



Enquêtes de suivi à six mois des participants aux formations professionnelles cofinancées par l'IEJ et le FSE en Région Centre-Val de Loire



Rapport d'enquête

Avril 2021



Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen

Sommaire

1. Préambule général.....	4
1.1. Contexte et objectifs.....	5
1.2. Administration des enquêtes	6
1.3. Définition de la population	7
1.3.1. Echantillon.....	7
1.3.2. Redressement statistique	9
1.3.3. Structure de la population	12
1.4. Présentation et lecture des résultats	14
2. Enquête « FSE »	15
2.1. Indicateurs FSE	17
2.1.1. Résultats des indicateurs FSE	17
2.1.2. Synthèse des indicateurs FSE	23
2.2. Qualité de l'offre d'emploi	25
2.3. Situations rencontrées par les participants suite à la formation	41
2.3.1. Situation à la sortie de formation	42
2.3.2. Situation durant les six mois suivant la formation	45
2.3.3. Situation six mois après la formation	48
2.4. Indicateurs de qualité	53
2.4.1. Qualité de l'emploi.....	53
2.4.2. Qualité du stage	65
2.4.3. Qualité de la formation	68
2.5. Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi	75
2.6. Approfondissement des autres situations.....	79
3. Enquête « IEJ ».....	82
3.1. Indicateurs IEJ.....	84
3.1.1. Résultats des indicateurs IEJ	84
3.1.2. Synthèse des indicateurs IEJ	91
3.2. Qualité de l'offre d'emploi	93
3.3. Situations rencontrées par les participants suite à la formation	102
3.3.1 Situation à la sortie de formation	102
3.3.2. Situation durant les six mois suivant la formation	106
3.3.3. Situation six mois après la formation	108

3.4. Indicateurs de qualité	113
3.4.1. Qualité de l'emploi.....	113
3.4.2. Qualité de la formation	123
3.5. Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi	126
3.6. Approfondissement des autres situations.....	127
4. Annexes	128
4.1. Questionnaire.....	129



1. Préambule général



1.1. Contexte et objectifs

C'est par l'intermédiaire du Programme Opérationnel FEDER / FSE Centre 2014/2020 que la Région propose des formations professionnelles adaptées face aux difficultés relatives à l'intégration durable dans l'emploi. L'accès à ces formations vise à augmenter le niveau de compétences des participants grâce à une véritable qualification, favorisant ainsi le maintien durable ou le retour à l'emploi, notamment auprès des publics de demandeurs d'emploi et de moins de 26 ans.

C'est dans cette démarche que s'inscrit la réalisation d'enquêtes de suivi à 6 mois des participants aux formations professionnelles :

- Cofinancées par l'IEJ¹ et le FSE² (axe 7 du PO FEDER-FSE) auprès d'un public composé de stagiaires de moins de 26 ans,
- Financées uniquement par le FSE (axe 6 du PO FEDER-FSE) auprès d'un public composé de stagiaires de tous âges.

Cette enquête permet de répondre à plusieurs objectifs. Le premier est de connaître la situation des stagiaires des formations cofinancées par le FSE et l'IEJ six mois après leur sortie de formation et pouvoir ainsi produire les indicateurs demandés par la Commission européenne. Le second consiste à analyser la qualité des offres d'emplois mais aussi des emplois occupés par les stagiaires. Enfin, le dernier a pour but d'analyser la progression du parcours des stagiaires de l'entrée en formation jusqu'à six mois après la sortie de cette dernière.

Pour répondre à ces objectifs les participants ont été interrogés sur plusieurs éléments³: leur situation avant l'entrée en formation, leur situation à la sortie de la formation et la qualité des offres reçues à ce moment-là, leur situation durant les six mois suivants la sortie de formation et six mois après, les difficultés rencontrées pour l'accès à l'emploi et les « autres situations » (participants ni en emploi, ni en formation, ni en stage, ni en recherche d'emploi).

¹ Initiative pour l'Emploi des Jeunes

² Fonds Social Européen

³ Éléments issus du questionnaire présenté en annexe du rapport

1.2. Administration des enquêtes

Recueil des informations auprès des participants dans le cadre de suivi des réalisations et résultats des projets financés par les fonds européens.

Fiche signalétique de l'enquête :

- 

Participants sortis entre le 1^{er} juillet 2019 et le 30 juin 2020 de projets de formation professionnelle financés par le Fonds Social Européen (FSE) et l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ).
- 

Participants interrogés par téléphone, sur le plateau internalisé de Cohda, Le Bouscat (33)
- 

Fichier transmis par la Région Centre-Val de Loire
- 

Questionnaire transmis par la Région Centre-Val de Loire et optimisé par Cohda pour la collecte par téléphone
- 

Terrain d'enquête : Du 23 mars au 2 avril 2021

Bilan des appels passés :



Le taux de retour est donc de 49% pour l'ensemble des deux enquêtes.

Tous les participants avec un numéro de téléphone valide ont été contactés entre 5 et 10 fois (seuls 2 participants n'en avaient pas).

1.3. Définition de la population

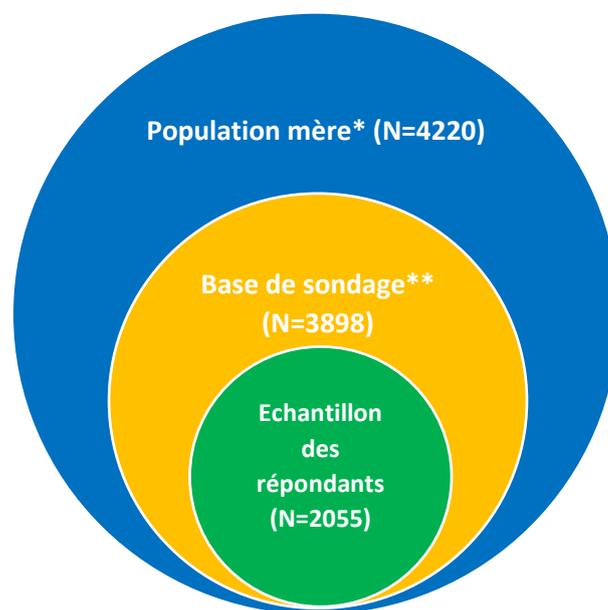
1.3.1. Echantillon

Volet FSE

La population mère de ce volet est de 4220 participants. La Commission européenne impose une marge d'erreur de 2% sur un intervalle de confiance à 95%. De ce fait, le nombre minimum de questionnaires à réaliser est de 1531 questionnaires. Cet objectif a été dépassé avec 2055 questionnaires recueillis, soit 49% de taux de retour par rapport au volume initial de la population mère. A titre de comparaison, le taux de retour de l'année dernière sur le même volet était de 52%.

La variable principale utilisée pour la construction de l'échantillon est le genre du participant. Les variables dites secondaires ont également permis d'assurer une excellente représentativité par rapport à la population mère.

Répartition de la population mère et de l'échantillon de répondants



**Ensemble des participants sortis de formation entre le 1^{er} juillet 2019 et le 30 juin 2020*

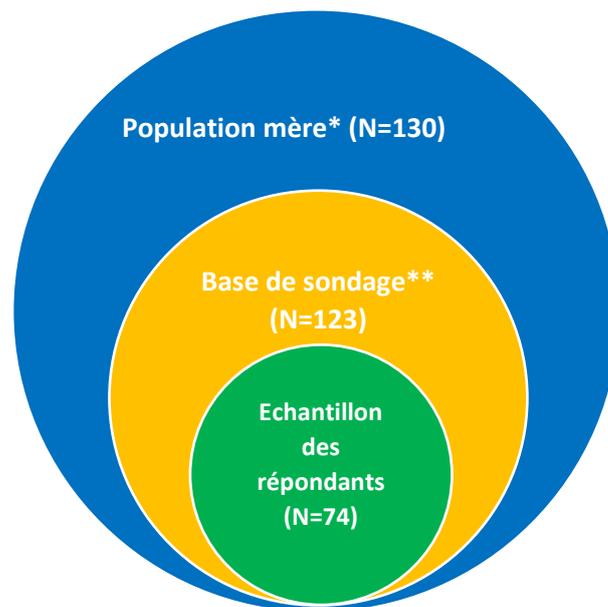
***Avec coordonnées téléphoniques valides, suppression des hors cibles et faux numéros.*

Volet IEJ

130 participants composent cette population. Cette faible volumétrie vient du fait que les participants aux actions de formation sont entrés à partir du 1^{er} janvier 2018 et sont sortis pour la plupart en 2018 et au premier semestre 2019. Assez peu de participants sont concernés par une sortie du 1^{er} juillet 2019 au 30 juin 2020. Il aurait fallu recueillir 124 questionnaires pour permettre à l'échantillon de respecter les demandes de la Commission européenne avec une marge d'erreur à 2% sur un intervalle de confiance à 95%. Malheureusement, ces taux de retour sont difficilement réalisables. L'objectif a donc été d'obtenir le maximum de réponses auprès des participants, soit une recherche d'enquête exhaustive.

Les 74 stagiaires pour lesquels des données ont été recueillies (57% de taux de retour) auront donc une fiabilité moindre au regard des demandes de la Commission européenne mais permettent toutefois d'avoir des tendances sur l'impact de la formation pour ces participants.

Répartition de la population mère et de l'échantillon de répondants



**Ensemble des participants sortis de formation entre le 1^{er} juillet 2019 et le 30 juin 2020*

***Avec coordonnées téléphoniques valides, suppression des hors cibles et faux numéros.*

1.3.2. Redressement statistique

- ❖ Le redressement statistique consiste à pondérer les données afin d'améliorer la représentativité de l'échantillon et ainsi pouvoir généraliser les réponses obtenues à l'ensemble de la population d'origine.
- ❖ Pour nos deux volets d'enquête, le redressement a été réalisé sur 4 variables considérées comme principales :
 - le genre, considéré comme variable principale et croisée avec les trois suivantes,
 - le statut du participant,
 - le niveau de formation,
 - l'âge du participant.
- ❖ Par manque de données sur certaines variables et par choix méthodologique⁴, les variables dites secondaires comme la situation familiale du ménage ou le département de résidence n'ont pas été utilisées dans le redressement.

Mode de lecture des tableaux :

Si l'on prend en compte le tableau concernant le statut à l'entrée pour le volet FSE, les résultats nous indiquent que pour la modalité « Homme - Chômeur de longue durée », la représentation dans notre échantillon est la même que dans la population-mère (18%). Pour la modalité « Homme – Non-chômeur de longue durée », elle représente 29% de notre échantillon alors que dans la population mère, elle est de 30%. C'est donc cette valeur de 30% qui a été appliquée à notre échantillon.

- ❖ De manière générale, que ce soit pour le volet FSE et IEJ, les écarts sont assez faibles entre la population interrogée et la population-mère, ce qui indique un redressement « léger » des données.

⁴ Il est recommandé de ne pas démultiplier les variables sur lesquelles effectuer le redressement afin d'éviter les risques de distorsion d'échantillon

Volet FSE

❖ <u>Genre</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme	2047	970	47,2%	48,5%
Femme	2173	1085	52,8%	51,5%
Total	4220	2055	100%	100%

❖ <u>Statut (à l'entrée)</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme - Chômeur de longue durée	764	372	18%	18%
Homme - Non chômeur longue durée	1283	598	29%	30%
Femme - Chômeur de longue durée	885	447	22%	21%
Femme - Non chômeur longue durée	1288	638	31%	31%
Total	4220	2055	100%	100%

❖ <u>Niveau de formation</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme - CITE 1 et 2	1156	504	25%	27%
Homme - CITE 3 et 4	634	331	16%	15%
Homme - CITE 5 à 8	257	135	7%	6%
Femme - CITE 1 et 2	1103	535	26%	26%
Femme - CITE 3 et 4	768	379	18%	18%
Femme - CITE 5 à 8	302	171	8%	7%
Total	4220	2055	100%	100%

❖ <u>Tranche d'âge (à l'entrée)</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme - Moins de 26 ans	845	379	18%	20%
Homme - 26 ans et plus	1201	591	29%	28%
Homme - NA	1			
Femme - Moins de 26 ans	683	318	15%	16%
Femme - 26 ans et plus	1490	767	37%	35%
Total	4220	2055	100%	100%

Volet IEJ

❖ <u>Genre</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme	70	43	58%	54%
Femme	60	31	42%	46%
Total	130	74	100%	100%

❖ <u>Statut (à l'entrée)</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme - Chômeur de longue durée	14	6	8%	11%
Homme - Non chômeur longue durée	56	37	50%	43%
Femme - Chômeur de longue durée	16	12	16%	12%
Femme - Non chômeur longue durée	44	19	26%	34%
Total	130	74	100%	100%

❖ <u>Niveau de formation</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme - CITE 1 et 2	25	16	22%	19%
Homme - CITE 3 et 4	32	16	22%	25%
Homme - CITE 5 à 8	13	11	15%	10%
Femme - CITE 1 et 2	21	9	12%	16%
Femme - CITE 3 et 4	29	15	20%	22%
Femme - CITE 5 à 8	10	7	9%	8%
Total	130	74	100%	100%

❖ <u>Tranche d'âge (à l'entrée)</u>	Fiches disponibles	Questionnaires réalisés	% pop. interrogée	% dans la pop. mère
Homme - Moins de 26 ans	70	43	58%	54%
Femme - Moins de 26 ans	60	31	42%	46%
Total	130	74	100%	100%

1.3.3. Structure de la population

Volet FSE (N=2055 participants)

Sexe	<i>Hommes</i>	48,5%
	<i>Femmes</i>	51,5%
Age	<i>Moins de 26 ans</i>	36%
	<i>26 ans ou plus</i>	64%
Niveau de qualification à l'entrée	<i>CITE 1 et 2</i>	54%
	<i>CITE 3 et 4</i>	33%
	<i>CITE 5 à 8</i>	13%
Situation dans l'emploi à l'entrée	<i>En recherche d'emploi – chômeur longue durée</i>	39%
	<i>En recherche d'emploi – chômeur courte durée</i>	61%
Situation du ménage	<i>Ménage sans emploi</i>	37%
	<i>Ménage sans emploi avec enfants à charge</i>	16%
	<i>Famille monoparentale avec enfants à charge</i>	12%
Département de résidence	<i>18 - Cher</i>	12%
	<i>28 - Eure et Loir</i>	14%
	<i>36 - Indre</i>	8%
	<i>37 - Indre-et-Loire</i>	21%
	<i>41 - Loir et Cher</i>	13%
	<i>45 - Loiret</i>	31%
Nationalité	<i>Française</i>	87%
	<i>Pays de la zone Euro</i>	1%
	<i>Pays hors de la zone Euro</i>	12%
Participants défavorisés	<i>Population « défavorisée »</i>	57%
Type de formation suivie	<i>Formation qualifiante</i>	59%
	<i>Formation d'insertion</i>	41%

Comparaison des populations enquêtées en 2019, 2020 et 2021 sur le type de formation suivie :

		2019	2020	2021
Type de formation suivie	<i>Formation qualifiante</i>	43%	35%	59%
	<i>Formation d'insertion</i>	57%	65%	41%

Volet IEJ (N=74 participants)

Sexe	<i>Hommes</i>	54%
	<i>Femmes</i>	46%
Age	<i>Moins de 26 ans</i>	100%
	<i>26 ans ou plus</i>	0%
Niveau de qualification à l'entrée	<i>CITE 1 et 2</i>	35%
	<i>CITE 3 et 4</i>	47%
	<i>CITE 5 à 8</i>	17%
Situation dans l'emploi à l'entrée	<i>En recherche d'emploi – chômeur longue durée</i>	23%
	<i>En recherche d'emploi – chômeur courte durée</i>	77%
Situation du ménage	<i>Ménage sans emploi</i>	25%
	<i>Ménage sans emploi avec enfants à charge</i>	3%
	<i>Famille monoparentale avec enfants à charge</i>	3%
Département de résidence	<i>18 - Cher</i>	7%
	<i>28 - Eure et Loir</i>	13%
	<i>36 - Indre</i>	13%
	<i>37 - Indre-et-Loire</i>	28%
	<i>41 - Loir et Cher</i>	4%
	<i>45 - Loiret</i>	34%
Nationalité	<i>Française</i>	95%
	<i>Pays de la zone Euro</i>	0%
	<i>Pays hors de la zone Euro</i>	5%
Participants défavorisés	<i>Population « défavorisée »</i>	37%
Type de formation suivie	<i>Formation qualifiante</i>	100%
	<i>Formation d'insertion</i>	0%

Comparaison des populations enquêtées en 2019, 2020 et 2021 sur le type de formation suivie :

		2019	2020	2021
Type de formation suivie	<i>Formation qualifiante</i>	27%	60%	100%
	<i>Formation d'insertion</i>	73%	40%	0%

1.4. Présentation et lecture des résultats

- ❖ L'enquête est composée d'une première partie sur les indicateurs, puis vient l'analyse des offres d'emploi reçues à la sortie de formation. Ensuite, ce sont les situations à la sortie de formation, durant les six mois suivant la formation et à six mois après la formation qui seront étudiées. Enfin, la qualité de l'emploi, du stage ou de la formation à six mois sera analysée.
- ❖ Pour chacun des volets d'enquête, les indicateurs de résultat à long terme seront présentés, suivis des résultats détaillés avec une présentation sous forme graphique pour chaque taux global, puis les résultats croisés avec les variables suivantes sous forme de tableaux :
 - Genre,
 - Âge,
 - Niveau de qualification à l'entrée,
 - Statut à l'entrée,
 - Département de résidence du participant,
 - Type de formation (Volet FSE).
- ❖ Le test de significativité statistique (test de Student à 95%) a été implémenté pour mettre en évidence les différences statistiquement significatives de chaque variable de croisement par rapport aux résultats globaux.
Exemple : dans le tableau ci-dessous, le taux de 69% de « Oui » pour les hommes est significativement plus élevé que le taux global de 60% (police verte). A l'inverse, le taux de 38% pour les femmes est significativement moins élevé (police rouge).

	Total	Homme	Femme
Oui	60%	69%	38%
Non	40%	31%	62%
Total répondants	1000	500	500

- ❖ L'ensemble des résultats est arrondi au nombre entier le plus proche.
- ❖ Les résultats sont présentés hors NSP (Ne sait pas / Ne souhaite pas répondre).
- ❖ Les résultats en % sont présentés redressés mais les effectifs répondants sont bruts afin de juger de leur robustesse.
- ❖ Les bases < 20 répondants sont mentionnées par ce symbole : !
Les résultats sont à analyser avec précaution et à considérer à titre indicatif.



2. Enquête « FSE »





Résultats des indicateurs FSE

2.1. Indicateurs FSE

2.1.1. Résultats des indicateurs FSE

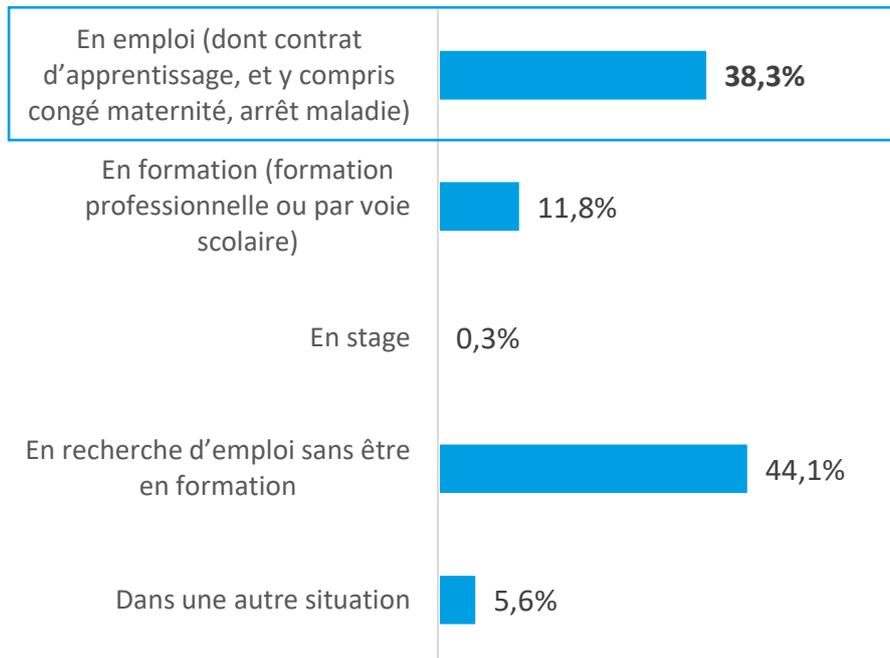
CR06-FSE : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs à l'entrée de l'opération accédant à l'emploi, y compris indépendant (ex : création d'entreprise) à l'issue de l'intervention soutenue par le FSE

38,3% des participants exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=2055)



CR06-FSE : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

	SEXE		TYPE DE FORMATION	
	Homme	Femme	Insertion	Qualification
En emploi	41,1%	35,6%	23,8%	48,3%
En formation	11,3%	12,1%	16,5%	8,5%
En stage	0,2%	0,4%	0,4%	0,2%
En recherche d'emploi sans être en formation	42,0%	46,0%	52,2%	38,5%
Dans une autre situation	5,3%	5,9%	7,2%	4,5%
Total répondants	970	1085	836	1219

Pour aller plus loin

Le taux d'emploi pour ces participants est de 38%. Il est plus élevé pour les hommes (41%) que pour les femmes (36%).

Les participants ayant effectué une formation de type « Insertion » sont 24% à déclarer être en emploi quand ils sont 48% pour les formations qualifiantes.

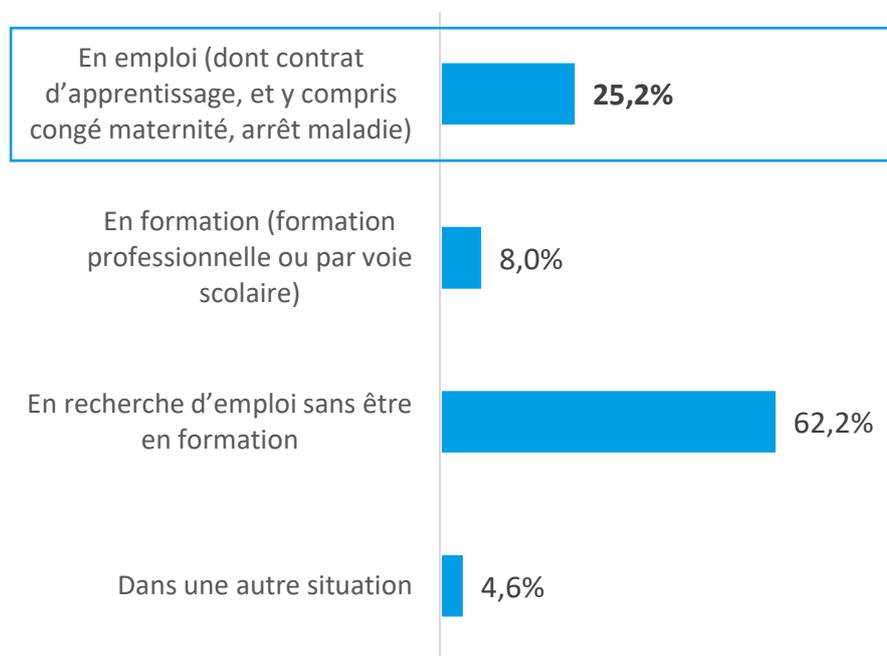
CR08-FSE : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs de plus de 54 ans à l'entrée dans l'opération occupant un emploi, y compris à titre indépendant (ex : création d'entreprise) six mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par le FSE

25,2% des participants de plus de 54 ans exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : participants de plus de 54 ans (n=135)



CR08-FSE : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

	SEXE		TYPE DE FORMATION	
	Homme	Femme	Insertion	Qualification
En emploi	21,9%	27,5%	20,1%	31,5%
En formation	11,1%	5,8%	8,1%	7,9%
En recherche d'emploi sans être en formation	61,4%	62,8%	69,0%	53,8%
Dans une autre situation	5,6%	3,8%	2,8%	6,8%
Total répondants	55	80	74	61

Pour aller plus loin

135 participants de plus de 54 ans ont été interrogés au cours de cette enquête (6% de l'échantillon total).

Le taux d'emploi à 6 mois est de 25% pour ces participants.

Il est plus élevé chez les femmes que chez les hommes (28% vs 22%).

Les formations de type « Qualification » permettent un meilleur accès à l'emploi que celles « d'Insertion » (32% vs 20%)

CR09-FSE : Les participants défavorisés* exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs défavorisés à l'entrée dans l'opération occupant un emploi, y compris indépendant (ex : création d'entreprise) six mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par le FSE

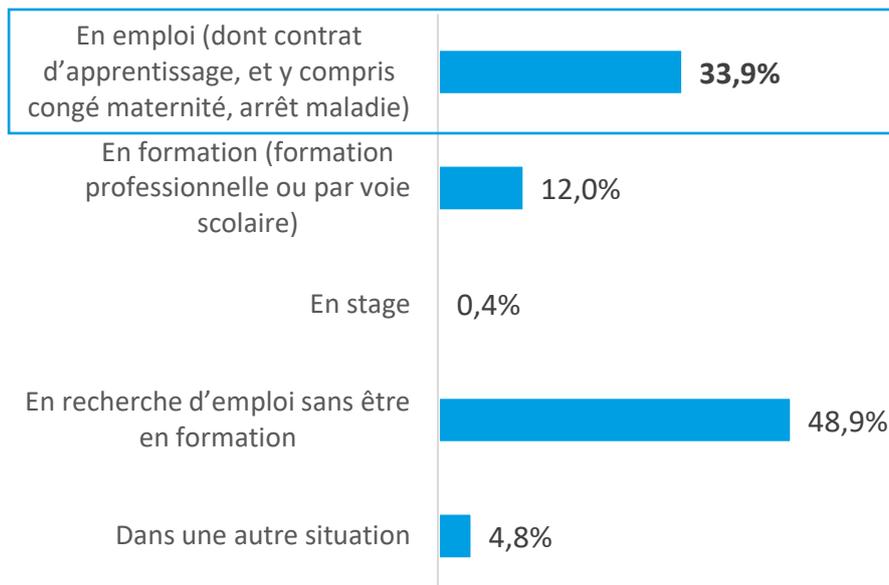
*Selon la définition de l'UE pour le FSE, sont considérés comme participants « défavorisés » ceux qui se trouvent dans au moins une des situations suivantes :

- Personnes étrangères ou migrantes
- Participants n'ayant pas atteint le premier niveau d'éducation (CITE 0 – Niveau primaire non terminé)
- Allocataires des minima sociaux
- Personnes handicapées
- Personnes qui vivent dans une famille monoparentale (ménage incluant un seul adulte âgé de 18 ans ou plus) avec des enfants à charge
- Personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge (jeune de -18 ans ou jeune inactif de 18 à 24 ans vivant avec au moins un parent)
- Personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement
- Personnes venant de zones rurales revitalisées

33,9% des participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : participants défavorisés (n=1179)



CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

	SEXE		TYPE DE FORMATION	
	Homme	Femme	Insertion	Qualification
En emploi	37,2%	31,4%	22,6%	44,3%
En formation	11,4%	12,4%	15,9%	8,4%
En stage	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%
En recherche d'emploi sans être en formation	46,1%	51,1%	54,9%	43,3%
Dans une autre situation	5,0%	4,7%	6,2%	3,5%
Total répondants	508	671	563	616

Pour aller plus loin

1179 participants dits « défavorisés » ont été interrogés au cours de cette enquête (57% de l'échantillon total).

Le taux d'emploi chez les participants « défavorisés » est légèrement plus faible que chez l'ensemble des participants (34% vs 38%).

Dans cette population, les hommes sont davantage en emploi que les femmes (37% vs 31%).

Comme pour la population globale, les formations de « Qualification » permettent un meilleur accès à l'emploi (44%) que celles « d'Insertion » (23%)

2.1.2. Synthèse des indicateurs FSE

Tableau récapitulatif des indicateurs FSE :

	Total		Hommes		Femmes	
	N	%	N	%	N	%
CR06-FSE : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	787	38,3%	410	41,1%	377	35,6%
CR08-FSE : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	33	25,2%	12	21,9%	21	27,5%
CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	398	33,9%	194	37,2%	204	31,4%

Pour aller plus loin

Le taux d'emploi est de 38% pour l'ensemble des participants. Il est de 41% pour les hommes et 36% pour les femmes.

Chez les participants de plus de 54 ans, ce taux passe à 25%.

Chez les participants défavorisés, il est de 34%.



Résultats détaillés FSE

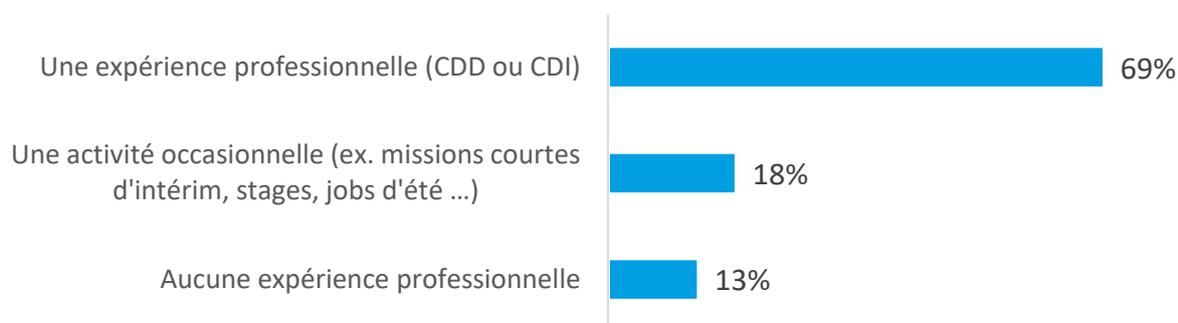
~

Qualité de l'offre d'emploi

2.2. Qualité de l'offre d'emploi

Q0. Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu ... ?

Base : ensemble (n=2055) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Près de sept participants sur dix ont eu une expérience dans le monde du travail avant l'entrée en formation. Assez logiquement, c'est davantage le cas pour les 26 ans ou plus (83%). Les niveaux CITE 5 à 8 sont également davantage dans cette situation (79%).

A noter que les participants « étrangers ou migrants » sont 17% à déclarer avoir eu aucune expérience professionnelle.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	68%	71%	45%	83%	67%	69%	79%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	21%	15%	33%	10%	19%	19%	11%
Aucune expérience professionnelle	11%	14%	22%	7%	13%	12%	10%
Total répondants	970	1085	697	1358	1039	710	306

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	74%	67%	69%	69%	67%	73%	77%	65%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	17%	19%	17%	19%	15%	15%	15%	23%
Aucune expérience professionnelle	9%	15%	14%	13%	18%	12%	9%	13%
Total répondants	819	1236	248	282	172	444	281	628

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	68%	70%	72%	69%	72%	69%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	18%	18%	15%	18%	14%	18%
Aucune expérience professionnelle	15%	12%	13%	13%	14%	13%
Total répondants	758	1286	337	1707	249	1795

*Pour 11 participants, la situation familiale n'était pas renseignée

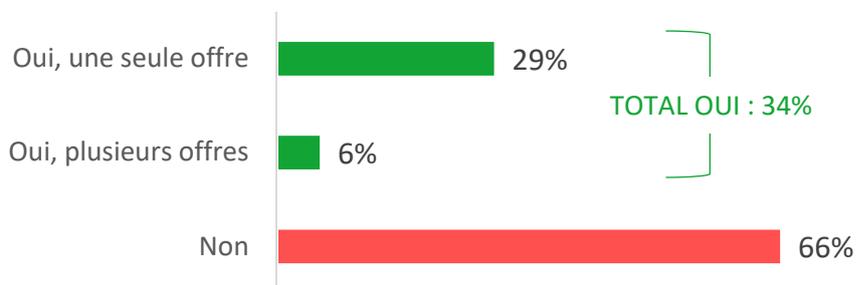
	PARTICIPANT ÉTRANGER ⁵ OU MIGRANT ⁶		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	66%	71%	85%	67%	71%	67%	67%	72%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	18%	18%	8%	19%	16%	21%	19%	16%
Aucune expérience professionnelle	17%	11%	7%	14%	13%	12%	13%	12%
Total répondants	670	1385	264	1791	1179	876	1039	1016

⁵ D'origines étrangères : « dont l'un des deux parents est né à l'étranger au sens de la géographie actuelle et qui ont besoin d'une aide spéciale ».

⁶ Migrants : « personnes d'origine étrangère, minorités (y compris les communautés marginalisées telles que les Roms) ».

Q1. A la sortie de formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

Base : ensemble (n=2055) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Les niveaux CITE 3 à 8 ont reçu davantage de propositions que les niveaux CITE 1 et 2 (38 à 39% vs 31%). Les participants défavorisés sont également moins nombreux à avoir reçu une offre (32%).

Le fait d'avoir eu une expérience professionnelle avant l'entrée en formation a un impact sur les offres reçues : 38% contre 26% pour ceux n'ayant eu aucune expérience professionnelle.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
TOTAL Oui	33%	36%	32%	36%	31%	38%	39%
Dont Oui, une seule offre	26%	31%	27%	29%	26%	31%	33%
Dont Oui, plusieurs offres	6%	6%	5%	7%	5%	7%	6%
Non	67%	64%	68%	64%	69%	63%	61%
Total répondants	970	1085	697	1358	1039	710	306

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
TOTAL Oui	31%	37%	29%	30%	30%	36%	41%	36%
Dont Oui, une seule offre	25%	31%	25%	25%	27%	30%	34%	29%
Dont Oui, plusieurs offres	6%	6%	4%	6%	4%	6%	6%	8%
Non	69%	64%	71%	70%	70%	65%	60%	64%
Total répondants	819	1236	248	282	172	444	281	628

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
TOTAL Oui	32%	36%	34%	35%	34%	35%
Dont Oui, une seule offre	28%	29%	30%	28%	29%	29%
Dont Oui, plusieurs offres	5%	7%	5%	6%	6%	6%
Non	68%	64%	66%	65%	66%	65%
Total répondants	758	1286	337	1707	249	1795

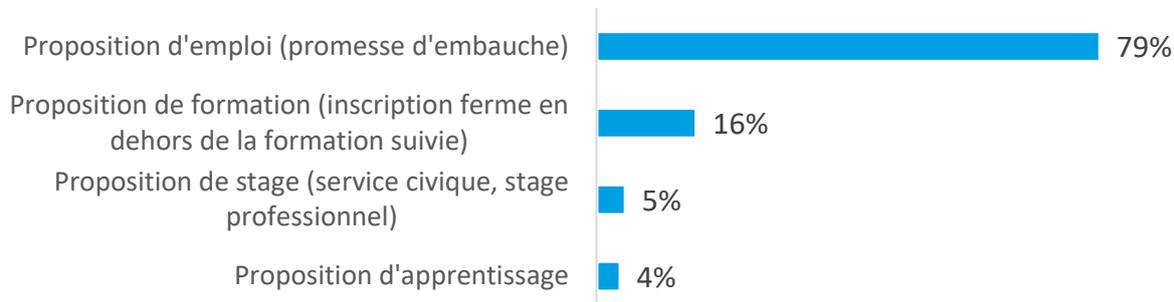
*Pour 11 participants, la situation familiale n'était pas renseignée

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DÉFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
TOTAL Oui	36%	34%	30%	35%	32%	38%	31%	38%
Dont Oui, une seule offre	30%	28%	26%	29%	26%	31%	26%	31%
Dont Oui, plusieurs offres	6%	6%	4%	6%	5%	7%	5%	7%
Non	64%	66%	70%	65%	68%	62%	69%	62%
Total répondants	670	1385	264	1791	1179	876	1039	1016

	AVANT D'ENTRER EN FORMATION		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
TOTAL Oui	38%	28%	26%
Dont Oui, une seule offre	31%	25%	22%
Dont Oui, plusieurs offres	7%	3%	4%
Non	62%	72%	74%
Total répondants	1447	355	253

Q2. S'agissait-il d'une ... ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage à la sortie de formation (n=712) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

Parmi ceux ayant reçu une offre, près de quatre sur cinq ont déclaré avoir reçu une proposition d'emploi.

C'est davantage le cas chez les 26 ans et plus (81%) et les chômeurs de longue durée (83%). Les propositions de formation sont plus nombreuses pour les participants défavorisés par rapport à l'échantillon global (20% vs 16%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Proposition d'emploi	79%	78%	74%	81%	77%	79%	81%
Proposition de formation	15%	16%	15%	16%	17%	14%	15%
Proposition de stage	5%	5%	8%	3%	4%	6%	3%
Proposition d'apprentissage	4%	3%	6%	3%	4%	4%	3%
Total répondants	319	393	227	485	326	265	121

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Proposition d'emploi	83%	76%	71%	81%	81%	80%	79%	79%
Proposition de formation	15%	16%	21%	13%	15%	17%	20%	12%
Proposition de stage	3%	6%	4%	5%	4%	1%	2%	8%
Proposition d'apprentissage	2%	5%	7%	1%	4%	5%	1%	5%
Total répondants	256	456	73	86	52	159	115	227

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Proposition d'emploi	77%	80%	79%	79%	84%	78%
Proposition de formation	17%	15%	19%	15%	14%	16%
Proposition de stage	5%	4%	3%	5%	1%	5%
Proposition d'apprentissage	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Total répondants	249	462	116	595	86	625

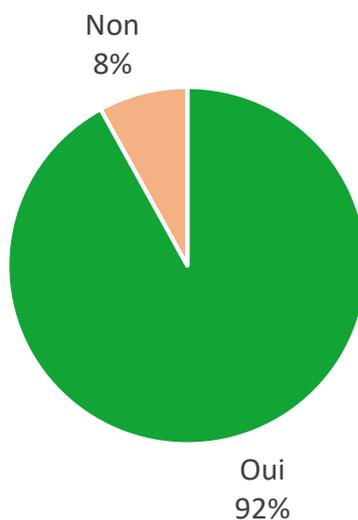
*Pour 1 participant, la situation familiale n'était pas renseignée

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DÉFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
Proposition d'emploi	78%	79%	73%	79%	76%	82%	77%	80%
Proposition de formation	17%	15%	22%	15%	20%	11%	17%	15%
Proposition de stage	6%	4%	3%	5%	5%	4%	4%	5%
Proposition d'apprentissage	3%	4%	5%	4%	3%	5%	4%	3%
Total répondants	242	470	80	632	377	335	326	386

	AVANT D'ENTRER EN FORMATION		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
Proposition d'emploi	80%	76%	74%
Proposition de formation	15%	14%	25%
Proposition de stage	4%	7%	5%
Proposition d'apprentissage	3%	6%	3%
Total répondants	546	100	66

Q3. Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de formation (n=561) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

92% de ceux qui ont reçu au moins une offre d'emploi à leur sortie de formation déclarent l'avoir acceptée, les femmes un peu plus souvent que les hommes (93% vs 91%), tout comme ceux en chômage longue durée (94%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
% Oui	91%	93%	91%	93%	91%	93%	93%
Total répondants	254	307	169	392	252	211	98

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
% Oui	94%	91%	96%	92%	93%	94%	95%	88%
Total répondants	213	348	52	70	42	128	91	178

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
% Oui	92%	92%	93%	92%	92%	92%
Total répondants	191	369	91	469	72	488

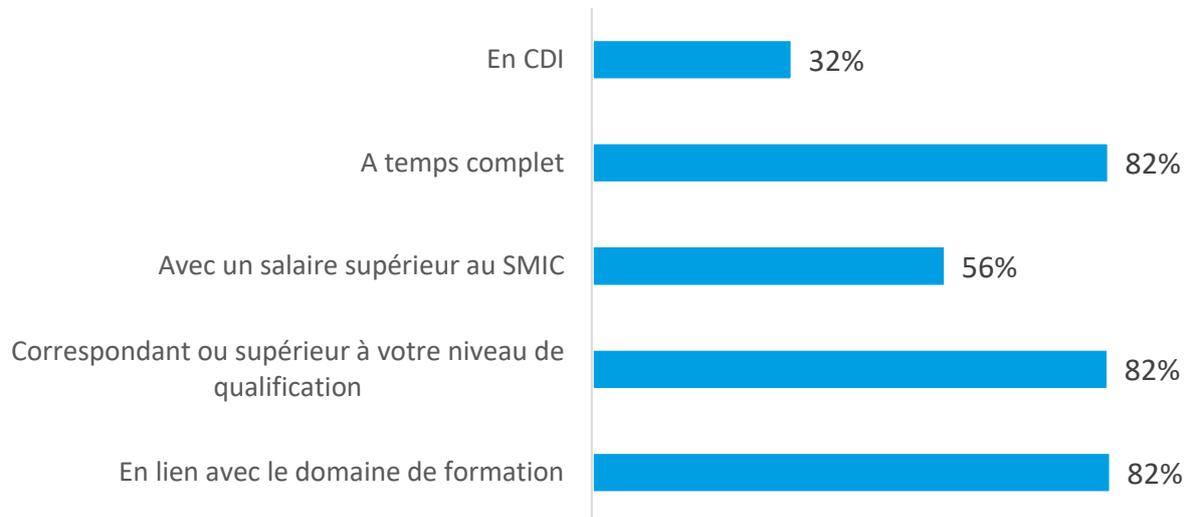
**Pour 1 participant, la situation familiale n'était pas renseignée*

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
% Oui	93%	92%	88%	93%	92%	92%	91%	93%
Total répondants	188	373	58	503	286	275	252	309

	AVANT D'ENTRER EN FORMATION		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
% Oui	93%	89%	89%
Total répondants	436	76	49

Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de formation (n=538 à 554) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100% - Résultats hors NSP (1,3% à 4,2%)



Pour aller plus loin

Lorsque l'on interroge les participants sur le profil de la proposition d'emploi reçue (la plus importante s'ils en ont reçu plusieurs), cette dernière est à temps complet, correspond ou est supérieure au niveau de qualification et est en lien avec le domaine de formation pour 82% des répondants. Pour 56%, l'emploi proposait un salaire supérieur au SMIC et pour un peu moins d'un sur trois, l'offre était en CDI.

De manière globale, ces offres d'emploi sont de meilleure qualité chez les hommes, notamment la proposition d'un temps complet (93% des cas vs 72% pour les femmes) ainsi qu'un salaire supérieur au SMIC (68% vs 45% pour les femmes).

Le département de résidence du participant joue également un rôle dans la qualité de ces offres avec des propositions de CDI plus nombreuses (40%) et en lien avec le domaine de formation (90%) en Indre-et-Loire.

Enfin, le fait d'être dans une situation de « participant défavorisé », de ménage sans emploi, de ménage sans emploi avec enfants à charge, ou de famille monoparentale avec enfants à charge agit sur une proposition d'emploi moins souvent à temps complet et moins souvent avec un salaire supérieur au SMIC.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
En CDI	34%	30%	27%	34%	31%	34%	28%
A temps complet	93%	72%	87%	79%	78%	85%	85%
Avec un salaire supérieur au SMIC	68%	45%	51%	58%	53%	57%	61%
Correspondant ou supérieur à votre niveau de qualification	84%	80%	81%	82%	85%	82%	72%
En lien avec le domaine de formation	85%	79%	77%	84%	83%	81%	82%
Total répondants	244 à 252*	294 à 302	162 à 165	376 à 389	237 à 247	207 à 210	94 à 97

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En CDI	36%	29%	22%	37%	21%	40%	31%	30%
A temps complet	79%	84%	88%	86%	75%	76%	83%	83%
Avec un salaire supérieur au SMIC	57%	55%	49%	60%	44%	57%	60%	56%
Correspondant ou supérieur à votre niveau de qualification	87%	78%	87%	83%	79%	81%	76%	83%
En lien avec le domaine de formation	82%	82%	71%	86%	76%	90%	78%	82%
Total répondants	205 à 210	333 à 344	48 à 51	68 à 70	41 à 42	123 à 128	89 à 90	168 à 173

* Pour ces questions, le nombre total de répondants varie car la modalité de réponse « Ne sait pas » était possible, ce qui exclut des répondants pour certaines questions.

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
En CDI	33%	31%	34%	31%	32%	32%
A temps complet	75%	85%	66%	85%	61%	85%
Avec un salaire supérieur au SMIC	49%	59%	43%	58%	34%	59%
Correspondant ou supérieur à votre niveau de qualification	82%	81%	79%	82%	79%	82%
En lien avec le domaine de formation	81%	83%	74%	84%	68%	84%
Total répondants	181 à 188	355 à 366	85 à 89	452 à 464	68 à 70	469 à 483

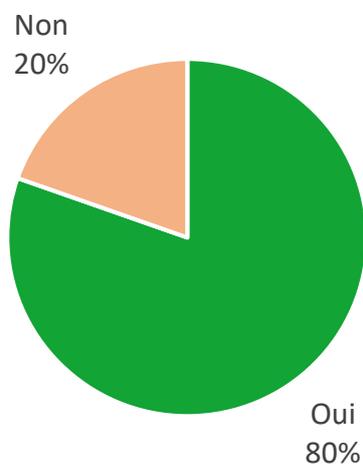
*Pour 1 participant, la situation familiale n'était pas renseignée

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
En CDI	29%	33%	30%	32%	31%	33%	31%	32%
A temps complet	79%	83%	84%	81%	77%	86%	78%	85%
Avec un salaire supérieur au SMIC	54%	57%	52%	56%	51%	61%	53%	58%
Correspondant ou supérieur à votre niveau de qualification	82%	82%	72%	83%	81%	82%	85%	79%
En lien avec le domaine de formation	79%	83%	83%	82%	80%	84%	83%	82%
Total répondants	180 à 186	358 à 369	53 à 56	485 à 498	277 à 284	264 à 271	237 à 247	301 à 307

	AVANT D'ENTRER EN FORMATION		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
En CDI	33%	28%	26%
A temps complet	84%	84%	59%
Avec un salaire supérieur au SMIC	59%	54%	30%
Correspondant ou supérieur à votre niveau de qualification	80%	89%	82%
En lien avec le domaine de formation	83%	86%	72%
Total répondants	418 à 432	72 à 73	48 à 49

Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de formation (n=561) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

De manière assez homogène parmi les différents profils observés, l'offre d'emploi reçue paraît comme correspondre en très grande majorité aux attentes du participant.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
% Oui	81%	80%	77%	82%	81%	80%	81%
Total répondants	254	307	169	392	252	211	98

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
% Oui	82%	80%	83%	77%	77%	84%	85%	77%
Total répondants	213	348	52	70	42	128	91	178

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
% Oui	81%	80%	76%	81%	78%	81%
Total répondants	191	369	91	469	72	488

**Pour 1 participant, la situation familiale n'était pas renseignée*

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
% Oui	77%	82%	76%	81%	81%	80%	81%	80%
Total répondants	188	373	58	503	286	275	252	309

	AVANT D'ENTRER EN FORMATION		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
% Oui	82%	75%	81%
Total répondants	436	76	49

Qualité de l'offre d'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

→ 4 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q4.1 : proposition d'emploi en CDI (Oui/Non/NSP)
- Q4.2 : proposition d'emploi à temps complet (Oui/Non/NSP)
- Q4.3 : proposition d'emploi avec un salaire supérieur au SMIC (Oui/Non/NSP)
- Q5 : proposition d'emploi qui correspond aux attentes (Oui/Non)

→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : Oui à toutes les questions

Qualité moyenne : Oui, non ou NSP aux différentes questions

Mauvaise qualité : Non à toutes les questions

N=561 participants concernés

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	58%	43%	46%	52%	48%	52%	54%
Qualité moyenne	40%	54%	52%	45%	50%	46%	45%
Mauvaise qualité	2%	3%	2%	3%	3%	3%	1%
Total répondants	254	307	169	392	252	211	98

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	51%	49%	49%	54%	41%	50%	51%	51%
Qualité moyenne	48%	47%	49%	43%	55%	48%	49%	45%
Mauvaise qualité	1%	3%	2%	3%	5%	2%	-	4%
Total répondants	213	348	52	70	42	128	91	178

	MÉNAGE SANS EMPLOI*		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE*		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE*	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Bonne qualité	48%	51%	42%	51%	37%	52%
Qualité moyenne	50%	46%	56%	46%	60%	46%
Mauvaise qualité	3%	3%	2%	3%	3%	3%
Total répondants	191	369	91	469	72	488

*Pour 1 participant, la situation familiale n'était pas renseignée

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
Bonne qualité	45%	52%	41%	51%	46%	54%	48%	52%
Qualité moyenne	52%	45%	59%	46%	52%	43%	50%	45%
Mauvaise qualité	3%	2%	-	3%	3%	3%	3%	2%
Total répondants	188	373	58	503	286	275	252	309

Pour aller plus loin

L'indicateur de qualité de l'offre fait ressortir qu'un participant sur deux considère l'offre d'emploi reçue (ou l'offre principale s'il en a reçues plusieurs) comme étant bonne. Comme évoqué précédemment, cette qualité ressort davantage chez les hommes que chez les femmes (58% vs 43%).

Résultats détaillés FSE

~

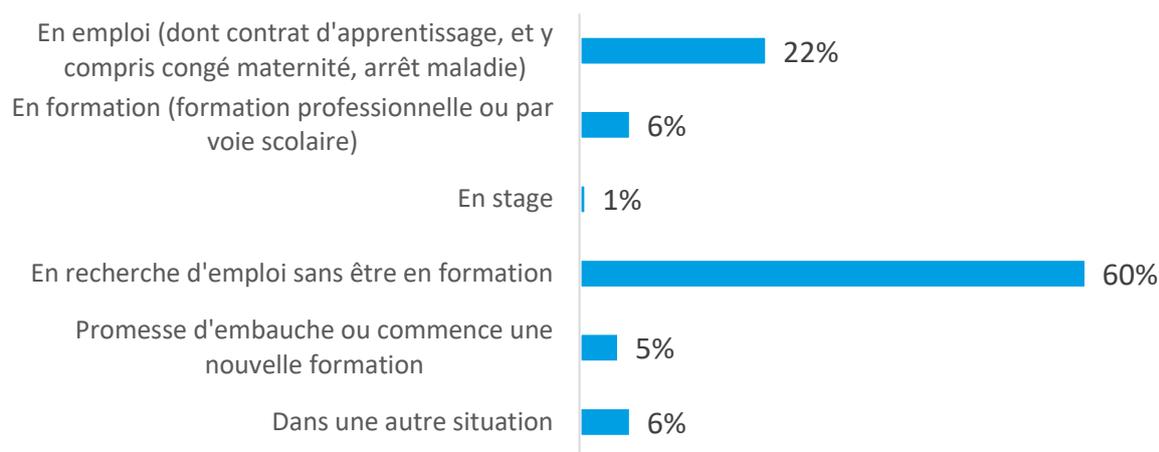
Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation

2.3. Situations rencontrées par les participants suite à la formation

Q6. A la sortie de formation* le [date de sortie], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=2055) – Une réponse possible

*La sortie de formation inclut jusqu'à 4 semaines après la sortie



Pour aller plus loin

A la sortie de la formation (jusqu'à quatre semaines après la date de sortie), six répondants sur dix étaient en recherche d'emploi. Pour les niveaux de qualification CITE 1 et 2, ce taux est légèrement plus élevé, à l'inverse des niveaux CITE 3 et 4 et 5 à 8.

22% des participants avaient déjà trouvé un emploi. Ce taux grimpe à 28% parmi ceux ayant suivi des formations de type « Qualification », soit le double par rapport à ceux qui ont suivi une formation « Insertion » (14%).

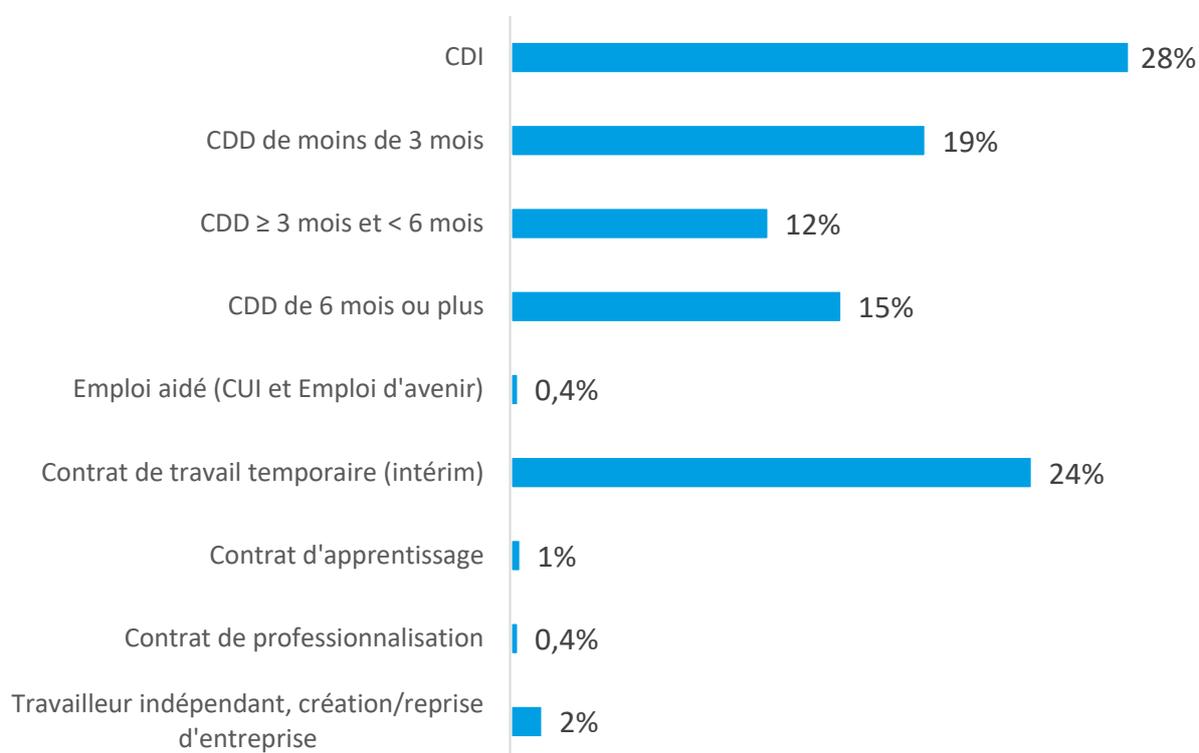
2.3.1. Situation à la sortie de formation

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE			TYPE FORMATION	
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	INSERTION	QUALIF.
En emploi	23%	21%	21%	23%	21%	24%	24%	14%	28%
En formation	6%	6%	5%	7%	6%	6%	7%	8%	5%
En stage	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%
En recherche d'emploi sans être en formation	60%	60%	61%	60%	62%	58%	57%	65%	57%
Promesse d'embauche ou commence une nouvelle formation	5%	5%	5%	5%	3%	7%	4%	5%	5%
Dans une autre situation	5%	7%	8%	5%	7%	4%	6%	7%	6%
Total répondants	970	1085	697	1358	1039	710	306	836	1219

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En emploi	20%	23%	20%	20%	21%	26%	20%	22%
En formation	6%	6%	6%	5%	8%	6%	9%	5%
En stage	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
En recherche d'emploi sans être en formation	63%	58%	62%	63%	61%	57%	58%	61%
Promesse d'embauche ou commence une nouvelle formation	5%	5%	4%	4%	3%	6%	7%	4%
Dans une autre situation	6%	6%	7%	7%	6%	5%	7%	7%
Total répondants	819	1236	248	282	172	444	281	628

Q6bis. S'agissait-il d'un emploi ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation (n=459) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

43% des emplois occupés peuvent être considérés comme stables (CDI + CDD > 6 mois), le CDI (28%) étant majoritaire face au CDD > 6 mois (15%).

Par genre, on observe des clivages importants : 32% des hommes sont en CDI contre 24% des femmes, et 32% également occupent un emploi en intérim contre la moitié des femmes (16%). A l'inverse, 25% des femmes sont en CDD < 3 mois, soit le double des hommes (13%).

En outre, la situation de travailleur indépendant concerne essentiellement les hommes (3% vs 0,4% chez les femmes).

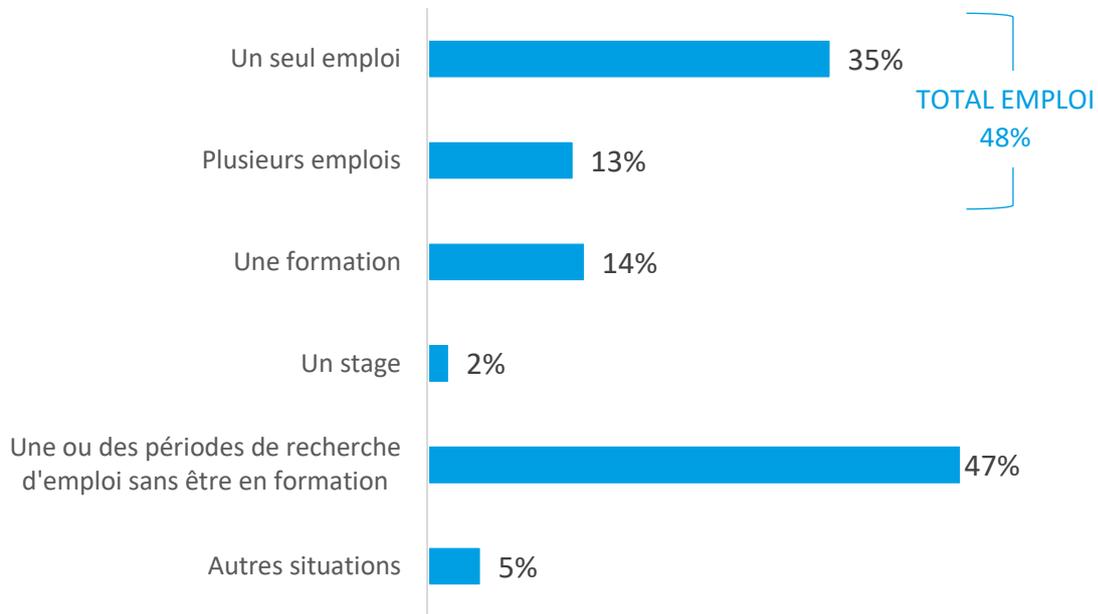
	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
CDI	32%	24%	26%	29%	29%	30%	23%
CDD de moins de 3 mois	13%	25%	22%	17%	19%	19%	18%
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	11%	13%	7%	14%	10%	12%	16%
CDD de 6 mois ou plus	10%	20%	18%	14%	13%	16%	21%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	-	1%	-	1%	0,4%	1%	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	32%	16%	25%	23%	28%	20%	19%
Contrat d'apprentissage	1%	1%	1%	-	1%	1%	-
Contrat de professionnalisation	1%	0,4%	-	1%	1%	-	-
Travailleur indépendant, création/reprise d'entreprise	3%	0,4%	2%	1%	1%	2%	4%
Total répondants	224	235	148	311	214	170	75

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
CDI	32%	26%	19%	21%	25%	35%	28%	30%
CDD de moins de 3 mois	14%	21%	18%	18%	15%	20%	21%	18%
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	12%	11%	9%	16%	17%	9%	19%	9%
CDD de 6 mois ou plus	16%	14%	23%	14%	25%	11%	23%	10%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	1%	0,3%	-	2%	-	1%	-	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	22%	24%	29%	30%	19%	19%	5%	32%
Contrat d'apprentissage	-	1%	-	-	-	1%	-	1%
Contrat de professionnalisation	1%	-	-	-	-	1%	2%	-
Travailleur indépendant, création/reprise d'entreprise	1%	2%	2%	-	-	3%	2%	1%
Total répondants	167	292	51	58	35	117	56	142

2.3.2. Situation durant les six mois suivant la formation

Q7. Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu ... ?

Base : ensemble (n=2055) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

Alors que seulement 22% des participants étaient en emploi à la sortie de formation, ce taux passe à 48% pour la période de 6 mois suivant la sortie de formation. C'est donc quasiment un participant sur deux qui a eu accès à au moins un emploi durant cette période, une situation plus favorable auprès de ceux qui ont suivi des formations « Qualification » (59%) que ceux ayant suivi des formations « Insertion » (33%).

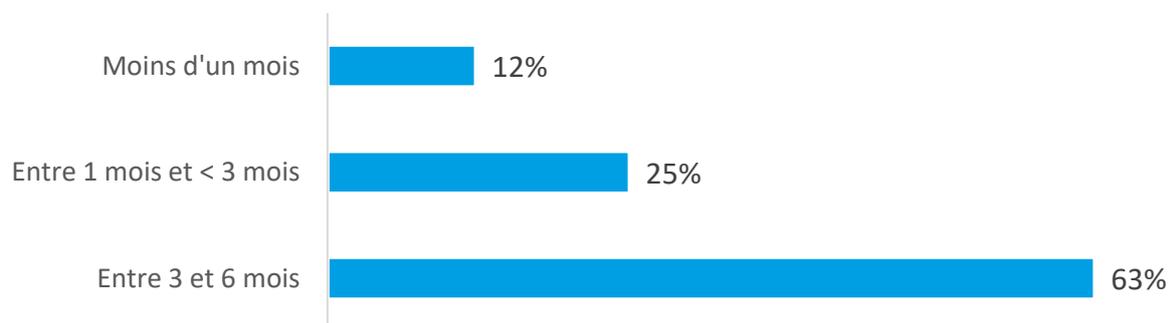
A noter que durant cette période, les chômeurs de courte durée s'en sortent mieux que ceux qui sont depuis longtemps au chômage, avec un accès à l'emploi supérieur de 9 points (52% vs 43%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE			TYPE FORMATION	
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	INSERTION	QUALIF.
Un seul emploi	35%	36%	34%	36%	32%	39%	39%	25%	42%
Plusieurs emplois	15%	11%	14%	13%	12%	15%	11%	8%	17%
TOTAL EMPLOI	50%	47%	48%	49%	45%	54%	51%	33%	59%
Une formation	12%	15%	15%	13%	13%	16%	13%	20%	10%
Un stage	3%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Une ou des périodes de recherche d'emploi sans être en formation	48%	46%	47%	47%	49%	43%	48%	52%	43%
Autres situations	4%	5%	7%	4%	6%	4%	3%	6%	4%
Total répondants	970	1085	697	1358	1039	710	306	836	1219

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Un seul emploi	32%	38%	34%	35%	28%	36%	40%	36%
Plusieurs emplois	11%	14%	11%	11%	9%	14%	12%	15%
TOTAL EMPLOI	43%	52%	44%	46%	37%	51%	51%	51%
Une formation	13%	15%	16%	13%	14%	12%	17%	13%
Un stage	2%	2%	3%	2%	3%	1%	2%	2%
Une ou des périodes de recherche d'emploi sans être en formation	52%	43%	47%	51%	57%	45%	41%	46%
Autres situations	4%	5%	5%	5%	6%	4%	5%	5%
Total répondants	819	1236	248	282	172	444	281	628

Q7bis. Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?

Base : participants ayant occupé au moins un emploi dans les 6 mois suivants la formation (n=997) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Parmi ceux ayant occupé un emploi durant les 6 mois suivant leur sortie de formation, 63% l'ont occupé entre 3 et 6 mois.

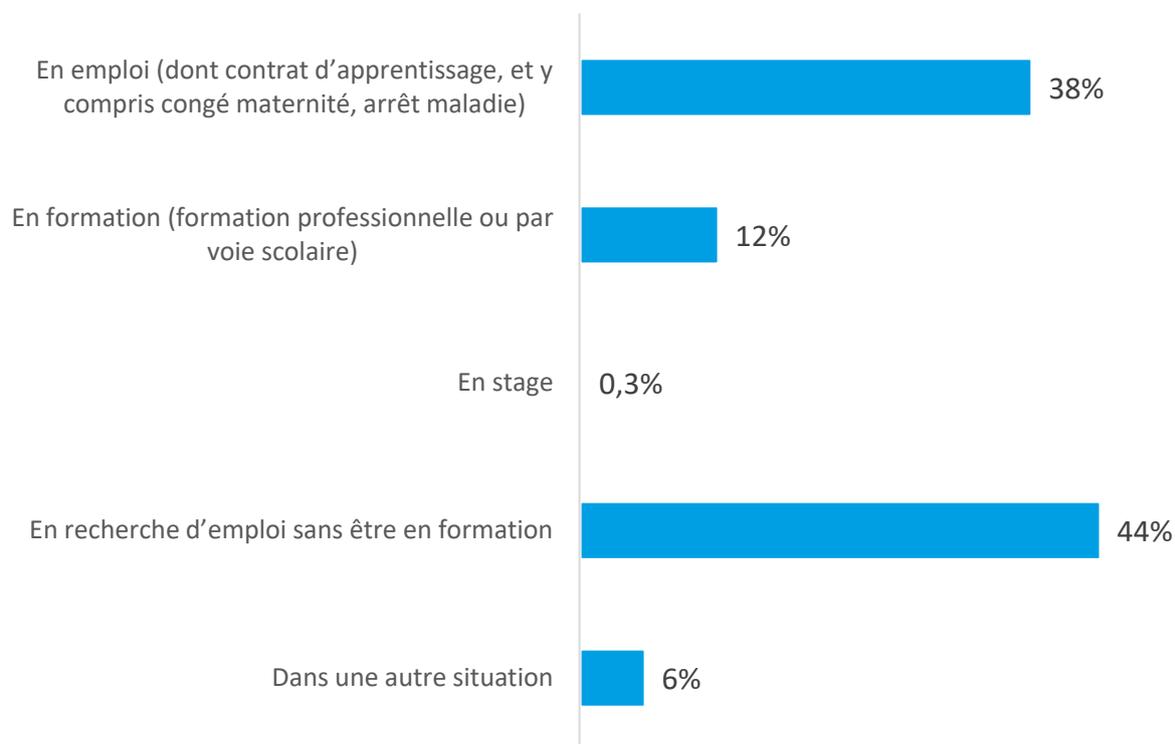
	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Moins d'un mois	11%	14%	12%	12%	13%	12%	9%
Entre 1 mois et < 3 mois	25%	24%	27%	23%	23%	26%	29%
Entre 3 et 6 mois	64%	62%	60%	64%	64%	62%	62%
Total répondants	488	509	334	663	463	380	154

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Moins d'un mois	12%	12%	14%	11%	24%	16%	7%	10%
Entre 1 mois et < 3 mois	24%	25%	29%	36%	17%	22%	21%	24%
Entre 3 et 6 mois	64%	62%	58%	53%	59%	63%	72%	66%
Total répondants	354	643	111	130	63	224	145	324

2.3.3. Situation six mois après la formation

Q8. Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=2055) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

A 6 mois après la sortie de formation, 38% des participants sont en emploi, soit une baisse de 10 points par rapport à l'intervalle de durée de 6 mois suivant la formation. Cette situation d'emploi est plus présente chez les hommes que chez les femmes (41% vs 36%) et également en formations qualifiantes (48% vs 24% pour les formations « Insertion »).

La situation de recherche d'emploi reste prépondérante et concerne 44% des participants.

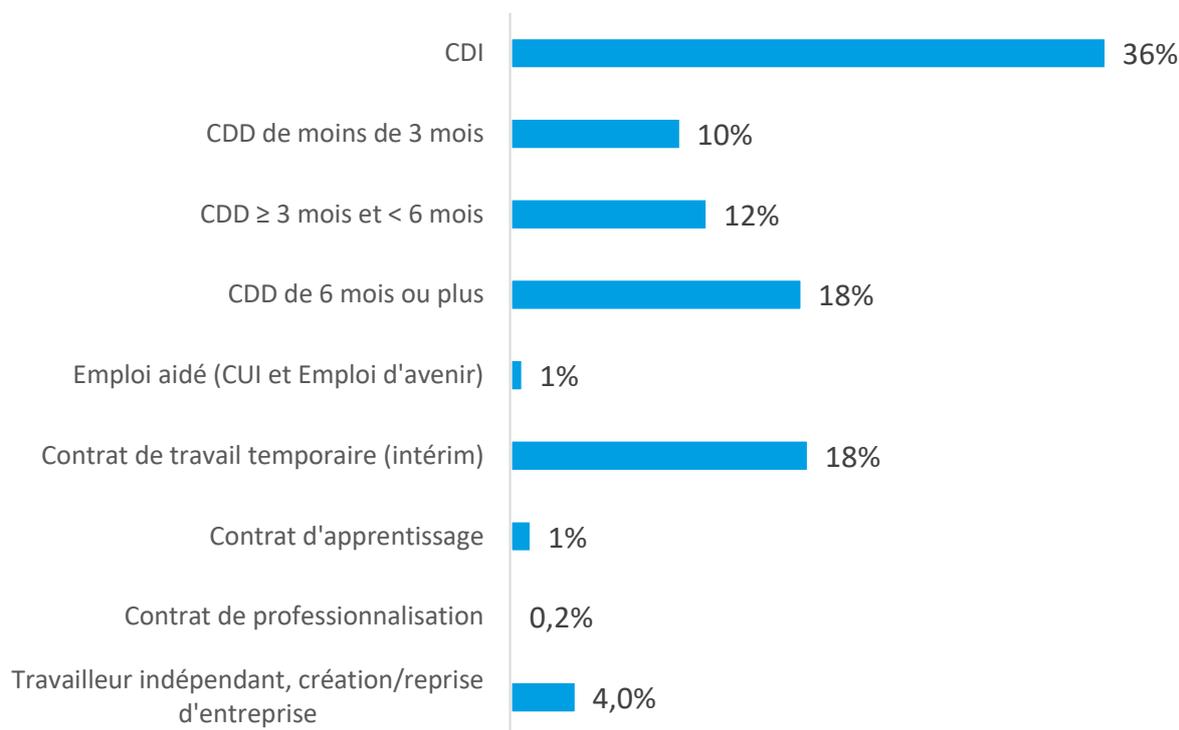
C'est encore plus le cas chez les chômeurs longue durée que les chômeurs de courte durée (50% vs 40%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE			TYPE FORMATION	
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	INSERTION	QUALIF.
En emploi	41%	36%	37%	39%	37%	41%	38%	24%	48%
En formation	11%	12%	14%	10%	11%	13%	12%	17%	9%
En stage	0,2%	0,4%	1%	0%	0,1%	0,3%	1%	0%	0%
En recherche d'emploi sans être en formation	42%	46%	41%	46%	46%	41%	45%	52%	39%
Dans une autre situation	5%	6%	7%	5%	7%	5%	4%	7%	5%
Total répondants	970	1085	697	1358	1039	710	306	836	1219

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En emploi	35%	41%	34%	37%	30%	41%	41%	40%
En formation	11%	12%	15%	11%	15%	10%	15%	10%
En stage	0,3%	0,3%	1%	0,3%	1%	-	0,4%	0,2%
En recherche d'emploi sans être en formation	50%	40%	46%	46%	48%	45%	39%	43%
Dans une autre situation	4%	6%	5%	6%	6%	4%	5%	7%
Total répondants	819	1236	248	282	172	444	281	628

Q8bis. S'agissait-il d'un emploi ... ?

Base : participants en emploi 6 mois après la formation (n=788) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Parmi ceux en emploi à 6 mois, 36% occupent un CDI et 18% un CDD de plus de 6 mois, soit 54% qui occupent un emploi que l'on peut considérer comme étant stable.

Les hommes occupent davantage des CDI (39%), des postes en intérim (23%) et un statut de travailleur indépendant (5%) par rapport aux femmes, qui sont davantage en CDD de moins de 3 mois (13%) et en CDD de 6 mois ou plus (24%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
CDI	39%	32%	35%	37%	36%	38%	30%
CDD de moins de 3 mois	8%	13%	12%	10%	11%	11%	6%
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	10%	14%	10%	13%	12%	10%	17%
CDD de 6 mois ou plus	12%	24%	17%	18%	14%	20%	24%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	1%	1%	0,4%	1%	1%	0,3%	1%
Contrat de travail temporaire (intérim)	23%	13%	20%	17%	20%	16%	13%
Contrat d'apprentissage	2%	1%	3%	0%	1%	2%	2%
Contrat de professionnalisation	-	1%	-	0,4%	1%	-	-
Travailleur indépendant, création/reprise d'entreprise	5%	3%	3%	5%	4%	3%	7%
Total répondants	401	387	257	531	378	293	117

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
CDI	39%	34%	27%	37%	23%	43%	34%	37%
CDD de moins de 3 mois	12%	9%	13%	11%	8%	9%	9%	11%
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	10%	13%	9%	12%	17%	9%	20%	10%
CDD de 6 mois ou plus	16%	18%	26%	15%	25%	14%	24%	14%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	0,4%	1%	1%	2%	2%	1%	-	0,4%
Contrat de travail temporaire (intérim)	16%	19%	13%	21%	24%	16%	10%	22%
Contrat d'apprentissage	1%	2%	1%	1%	-	2%	-	2%
Contrat de professionnalisation	0,4%	0,2%	-	-	-	-	-	1%
Travailleur indépendant, création/reprise d'entreprise	5%	4%	8%	2%	2%	6%	4%	3%
Total répondants	284	504	85	105	52	180	116	250



Résultats détaillés FSE

~

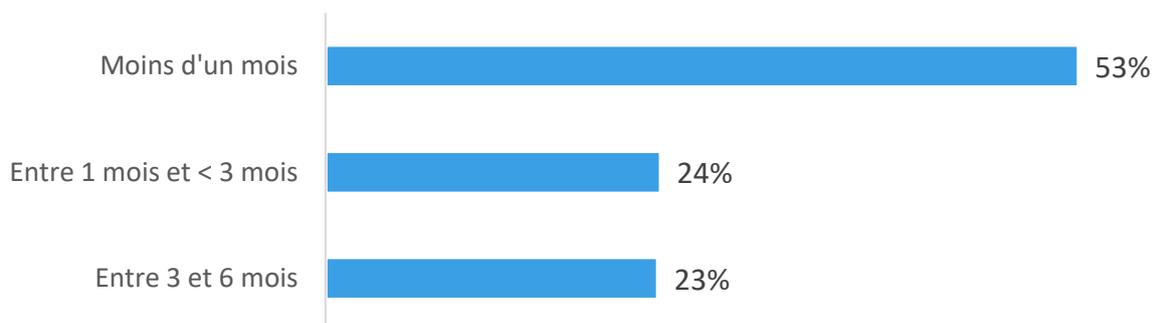
Progression en vue d'une
intégration durable sur le
marché du travail

2.4. Indicateurs de qualité

2.4.1. Qualité de l'emploi

Q9. Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?

Base : participants en emploi 6 mois après la formation (n=788) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

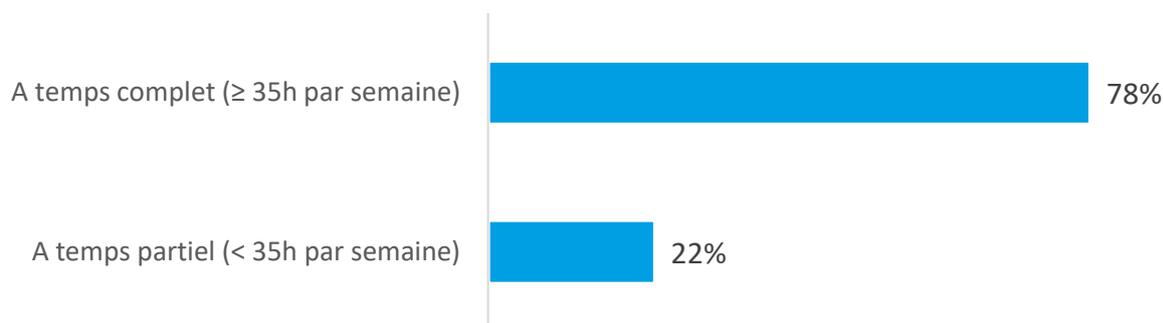
Parmi les participants en emploi à 6 mois, un peu plus de la moitié déclare avoir trouvé cet emploi en moins d'un mois.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Moins d'un mois	53%	53%	51%	54%	54%	55%	47%
Entre 1 mois et < 3 mois	23%	24%	25%	23%	25%	22%	25%
Entre 3 et 6 mois	24%	23%	24%	23%	22%	24%	28%
Total répondants	401	387	257	531	378	293	117

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Moins d'un mois	54%	53%	43%	59%	57%	61%	44%	51%
Entre 1 mois et < 3 mois	25%	23%	30%	20%	17%	18%	30%	26%
Entre 3 et 6 mois	21%	24%	27%	21%	27%	21%	26%	23%
Total répondants	284	504	85	105	52	180	116	250

Q9bis. Est-ce/Était-ce un emploi ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=908) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (0,1%)



Pour aller plus loin

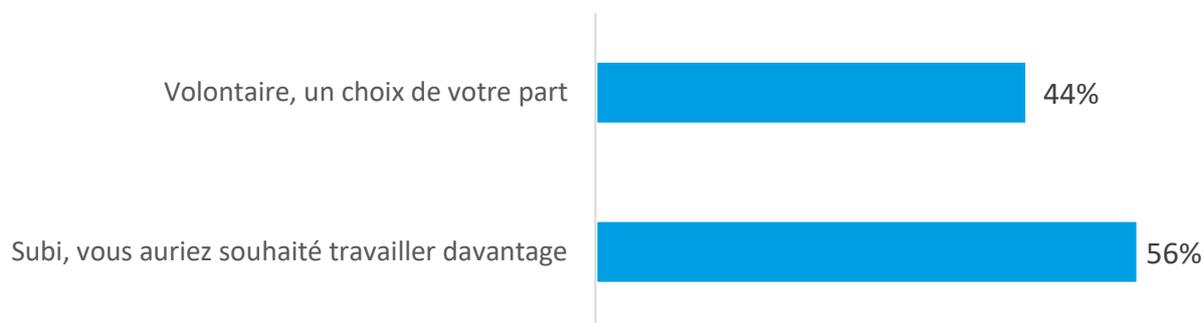
L'emploi occupé durant les 6 mois suivant la formation ou à 6 mois après la formation est en grande majorité (78%) un emploi à temps complet. Cela est plus significatif chez les hommes (87%) que chez les femmes (69%). Le niveau d'instruction du participant joue également un rôle important car seulement 74% ont eu accès à un emploi à temps complet pour les « CITE 1 et 2 ».

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
A temps complet (≥ 35h par semaine)	87%	69%	81%	77%	74%	83%	82%
A temps partiel (< 35h par semaine)	13%	31%	19%	23%	26%	17%	18%
Total répondants	457	451	306	602	431	339	138

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
A temps complet (≥ 35h par semaine)	74%	81%	76%	78%	76%	74%	78%	83%
A temps partiel (< 35h par semaine)	27%	19%	24%	22%	24%	26%	22%	18%
Total répondants	329	579	103	119	63	200	133	290

Q10. Ce temps partiel est/était-il ... ?

Base : participants en emploi à temps partiel à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=197) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (0,5%)



Pour aller plus loin

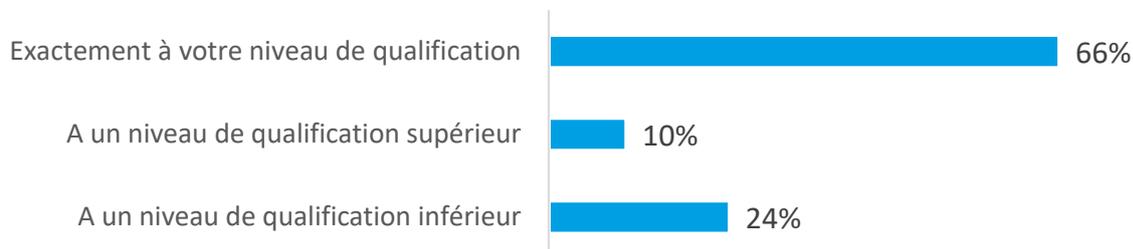
Lorsque l'emploi du participant est à temps partiel, cela est davantage subi : 56% que volontaire : 44%. Ce temps partiel est plus souvent un choix chez les femmes que chez les hommes (48% vs 36%) et chez les moins de 26 ans par rapport aux 26 ans ou plus (53% vs 40%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Volontaire, un choix de votre part	36%	48%	53%	40%	47%	35%	53%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	64%	52%	47%	60%	53%	65%	47%
Total répondants	57	140	57	140	113	58	26

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Volontaire, un choix de votre part	51%	39%	44%	53%	42%	43%	48%	40%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	49%	61%	56%	47%	58%	57%	52%	60%
Total répondants	87	110	25	27	15 !	50	29	51

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=889) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (2,2%)



Pour aller plus loin

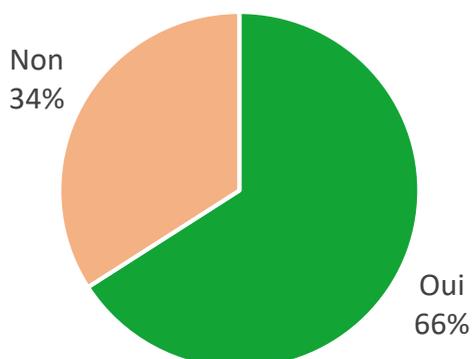
Pour 2/3 des participants, l'emploi occupé correspond exactement à leur niveau de qualification. Pour près d'un participant sur quatre, l'emploi est d'un niveau inférieur à leur qualification. C'est encore plus le cas pour les moins de 26 ans (30%) et les niveaux de diplôme plus élevés Cite 5 à 8 (28%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Exactement à votre niveau de qualification	66%	67%	62%	69%	68%	65%	63%
A un niveau de qualification supérieur	11%	9%	8%	11%	12%	9%	9%
A un niveau de qualification inférieur	23%	24%	30%	20%	21%	26%	28%
Total répondants	443	446	301	588	424	328	137

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Exactement à votre niveau de qualification	62%	69%	65%	71%	57%	71%	64%	65%
A un niveau de qualification supérieur	12%	9%	9%	6%	9%	12%	10%	11%
A un niveau de qualification inférieur	26%	22%	26%	23%	34%	17%	26%	24%
Total répondants	321	568	99	116	63	195	130	286

Q12. L'emploi occupé est-il/était-il dans le même domaine que la formation [Intitulé] ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=909) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

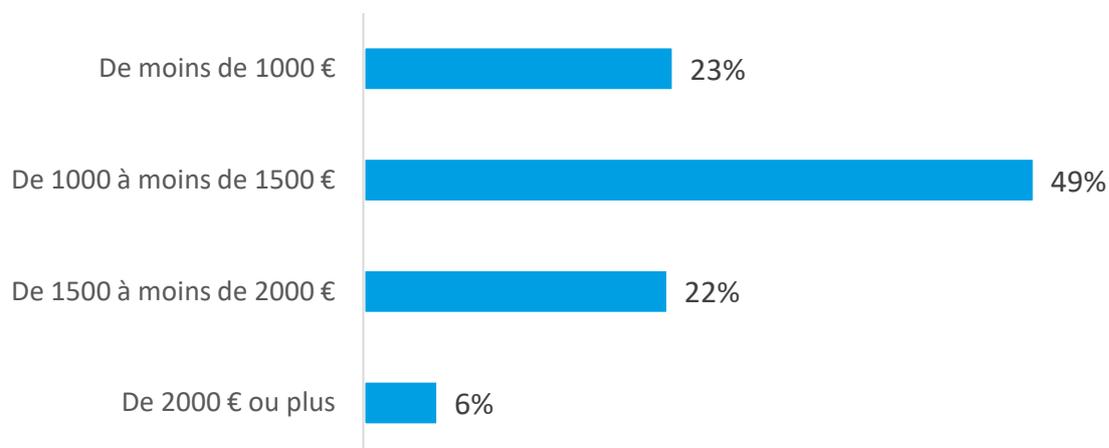
66% des répondants déclarent que l'emploi occupé est dans le même domaine que la formation. Ce taux passe à 71% parmi les 26 ans et plus et à 75% pour les participants résidant en Indre-et-Loire. Le fait que ce département soit plus peuplé et plus dynamique en termes d'emploi explique probablement que les participants trouvent davantage de postes en adéquation avec le domaine de leur formation.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
% Oui	66%	66%	57%	71%	65%	66%	71%
Total répondants	458	451	307	602	431	340	138

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
% Oui	68%	65%	57%	64%	59%	75%	70%	64%
Total répondants	329	580	103	119	63	201	133	290

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?

Base : participants en emploi (temps partiel et complet) à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=890) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (2,1%)

**Pour aller plus loin**

Pour près d'un participant sur deux, le revenu mensuel net est compris entre 1000 et 1500€.

En excluant du calcul les emplois à temps partiel afin de rendre la comparaison plus juste, le genre et l'âge apparaissent comme déterminants en termes de salaire :

- Pour les situations à temps complet, les femmes sont 70% à avoir un salaire compris entre 1000 et 1500€ quand les hommes sont seulement 48%. A l'inverse, 55% des hommes accèdent à un salaire de 1500€ à 2000€ ou plus contre 21% des femmes.

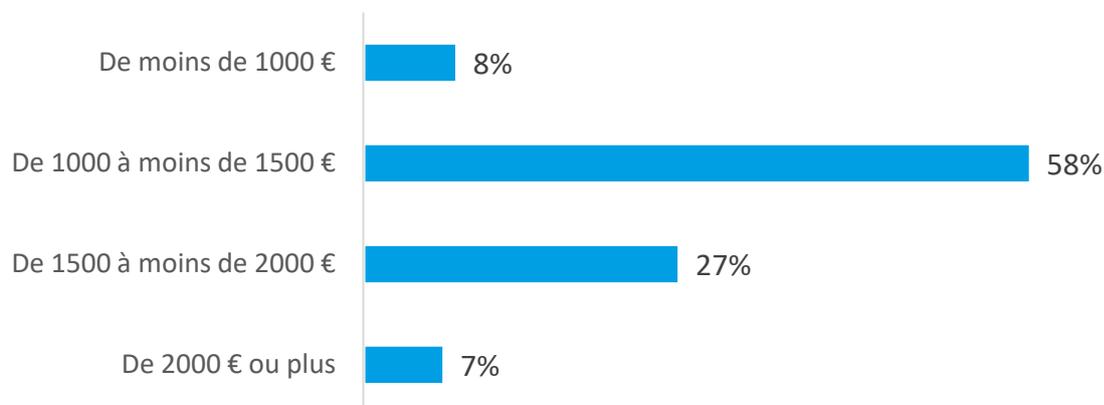
- Les moins de 26 ans sont moins bien payés que leurs aînés : 63% déclarent toucher un salaire de 1000 à 1500€ contre 54% chez les 26 ans et plus.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
De moins de 1000 €	16%	30%	22%	23%	26%	20%	20%
De 1000 à moins de 1500 €	44%	55%	55%	46%	45%	53%	54%
De 1500 à moins de 2000 €	30%	15%	19%	24%	22%	23%	22%
De 2000 € ou plus	10%	1%	4%	7%	7%	4%	4%
Total répondants	445	445	302	588	419	335	136

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
De moins de 1000 €	29%	19%	29%	24%	23%	27%	20%	19%
De 1000 à moins de 1500 €	43%	53%	49%	43%	53%	48%	51%	51%
De 1500 à moins de 2000 €	23%	22%	18%	21%	20%	21%	27%	25%
De 2000 € ou plus	6%	5%	4%	11%	5%	4%	3%	6%
Total répondants	320	570	101	116	63	196	128	286

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?

Base : participants en emploi (temps complet uniquement) à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation et (n=695) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (2,1%)



	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
De moins de 1000 €	8%	9%	11%	7%	8%	8%	9%
De 1000 à moins de 1500 €	48%	70%	63%	54%	55%	61%	59%
De 1500 à moins de 2000 €	33%	20%	22%	31%	28%	27%	27%
De 2000 € ou plus	12%	1%	4%	9%	9%	5%	5%
Total répondants	390	305	246	449	308	277	110

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
De moins de 1000 €	11%	7%	14%	10%	5%	9%	3%	8%
De 1000 à moins de 1500 €	52%	60%	59%	48%	65%	58%	61%	58%
De 1500 à moins de 2000 €	29%	26%	23%	27%	24%	27%	32%	28%
De 2000 € ou plus	8%	7%	5%	15%	7%	6%	4%	7%
Total répondants	233	462	78	89	48	145	100	235

Analyse de la situation d'emploi si le poste est occupé à la sortie de formation, à six mois après la formation ou les deux

Q9bis. Est-ce/Était-ce un emploi ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=908) – Une réponse possible - Résultats hors NSP (0,1%)

	Participants uniquement en emploi à la sortie de formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
A temps complet (≥ 35h par semaine)	80%	79%	77%
A temps partiel (< 35h par semaine)	20%	21%	23%
Total répondants	121	450	337

Q10. Ce temps partiel est/était-il ... ?

Base : participants en emploi à temps partiel à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=197) – Une réponse possible - Résultats hors NSP (0,5%)

	Participants uniquement en emploi à la sortie de formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Volontaire, un choix de votre part	53%	43%	43%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	47%	57%	57%
Total répondants	24	95	78

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond / correspondait-il ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=889) – Une réponse possible - Résultats hors NSP (2,2%)

	Participants uniquement en emploi à la sortie de formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Exactement à votre niveau de qualification	58%	62%	76%
A un niveau de qualification supérieur	10%	11%	9%
A un niveau de qualification inférieur	32%	28%	15%
Total répondants	119	440	330

Q12. L'emploi occupé est-il/était-il dans le même domaine que la formation [Intitulé] ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=909) – Une réponse possible

	Participants uniquement en <u>emploi à la sortie de formation</u>	Participants uniquement en <u>emploi 6 mois après la formation</u>	Participants <u>en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation</u>
% Oui	59%	63%	72%
Total répondants	121	450	338

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=890) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (2,1%)

	Participants uniquement en <u>emploi à la sortie de formation</u>	Participants uniquement en <u>emploi 6 mois après la formation</u>	Participants <u>en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation</u>
De moins de 1000 €	30%	24%	19%
De 1000 à moins de 1500 €	54%	49%	48%
De 1500 à moins de 2000 €	16%	23%	25%
De 2000 € ou plus	1%	5%	8%
Total répondants	119	441	330

Qualité de l'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

→ 5 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q9bis : à temps complet
- Q10 : à temps partiel mais volontaire
- Q11 : correspondant au niveau de qualification ou supérieur
- Q12 : en lien avec la formation suivie (Oui)
- Q13 : au revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €

→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité

Qualité moyenne : 1 élément de qualité

Mauvaise qualité : 0 élément de qualité

N=909 participants concernés

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	92%	89%	89%	91%	89%	91%	91%
Qualité moyenne	5%	8%	8%	5%	7%	5%	5%
Mauvaise qualité	4%	4%	3%	4%	3%	4%	4%
Total répondants	458	451	307	602	431	340	138

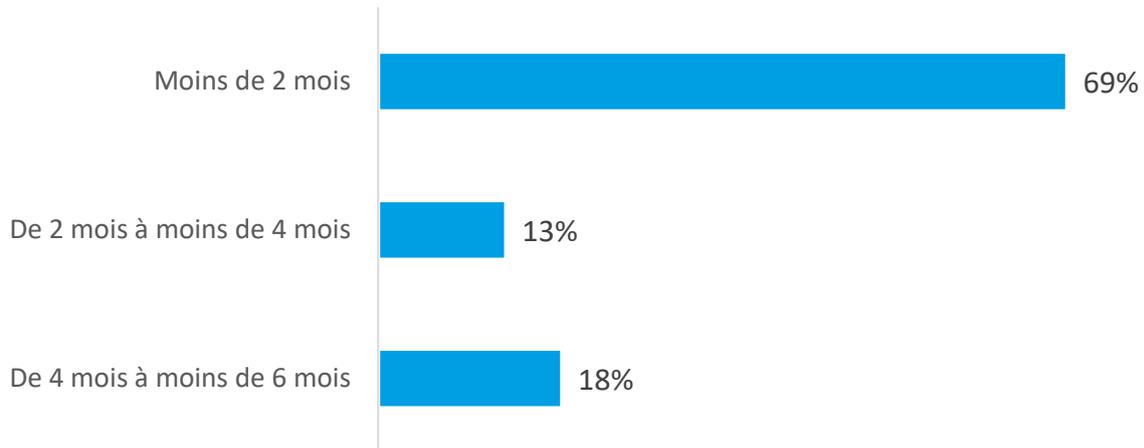
	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	89%	91%	83%	91%	86%	90%	92%	93%
Qualité moyenne	7%	6%	12%	6%	5%	6%	5%	5%
Mauvaise qualité	5%	3%	6%	3%	9%	4%	3%	2%
Total répondants	329	580	103	119	63	201	133	290

Pour aller plus loin

L'emploi occupé est de « bonne qualité » pour 90% des participants. Les taux sont assez homogènes selon les différentes cibles, hormis pour les participants résidant dans le Cher pour lesquels le taux passe à 83%.

Q14. Quelle est/était la durée de votre stage ?

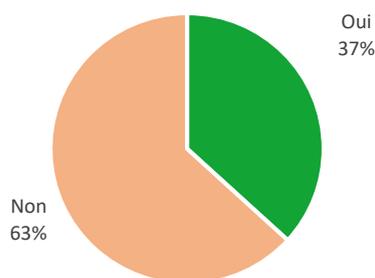
Base : participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=23) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Seuls 23 répondants ont effectué un stage à la sortie de formation ou à 6 mois. Ce stage était d'une durée de moins de 2 mois pour la majorité des participants (69%).

Q15. Êtes/étiez-vous rémunéré ?

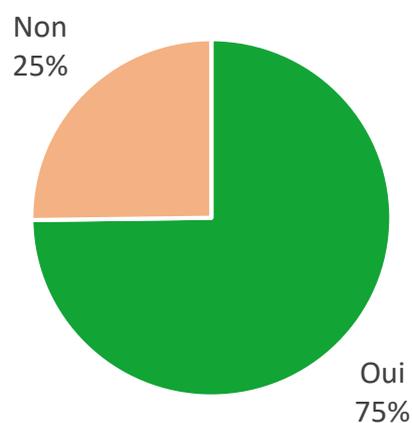
Base : participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=23) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Ce stage était rémunéré pour 37% des participants. Autrement dit, 31% ont reçu leur gratification obligatoire puisque le stage était supérieur à 2 mois (13% de 2 à 4 mois et 18% de 4 à 6 mois) et 6% se sont vu proposer une rémunération alors qu'elle n'était pas imposée (stage < 2 mois)

Q16. Votre stage va-t-il faciliter/a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

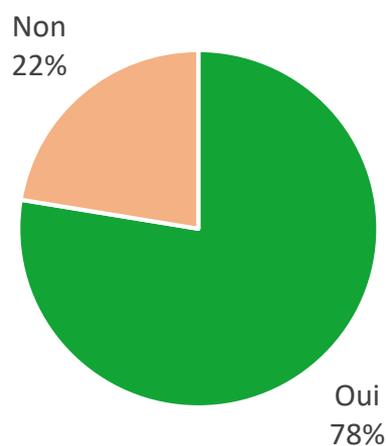
Base : participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=23) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Trois participants sur quatre à un stage estiment que celui-ci favorise l'intégration sur le marché du travail.

Q17. Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?

Base : participants en stage à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=23) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Pour 78% des participants ayant effectué un stage, celui-ci était en lien avec la formation suivie.

Qualité du stage (mode de calcul de l'indicateur)

→ 3 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

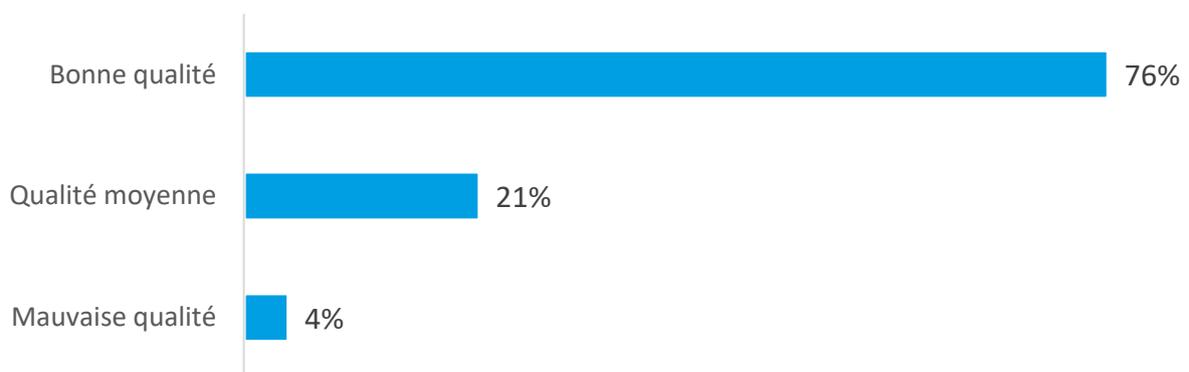
- Q15 : stage rémunéré (Oui/Non)
- Q16 : stage facilitant l'intégration sur le marché du travail (Oui/Non)
- Q17 : stage en lien avec la formation suivie (Oui/Non)

→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité

Qualité moyenne : 1 élément de qualité

Mauvaise qualité : 0 élément de qualité

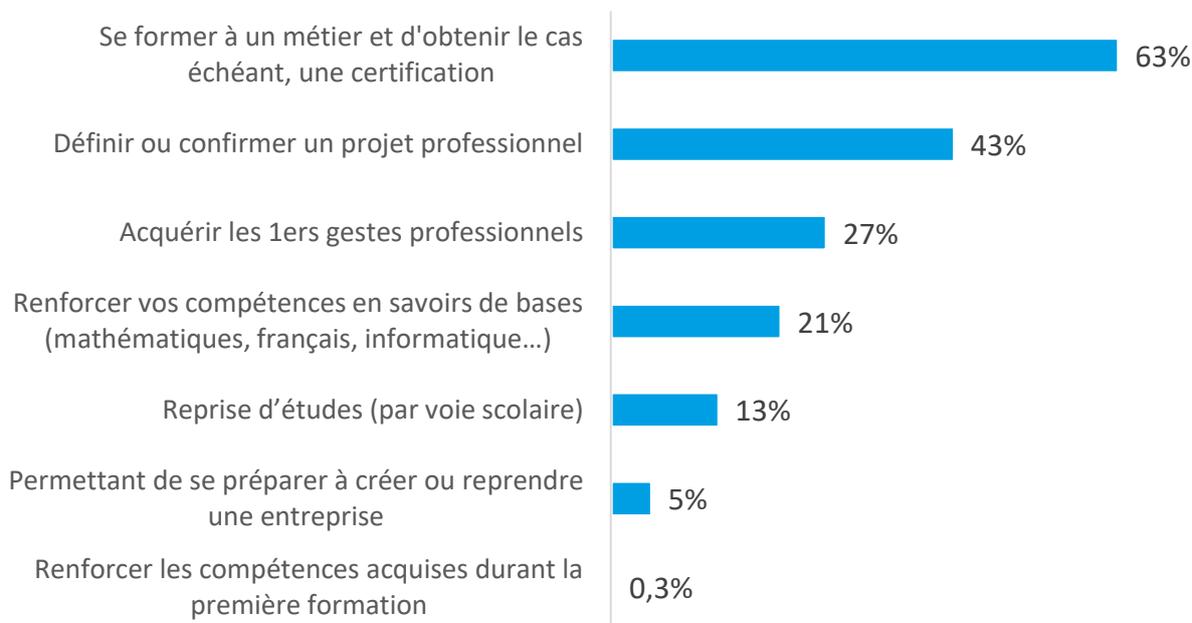
N=23 participants concernés**Pour aller plus loin**

L'indicateur de qualité calculé sur la base des questions relatives à ce stage permet de dire que 76% des participants ont eu un stage de bonne qualité.

2.4.3. Qualité de la formation

Q18. S'agit-il/S'agissait-il d'une action de formation permettant de/d'... ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=289) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

**Pour aller plus loin**

Parmi les 289 participants ayant suivi une nouvelle formation, 63% disent avoir pour but de « se former à un métier ». C'est davantage le cas pour les hommes (70%) et les 26 ans et plus (68%).

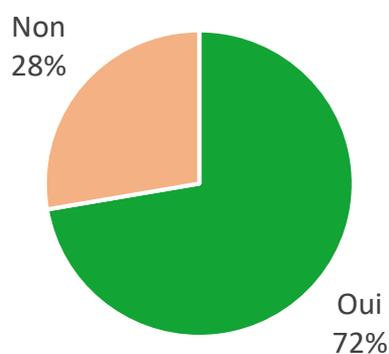
Les femmes et les 26 ans ou plus sont 48% à vouloir définir ou confirmer un projet professionnel par le biais de cette nouvelle formation.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	70%	57%	56%	68%	64%	61%	64%
Définir ou confirmer un projet professionnel	36%	48%	35%	48%	44%	41%	43%
Acquérir les 1ers gestes professionnels	25%	28%	29%	25%	28%	29%	18%
Renforcer vos compétences en savoirs de bases (mathématiques, français, informatique...)	19%	23%	23%	20%	22%	19%	25%
Reprise d'études (par voie scolaire)	15%	12%	23%	7%	12%	14%	16%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	5%	6%	2%	8%	6%	5%	4%
Renforcer les compétences acquises durant la première formation	-	1%	-	1%	-	1%	-
Total répondants	131	158	115	174	138	107	44

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	66%	61%	73%	76%	47%	64%	60%	59%
Définir ou confirmer un projet professionnel	47%	40%	41%	39%	37%	41%	47%	46%
Acquérir les 1ers gestes professionnels	28%	26%	28%	28%	30%	24%	27%	26%
Renforcer vos compétences en savoirs de bases (mathématiques, français, informatique...)	22%	21%	23%	8%	24%	24%	21%	23%
Reprise d'études (par voie scolaire)	10%	15%	14%	15%	9%	16%	9%	15%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	6%	5%	8%	8%	6%	-	6%	5%
Renforcer les compétences acquises durant la première formation	1%	-	-	3%	-	-	-	-
Total répondants	103	186	39	36	32	54	47	81

Q19. Votre formation est/était-elle en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=289) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

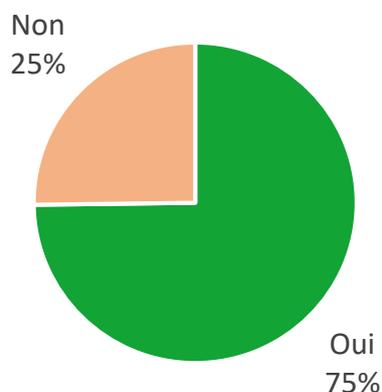
La formation suivie était en lien avec la formation suivie précédemment pour 72% des participants, un taux relativement homogène selon les différents profils.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
% Oui	73%	72%	70%	74%	70%	76%	73%
Total répondants	131	158	115	174	138	107	44

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
% Oui	76%	70%	64%	73%	76%	72%	71%	76%
Total répondants	103	186	39	36	32	54	47	81

Q20. Votre formation va-t-elle faciliter/a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=289) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

75% des participants pensent que la nouvelle formation facilite l'intégration sur le marché de l'emploi, taux légèrement plus haut chez les niveaux de diplôme élevés (82% pour les CITE 5 à 8).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
% Oui	75%	75%	77%	73%	74%	74%	82%
Total répondants	131	158	115	174	138	107	44

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
% Oui	69%	78%	67%	81%	69%	68%	83%	78%
Total répondants	103	186	39	36	32	54	47	81

Q18. S'agit-il/S'agissait-il d'une action de formation permettant ... ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=289) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

	Participants uniquement en formation à la sortie de formation	Participants uniquement en formation 6 mois après la formation	Participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	47%	65%	69%
Définir ou confirmer un projet professionnel	49%	39%	46%
Acquérir les 1ers gestes professionnels	33%	27%	22%
Renforcer vos compétences en savoirs de bases	17%	19%	27%
La reprise d'études (par voie scolaire)	16%	15%	8%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	8%	3%	8%
Renforcer les compétences acquises durant la première formation	-	-	1%
Total répondants	49	163	77

Q19. Votre formation est/était-il en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=289) – Une réponse possible

	Participants uniquement en formation à la sortie de formation	Participants uniquement en formation 6 mois après la formation	Participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation
% Oui	68%	71%	79%
Total répondants	49	163	77

Q20. Votre formation va-t-elle faciliter/a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=289) – Une réponse possible

	Participants uniquement en formation à la sortie de formation	Participants uniquement en formation 6 mois après la formation	Participants en formation à la sortie de formation et 6 mois après la formation
% Oui	78%	74%	74%
Total répondants	49	163	77

Qualité de la formation (mode de calcul de l'indicateur)

→ 2 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

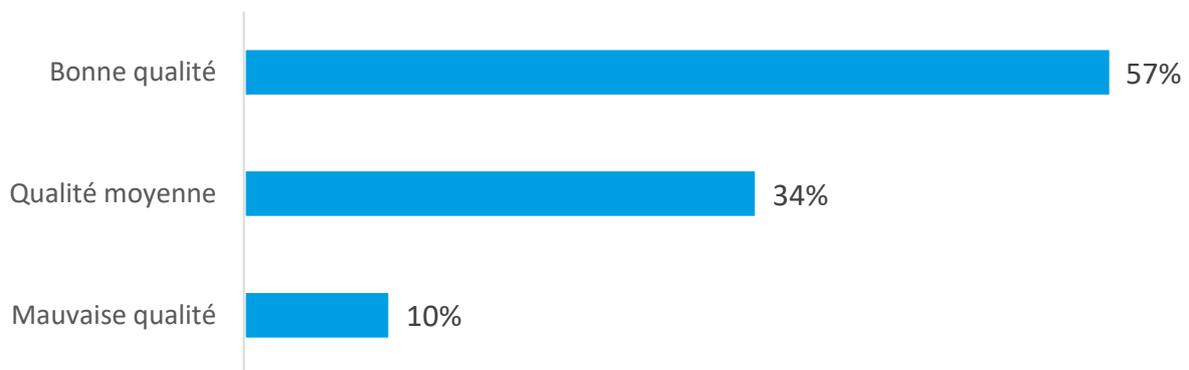
- Q19 : formation en lien avec la première formation suivie (Oui/Non)
- Q20 : formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi (Oui/Non)

→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : 2 éléments de qualité

Qualité moyenne : 1 élément de qualité

Mauvaise qualité : 0 élément de qualité

N=289 participants concernés

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	58%	55%	53%	59%	55%	58%	59%
Qualité moyenne	31%	36%	41%	29%	33%	34%	36%
Mauvaise qualité	10%	9%	6%	12%	12%	8%	5%
Total répondants	131	158	115	174	138	107	44

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	55%	58%	46%	62%	57%	47%	64%	61%
Qualité moyenne	34%	33%	39%	29%	31%	45%	26%	31%
Mauvaise qualité	11%	9%	15%	9%	12%	8%	10%	8%
Total répondants	103	186	39	36	32	54	47	81

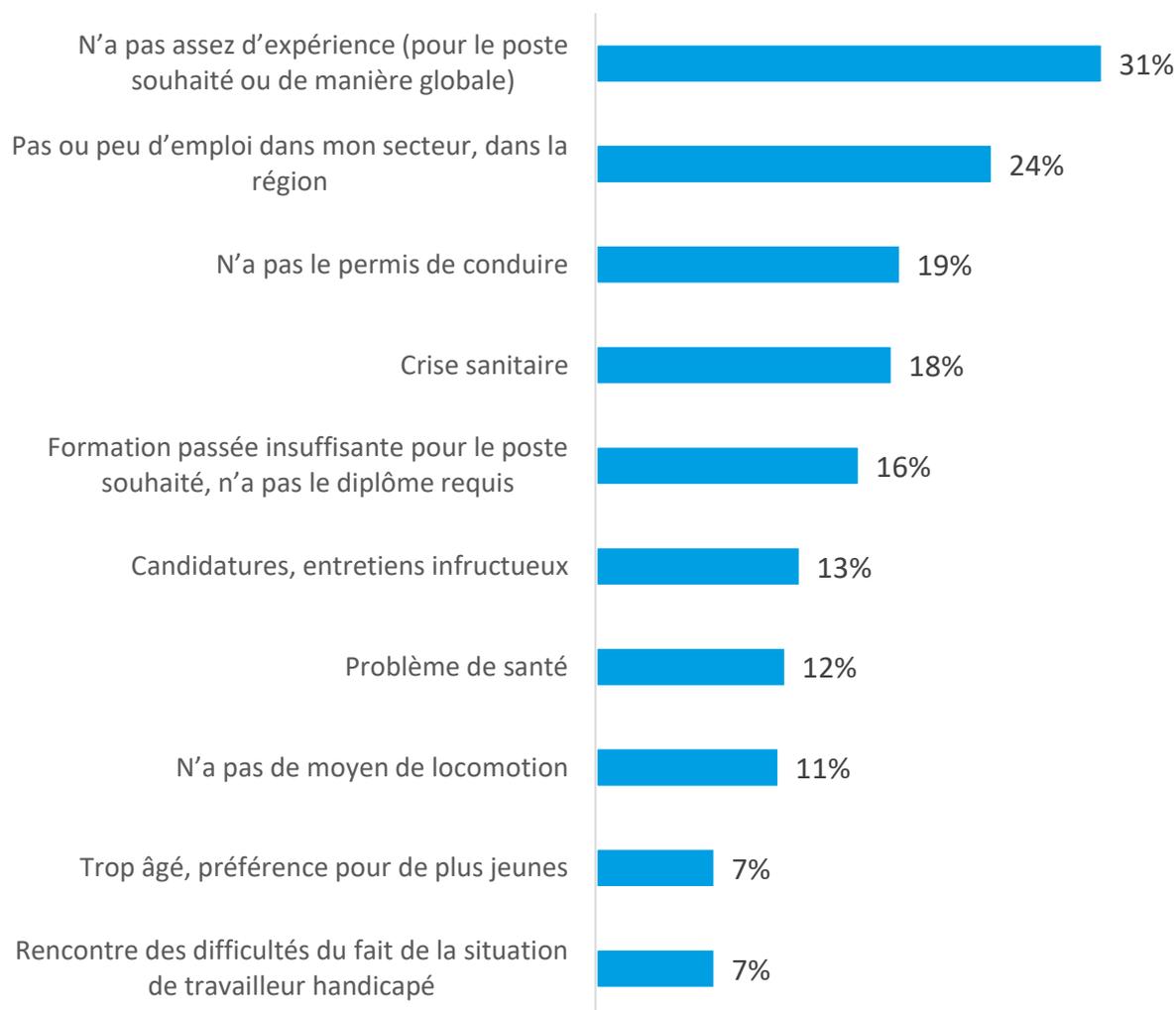
Pour aller plus loin

Les formations effectuées par les participants ressortent comme étant de bonne qualité pour 57% d'entre eux. Pour un répondant sur dix, la formation était de mauvaise qualité.

2.5. Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi

Q21. Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez/avez rencontrées ?

Base : participants en recherche d'emploi sans être en formation 6 mois après la formation, hors « pas de difficultés particulières (13%) » (n=792) – 5 réponses possibles – Total > 100% - Citations > 5%



Pour aller plus loin

Chez les participants en recherche d'emploi à 6 mois après la formation, c'est le manque d'expérience qui ressort de façon la plus forte (31%), notamment chez les plus jeunes ou les niveaux de formation les plus élevés, suivi du manque d'emploi dans le secteur concerné ou dans la région (24%).

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
N'a pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	33%	29%	34%	30%	25%	38%	37%
Pas ou peu d'emploi dans mon secteur, dans la région	24%	25%	28%	23%	23%	24%	28%
N'a pas le permis de conduire	18%	19%	25%	16%	24%	12%	12%
Crise sanitaire	18%	19%	18%	18%	16%	20%	24%
Formation passée insuffisante pour le poste souhaité, n'a pas le diplôme requis	15%	17%	17%	16%	14%	18%	23%
Candidatures, entretiens infructueux	14%	12%	14%	12%	11%	14%	14%
Problème de santé	11%	12%	7%	14%	13%	10%	8%
N'a pas de moyen de locomotion	11%	12%	15%	10%	14%	8%	8%
Trop âgé, préférence pour de plus jeunes	8%	7%	-	11%	8%	8%	3%
Rencontre des difficultés du fait de la situation de travailleur handicapé	5%	9%	3%	10%	9%	5%	7%
Total répondants	352	440	243	549	419	256	117

Pour aller plus loin

L'impact de la crise sanitaire sur la recherche d'emploi est cité par 18% des répondants, davantage parmi les niveaux de qualification plus élevés (20% pour les CITE 3 et 4 et 24% chez les CITE 5 à 8).

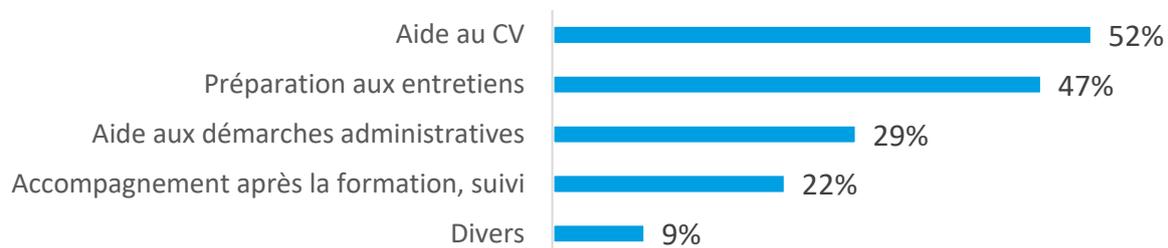
Les problèmes de mobilité, illustrés par les modalités « N'a pas le permis de conduire » et « N'a pas de moyen de locomotion » ressortent de façon importante et davantage chez les moins de 26 ans (respectivement 25% et 15%) par rapport à leurs aînés.

A noter également que la formation passée apparaît comme insuffisante par rapport à leurs recherches d'emploi pour 16% des participants et ce taux augmente avec le niveau de qualification. (14% pour les CITE 1 et 2, 18% pour les CITE 3 et 4 et 23% pour les CITE 5 à 8).

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
N'a pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	34%	28%	30%	29%	25%	32%	32%	33%
Pas ou peu d'emploi dans mon secteur, dans la région	22%	26%	25%	24%	31%	25%	23%	22%
N'a pas le permis de conduire	20%	18%	16%	18%	19%	14%	18%	24%
Crise sanitaire	16%	20%	23%	21%	16%	16%	14%	18%
Formation passée insuffisante pour le poste souhaité, n'a pas le diplôme requis	19%	13%	27%	12%	14%	15%	18%	14%
Candidatures, entretiens infructueux	12%	13%	9%	11%	11%	15%	14%	13%
Problème de santé	13%	10%	8%	9%	19%	11%	13%	12%
N'a pas de moyen de locomotion	12%	11%	8%	9%	15%	7%	12%	15%
Trop âgé, préférence pour de plus jeunes	10%	5%	7%	7%	7%	10%	9%	5%
Rencontre des difficultés du fait de la situation de travailleur handicapé	9%	6%	8%	6%	14%	3%	11%	7%
Total répondants	366	426	99	119	73	171	97	233

Q21bis. Quels types d'accompagnement vous manquent-ils ?

Base : participants en recherche d'emploi sans être en formation 6 mois après la formation ayant rencontré des difficultés d'accompagnement, d'aide (n=23) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

**Pour aller plus loin**

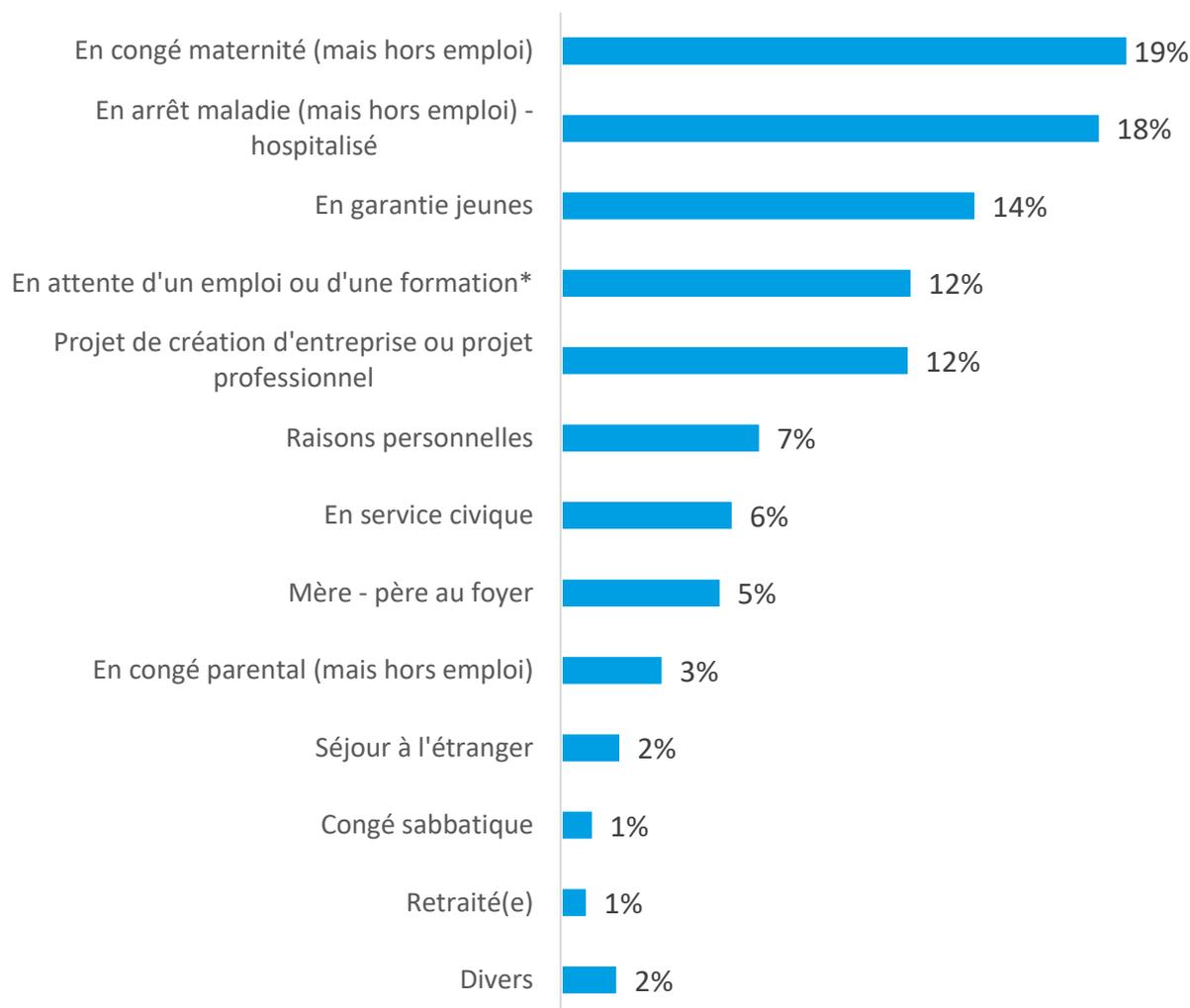
Pour les 23 participants concernés, ce sont les aides à la réalisation des CV ainsi que la préparation aux entretiens qui leur a le plus manqué dans l'accompagnement.

2.6. Approfondissement des autres situations

Q22. 6 mois après votre formation, étiez-vous ... ?

Base : participants dans une autre situation 6 mois après la formation (n=111) – Une réponse possible -

Résultats hors NSP (1%)



* (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation)

Pour aller plus loin

La situation de congé maternité (hors emploi) est la plus fréquente (19%) pour les participants « dans une autre situation » 6 mois après la sortie de formation. Elle est suivie par l'arrêt maladie (hors emploi) qui représente 18% des situations.

On note que 12% sont en attente d'un emploi ou d'une formation et autant (12%) d'un projet de création d'entreprise.

	SEXE		ÂGE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	Moins de 26 ans	26 ans ou plus	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
En congé maternité (mais hors emploi)	-	34%	10%	26%	16%	22%	30%
En arrêt maladie (mais hors emploi) - hospitalisé	24%	13%	8%	26%	19%	12%	24%
En garantie jeunes	18%	10%	29%	-	19%	7%	-
En attente d'un emploi ou d'une formation	18%	7%	18%	6%	5%	32%	-
Projet de création d'entreprise ou projet professionnel	18%	6%	4%	18%	12%	3%	31%
Raisons personnelles	11%	3%	5%	8%	9%	-	8%
En service civique	5%	7%	12%	-	3%	14%	-
Mère - père au foyer	-	10%	4%	7%	7%	3%	-
En congé parental (mais hors emploi)	-	6%	2%	5%	3%	3%	8%
Séjour à l'étranger	2%	2%	4%	-	2%	3%	-
Divers	2%	2%	2%	2%	3%	-	-
Congé sabbatique	2%	-	2%	-	2%	-	-
Retraité(e)	-	2%	-	2%	1%	-	-
Total répondants	48	63	49	62	67	31	13 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En congé maternité (mais hors emploi)	14%	21%	8%	5%	57%	20%	7%	22%
En arrêt maladie (mais hors emploi) - hospitalisé	23%	15%	27%	6%	9%	15%	30%	20%
En garantie jeunes	7%	17%	9%	31%	12%	12%	8%	11%
En attente d'un emploi ou d'une formation	11%	12%	18%	7%	11%	11%	20%	10%
Projet de création d'entreprise ou projet professionnel	9%	12%	-	23%	-	21%	22%	5%
Raisons personnelles	6%	7%	9%	12%	-	11%	-	6%
En service civique	13%	3%	19%	6%	-	6%	8%	3%
Mère - père au foyer	9%	4%	9%	-	-	5%	-	10%
En congé parental (mais hors emploi)	5%	3%	-	6%	-	-	6%	5%
Séjour à l'étranger	-	3%	-	-	-	-	-	5%
Divers	3%	1%	-	-	12%	-	-	2%
Congé sabbatique	-	2%	-	-	-	-	-	3%
Retraité(e)	-	1%	-	6%	-	-	-	-
Total répondants	34	78	11 !	17 !	10 !	19 !	14 !	40



3. Enquête « IEJ »





Résultats des indicateurs IEJ

3.1. Indicateurs IEJ

3.1.1. Résultats des indicateurs IEJ

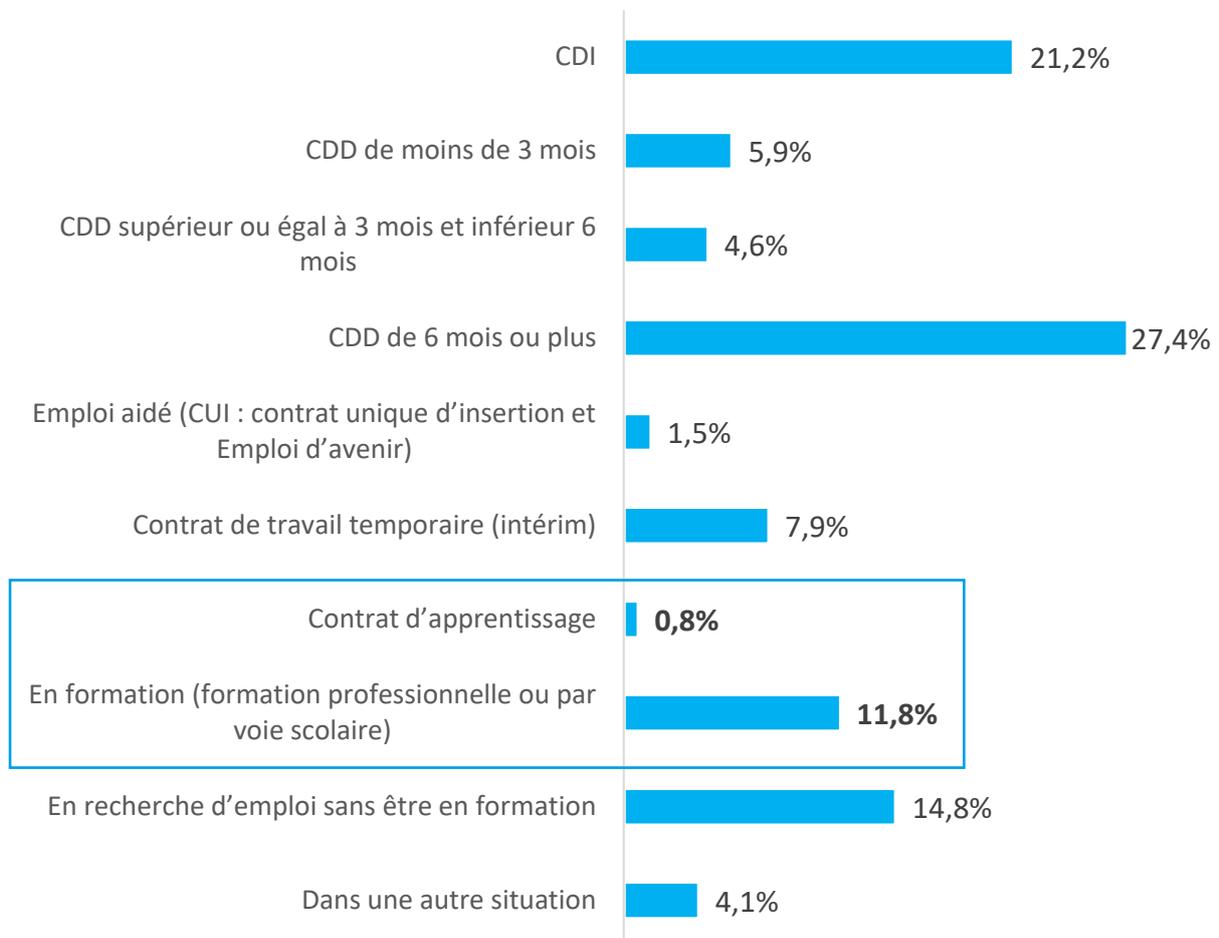
CR10-IEJ : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : Personnes accédant à un complément de formation, suivant une formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage six mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par l'IEJ

12,7% des participants suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation

Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=74)



CR10-IEJ : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation

	SEXE	
	Homme	Femme
CDI	21,6%	20,9%
CDD de moins de 3 mois	1,9%	10,3%
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	2,8%	6,5%
CDD de 6 mois ou plus	28,1%	26,6%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	2,8%	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	8,6%	7,1%
Formation, apprentissage, stage	11,9%	13,5%
En recherche d'emploi sans être en formation	19,7%	9,3%
Dans une autre situation	2,8%	5,7%
Total répondants	43	31

Pour aller plus loin

Sur 74 participants interrogés sur leur situation à 6 mois, 12% sont de nouveau en formation, 1% en contrat d'apprentissage et aucun en stage. Ce qui porte à un taux de 13% l'indicateur CR10-IEJ. Concernant cet indicateur, la valeur cumulée atteint désormais 682 pour une valeur cible 2023 à 1911, soit 36% de l'objectif.

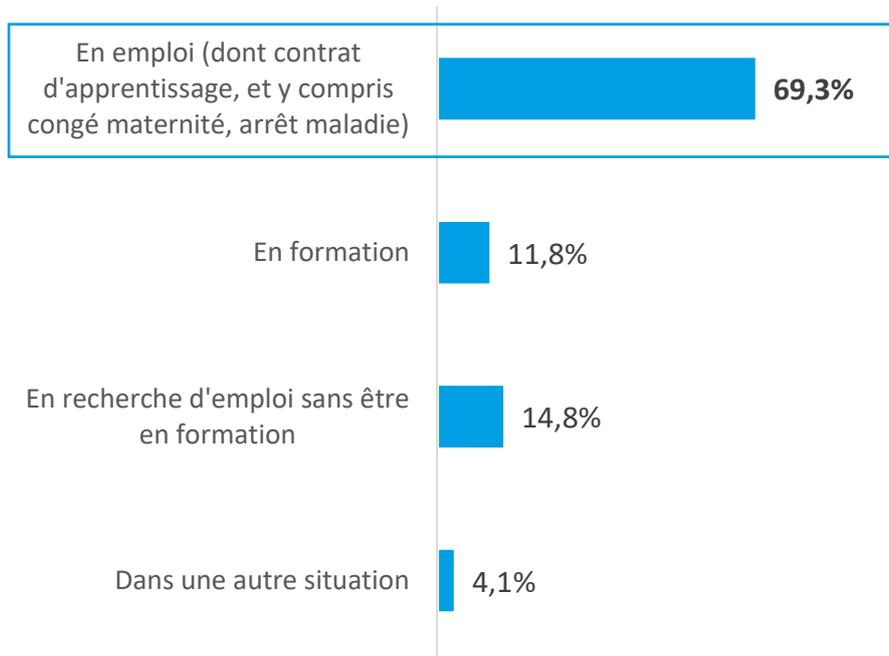
CR11-IEJ : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : NEET à l'entrée de l'opération occupant un emploi, y compris à titre indépendant (ex : création d'entreprise) six mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par l'IEJ

69,3% des participants exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=74)



CR11-IEJ : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation

	SEXE	
	Homme	Femme
En emploi	65,7%	73,3%
En formation	11,9%	11,8%
En recherche d'emploi sans être en formation	19,7%	9,3%
Dans une autre situation	2,8%	5,7%
Total répondants	43	31

Pour aller plus loin

La situation d'emploi concerne 69% des participants interrogés avec un différentiel de près de 8 points entre hommes et femmes à l'avantage des femmes (73%).

Concernant cet indicateur, la valeur cumulée atteint désormais 1979 pour une valeur cible 2023 à 4947, soit 40% de l'objectif.

CR12-IEJ : Les participants exerçant une activité d'indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : NEET à l'entrée de l'opération IEJ occupant un emploi indépendant six mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par l'IEJ

Aucun participant n'exerce d'activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation

Pour aller plus loin

Concernant cet indicateur, la valeur cumulée atteint 19 pour une valeur cible 2023 à 44, soit 43% de l'objectif.

CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Définition (UE) : Chômeurs ou inactifs défavorisés à l'entrée dans l'opération occupant un emploi, y compris indépendant (ex : création d'entreprise) six mois après la fin de leur participation à l'intervention soutenue par le FSE

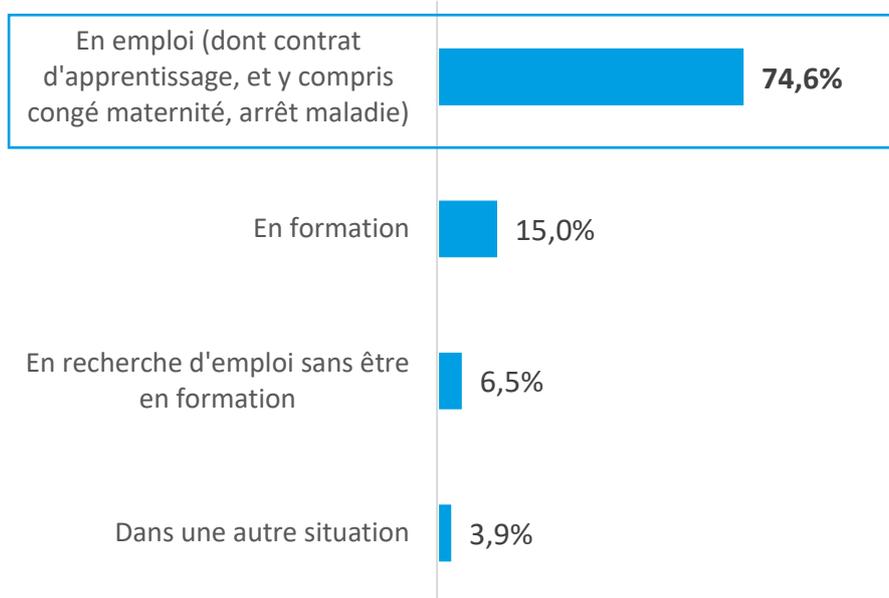
*Selon la définition de l'UE pour le FSE, sont considérés comme participants « défavorisés » ceux qui se trouvent dans au moins une des situations suivantes :

- Participants étrangers ou migrants
- Participants n'ayant pas atteint le premier niveau d'éducation (CITE 0 – Niveau primaire non terminé)
- Allocataires des minima sociaux
- Personnes handicapées
- Personnes qui vivent dans une famille monoparentale (ménage incluant un seul adulte âgé de 18 ans ou plus) avec des enfants à charge
- Personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge (jeune de -18 ans ou jeune inactif de 18 à 24 ans vivant avec au moins un parent)
- Personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement
- Personnes venant de zones rurales revitalisées

74,6% des participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : participants défavorisés (n=28)



CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

	SEXE	
	Homme	Femme
En emploi	68,9%	82,4%
En formation	13,1%	17,6%
En recherche d'emploi sans être en formation	11,3%	-
Dans une autre situation	6,8%	-
Total répondants	19 !	9 !

Pour aller plus loin

28 participants sont considérés comme défavorisés dans l'échantillon. Le taux d'emploi chez cette tranche est de 75%.

Les pourcentages affichés chez les hommes et femmes sont à prendre avec précaution car le faible nombre de répondants ne permet pas de tirer des conclusions statistiquement fiables.

3.1.2. Synthèse des indicateurs IEJ

Tableau récapitulatif des indicateurs IEJ :

	Total		Hommes		Femmes	
	N	%	N	%	N	%
CR10-IEJ : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation.	9	12,7%	5	11,9%	5	13,5%
CR11-IEJ : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation	51	69,3%	26	65,7%	26	73,3%
CR12-IEJ : Les participants exerçant une activité d'indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	Aucun participant concerné					
CR09-FSE : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation	21	74,6%	11	68,9%	10	82,4%

Pour aller plus loin

13% des participants suivent une autre formation, sont en apprentissage ou en stage six mois après la fin de formation.

69% sont en emploi, 66% chez les hommes et 73% chez les femmes.

Parmi les participants défavorisés, 75% sont en emploi six mois après la fin de formation.



Résultats détaillés IEJ

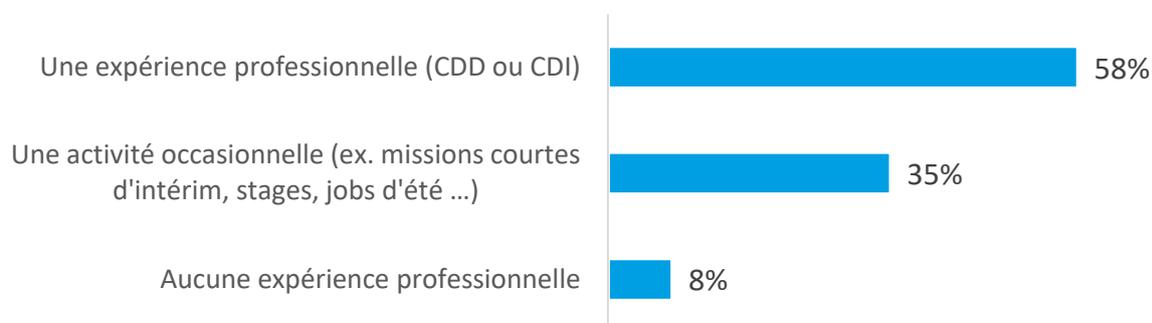
~

Qualité de l'offre d'emploi

3.2. Qualité de l'offre d'emploi

Q0. Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu ... ?

Base : ensemble (n=74) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

58% disent avoir eu une expérience professionnelle avant leur entrée en formation.

C'est notamment davantage le cas pour les niveaux CITE 3 et 4.

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	55%	60%	37%	78%	44%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	40%	28%	47%	22%	44%
Aucune expérience professionnelle	5%	12%	16%	-	13%
Total répondants	43	31	25	31	18 !

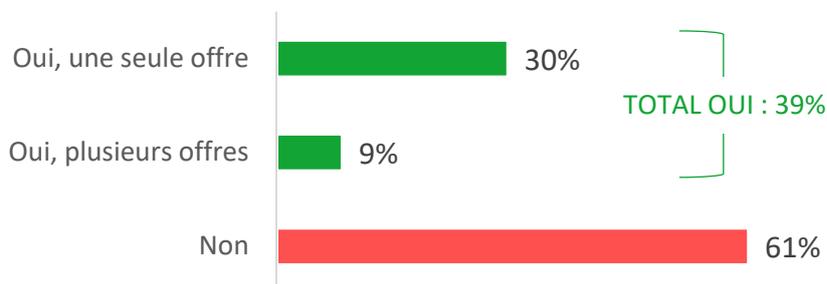
	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	59%	57%	60%	69%	68%	69%	-	46%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	28%	37%	28%	31%	22%	31%	70%	41%
Aucune expérience professionnelle	13%	7%	12%	-	10%	-	30%	13%
Total répondants	18 !	56	8 !	9 !	9 !	22	3 !	23

	MÉNAGE SANS EMPLOI		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	53%	59%	-	59%	-	59%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	31%	36%	-	36%	-	36%
Aucune expérience professionnelle	16%	5%	100%	5%	100%	5%
Total répondants	19 !	55	1 !	73	1 !	73

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	46%	61%	100%	57%	54%	60%	37%	69%
Une activité occasionnelle (ex. missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été ...)	54%	29%	-	35%	35%	34%	47%	28%
Aucune expérience professionnelle	-	10%	-	8%	11%	6%	16%	3%
Total répondants	17 !	57	1 !	73	28	46	25	49

Q1. A la sortie de formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

Base : ensemble (n=74) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Près de quatre participants sur dix ont déclaré avoir reçu au moins une proposition à la sortie de formation. Cette proportion est supérieure chez les femmes que chez les hommes (44% vs 34%) et augmente également en fonction du niveau de qualification à l'entrée (31% pour les CITE 1 et 2, 40% pour les CITE 3 et 4 jusqu'à 52% pour les CITE 5 à 8).

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
TOTAL Oui	34%	44%	31%	40%	52%
Dont Oui, une seule offre	21%	40%	21%	35%	35%
Dont Oui, plusieurs offres	12%	5%	9%	5%	18%
Non	67%	56%	69%	60%	48%
Total répondants	43	31	25	31	18 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
TOTAL Oui	31%	41%	35%	25%	61%	29%	-	50%
Dont Oui, une seule offre	13%	35%	35%	25%	38%	20%	-	41%
Dont Oui, plusieurs offres	18%	6%	-	-	23%	9%	-	9%
Non	69%	59%	65%	75%	39%	71%	100%	50%
Total répondants	18 !	56	8 !	9 !	9 !	22	3 !	23

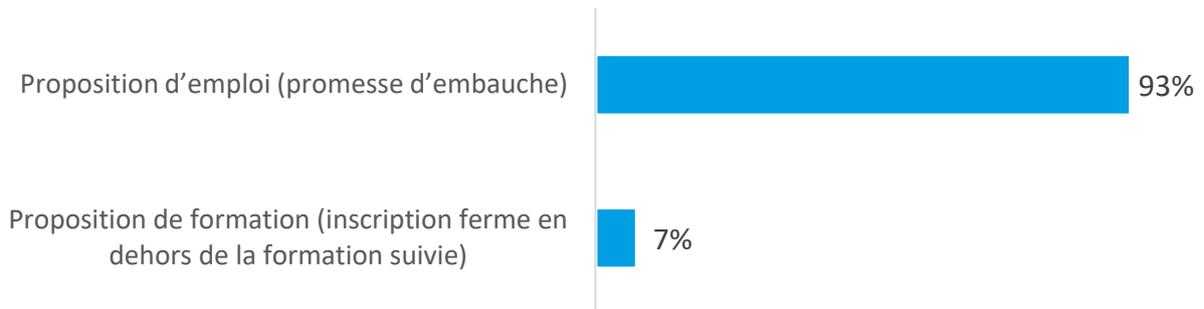
	MÉNAGE SANS EMPLOI		MÉNAGE SANS EMPLOI AVEC ENFANTS A CHARGE		FAMILLE MONOPARENTALE AVEC ENFANTS A CHARGE	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
TOTAL Oui	52%	34%	100%	37%	100%	37%
Dont Oui, une seule offre	43%	26%	100%	28%	100%	28%
Dont Oui, plusieurs offres	9%	9%	-	9%	-	9%
Non	48%	66%	-	63%	-	63%
Total répondants	19 !	55	1 !	73	1 !	73

	PARTICIPANT ÉTRANGER OU MIGRANT		TRAVAILLEUR HANDICAPÉ		PARTICIPANT DEFAVORISÉ		NIVEAU 3 ISCED	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Niveaux 1 et 2	Niveaux 3 à 8
TOTAL Oui	35%	40%	100%	38%	42%	37%	31%	43%
Dont Oui, une seule offre	17%	34%	-	31%	28%	31%	21%	35%
Dont Oui, plusieurs offres	17%	6%	100%	7%	14%	5%	9%	8%
Non	65%	60%	-	62%	58%	64%	69%	57%
Total répondants	17 !	57	1 !	73	28	46	25	49

	AVANT D'ENTRER EN FORMATION		
	Une expérience professionnelle	Une activité occasionnelle	Aucune expérience professionnelle
TOTAL Oui	39%	38%	35%
Dont Oui, une seule offre	31%	28%	35%
Dont Oui, plusieurs offres	9%	11%	-
Non	61%	62%	65%
Total répondants	43	26	5 !

Q2. S'agissait-il d'une ... ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage à la sortie de formation (n=29) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

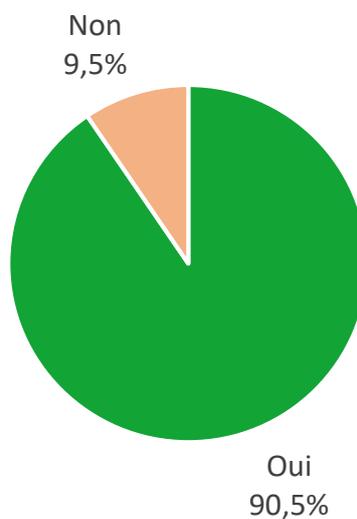


Pour aller plus loin

Parmi ceux ayant reçu au moins une offre à la sortie de la formation, il s'agissait pour 93% d'entre eux d'une proposition d'emploi et pour 7% d'une proposition de formation.

Q3. Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de formation (n=28) – Une réponse possible

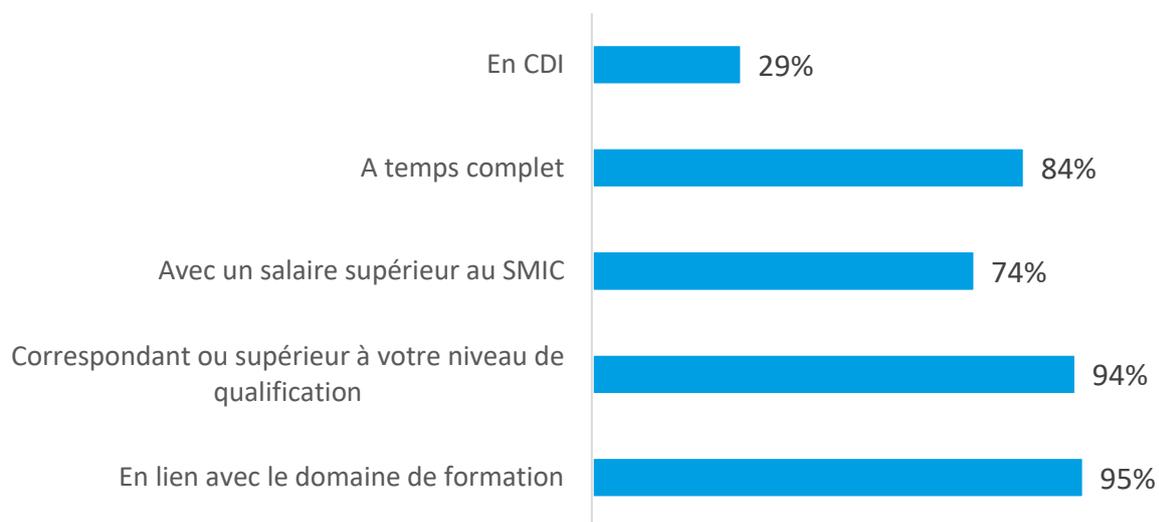


Pour aller plus loin

Cette proposition d'emploi a été acceptée par 91% des participants.

Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de formation (n=28) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



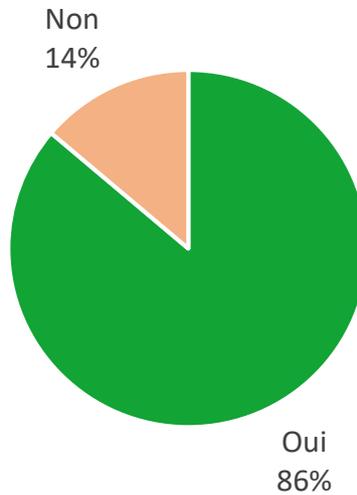
Pour aller plus loin

La proposition d'emploi reçue apparaît en lien avec le domaine de formation dans 95% des cas et correspond ou est supérieure au niveau de qualification pour 94%.

L'emploi proposé est à temps complet pour 84% des répondants et avec un salaire supérieur au SMIC pour 74%. Mais le CDI n'est seulement proposé que pour 29% des participants.

Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?

Base : Participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à la sortie de formation (n=28) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin
86% des répondants ont déclaré que la proposition d'emploi correspondait à leurs attentes.

Qualité de l'offre d'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

→ 4 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

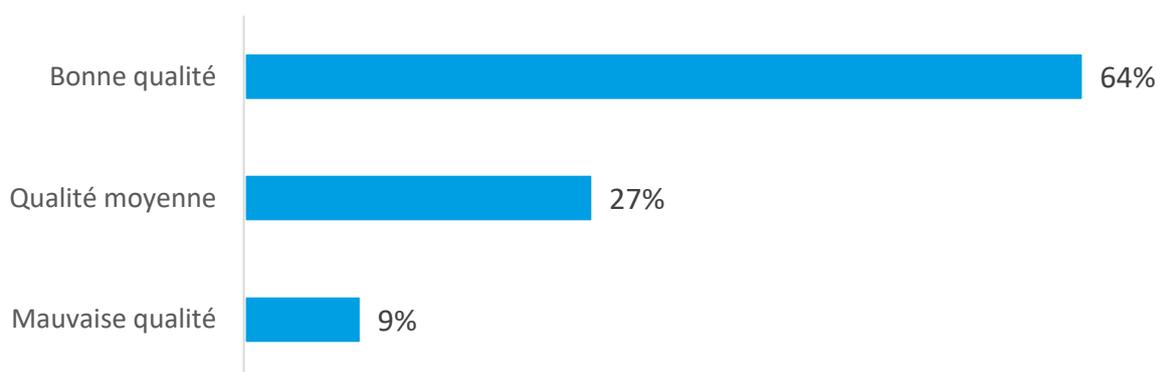
- Q4.1 : proposition d'emploi en CDI (Oui/Non/NSP)
- Q4.2 : proposition d'emploi à temps complet (Oui/Non/NSP)
- Q4.3 : proposition d'emploi avec un salaire supérieur au SMIC (Oui/Non/NSP)
- Q5 : proposition d'emploi qui correspond aux attentes (Oui/Non)

→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : Oui à toutes les questions

Qualité moyenne : Oui, non ou NSP aux différentes questions

Mauvaise qualité : Non à toutes les questions

N=28 participants concernés**Pour aller plus loin**

La construction de l'indicateur de qualité de l'offre permet de synthétiser les différentes questions relatives à la proposition d'emploi reçue. Ces offres apparaissent de bonne qualité pour 64% des participants, de qualité moyenne pour 27% et de mauvaise qualité pour 9% sur l'échantillon de 28 participants.

Résultats détaillés IEJ

~

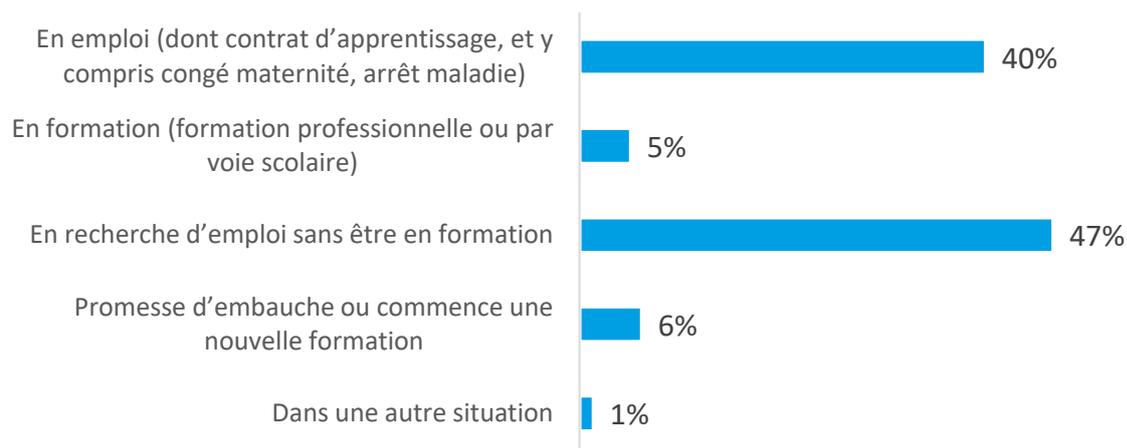
Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation

3.3. Situations rencontrées par les participants suite à la formation

3.3.1 Situation à la sortie de formation

Q6. A la sortie de formation le [date de sortie], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=74) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Les deux principales situations rencontrées à la sortie de formation sont :

- la recherche d'emploi pour 47% des participants,
- l'emploi pour 40% des participants.

La situation de recherche d'emploi est particulièrement élevée (71%) pour les 18 chômeurs de longue durée.

Q6. A la sortie de formation le [date de sortie], étiez-vous ... ?

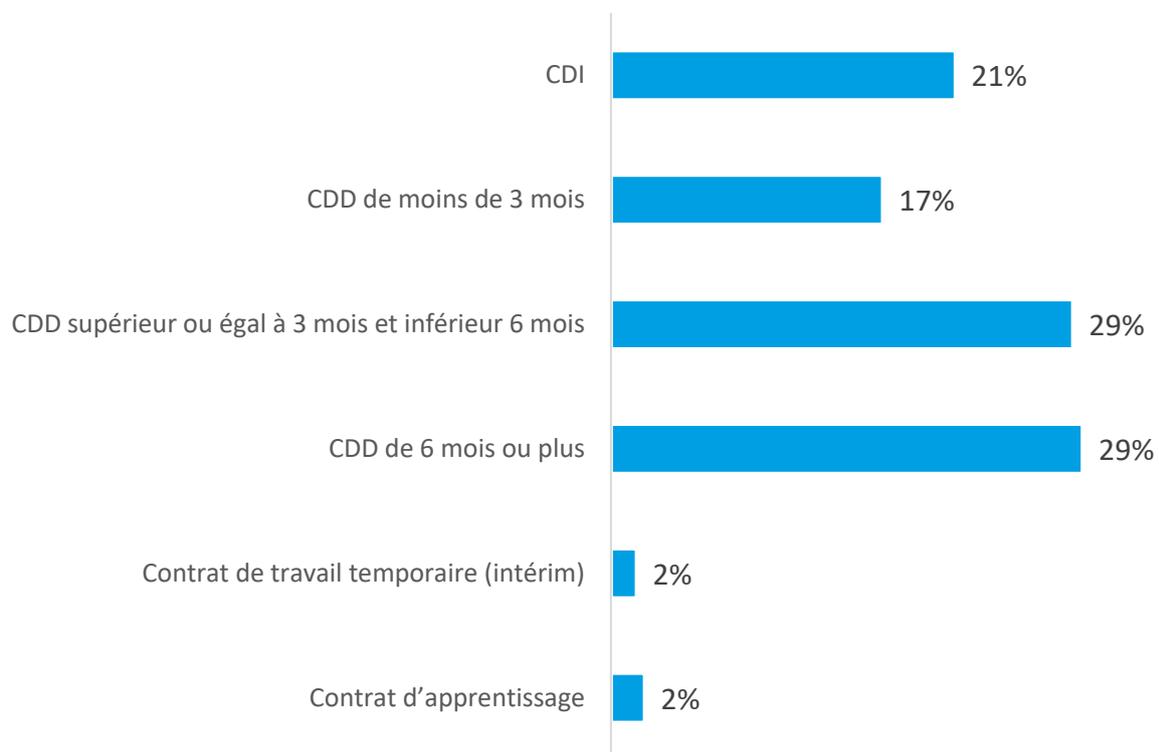
Base : ensemble (n=74) – Une réponse possible

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
En emploi	39%	42%	27%	47%	49%
En formation	4%	6%	8%	3%	5%
En recherche d'emploi sans être en formation	51%	43%	51%	47%	38%
Promesse d'embauche ou commence une nouvelle formation	7%	6%	14%	3%	-
Dans une autre situation	-	3%	-	-	8%
Total répondants	43	31	25	31	18 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En emploi	29%	44%	47%	59%	33%	36%	33%	39%
En formation	-	7%	-	-	-	8%	-	8%
En recherche d'emploi sans être en formation	71%	40%	26%	41%	56%	51%	67%	44%
Promesse d'embauche ou commence une nouvelle formation	-	8%	28%	-	11%	-	-	8%
Dans une autre situation	-	2%	-	-	-	5%	-	-
Total répondants	18 !	56	8 !	9 !	9 !	22	3 !	23

Q6bis. S'agissait-il d'un emploi ... ?

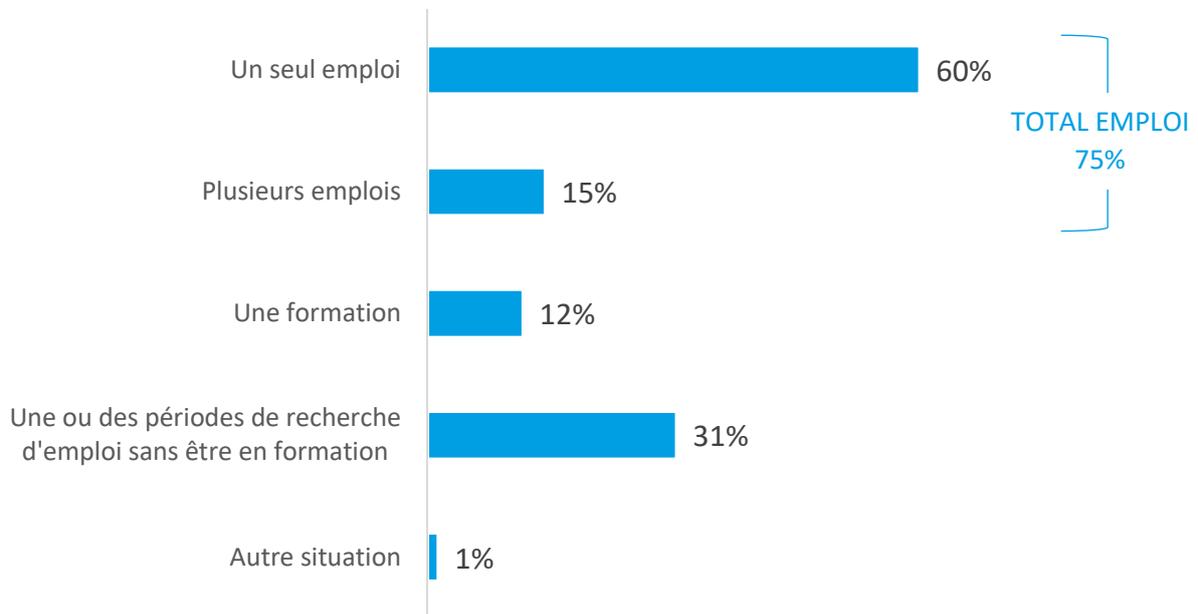
Base : participants en emploi à la sortie de formation (n=32) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Les situations sont variées parmi les 32 répondants en emploi à la sortie de formation mais la situation de CDD revient très majoritairement avec un total de 75% des participants dans ce cas contre 21% en CDI.

Q7. Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu ... ?

Base : ensemble (n=74) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%



Pour aller plus loin

Trois participants sur quatre ont eu accès à au moins un emploi durant les 6 mois suivant la formation.

3.3.2. Situation durant les six mois suivant la formation

Q7. Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu ... ?

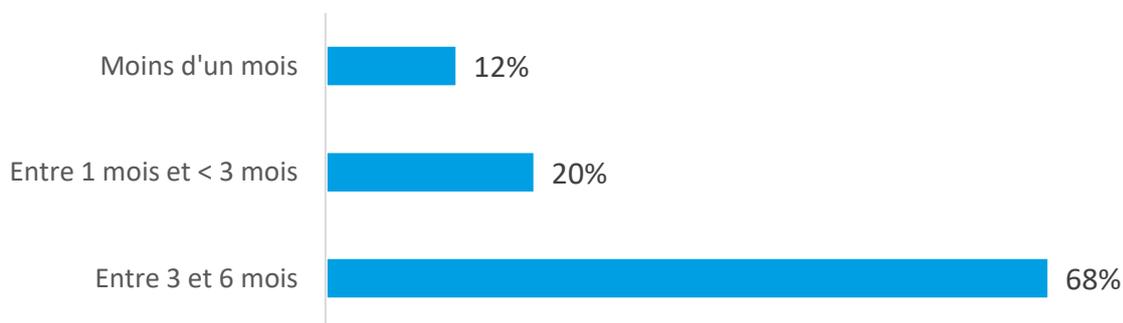
Base : ensemble (n=74) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE				
	Homme	Femme	CITE 1 et 2		CITE 3 et 4	CITE 5 à 8	
Un seul emploi	56%	65%	47%		70%	62%	
Plusieurs emplois	17%	11%	23%		9%	13%	
TOTAL EMPLOI	74%	76%	70%		79%	75%	
Une formation	12%	12%	27%		3%	5%	
Une ou des périodes de recherche d'emploi sans être en formation	31%	30%	35%		25%	38%	
Autre situation	-	3%	-		-	8%	
Total répondants	43	31	25		31	18 !	

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Un seul emploi	42%	66%	72%	75%	45%	38%	70%	76%
Plusieurs emplois	31%	10%	-	10%	20%	32%	-	4%
TOTAL EMPLOI	73%	76%	72%	85%	65%	70%	70%	80%
Une formation	-	15%	28%	15%	-	8%	-	17%
Une ou des périodes de recherche d'emploi sans être en formation	46%	26%	14%	27%	56%	37%	30%	20%
Autres situations	-	2%	-	-	-	5%	-	-
Total répondants	18 !	56	8 !	9 !	9 !	22	3 !	23

Q7bis. Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?

Base : participants ayant occupé au moins un emploi dans les 6 mois suivants la formation (n=56) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Les emplois occupés ont une durée de 3 à 6 mois pour 68% des participants.

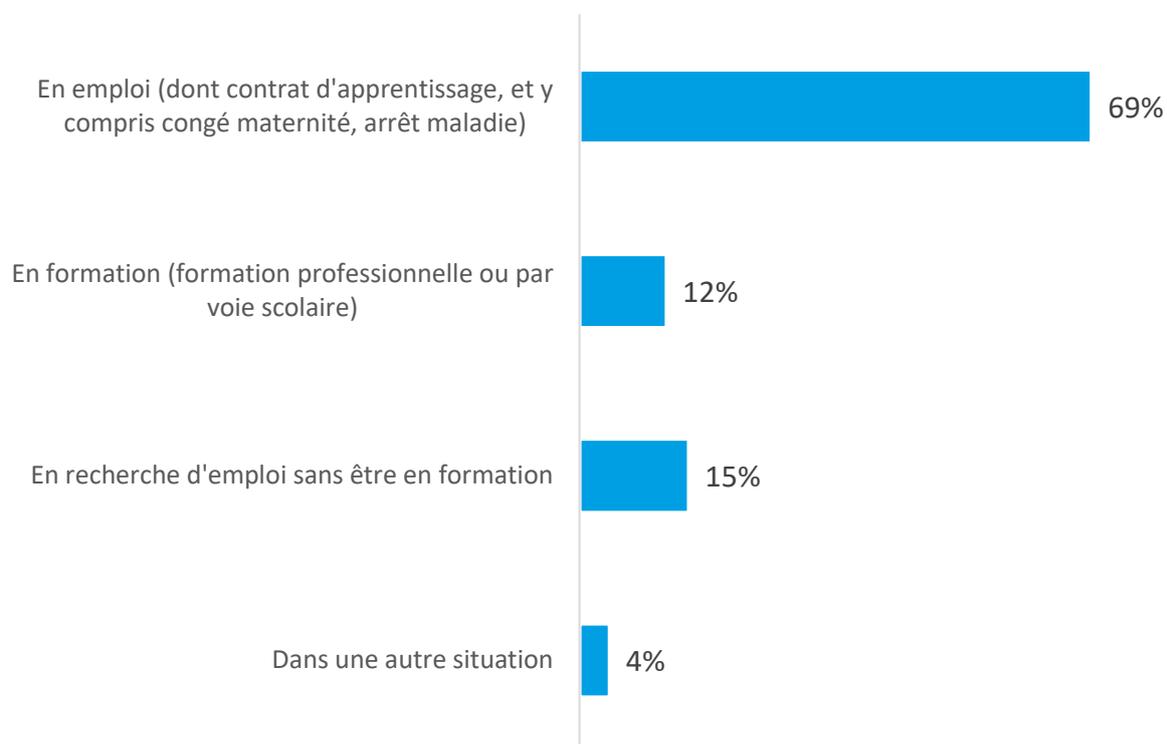
	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Moins d'un mois	13%	12%	15%	14%	5%
Entre 1 mois et < 3 mois	27%	12%	20%	21%	17%
Entre 3 et 6 mois	61%	76%	65%	66%	78%
Total répondants	32	24	17 !	25	14 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Moins d'un mois	14%	12%	32%	16%	28%	17%	-	-
Entre 1 mois et < 3 mois	18%	20%	-	28%	36%	24%	-	15%
Entre 3 et 6 mois	69%	68%	68%	57%	36%	59%	100%	86%
Total répondants	14 !	42	6 !	7 !	6 !	16 !	2 !	19 !

3.3.3. Situation six mois après la formation

Q8. Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

Base : ensemble (n=74) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Ce sont près de sept répondants sur dix qui déclarent être en emploi 6 mois après la fin de la formation. Ce taux est plus élevé pour les femmes (73%) que pour les hommes (66%). Le niveau de qualification fait également croître ce taux passant de 52% pour les CITE 1 et 2 à 76% pour les CITE 3 et 4 et enfin 87% pour les CITE 5 à 8.

Q8. Six mois après votre formation, le [date de sortie + 6 mois], étiez-vous ... ?

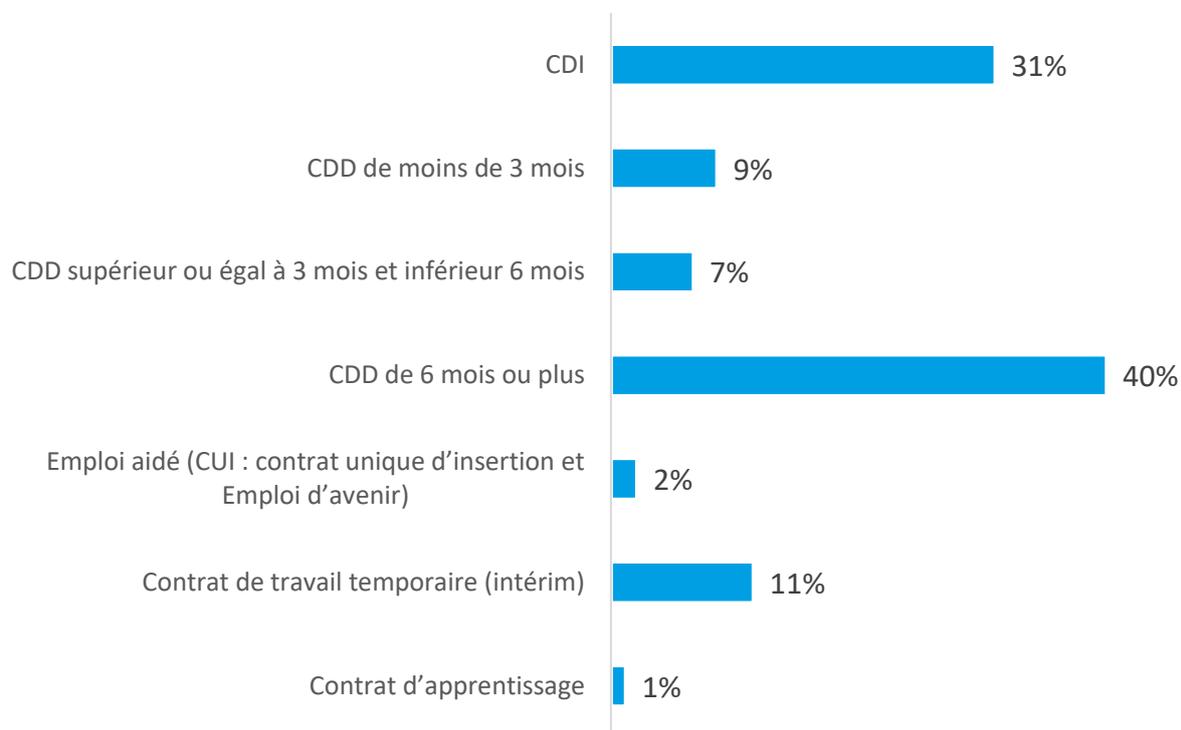
Base : ensemble (n=74) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
En emploi	66%	73%	52%	76%	87%
En formation	12%	12%	27%	3%	5%
En recherche d'emploi sans être en formation	20%	9%	18%	18%	-
Dans une autre situation	3%	6%	4%	3%	8%
Total répondants	43	31	25	31	18 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
En emploi	65%	70%	72%	74%	78%	64%	33%	73%
En formation	-	15%	14%	15%	-	8%	-	20%
En recherche d'emploi sans être en formation	29%	11%	14%	11%	11%	24%	37%	8%
Dans une autre situation	6%	4%	-	-	11%	5%	30%	-
Total répondants	18 !	56	8 !	9 !	9 !	22	3 !	23

Q8bis. S'agissait-il d'un emploi ... ?

Base : participants en emploi 6 mois après la formation (n=53) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Les postes occupés apparaissent comme relativement stables pour 70% des participants en emploi (31% en CDI et 40% en CDD de 6 mois ou plus).

Q8bis. S'agissait-il d'un emploi ... ?

Base : participants en emploi 6 mois après la formation (n=53) – Une réponse possible

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
CDI	33%	29%	39%	29%	26%
CDD de moins de 3 mois	3%	14%	13%	10%	-
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	4%	9%	7%	9%	-
CDD de 6 mois ou plus	43%	36%	32%	38%	52%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	4%	-	-	4%	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	13%	10%	9%	8%	22%
Contrat d'apprentissage	-	2%	-	2%	-
Total répondants	29	24	13 !	24	16 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
CDI	14%	35%	36%	18%	67%	25%	-	25%
CDD de moins de 3 mois	9%	8%	19%	50%	-	-	-	-
CDD ≥ 3 mois et < 6 mois	9%	6%	-	13%	-	-	-	13%
CDD de 6 mois ou plus	48%	37%	16%	18%	33%	50%	-	50%
Emploi aidé (CUI et Emploi d'avenir)	-	3%	-	-	-	-	100%	-
Contrat de travail temporaire (intérim)	15%	10%	13%	-	-	25%	-	12%
Contrat d'apprentissage	6%	-	16%	-	-	-	-	-
Total répondants	13 !	40	6 !	6 !	7 !	15 !	1 !	18 !

Résultats détaillés IEJ

~

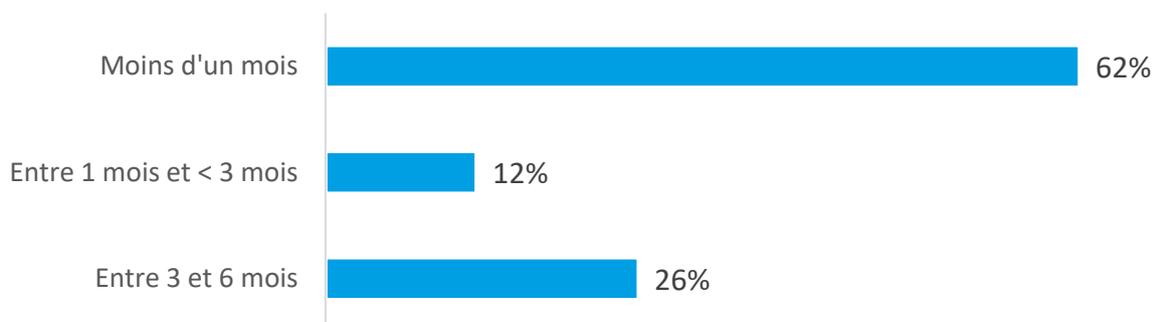
Progression en vue d'une
intégration durable sur le
marché du travail

3.4. Indicateurs de qualité

3.4.1. Qualité de l'emploi

Q9. Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?

Base : participants en emploi 6 mois après la formation (n=53) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

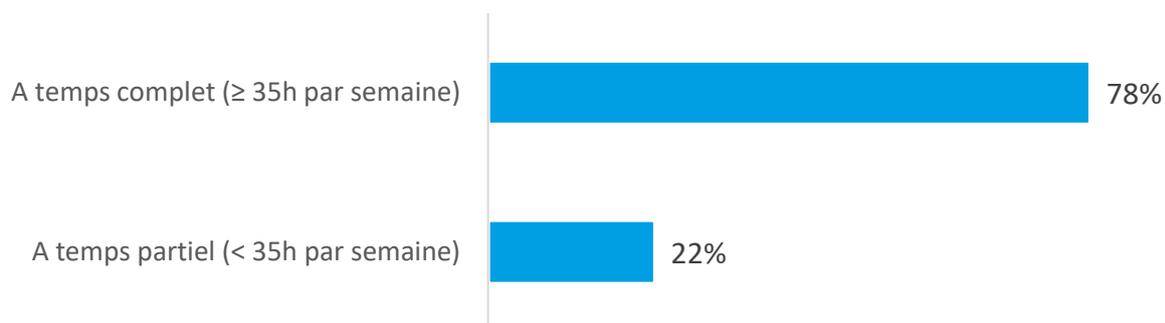
La durée pour trouver cet emploi est assez réduite, ce sont 62% des participants qui disent l'avoir trouvé en moins d'un mois.

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Moins d'un mois	69%	55%	61%	63%	60%
Entre 1 mois et < 3 mois	8%	17%	11%	12%	15%
Entre 3 et 6 mois	23%	29%	28%	25%	26%
Total répondants	29	24	13 !	24	16 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Moins d'un mois	80%	57%	29%	100%	73%	64%	100%	45%
Entre 1 mois et < 3 mois	6%	14%	35%	-	13%	15%	-	11%
Entre 3 et 6 mois	14%	29%	36%	-	14%	22%	-	44%
Total répondants	13 !	40	6 !	6 !	7 !	15 !	1 !	18 !

Q9bis. Est-ce/Était-ce un emploi ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=56) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

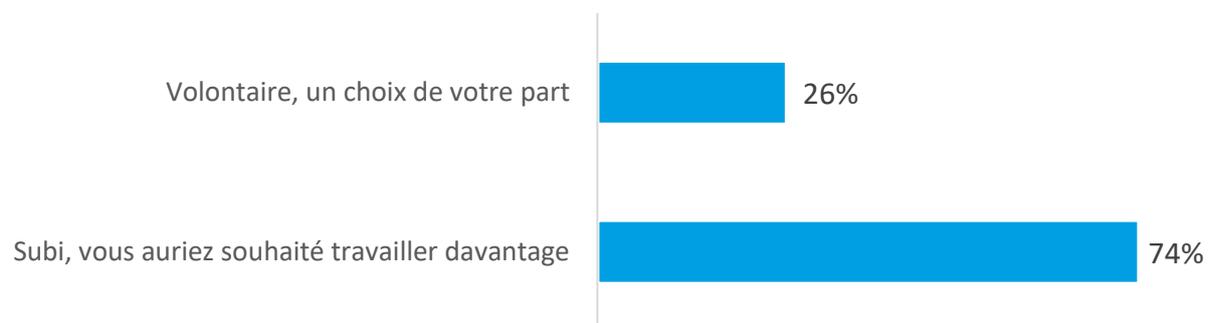
78% ont eu un emploi à temps complet et 22% à temps partiel, les femmes étant plus souvent à temps partiel que les hommes (24% vs 19%).

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
A temps complet (≥ 35h par semaine)	81%	76%	64%	77%	100%
A temps partiel (< 35h par semaine)	19%	24%	36%	23%	-
Total répondants	32	24	15 !	25	16 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
A temps complet (≥ 35h par semaine)	59%	83%	100%	71%	85%	74%	100%	76%
A temps partiel (< 35h par semaine)	41%	17%	-	29%	16%	26%	-	24%
Total répondants	13 !	43	7 !	8 !	7 !	15 !	1 !	18 !

Q10. Ce temps partiel est/était-il ... ?

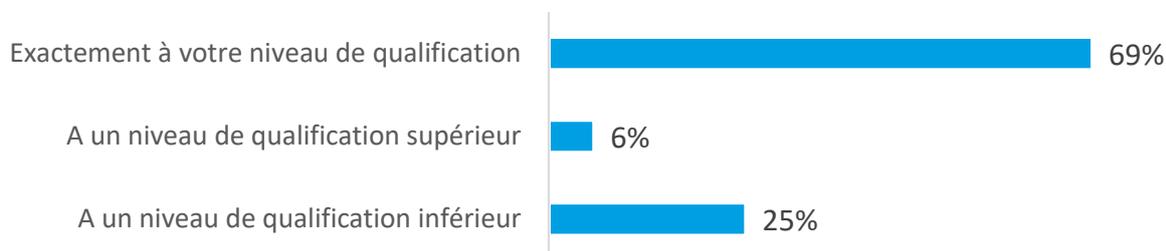
Base : participants en emploi à temps partiel à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=10) – Une réponse possible

**Pour aller plus loin**

Sur les dix répondants en emploi à temps partiel, trois le sont de façon volontaire et pour les sept autres, cette situation est subie.

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond / correspondait-il ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=56) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

69% des participants en emploi considèrent que leur emploi correspond à leur qualification / leurs compétences. Ce taux monte à 76% pour les femmes.

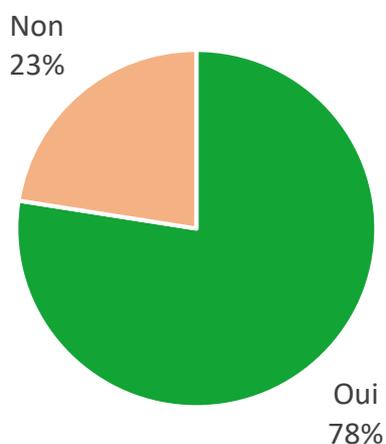
A l'inverse, 25% des participants ont accepté un emploi d'un niveau de qualification. Sur ce dernier point, les hommes sont davantage représentés (31%).

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Exactement à votre niveau de qualification	63%	76%	68%	71%	67%
A un niveau de qualification supérieur	6%	5%	5%	9%	-
A un niveau de qualification inférieur	31%	19%	28%	21%	33%
Total répondants	32	24	15 !	25	16 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Exactement à votre niveau de qualification	66%	70%	84%	85%	40%	77%	-	68%
A un niveau de qualification supérieur	-	7%	-	-	31%	-	-	4%
A un niveau de qualification inférieur	35%	23%	16%	15%	30%	23%	100%	28%
Total répondants	13 !	43	7 !	8 !	7 !	15 !	1 !	18 !

Q12. L'emploi occupé est-il/était-il dans le même domaine que la formation [intitulé] ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=56) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

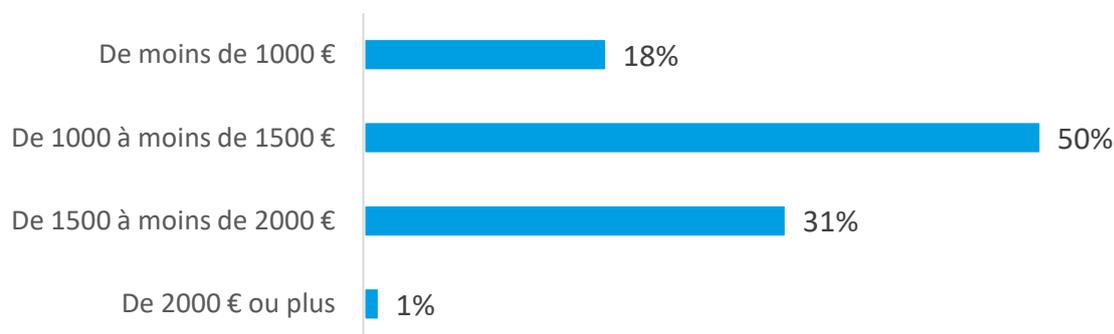
Pour 78% des participants, l'emploi occupé est dans le même domaine que la formation suivie. Ce taux croît en fonction du niveau de qualification à l'entrée passant de 69% pour les CITE 1 et 2 (15 répondants) à 79% pour les CITE 3 et 4 et 86% pour les CITE 5 à 8 (16 répondants).

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE					
	Homme	Femme	CITE 1 et 2		CITE 3 et 4		CITE 5 à 8	
% Oui	77%	78%	69%		79%		86%	
Total répondants	32	24	15 !		25		16 !	

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
% Oui	72%	79%	70%	67%	83%	68%	-	94%
Total répondants	13 !	43	7 !	8 !	7 !	15 !	1 !	18 !

Q13. Cet emploi vous procure/procurerait-il un revenu mensuel net ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=55) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (1,4%)



Pour aller plus loin

La moitié des répondants a indiqué un revenu mensuel net compris entre 1000 et 1500€.

Seulement 1% déclare un salaire supérieur à 2000€ (uniquement des participants de niveau de qualification CITE 5 à 8).

	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
De moins de 1000 €	28%	8%	31%	19%	-
De 1000 à moins de 1500 €	35%	65%	64%	51%	29%
De 1500 à moins de 2000 €	35%	27%	5%	30%	66%
De 2000 € ou plus	2%	-	-	-	6%
Total répondants	31	24	14 !	25	16 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
De moins de 1000 €	38%	13%	16%	-	16%	27%	-	23%
De 1000 à moins de 1500 €	62%	47%	67%	100%	-	29%	100%	55%
De 1500 à moins de 2000 €	-	39%	17%	-	85%	40%	-	22%
De 2000 € ou plus	-	2%	-	-	-	5%	-	-
Total répondants	13 !	42	6 !	8 !	7 !	15 !	1 !	18 !

Analyse de la situation d'emploi si le poste est occupé à la sortie de formation, à six mois après la formation ou les deux

Q9bis. Est-ce/Était-ce un emploi ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=56) – Une réponse possible

	Participants uniquement <u>en</u> emploi à la sortie de formation	Participants uniquement <u>en</u> emploi 6 mois après la formation	Participants <u>en</u> emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
A temps complet (≥ 35h par semaine)	100%	76%	78%
A temps partiel (< 35h par semaine)	-	24%	22%
Total répondants	3 !	24	29

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=56) – Une réponse possible – Résultats hors NSP

	Participants uniquement <u>en</u> emploi à la sortie de formation	Participants uniquement <u>en</u> emploi 6 mois après la formation	Participants <u>en</u> emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
Exactement à votre niveau de qualification	100%	66%	69%
A un niveau de qualification supérieur	-	10%	3%
A un niveau de qualification inférieur	-	24%	29%
Total répondants	3 !	24	29

Q12. L'emploi occupé est-il/était-il dans le même domaine que la formation [intitulé] ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=56) – Une réponse possible

	Participants uniquement en emploi à la sortie de formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
% Oui	71%	68%	86%
Total répondants	3 !	24	29

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net ... ?

Base : participants en emploi à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=55) – Une réponse possible – Résultats hors NSP (1,4%)

	Participants uniquement en emploi à la sortie de formation	Participants uniquement en emploi 6 mois après la formation	Participants en emploi à la sortie de formation et 6 mois après la formation
De moins de 1000 €	-	18%	19%
De 1000 à moins de 1500 €	100%	41%	53%
De 1500 à moins de 2000 €	-	41%	25%
De 2000 € ou plus	-	-	2%
Total répondants	3 !	23	29

Qualité de l'emploi (mode de calcul de l'indicateur)

→ 5 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

- Q9bis : à temps complet
- Q10 : à temps partiel mais volontaire
- Q11 : correspondant au niveau de qualification ou supérieur
- Q12 : en lien avec la formation suivie (Oui)
- Q13 : avec un revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €

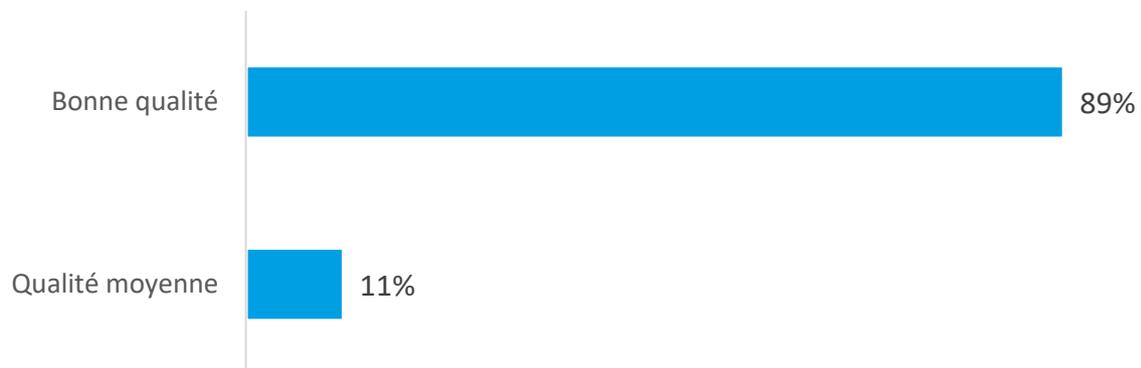
→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : au moins 2 éléments de qualité

Qualité moyenne : 1 élément de qualité

Mauvaise qualité : 0 élément de qualité

N=56 participants concernés



	SEXE		NIVEAU DE QUALIFICATION À L'ENTRÉE		
	Homme	Femme	CITE 1 et 2	CITE 3 et 4	CITE 5 à 8
Bonne qualité	80%	100%	76%	92%	100%
Qualité moyenne	21%	-	24%	8%	-
Total répondants	32	24	15 !	25	16 !

	SITUATION À L'ENTRÉE		DEPARTEMENT					
	Chômeur de longue durée	Non-chômeur longue durée	18	28	36	37	41	45
Bonne qualité	68%	95%	100%	100%	85%	83%	100%	87%
Qualité moyenne	32%	5%	-	-	16%	17%	-	13%
Total répondants	13 !	43	7 !	8 !	7 !	15 !	1 !	18 !

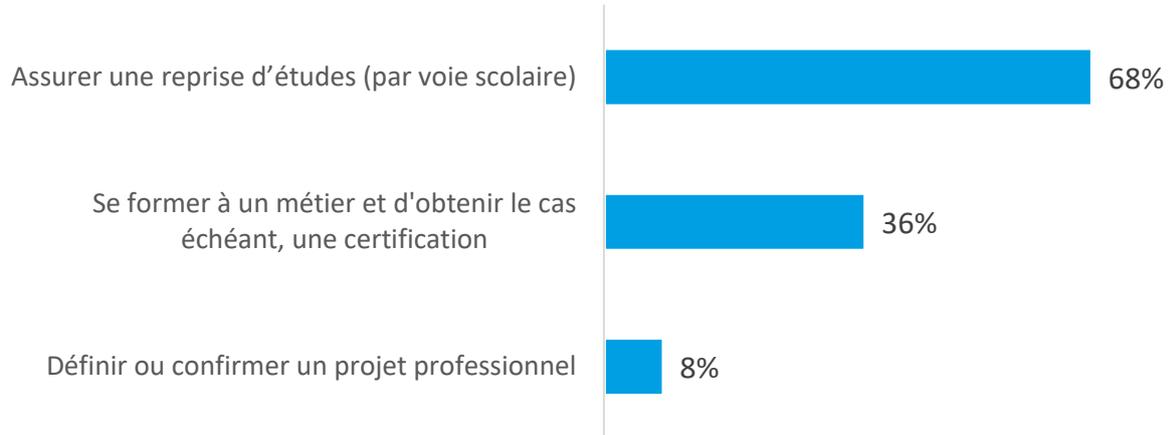
Pour aller plus loin

Pour les 56 participants ayant eu accès à un emploi, la construction d'un indicateur de qualité a permis de classer la qualité de ces emplois. 89% d'entre eux sont de bonne qualité (100% pour les femmes) et 11% de qualité moyenne (21% pour les hommes).

3.4.2. Qualité de la formation

Q18. S'agit-il/S'agissait-il d'une action de formation permettant de/d'... ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=8 !) – Plusieurs réponses possibles – Total > 100%

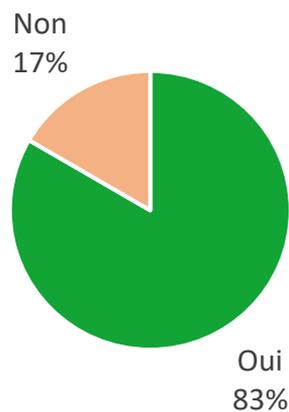


Pour aller plus loin

Seuls huit répondants ont eu accès à une autre formation et pour la majorité, il s'agissait d'une reprise d'études.

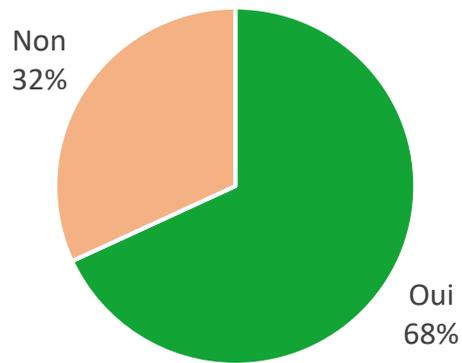
Q19. Votre formation est/était-elle en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=8 !) – Une réponse possible



Q20. Votre formation va-t-elle faciliter/a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Base : participants en formation à la sortie de formation et/ou 6 mois après la formation (n=8 !) – Une réponse possible



Qualité de la formation (mode de calcul de l'indicateur)

→ 2 variables sont prises en compte pour construire cet indicateur :

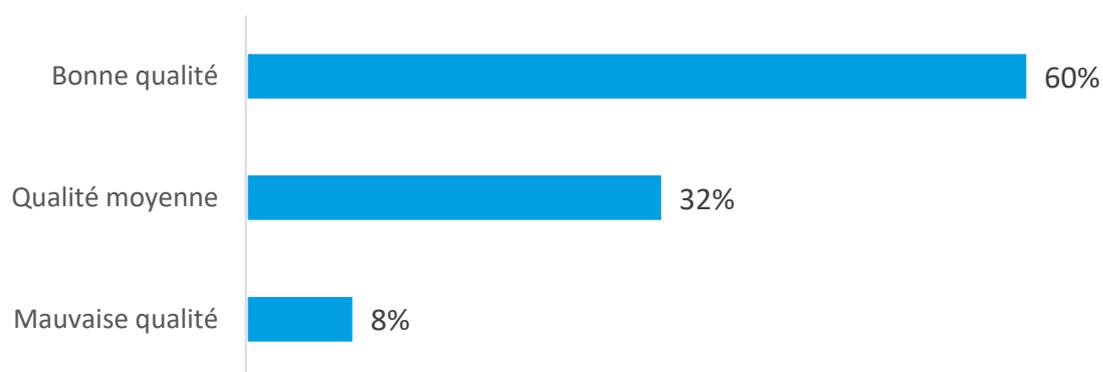
- Q19 : formation en lien avec la première formation suivie (Oui/Non)
- Q20 : formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi (Oui/Non)

→ Modalités de réponse possibles :

Bonne qualité : 2 éléments de qualité

Qualité moyenne : 1 élément de qualité

Mauvaise qualité : 0 élément de qualité

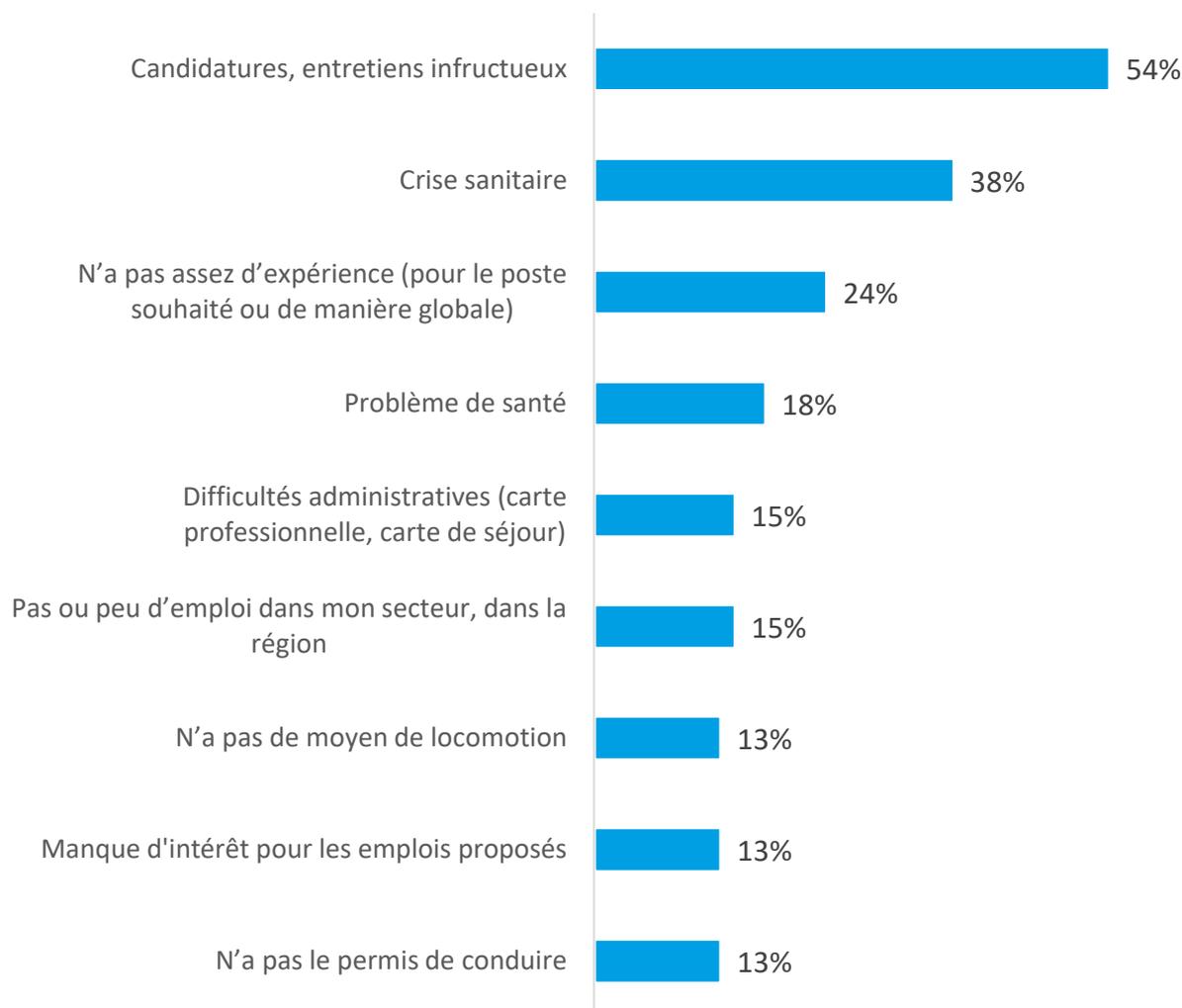
N=8 participants concernés**Pour aller plus loin**

Pour ces huit participants, la formation apparaît comme étant de bonne qualité pour cinq d'entre eux, résultat donné à titre indicatif compte-tenu du faible nombre de répondants.

3.5. Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi

Q21. Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez/avez rencontrées ... ?

Base : participants en recherche d'emploi sans être en formation 6 mois après la formation, hors pas de difficultés particulières (n=6) – 5 réponses possibles – Total > 100%



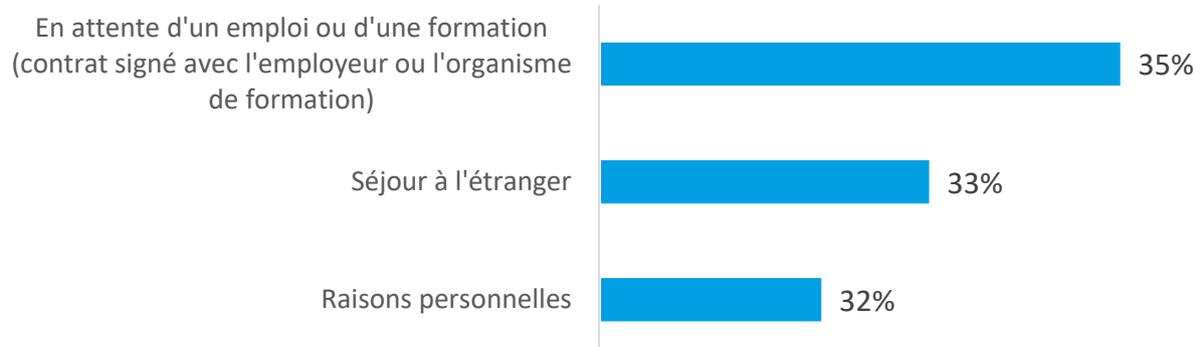
Pour aller plus loin

Sur six répondants en recherche d'emploi 6 mois après la formation, ce sont les candidatures et entretiens infructueux qui ressortent comme principale difficulté.

3.6. Approfondissement des autres situations

Q22. 6 mois après votre formation, étiez-vous ... ?

Base : participants dans une autre situation 6 mois après la formation (n=3) – Une réponse possible



Pour aller plus loin

Trois participants se trouvent dans une autre situation six mois après la fin de la formation. L'un est en attente d'un emploi ou d'une formation, un autre est en séjour à l'étranger et le dernier évoque des raisons personnelles.



4. Annexes



Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen

4.1. Questionnaire

Trame d'entretien téléphonique pour le suivi à 6 mois des participants aux actions de formation professionnelle soutenues par le FSE et l'IEJ

Informations sur le participant issue du fichier

Nom	
Prénom	
Age	
Numéro de téléphone	
Adresse mail	
Département	
Date entrée formation	
Statut sur le marché du travail à l'entrée dans la formation	
Date sortie formation	
Situation sur le marché du travail à la sortie	

Introduction :

Bonjour, Antoine/Nathalie DUMAS de la part du Conseil Régional Centre-Val de Loire qui réalise actuellement une évaluation de ses formations professionnelles.

Vous êtes bien [**Données fichier : Prénom et nom stagiaire ?**] Nous souhaitons connaître votre situation professionnelle après la fin de votre formation que vous avez terminé en [**Donnée fichier : Date de sortie**].

(Si besoin : Vous avez peut-être déjà répondu à un questionnaire sur votre formation mais il s'agit là d'une démarche complémentaire différente de la première enquête.)

Enquêteur : parler à la personne mentionnée dans le fichier (ne pas parler à une tierce personne).

Informatique : note de haut d'écran : [**INTITULE**] (= intitulé de la formation).

Sujet de l'enquête ?	Cette enquête permet au Conseil Régional d'améliorer son offre de services et de maintenir un lien direct avec le marché du travail afin d'aider au mieux les stagiaires à retrouver un emploi. Il s'agit de vérifier la qualité de cette action de formation professionnelle qui est cofinancée par l'Union européenne via le Fonds social Européen.
Je souhaite poser une question à l'organisme de formation / la Région Centre	Pour notre part, nous sommes un cabinet d'études mandaté par le Conseil Régional pour faire le point avec vous sur votre situation professionnelle, suite à votre formation. Si vous souhaitez contacter l'organisme de formation, je vous invite à prendre contact directement avec le centre où vous avez suivi votre stage. En cas de doute : pour toute question sur cette enquête, vous pouvez joindre la Région Centre-Val de Loire au 02 38 70 35 31.
J'ai déjà répondu à cette enquête	L'enquête ou les enquêtes auxquelles vous avez répondu concernait votre situation professionnelle en sortant du stage ou portait sur votre satisfaction. Aujourd'hui, je vous contacte pour connaître votre situation professionnelle 6 mois après le stage.

Durée	Cela vous prendra moins de 10 minutes.
Si REFUS de répondre	Sachez que ce questionnaire s'inscrit dans la fiche d'engagement que vous avez signée et pour laquelle vous avez accepté de répondre, entre autres, à cette enquête.

Issues d'appel :

1. Questionnaire validé
2. Refus de répondre
3. Doublet
4. Faux numéro (numéro erroné ou mauvais interlocuteur)
5. Hors cible (déclare ne pas avoir effectué le stage)
6. Injoignable sur la période d'appel
7. Décédé
8. Ne parle pas assez bien français pour répondre à l'enquête

Une fois le bon interlocuteur en ligne :

QF1. : Est-ce bien vous qui avez effectué la formation [Donnée fichier : INTITULE de Donnée fichier : Date d'entrée à Donnée fichier : Date de sortie] ?

1. Oui → Poursuivre
2. Non → HORS CIBLE

QF2. Votre Prénom est bien : [Données fichier : Prénom stagiaire] ?

1. Oui
2. Non → corrigez :

QF3. Votre Nom est bien : [Données fichier : Nom stagiaire] ?

1. Oui
2. Non → corrigez :

QF4. Votre date de naissance est bien : [Données fichier : Date de naissance stagiaire] ?

1. Oui
2. Non → corrigez :

QF5. Valider le genre du participant (sans demander sauf si doute) : [Données fichier : Genre stagiaire] ?

1. Oui
2. Non → corrigez :

Questionnaire

A TOUS**Q0. Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?**

Citer – Une seule réponse possible – Enquêteur : Il s'agit d'une expérience professionnelle quel que soit le secteur dans lequel ils ont pu travailler.

Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	1
Une activité occasionnelle (ex : missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été...)	2
Aucune expérience professionnelle	3

Evaluation de la qualité de l'offre d'emploi

A TOUS**Q1. A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?**

Enquêteur : Préciser la définition d'une offre : « Par offre, nous entendons une proposition ferme (promesse formalisée) qui vous a été faite par un employeur sans prendre en compte la qualité de l'offre.

Oui, une seule offre	1	Poser Q2
Oui, plusieurs offres	2	
Non	3	Aller en Q6

Si Q1 = 1 ou 2**Q2. S'agissait-il d'une ...**

Citer - Plusieurs réponses possibles (si plusieurs propositions reçues)

Proposition d'emploi (promesse d'embauche)	1	Poser Q3
Proposition d'apprentissage	2	
Proposition de stage (service civique, stage professionnel)	3	Aller en Q6
Proposition de formation (inscription ferme en dehors de la formation suivie)	4	

Si Q2 = 1**Q3. Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?**

Oui	1
Non	2

Si Q2=1**Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?**

- si plusieurs offres dont une acceptée, parler de cette offre acceptée
- si plusieurs offres mais aucune acceptée, parler de la plus significative selon l'interviewé

En CDI	Oui	Non	NSP
A temps complet	Oui	Non	NSP
Avec un salaire supérieur au SMIC	Oui	Non	NSP
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	Oui	Non	NSP
En lien avec le domaine de formation	Oui	Non	NSP

Si Q2=1**Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?**

Oui	1
Non	2

Situation à la sortie de formation, durant les 6 mois suivant la formation et 6 mois après la formation

Nous allons maintenant aborder votre situation professionnelle à la sortie de formation, puis 6 mois après la sortie.

A TOUS**Q6. A la sortie de formation le [Donnée fichier : Date de sortie], étiez-vous en... ?***Citer - Une seule réponse possible**Enquêteur : la sortie de formation s'entend jusqu'à 4 semaines après la date de sortie*

En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	1
En formation (formation professionnelle ou par voie scolaire)	2
En stage	3
En recherche d'emploi sans être en formation	4
Promesse d'embauche ou commence une nouvelle formation	5
Dans une autre situation	6

Si Q6= 1 (En emploi)**Q6bis. S'agissait-il d'un emploi... ?**

CDI	1
CDD de moins de 3 mois	2
CDD >= 3 mois et < 6 mois	3
CDD de 6 mois ou plus	4
Emploi aidé (CUI : contrat unique d'insertion et Emploi d'avenir)	5
Contrat de travail temporaire (intérim)	6
Contrat d'apprentissage	7
Contrat de professionnalisation	8
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	9

A TOUS**Q7. Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu... ?***Plusieurs réponses possibles mais les deux premières modalités ne peuvent pas être cochées simultanément*

Un seul emploi	1
Plusieurs emplois	2
Une formation	3
Un stage	4
Une ou des périodes de recherche d'emploi sans être en formation	5
Autres (préciser) (uniquement si aucune des 5 1eres réponses)	6

Si Q7= 1 ou 2 (« Un emploi » ou « plusieurs emplois »)

Q7 bis. Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?

Moins d'un mois	1
Entre 1 mois et <3 mois	2
Entre 3 mois et 6 mois	3

Q8. Six mois après votre formation, le [Donnée fichier : Date de sortie + 6 mois], étiez-vous... ?

Citer - Une seule réponse possible

En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	1
En formation (formation professionnelle ou par voie scolaire)	2
En stage	3
En recherche d'emploi sans être en formation	4
Dans une autre situation	5

Si Q8= 1 (En emploi)

Q8bis. S'agissait-il d'un emploi... ?

Citer - Une seule réponse possible

CDI	1
CDD de moins de 3 mois	2
CDD >=3 mois et <6 mois	3
CDD de 6 mois ou plus	4
Emploi aidé (CUI : contrat unique d'insertion et Emploi d'avenir)	5
Contrat de travail temporaire (intérim)	6
Contrat d'apprentissage	7
Contrat de professionnalisation	8
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	9

PROGRESSION EN VUE D'UNE INTEGRATION DURABLE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Evaluation de l'emploi Si Q6 = 1 (en emploi) OU Q8 = 1 (en emploi)

Si Q6=1 « en emploi » ET Q8≠1 « en emploi » AFFICHER (enquêteur DIRE) : Concernant votre emploi à la sortie de votre formation ...

Si Q8=1 « en emploi » AFFICHER (enquêteur DIRE) : Concernant votre emploi 6 mois après votre formation ...

Si Q8=1 « en emploi »

Q9. Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?

Moins d'un mois	1
Entre 1 et <3 mois	2
Entre 3 mois et 6 mois	3

Q9bis. Est-ce/Était-ce un emploi... ?

A temps complet (>= 35h par semaine)	1
A temps partiel (< 35h par semaine)	2
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	3

Si Q9bis = 2 « A temps partiel »**Q10. Ce temps partiel est/était-il... ?***Citer - Une seule réponse possible*

Volontaire, un choix de votre part	1
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	2
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	3

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il... ?*Citer - Une seule réponse possible*

Exactement à votre niveau de qualification	1
A un niveau de qualification supérieur	2
A un niveau de qualification inférieur	3
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	4

Q12. L'emploi occupé est-il / était-il dans le même domaine que la formation [Données fichier : INTITULE] ?

Oui	1
Non	2

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net... ?*Citer - Une seule réponse possible*

De moins de 1000 euros	1
De 1000 euros à moins de 1500 euros	2
De 1500 euros à moins de 2000 euros	3
De 2000 euros ou plus	4
(ne pas citer) Ne sait pas / Refus de répondre	5

Evaluation du stage Si Q6 = 3 (en stage) OU Q8 = 3 (en stage)**Si Q6=3 « en stage » ET Q8≠3 « en stage » AFFICHER (enquêteur DIRE) : Concernant votre stage à la sortie de votre formation ...****Si Q8=3 « en stage » AFFICHER (enquêteur DIRE) : Concernant votre stage 6 mois après votre formation ...****Q14. Quelle est/était la durée de votre stage ?***Citer - une seule réponse possible*

Moins de 2 mois	1
De 2 mois à moins de 4 mois	2
De 4 mois à moins de 6 mois	3
6 mois et plus	4
(ne pas citer) NSP	5

Q15. Etes/Étiez-vous rémunéré ?

Oui	1
Non	2
(ne pas citer) Refus de répondre	3

Q16. Votre stage va-t-il faciliter / a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Oui	1
Non	2

Q17. Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?

Oui	1
Non	2

Evaluation de la formation Si Q6 = 2 (En formation) ou Q8 = 2 (En formation)

Si Q6=2 « en formation » ET Q8≠2 « en formation » AFFICHER (enquêteur DIRE) : Concernant la formation suivie à la sortie de votre formation [Donnée fichier : INTITULE]

Si Q8=2 « en formation » AFFICHER (enquêteur DIRE) : Concernant la formation suivie 6 mois après votre formation [Donnée fichier : INTITULE]

Q18. S'agit-il / s'agissait-il d'une action de formation permettant de... ?

Plusieurs réponses possibles

Définir ou confirmer un projet professionnel	1
Acquérir les 1ers gestes professionnels	2
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	3
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	4
Reprise d'études (par voie scolaire)	5
Renforcer vos compétences en savoirs de bases (mathématiques, français, informatique...)	6
Autres (préciser) (uniquement si aucune des 6 1eres réponses)	7

Q19. Votre formation est/était-elle en lien ou dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?

Oui	1
Non	2

Q20. Votre formation va-t-elle faciliter / a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Oui	1
Non	2

Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi
Si réponse Q8 = 4 (En recherche d'emploi sans être en formation)

Q21. Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez / avez rencontrées ?

Note enquêteur : attention, il s'agit des difficultés rencontrées entre la sortie et à 6 mois. Au moment de l'enquête, la personne peut être à présent en emploi

Plusieurs réponses possibles (5 maximum)

Pas de difficultés particulières	1
Pas ou peu d'emploi dans mon secteur, dans la région	2
N'a pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	3
N'a pas le permis de conduire	4
N'a pas de moyen de locomotion	5
Formation passée insuffisante pour le poste souhaité, n'a pas le diplôme requis	6
Trop âgé, préférence pour de plus jeunes	7
Problème de santé	8
Rencontre des difficultés du fait de la situation de travailleur handicapé	9
Difficultés liées à la garde d'enfants	10
Candidatures, entretiens infructueux	11
Manque d'accompagnement, d'aide	12
UNIQUEMENT SI AUCUNE DES AUTRES MODALITES : Autres, précisez	13

Si Q21 = 12 (manque d'accompagnement, d'aide)

Q21bis. Quels types d'accompagnement vous manquent-ils ?

Plusieurs réponses possibles

Aide au CV	1
Aide aux démarches administratives	2
Préparation aux entretiens	3
Autre, précisez	4

Approfondissement des autres situations

Si Réponse à la Q8 = 5 (Dans une autre situation)

Q22. 6 mois après votre formation, étiez-vous ?

Une seule réponse

En arrêt maladie (mais hors emploi) / hospitalisé	1
En congé parental (mais hors emploi)	2
En congé maternité (mais hors emploi)	3
Mère/père au foyer	4
En attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation)	5
En service civique	6
En garantie jeunes	7
Autre situation, précisez	9

A TOUS**RGPD :**

Vous disposez du droit de demander l'accès à vos données personnelles, la rectification de celles-ci ainsi que le droit à la portabilité des données. Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL.

Enquêteur : Si la personne demande les coordonnées :

Merci d'écrire à l'adresse suivante : rgpd@cohda.fr en précisant vos coordonnées et le sujet de l'enquête et/ou la société pour laquelle vous faites votre demande.

Données complémentaires : si la personne demande plus de détails :

RESPONSABLE DE TRAITEMENT : CONSEIL REGIONAL CENTRE-VAL DE LOIRE

Sous-Traitant : COHDA/SG ETUDES.

Durée de conservation des données : 1 an

Au bout d'1 an : suppression des données par COHDA/SG ETUDES.

A TOUS / phrase de conclusion

Ce questionnaire est déjà terminé. Je vous remercie de votre collaboration et vous souhaite une excellente / fin de journée de la part de la Région Centre-Val de Loire.



Benjamin ORIOT
Chargé de traitements statistiques
b.oriot@cohda.fr

Elodie COURREGELONGUE
Directrice d'Etudes
e.courregelongue@cohda.fr

Jasmine CASTEIGT-JULIA
Directrice commerciale
j.casteigt@cohda.fr

COHDA
75 ter Boulevard Pierre 1^{er}
33110 LE BOUSCAT



Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val-de-Loire avec le Fonds Social Européen.