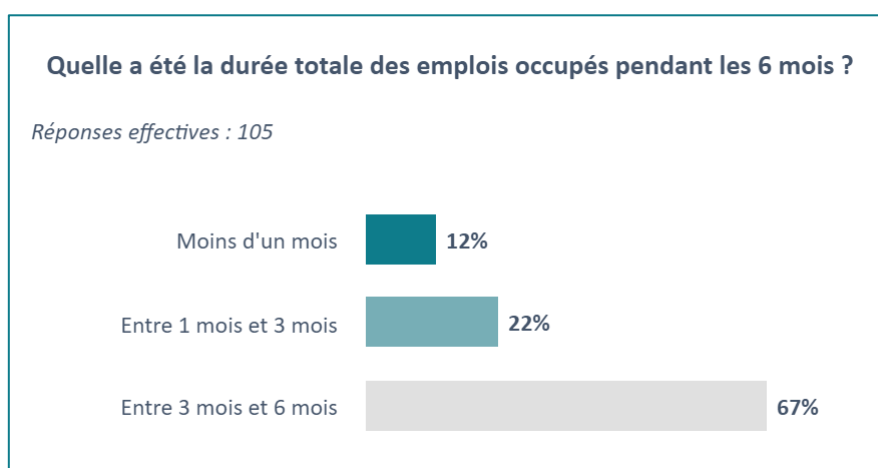
Pour aller plus loin

Les participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 1 et 2 sont significativement plus nombreux à occuper plusieurs emplois au cours des 6 mois suivant la formation (17%). Les situations de recherche d'emploi sont à l'inverse moins présentes chez ces mêmes participants (19%).

Q7 - Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
Un emploi	62%	54%	56%	58%	60%	57%	57%
Plusieurs emplois	6%	11%	17%	9%	-	6%	10%
Une formation	4%	6%	6%	9%	-	2%	6%
Un stage	-	3%	4%	2%	-	-	2%
Une ou des période(s) de recherche d'emploi sans être en formation	31%	31%	19%	32%	40%	38%	30%
Total répondants	58	97	68	72	71	31	114

» Des durée d'emplois occupés majoritairement entre 3 et 6 mois pendant les 6 mois suivant la formation

Base : Participants ayant occupé au moins un emploi dans les 6 mois suivants la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

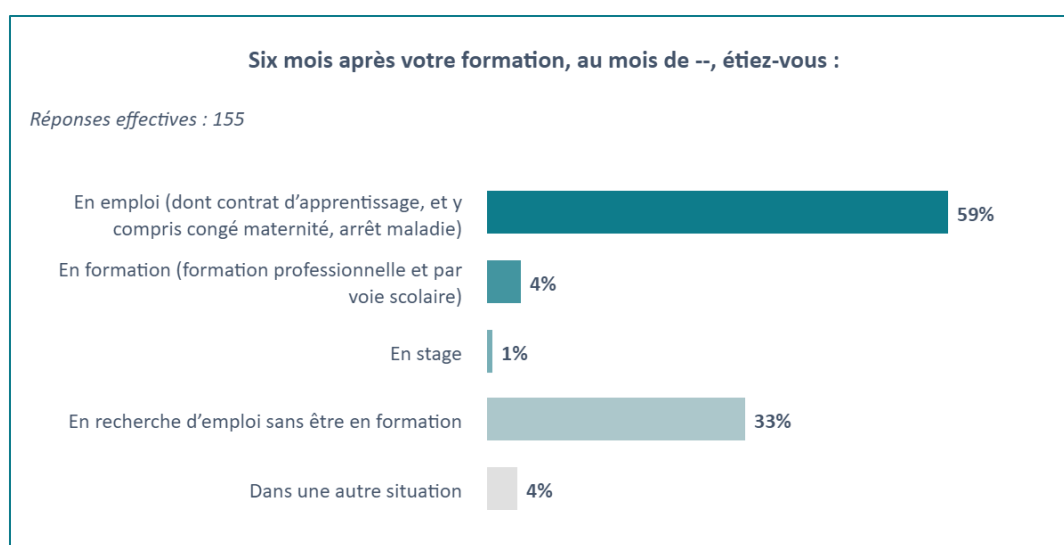
Au cours des 6 mois suivants la formation, les hommes sont significativement plus nombreux à occuper un (ou plusieurs) emploi(s) de moins d'un mois (16%), tandis que les femmes sont davantage concernées par une période d'emploi de 3 à 6 mois. Un niveau de qualification « CITE » élevé favorise une période d'emploi longue : les participants appartenant aux catégories 3 et 4 sont significativement plus nombreux à occuper un emploi entre 3 à 6 mois.

Q7bis – Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
Moins d'un mois	4%	16%	7%	3%	-	-	13%

Entre 1 mois et 3 mois	17%	24%	35%	21%	55%	13%	23%
Entre 3 mois et 6 mois	79%	60%	58%	77%	45%	87%	64%
Total répondants	40	65	49	48	4 !	21	77

3.4.3 Situation 6 mois après la formation

Base : Ensemble des participants – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

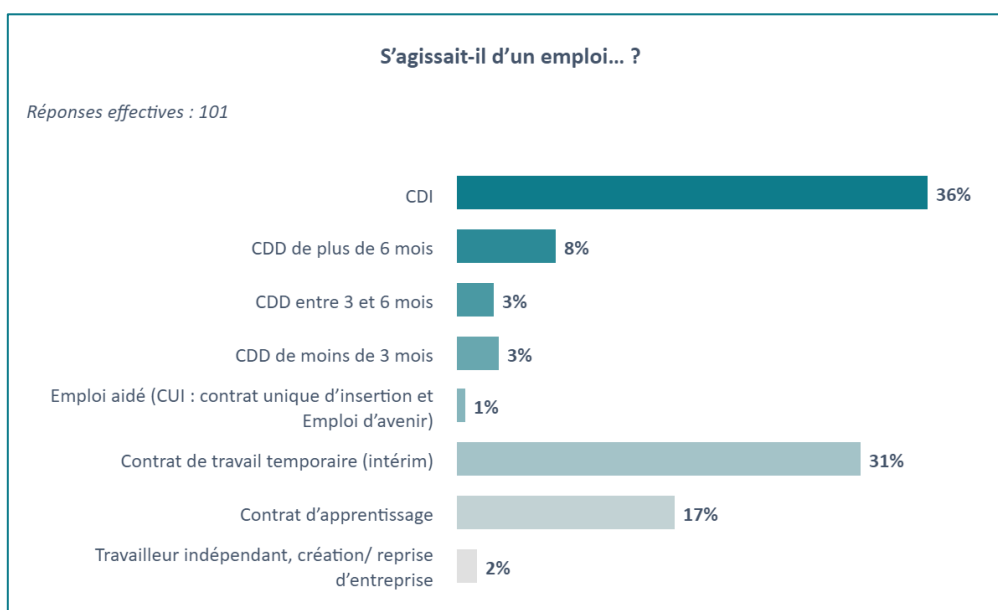
Un niveau de qualification « CITE » élevé favorise la présence d'un emploi à la sortie de la formation : les participants appartenant aux catégories 3 et 4 sont significativement plus nombreux à occuper un emploi (68%). A l'inverse les situations de recherche d'emploi (sans être en formation) sont sous-représentées chez ces participants (18%).

Q8 – 6 mois après votre formation, étiez-vous ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
En emploi	63%	56%	65%	68%	-	56%	59%
En formation	4%	4%	5%	7%	-	4%	4%
En stage	-	1%	2%	-	-	-	1%
En recherche d'emploi sans être en formation	26%	36%	25%	18%	40%	34%	32%
Promesse d'embauche ou je vais bientôt commencer une nouvelle formation	-	-	-	-	-	-	-
Dans une autre situation	6%	3%	3%	7%	-	6%	3%
Total répondants	58	97	68	72	7 !	31	114

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

» Caractéristiques des emplois occupés 6 mois après la sortie de la formation

Base : Participants en emploi 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

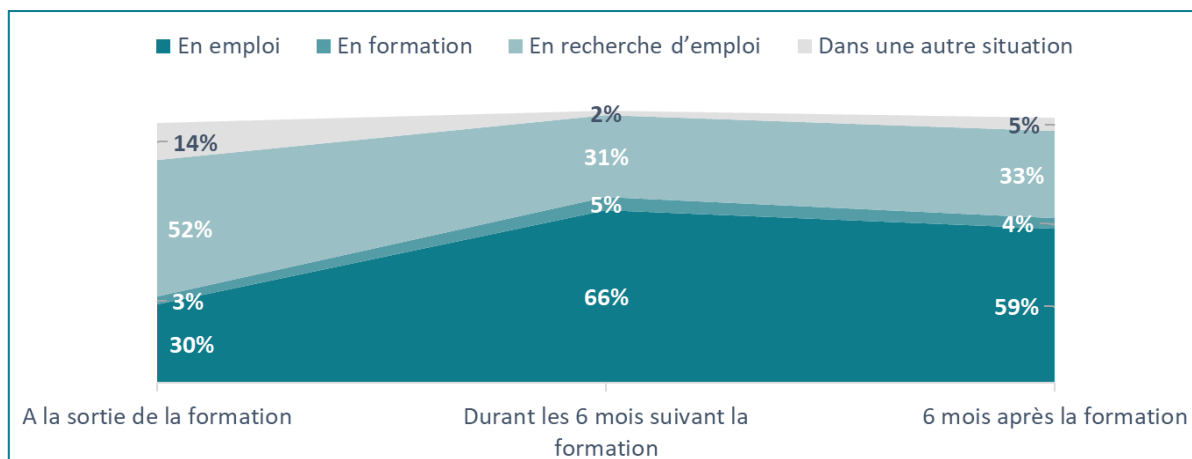
6 mois après la formation, 44% des participants occupent un emploi stable (CDI ou CDD > 6 mois). Les CDI sont sur-représentés chez les participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 3 et 4 (53%). Les hommes et participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 1 et 2 occupent significativement plus souvent des emplois en intérim (43% chez les hommes et 44% de qualification « CITE » de 1 et 2) tandis que les contrats d'apprentissage sont sur-représentés chez les femmes (46%).

Q8bis – S'agissait-il d'un emploi ... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
CDI	31%	39%	31%	53%	22%	34%	37%
CDD de plus de 6 mois	5%	9%	12%	7%	-	9%	7%
CDD entre 3 et 6 mois	6%	1%	2%	3%	45%	5%	3%
CDD de moins de 3 mois	2%	4%	5%	3%	-	-	4%
Emploi aidé (CUI : contrat unique d'insertion et Emploi d'avenir)	-	1%	-	1%	-	5%	0%
Contrat de travail temporaire (intérim)	10%	43%	44%	31%	-	22%	32%
Contrat d'apprentissage	46%	0%	2%	2%	-	24%	16%
Contrat de professionnalisation	-	-	-	-	-	-	-
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	-	2%	3%	-	33%	-	2%
Total répondants	36	65	46	48	4 !	31	114

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.

3.4.4 Evolution de la situation des participants à partir de la sortie de formation

» Parcours des participants de la sortie de la formation à 6 mois après la formation



Pour aller plus loin

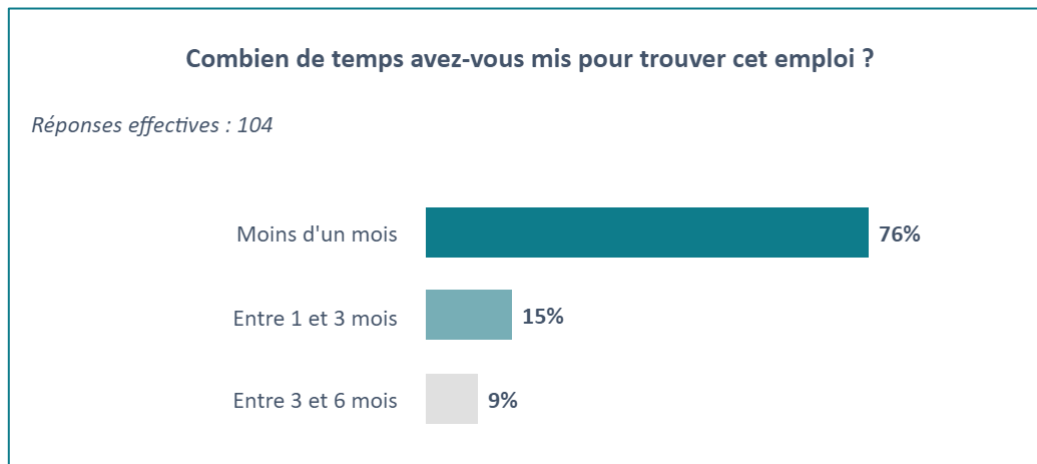
Le suivi des participants a permis de confirmer l'intérêt de la réalisation des formations financées par l'IEJ et le FSE avec une progression de +29 points des participants en emploi (30% à la sortie, 59% à 6 mois), et une diminution significative des participants en situation de recherche d'emploi sans être en formation avec -19 points (52% à la sortie et 33% à 6 mois). Enfin, l'évolution du taux d'actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est croissante. Ainsi, 6 mois après leur participation à l'action de formation, les participants en activité sont majoritaires (64% des participants).

3.5 Progression en vue d'une intégration durable sur le marché du travail

3.5.1 Qualité de l'emploi

» Moins d'un mois pour trouver un emploi 6 mois après la formation

Base : Participants en emploi 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



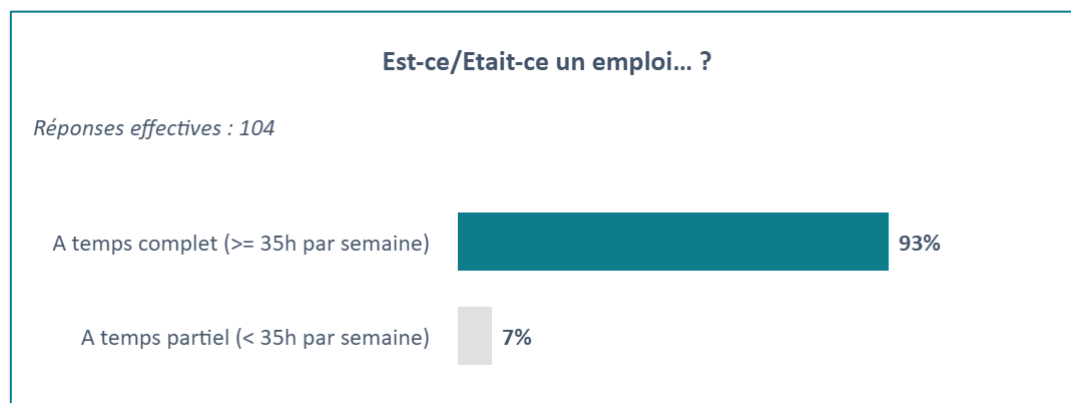
Pour aller plus loin

Les périodes de recherche pour les emplois occupés 6 mois après la formation des hommes et des participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 3 et 4 sont significativement moins nombreuses à durer moins d'un mois (respectivement 71% et 65%) en comparaison des femmes (86%).

Q9 – Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
Moins d'un mois	86%	71%	80%	65%	67%	71%	77%
Entre 1 et 3 mois	8%	19%	12%	23%	-	12%	15%
Entre 3 et 6 mois	6%	11%	8%	12%	33%	17%	8%
Total répondants	37	67	48	49	4 !	20	76

» Des emplois essentiellement à temps complet

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

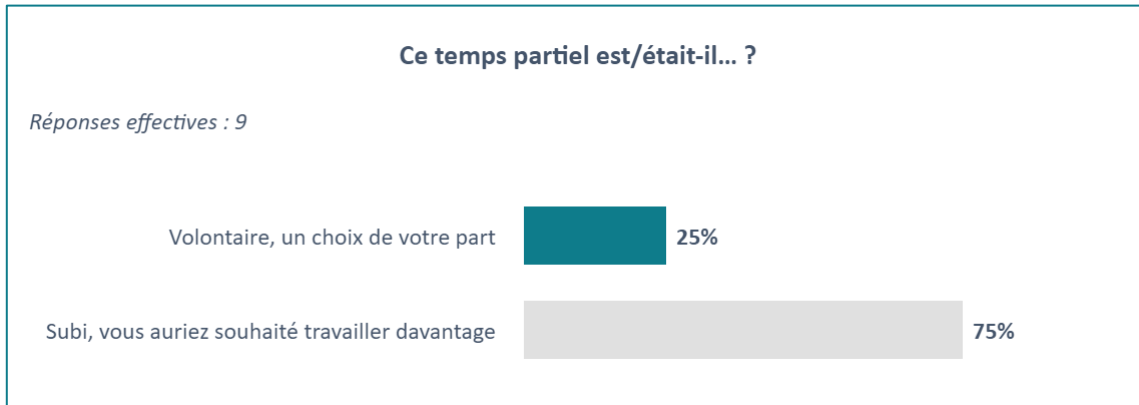
La stabilité de la situation d'emploi favorise l'obtention d'un contrat à temps complet : 100% des participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation sont dans ce cas.

Q9 bis – Est-ce/Était-ce un emploi ... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
A temps complet	89%	95%	88%	93%	100%	85%	94%
A temps partiel	11%	5%	12%	7%	-	15%	6%
Total répondants	37	67	48	49	4 !	20	76

Q9 bis – Est-ce/Était-ce un emploi ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
A temps complet	63%	88%	100%
A temps partiel	37%	12%	0%
Total répondants	4 !	58	42

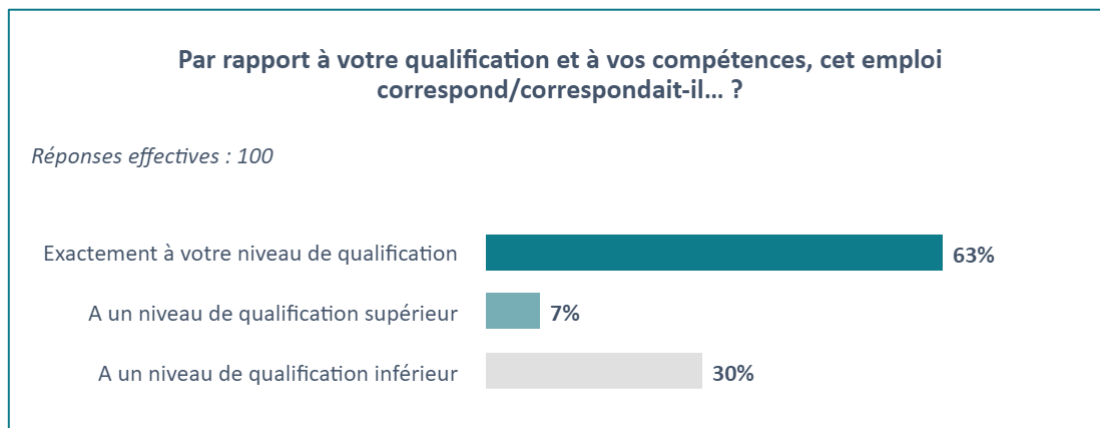
» Un temps partiel davantage subi

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (16%)



» Un emploi correspondant globalement au niveau de qualification des participants, des disparités de genre

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (2%)



Pour aller plus loin

Les femmes occupent significativement plus souvent des emplois correspondant à un niveau de qualification inférieur (50%), tandis que les emplois correspondant exactement au niveau de qualification des participants sont sur-représentés chez les hommes (71%). Les participants présentant un niveau de qualification à l'entrée « CITE » de 1 et 2 occupent significativement plus souvent des emplois correspondant exactement à leur niveau de qualification (75%), tandis que les emplois correspondant à niveau de qualification supérieur à celui des participants sont sur-représentés chez les catégories « CITE » 3 et 4.

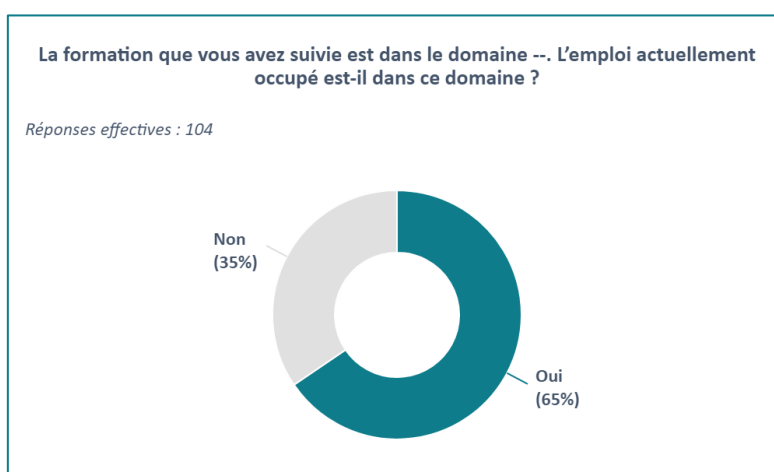
Q11 – Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
Exactement à votre niveau de qualification	48%	71%	75%	66%	67%	60%	62%

A un niveau de qualification supérieur	2%	10%	2%	14%	33%	-	8%
A un niveau de qualification inférieur	50%	18%	23%	20%	-	32%	29%
Total répondants	35	65	45	48	4 !	20	76

Q11 – Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Exactement à votre niveau de qualification	32%	57%	72%
A un niveau de qualification supérieur	-	10%	5%
A un niveau de qualification inférieur	68%	33%	23%
Total répondants	4 !	55	41

» Des emplois en majorité dans le domaine de formation suivi, avec des disparités selon le genre

Base : Participants en emploi à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



Pour aller plus loin

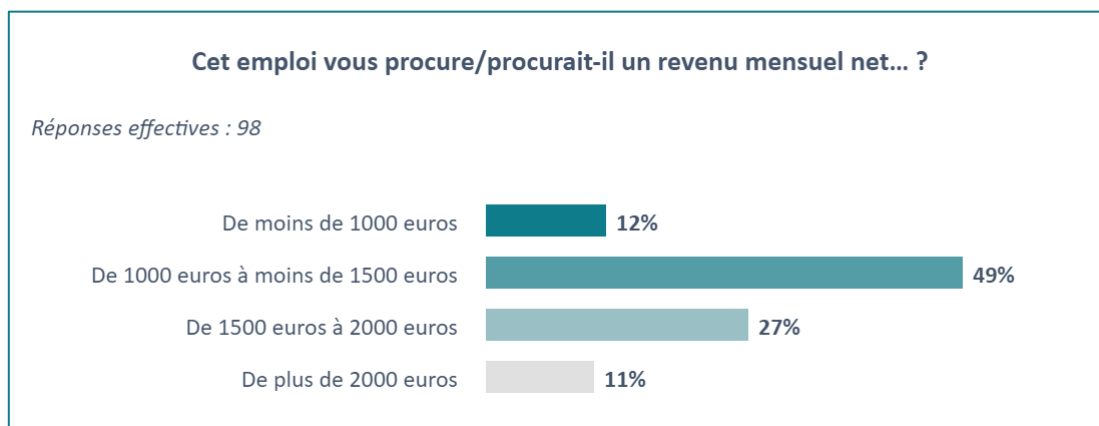
Les hommes sont significativement plus nombreux à occuper un emploi dans le même domaine que la formation suivie (75%), contrairement aux femmes (49%).

Q12 – La formation que vous avez suivie est dans le domaine --. L'emploi actuellement occupé est-il dans ce domaine ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
Oui	49%	75%	73%	73%	78%	78%	64%
Total répondants	37	67	48	49	4 !	20	76

Q12 – La formation que vous avez suivie est dans le domaine --. L'emploi actuellement occupé est-il dans ce domaine ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Oui	56%	62%	70%
Total répondants	4 !	58	42

» Revenu mensuel net des participants en emploi à la sortie et/ou 6 mois après la formation

Base : Participants en emploi (temps partiel et complet) à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (4,7%)



Pour aller plus loin

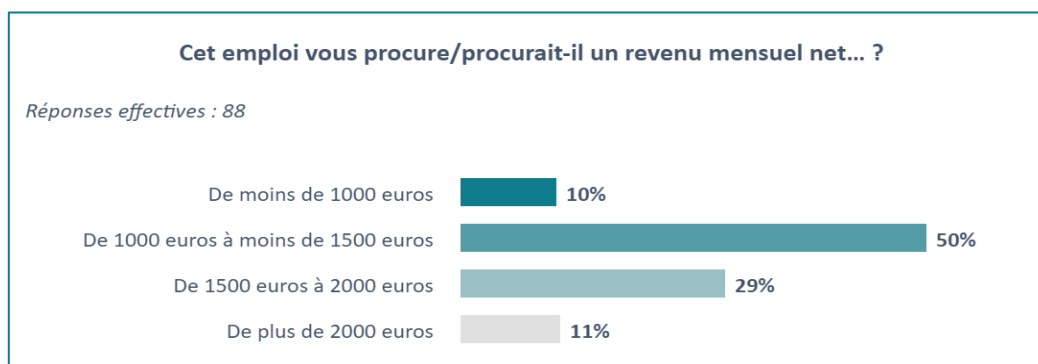
Parmi les participants en emploi à temps partiel et à temps complet, les femmes perçoivent un salaire significativement inférieur à celui des hommes : 91% de leurs emplois leur procurent un salaire de moins de 1500 euros (contre 41% pour les hommes). Les participants uniquement en emploi 6 mois après la formation sont significativement plus nombreux à percevoir un salaire de moins de 1000 euros (22%).

Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
De moins de 1000 euros	27%	3%	10%	5%	-	12%	12%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	63%	38%	30%	57%	45%	66%	44%
De 1500 euros à 2000 euros	9%	35%	33%	28%	22%	17%	27%
De plus de 2000 euros	0%	17%	17%	8%	33%	-	12%
Total répondants	37	67	48	49	4 !	20	76

Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	Participants uniquement en emploi à la sortie de la formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
De moins de 1000 euros	37%	22%	0%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	0%	45%	58%
De 1500 euros à 2000 euros	32%	21%	34%
De plus de 2000 euros	32%	13%	8%
Total répondants	4 !	58	42

» Revenu mensuel net des participants en emploi à temps complet à la sortie et/ou 6 mois après la formation

Base : Participants en emploi (temps complet uniquement) à la sortie de la formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible – Résultats hors NSP (4,3%)



Parmi les participants en emploi à temps complet uniquement, les femmes perçoivent un salaire significativement inférieur à celui des hommes : 90% de leurs emplois leur procurent un salaire de moins de 1500 euros (contre 41% pour les hommes).

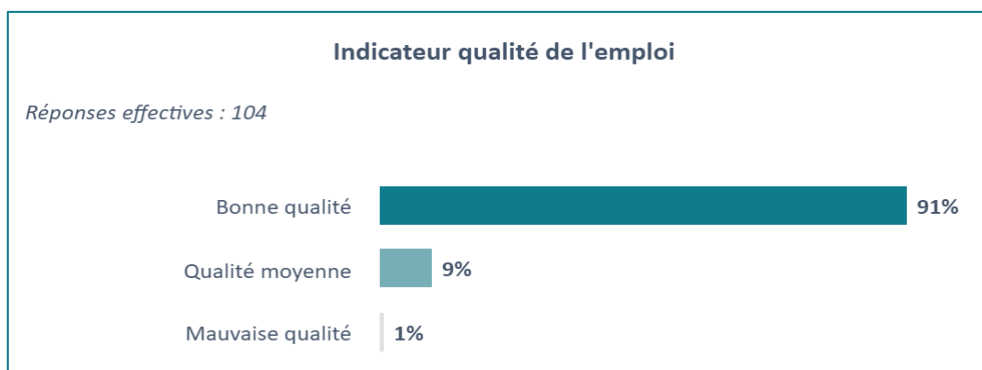
Q13 – Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
De moins de 1000 euros	23%	3%	7%	2%	-	5%	11%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	67%	38%	32%	57%	45%	74%	45%
De 1500 euros à 2000 euros	10%	37%	35%	30%	22%	15%	29%
De plus de 2000 euros	0%	16%	16%	9%	33%	-	12%
Total répondants	37	67	48	49	4 !	20	76

» Qualité de l'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

5 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q9bis : à temps complet
- Q10 : à temps partiel mais volontaire
- Q11 : correspondant au niveau de qualification ou supérieur
- Q12 : en lien avec la formation suivie (Oui)
- Q13 : au revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €

Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité ; Qualité moyenne : 1 élément de qualité ; Mauvaise qualité : 0 élément de qualité



Pour aller plus loin

Au regard des critères de l'indicateur de qualité de l'emploi, 93% des participants ont occupé un emploi de « bonne qualité » à la sortie et/ou 6 mois après la formation. Les hommes et les participants présentant un niveau de qualification « CITE » de 3 et 4 sont significativement plus nombreux à être dans ce cas (97% pour chacun de ces profils). A l'inverse, les emplois de « qualité moyenne » sont sur-représentés chez les femmes (20%). Les participants chômeurs de longue durée sont significativement plus souvent confrontés à des emplois de « mauvaise qualité » (4%).

Indicateur qualité de l'emploi	CIVILITE		NIVEAU DE QUALIFICATION A L'ENTREE			SITUATION A L'ENTREE	
	Femme	Homme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	Chômeur de longue durée	Non chômeur longue durée
Bonne qualité	80%	97%	94%	97%	100%	88%	91%
Qualité moyenne	20%	3%	4%	3%	-	8%	9%
Mauvaise qualité	-	1%	1%	-	-	4%	0%
Total répondants	37	67	48	49	4 !	20	76

3.5.2 Qualité du stage

» Tableau récapitulatif des situations de stage

Base : Participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible

Réponses effectives : 4

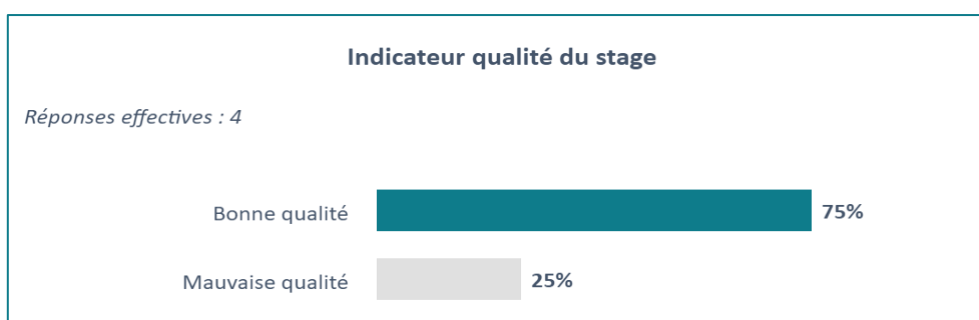
Q14 – Quelle est/était la durée de votre stage ?	Moins de 2 mois	De 2 mois à moins de 4 mois
Effectifs bruts	1	3
Q15 – Êtes/étiez-vous rémunéré ?	Oui	Non
Effectifs bruts	2	2
Q16 – Votre stage va-t-il faciliter/a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?	Oui	Non
Effectifs bruts	3	1
Q17 – Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?	Oui	Non
Effectifs bruts	3	1

» Qualité du stage (mode de calcul de l'indicateur)

3 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q15 : stage rémunéré (Oui/Non)
- Q16 : stage facilitant l'intégration sur le marché du travail (Oui/Non)
- Q17 : stage en lien avec la formation suivie (Oui/Non)

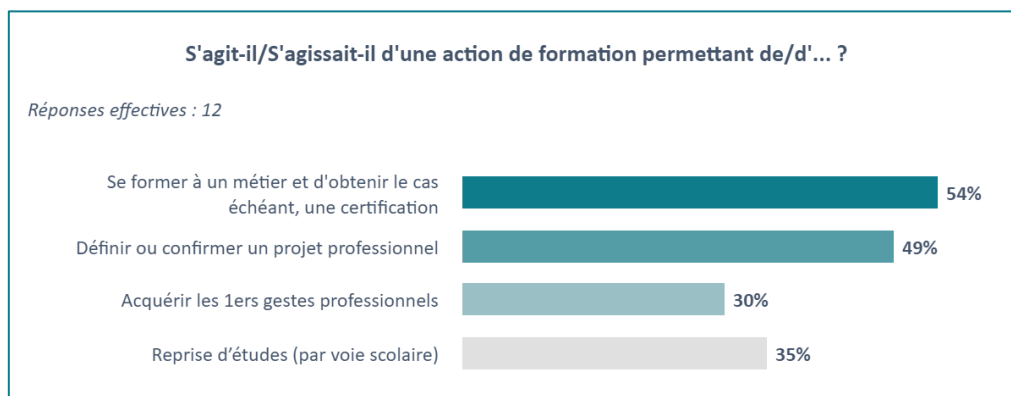
Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité ; Qualité moyenne : 1 élément de qualité ; Mauvaise qualité : 0 élément de qualité



3.5.3 Qualité de la formation

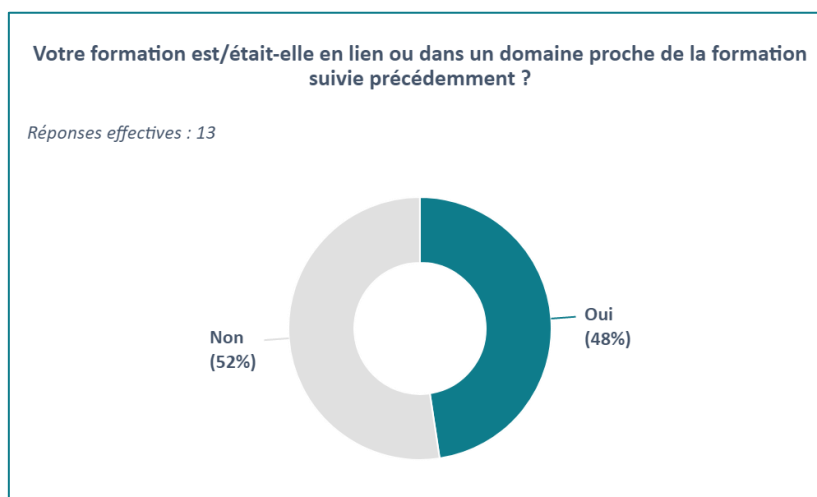
» Objectifs des formations suivie par les participants à la suite de la formation

Base : Participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



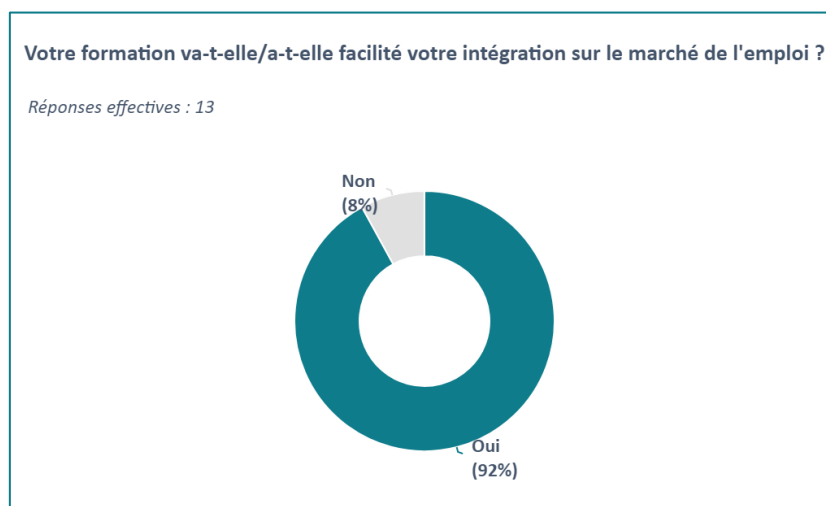
» Lien entre la formation et la formation précédente

Base : Participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



» Une facilitation quasi unanime de l'intégration sur le marché de l'emploi des participants sur le marché de l'emploi

Base : Participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation – Une seule réponse possible

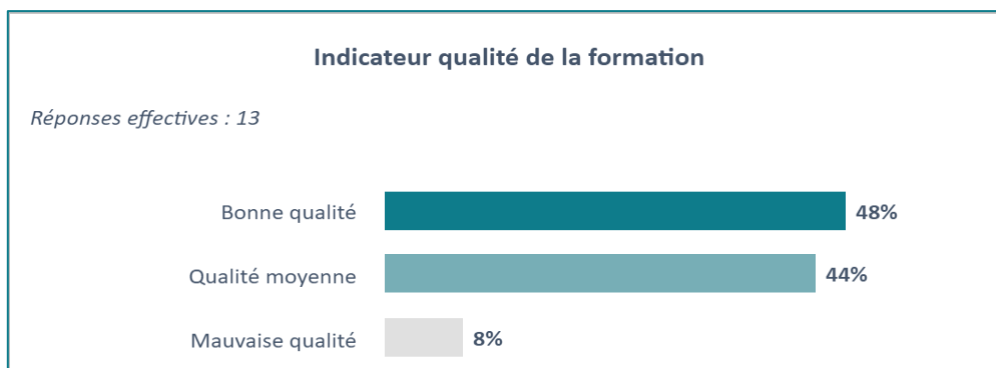


» Qualité de la formation (calcul de l'indicateur)

3 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q19 : formation en lien avec la première formation suivie (Oui/Non)
- Q20 : formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi (Oui/Non)

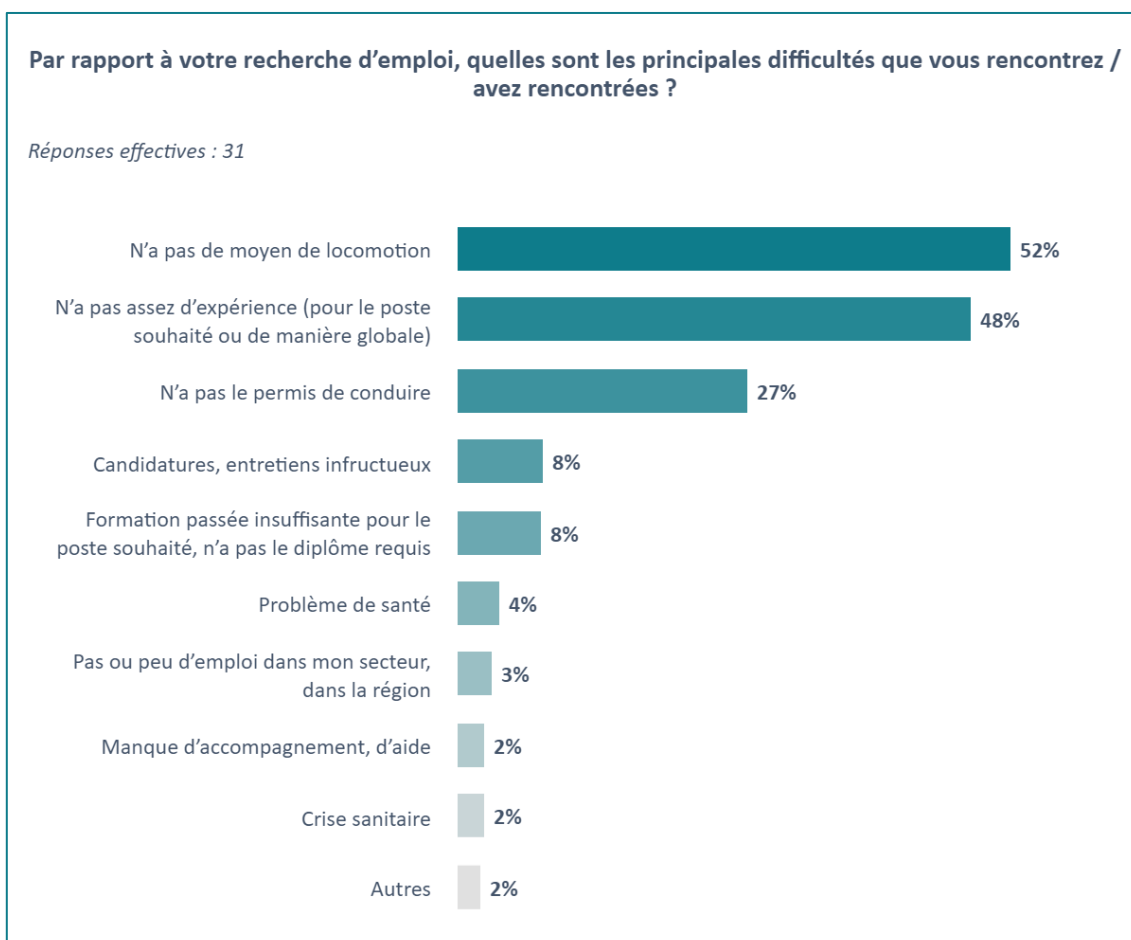
Modalités de réponse possibles : Bonne qualité : 2 éléments de qualité ; Qualité moyenne : 1 élément de qualité ; Mauvaise qualité : 0 élément de qualité



3.6 Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi

» Principales difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi des participants

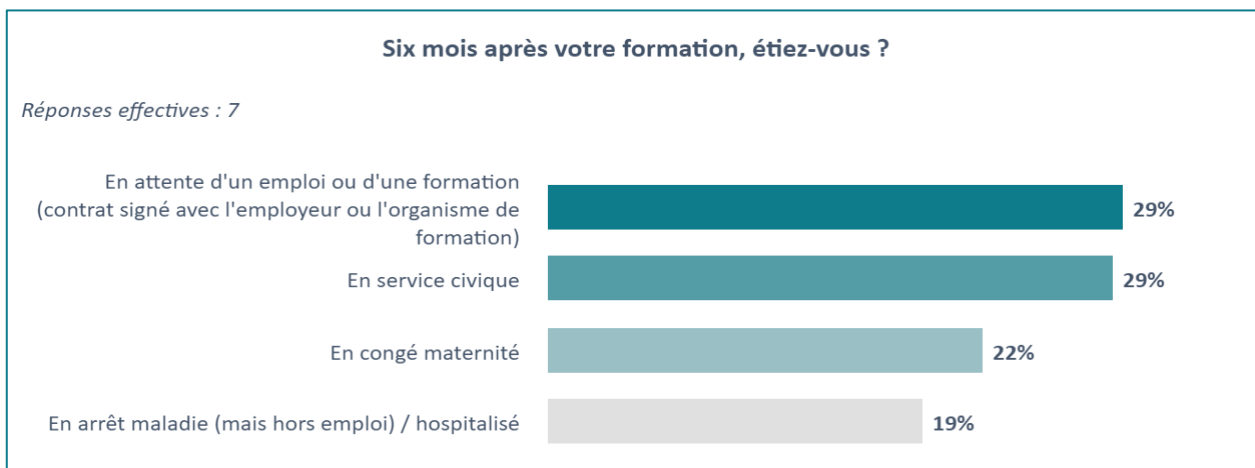
Base : Participants en recherche d'emploi sans être en formation 6 mois après la formation, hors « Pas de difficultés particulières » (13%) – 5 réponses possibles – Total > 100%



3.7 Approfondissement des autres situations

» Les autres situations rencontrées par les participants 6 mois après la formation

Base : Participants dans une autre situations 6 mois après la formation – Une seule réponse possible



© Pluricité 2022. Tous droits réservés.

Ce document confidentiel est établi à l'attention exclusive de son destinataire. Toute modification, reproduction ou partage des informations contenues dans ce document est strictement interdite