



**REGION CENTRE
VAL-DE-LOIRE**

**ENQUETE SUIVI + 6 MOIS DES PARTICIPANTS AUX
FORMATIONS PROFESSIONNELLES COFINANCEES
PAR L'IEJ ET LE FSE**

Rapport d'enquête Juin 2017



TABLE DES MATIERES

1. PRESENTATION DE L'ENQUETE.....	3
1.1. Objectifs et structuration de l'enquête.....	3
1.2. Administration de l'enquête.....	3
1.3. Présentation de l'échantillon de répondants et redressement effectué	4
1.4. Traitement de l'enquête et structuration du rapport.....	7
2. INDICATEURS FSE ET IEJ.....	8
2.1. Résultats des indicateurs FSE	8
2.2. Résultats des indicateurs IEJ	11
2.3. Synthèse des indicateurs FSE/ IEJ	15
3. INDICATEURS DE QUALITE	17
3.1. Qualité des offres d'emploi	17
3.2. Qualité de l'emploi à 6 mois.....	21
3.3. Qualité du stage à 6 mois	24
3.4. Qualité de la formation à 6 mois	25
3.5. Synthèse des indicateurs de qualité	27
4. ANALYSE DE LA PROGRESSION DES PARCOURS DE STAGIAIRES.....	28
4.1. Situation des participants en amont de la formation.....	28
4.2. Situation des participants à la sortie de la formation	28
4.3. Situation des participants durant les 6 mois ayant suivi la formation	30
4.4. Situation des participants 6 mois après la formation	31
4.5. Evolution du taux d'actifs et conditions plus favorables d'accès à l'emploi.....	33
5. ANNEXES.....	39
5.1. Questionnaire	39

1. PRESENTATION DE L'ENQUETE

1.1. Objectifs et structuration de l'enquête

L'enquête à 6 mois auprès des participants aux formations professionnelles cofinancées par l'Initiative pour les l'Emploi des Jeunes (IEJ) et le Fonds Social Européen (FSE) poursuit plusieurs objectifs :



- Connaître la situation des stagiaires des formations cofinancées FSE/IEJ 6 mois après leur sortie de formation et produire les indicateurs demandés par la Commission européenne ;
- Analyser la qualité des offres d'emploi et de l'emploi occupé ;
- Analyser la progression du parcours des stagiaires de l'entrée en formation à 6 mois après la sortie

Pour répondre à ces objectifs le questionnaire a été structuré comme suit¹ :

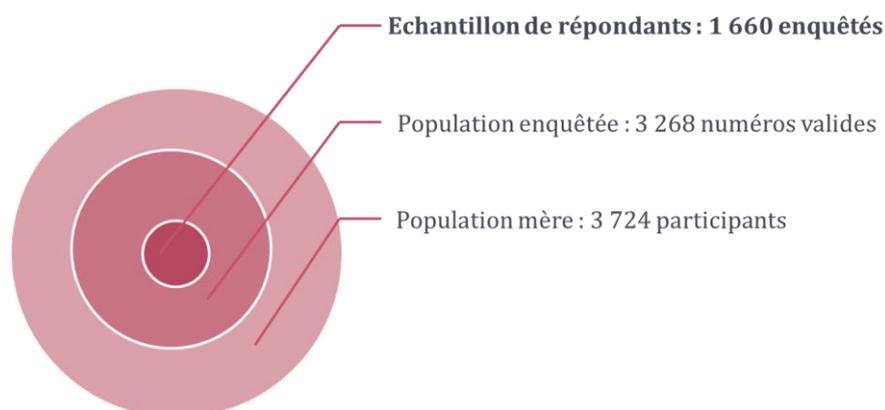


- Une question sur la situation avant l'entrée en formation ;
- Questions sur la situation à la sortie de formation et sur la qualité des offres reçues (proposition d'embauche) ;
- Questions sur la situation à 6 mois ;
- Questions sur la qualité de l'emploi, du stage ou de la formation ;
- Une question sur les éventuelles difficultés rencontrées.

1.2. Administration de l'enquête

Le questionnaire a été administré **par téléphone** entre le 23 mars et le 17 avril 2017 auprès des stagiaires sortis de formation entre le 01^{er} juillet 2015 et le 30 juin 2016.

La population mère comprend 3 728 individus dont un numéro valide était disponible pour 3 268 d'entre eux (population à enquêter). A l'issue de la passation, **1 660 répondants** ont participé à l'enquête, soit un **taux de réponse de 51%**.



¹ Le questionnaire est présenté en annexe du rapport.

Pour l'administration de l'enquête, un **quota de passation** a été défini en amont sur la variable genre. Le questionnaire a ainsi été administré auprès d'une sous-population comprenant 53 % d'hommes et 47 % de femmes.

Tableau récapitulatif de la passation de l'enquête

Indicateurs	Volume
Population mère	3 724
Nombre de faux numéro	456 soit 12 %
Population à enquêter	3 268
Répondants	1 660
Taux de réponse (calculé sur n° valides)	51 %
Refus	66 soit 2 %
Volume injoignables	1 516 soit 46 %
Nombre d'appels	26 462
Moyenne de tentatives d'appels / personnes injoignables	20

1.3. Présentation de l'échantillon de répondants et redressement effectué

Plusieurs variables avaient été préalablement identifiées pour d'éventuels redressements. Sur la plupart d'entre elles, la base des répondants n'impose pas de redressement :

- Les répartitions par tranches d'âge et par département sont fortement représentatives.

Répartition des participants par âge et par département dans la population mère et parmi l'échantillon de répondants

Tranches d'âges	Population mère	Répondants
Moins de 18 ans	8%	7%
Entre 18 et 25 ans	91%	92%
Plus de 25 ans	0,2%	0,2%

Départements	Population mère	Répondants
18	13 %	13 %
28	16 %	17 %
36	8 %	7 %
37	18 %	19 %
41	10 %	10 %
45	32 %	31 %
Autres départements	2 %	2 %

- La répartition selon le statut sur le marché de l'emploi à l'entrée en formation est nécessairement représentative puisque 100 % de la population enquêtée est composée de demandeurs d'emploi.
- En revanche, l'échantillon de répondants présentait des écarts par rapport à la population mère concernant le niveau de qualification avant l'entrée en formation : les répondants disposant d'un niveau primaire ou secondaire premier cycle étaient sous-représentés et ceux disposant d'un niveau baccalauréat surreprésentés (cf. tableau ci-dessous).

Répartition des participants par niveau de qualification dans la population mère et parmi l'échantillon de répondants

Niveau de qualification	Population mère	Répondants
Baccalauréat général, technologique, bac pro, brevet professionnel	34%	39%
DEUG, BTS, DUT, école d'infirmière, Licence, Maîtrise, grande école, école d'ingénieur, de commerce, Master, DEA, DESS, doctorat	7%	8%
CAP, BEP, seconde professionnelle	6%	6%
Niveau primaire non terminé	2%	2%
Primaire, secondaire premier cycle	51%	45%

Un redressement a ainsi été opéré sur la variable « niveau de qualification ». Les résultats présentés ci-après tiennent compte de ce redressement.

- On obtient une bonne représentativité sur les variables nationalité, familles monoparentales avec enfants, ménages sans emploi et participants défavorisés².

Répartition des participants en fonction des variables « Nationalité », « Familles monoparentales avec enfants », « Ménages sans emploi » et « Participants défavorisés » dans la population mère et parmi l'échantillon de répondants

Nationalité	Population mère	Répondants
Française	90 %	90 %
Union européenne	9 %	9 %
Hors Union européenne	1 %	1 %
Familles monoparentales avec enfants	Population mère	Répondants
Oui	14 %	14 %
Ménages sans emploi	Population mère	Répondants
Oui	19 %	18 %
Participants défavorisés	Population mère	Répondants
Oui	61 %	61 %

- Enfin, la répartition des répondants en fonction du type d'action suivie (insertion/qualification) est également très représentative de la population mère.

Répartition des participants en fonction du type d'action de formation dans la population mère et parmi l'échantillon de répondants

Type d'action	Population mère	Répondants
Action d'insertion	52 %	51 %
Action de qualification	48 %	49 %

² Cet indicateur combine des variables relatives à la situation géographique (ZRR) et à la situation personnelle.

1.4. Traitement de l'enquête et structuration du rapport

L'analyse des résultats de l'enquête a été effectuée avec le logiciel Sphinx. Les résultats présentés tiennent compte du **redressement statistique effectué sur la variable « niveau de qualification »** afin d'être représentatifs de la population mère.

Pour faciliter la lecture du rapport les résultats présentés ont été **arrondis au nombre entier le plus proche**, pouvant conduire à un léger écart dans les totaux de pourcentages.

Lorsque cela était possible les résultats ont été **mis en perspective avec ceux de la précédente enquête**, afin d'appréhender les éventuelles évolutions. L'enquête précédente avait pour périmètre les stagiaires sortis de formation entre le 1^{er} janvier 2014 et le 30 juin 2015. La population enquêtée entre les deux enquêtes n'étant pas de même ampleur, les comparaisons sont réalisées sur la base des pourcentages.

Chaque indicateur est décliné en fonction des principales variables pour lesquels les **croisements significatifs** sont présentés dans le rapport. Pour les croisements FSE/ IEJ la répartition des répondants en fonction de leur situation à 6 mois est calculée dans les sous-populations de femmes et d'hommes.

Ces résultats sont présentés comme suit dans le rapport :

- Un chapitre du rapport est consacré aux indicateurs « FSE/ IEJ » définis par la Commission européenne (Chapitre 2 : « Indicateurs FSE et IEJ »).
- Un chapitre porte sur les indicateurs de qualité des offres d'emplois à la sortie de la formation et de la situation à 6 mois (Chapitre 3 : « Indicateurs de qualité »).
- Un dernier chapitre porte sur l'analyse de la progression dans le parcours des stagiaires (Chapitre 4 : « Analyse de la progression du parcours des stagiaires »).

2. INDICATEURS FSE ET IEJ



2.1. Résultats des indicateurs FSE

Indicateur n°1 (FSE) : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

	TOTAL		Femmes			Hommes		
	%	Nb.	% sur le total de la population femme	% des femmes parmi les personnes en emploi à 6 mois	Nb.	% sur le total de la population homme	% des hommes parmi les personnes en emploi à 6 mois	Nb.
En emploi	44%	727	39%	42%	307	48%	58%	420
<i>En emploi (type de contrat non précisé)</i>	<i>0,8%</i>	<i>13</i>	<i>0,6%</i>	<i>46%</i>	<i>6</i>	<i>0,9%</i>	<i>54%</i>	<i>7</i>
<i>Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant</i>	<i>0,4%</i>	<i>7</i>	<i>0,5%</i>	<i>57%</i>	<i>4</i>	<i>0,3%</i>	<i>43%</i>	<i>3</i>
<i>Emploi salarié, en CDI ou CDD de 6 mois ou plus</i>	<i>19%</i>	<i>317</i>	<i>19%</i>	<i>46%</i>	<i>146</i>	<i>19%</i>	<i>54%</i>	<i>171</i>
<i>Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois</i>	<i>18%</i>	<i>302</i>	<i>13%</i>	<i>34%</i>	<i>103</i>	<i>23%</i>	<i>66%</i>	<i>199</i>
<i>Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir...hors apprentissage)</i>	<i>2%</i>	<i>42</i>	<i>4%</i>	<i>71%</i>	<i>30</i>	<i>1%</i>	<i>29%</i>	<i>12</i>
<i>Contrat d'apprentissage</i>	<i>3%</i>	<i>46</i>	<i>2%</i>	<i>39%</i>	<i>18</i>	<i>3%</i>	<i>61%</i>	<i>28</i>
En formation (professionnelle et par voie scolaire)	13%	216	15%	53%	115	12%	47%	101
En stage	0,9%	14	0,6%	38%	5	1%	64%	9
En recherche d'emploi sans être en formation	39%	643	40%	48%	311	38%	52%	332
Dans une autre situation	4%	60	6%	73%	44	2%	27%	16
TOTAL	100%	1660	100%		782	100%		878

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 727 bénéficiaires exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 44% du total des participants.



307 femmes (soit 39% des femmes) et 420 hommes (soit 48% des hommes) ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi.



Lors de la précédente enquête, 44% des participants exerçaient un emploi 6 mois après la fin de leur formation. Ce résultat reste donc stable.

Indicateur n°2 (FSE) : Les participants jouissant d'une meilleure situation sur le marché du travail 6 mois après la fin de leur participation

Par défaut, aucun participant ne jouit d'une meilleure situation sur le marché du travail six mois après la fin de la participation à la formation. En effet, cet indicateur ne s'applique que pour les participants qui étaient en emploi lors de leur entrée dans l'opération soutenue.

Indicateur n°3 (FSE) : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Par défaut, aucun participant de plus de 54 ans n'exerce un emploi six mois après la fin de la participation à la formation. En effet, le questionnaire a été administré auprès de bénéficiaires de 18 à 25 ans.

Indicateur n°4 (FSE) : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Dans la population de répondants, 61% des participants sont « défavorisés ». 64% des femmes sont défavorisées contre 58% des hommes. Sont considérés comme participants « défavorisés », les participants qui sont dans au moins une des situations suivantes :

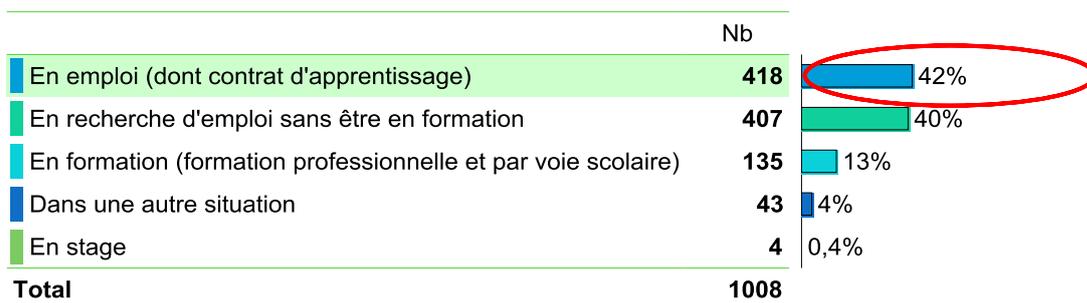
- Personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille ;
- Personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge (jeune de - 18 ans ou jeune inactif de 18 à 24 ans vivant avec au moins un parent) ;
- Personnes qui vivent dans une famille monoparentale (ménage incluant un seul adulte âgé de 18 ans ou plus) avec des enfants à charge ;
- Personnes étrangères ou migrants ;
- Personnes handicapées ;
- Participants n'ayant pas atteint le premier niveau d'éducation (niveau primaire non terminé), personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement, allocataires des minima sociaux, personnes venant de zones rurales revitalisées.

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 418 bénéficiaires parmi les participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 42% du total des participants défavorisés.

Six mois après votre formation, étiez-vous en...?

Participants défavorisés

Taux de réponse : **100%**



191 femmes (38% des femmes « défavorisées ») et 227 hommes (44% des hommes « défavorisés ») ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi.



Lors de la précédente enquête, 41% des participants défavorisés exerçaient un emploi 6 mois après la fin de leur formation. Ce résultat présente donc une légère hausse (+1 point).

2.2. Résultats des indicateurs IEJ

Indicateur n°5 (IEJ) : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation

	TOTAL		Femmes			Hommes		
	%	Nb.	% sur le total de la population femme	% des femmes parmi les personnes en apprentissage, en formation ou en stage à 6 mois	Nb.	% sur le total de la population homme	% des hommes parmi les personnes en apprentissage, en formation ou en stage à 6 mois	Nb.
En emploi	44%	727	39%	42%	307	48%	58%	420
<i>En emploi (type de contrat non précisé)</i>	0,8%	13	0,6%	46%	6	0,9%	54%	7
<i>Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant</i>	0,4%	7	0,5%	57%	4	0,3%	43%	3
<i>Emploi salarié, en CDI ou CDD de 6 mois ou plus</i>	19%	317	19%	46%	146	19%	54%	171
<i>Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois</i>	18%	302	13%	34%	103	23%	66%	199
<i>Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir...hors apprentissage)</i>	2%	42	4%	71%	30	1%	29%	12
Contrat d'apprentissage	3%	46	2%	39%	18	3%	61%	28
En formation (professionnelle et par voie scolaire)	13%	216	15%	53%	115	12%	47%	101
En stage	0,9%	14	0,6%	38%	5	1%	64%	9
En recherche d'emploi sans être en formation	39%	643	40%	48%	311	38%	52%	332
Dans une autre situation	4%	60	6%	73%	44	2%	27%	16
TOTAL	100%	1660	100%		782	100%		878

17%

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 276 bénéficiaires suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, soit 17% du total des participants.



138 femmes (soit 18% des femmes) et 138 hommes (soit 16% des hommes) ayant bénéficié d'une formation sont dans cette situation.



Lors de la précédente enquête, 24% des participants suivaient un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur formation. Ce résultat présente ainsi une baisse significative (-7 points), au profit des personnes en recherche d'emploi (39% dans la présente enquête contre 36% dans la précédente enquête) ou dans une autre situation (4% dans la présente enquête contre 2% dans la précédente enquête).

Indicateur n°6 (IEJ) : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation (cf. indicateur n°1)

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 727 bénéficiaires exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 44% du total des participants.

Indicateur n°7 (IEJ) : Les participants exerçant une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation

	TOTAL		Femmes			Hommes		
	%	Nb.	% sur le total de la population femme	% des femmes parmi les personnes en emploi indépendant à 6 mois	Nb.	% sur le total de la population homme	% des hommes parmi les personnes en emploi indépendant à 6 mois	Nb.
En emploi	44%	727	39%	42%	307	48%	58%	420
<i>En emploi (type de contrat non précisé)</i>	0,8%	13	0,6%	46%	6	0,9%	54%	7
<i>Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant</i>	0,4%	7	0,5%	57%	4	0,3%	43%	3
<i>Emploi salarié, en CDI ou CDD de 6 mois ou plus</i>	19%	317	19%	46%	146	19%	54%	171
<i>Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois</i>	18%	302	13%	34%	103	23%	66%	199
<i>Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir...hors apprentissage)</i>	2%	42	4%	71%	30	1%	29%	12
<i>Contrat d'apprentissage</i>	3%	46	2%	39%	18	3%	61%	28
En formation (professionnelle et par voie scolaire)	13%	216	15%	53%	115	12%	47%	101
En stage	0,9%	14	0,6%	38%	5	1%	64%	9
En recherche d'emploi sans être en formation	39%	643	40%	48%	311	38%	52%	332
Dans une autre situation	4%	60	6%	73%	44	2%	27%	16
TOTAL	100%	1660	100%		782	100%		878

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 7 bénéficiaires exercent une activité d'indépendant, soit 0,4% du total des participants.



4 femmes (soit 0,5% des femmes) et 3 hommes (soit 0,3% des hommes) ayant bénéficié d'une formation exercent une activité d'indépendant.



Lors de la précédente enquête, 0,3% des participants exerçaient une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur formation. Ce résultat ne présente ainsi aucune évolution.

2.3. Synthèse des indicateurs FSE/ IEJ

Indicateurs	En Nb.	En %	Femmes			Hommes			Evolution par rapport à l'enquête précédente
			% de la population des femmes totales** *	% des femmes parmi le Nb total indicateur****	Nb.	% de la population des femmes totales**	% des hommes parmi le Nb total indicateur****	Nb.	
<u>Indicateur n°1 (FSE)</u> : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.	727	44% des participants	39%	42%	307	48%	58%	420	Aucune
<u>Indicateur n°2 (FSE)</u> : Les participants jouissant d'une meilleure situation sur le marché du travail 6 mois après la fin de leur participation.	0 par défaut*	/	/	/	/	/	/	/	/
<u>Indicateur n°3 (FSE)</u> : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.	0 par défaut**	/	/	/	/	/	/	/	/
<u>Indicateur n°4 (FSE)</u> : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.	418	42% des participants défavorisés	38% des femmes « défavorisées »	46%	191	44% des hommes « défavorisés »	54%	227	En hausse (+1pt)
<u>Indicateur n°5 (IEJ)</u> : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation.	276	17% des participants	18%	50%	138	16%	50%	138	En baisse (-7pts)
<u>Indicateur n°6 (IEJ)</u> : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation.	727	44% des participants	39%	42%	307	48%	58%	420	Aucune
<u>Indicateur n°7 (IEJ)</u> : Les participants exerçant une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation.	7	0,4% des participants	0,5%	57%	4	0,3%	43%	3	Aucune

Indicateurs FSE et IEJ

* Cet indicateur ne s'applique que pour les participants qui étaient en emploi lors de leur entrée dans l'opération soutenue.

**Aucun stagiaire interrogé n'a plus de 50 ans.

***Pour ces deux colonnes la lecture est la suivante : « 39% des femmes et 48% des hommes ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi 6 mois après leur formation ».

****Pour ces deux colonnes la lecture est la suivante : « 42% des personnes en emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation, sont des femmes et 58% de celles-ci sont des hommes »

3. INDICATEURS DE QUALITE

3.1. Qualité des offres d'emploi

3.1.1. Une proposition d'offre d'emploi pour plus d'un quart des participants

A la sortie de la formation, 28% des participants déclarent avoir reçu une ou plusieurs propositions d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage³.

28% des hommes et 29% des femmes ont reçu une ou plusieurs offres. Si la variable genre influe peu sur la réception d'une offre à la sortie, on observe des différences davantage marquées selon le type de formation suivie. En effet, 31% des sortants d'une action de qualification ont reçu une ou plusieurs offres contre 27 % des sortants d'une action d'insertion.

A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

Taux de réponse : 100%

	Nb	%	
Oui, une seule offre	400	24%	Soit 28% des participants
Oui, plusieurs offres	70	4%	
Non	1190	72%	
Total	1660		

La corrélation avec l'âge des participants est également significative. Ainsi, 16% des mineurs ont reçu une ou plusieurs offres d'emploi à la sortie de formation contre 28% des 18 – 21 ans et 31% des 22 – 24 ans.

A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?
Age à l'entrée

	Oui		Non	
	N	% cit.	N	% cit.
25 ans et +	37	30%	85	70%
22 - 24 ans	164	31%	360	69%
18 - 21 ans	248	28%	641	72%
- 18 ans	20	16%	103	84%

Parmi les personnes ayant reçu une proposition à la sortie, il s'agit dans 71 % des cas d'une **promesse d'emploi**, ce qui représente 20 % de l'échantillon total.

S'agissait-il d'un(e)...?

	% obs.
Proposition d'emploi (promesse d'embauche)	71%
Proposition de formation (inscription ferme en dehors de la formation suivie)	18%
Proposition d'apprentissage	9%
Proposition de stage (service civique, stage professionnel)	3%
Total	100%

³ A noter que l'on observe un delta de - 4 points par rapport à l'enquête réalisée à la sortie.

3.1.2. Des offres de meilleure qualité pour les hommes et les bénéficiaires d'une action de qualification

Dans la majorité des situations, l'offre d'emploi reçue à l'issue de la formation concernait un poste à temps complet (71 %), à un niveau de qualification égal ou supérieur à la formation suivie (82%) et dans le domaine de la formation réalisée (84 %). En revanche, il s'agit plus rarement d'un CDI (28 %) et d'une rémunération supérieure au SMIC (42 %).

Qualité des offres d'emploi reçues

Indicateurs de qualité	Oui	Non
En CDI	28 %	72 %
A temps complet	71 %	29 %
Avec un salaire supérieur au SMIC	42 %	58 %
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur	82 %	18 %
En lien avec le domaine de formation	84 %	16 %
Correspondant aux attentes	86%	14%

Dans l'ensemble la **qualité des offres d'emploi est moindre pour les femmes que pour les hommes**. En effet, dans 21% des cas il s'agit d'offres d'emploi en CDI (contre 34% pour les hommes), dans 62% des cas à temps complet (contre 80% pour les hommes) et dans 30% des cas avec un salaire supérieur au SMIC (contre 53% pour les hommes).

Qualité des offres d'emploi reçues en fonction du genre

Indicateurs de qualité	Femmes		Hommes	
	Oui	Non	Oui	Non
En CDI	21%	79%	34%	66%
A temps complet	62%	38%	80%	20%
Avec un salaire supérieur au SMIC	30%	70%	53%	47%
Correspondait à votre niveau de qualification ou supérieur	79%	21%	84%	16%
En lien avec le domaine de formation	86%	14%	81%	19%
Correspondant aux attentes	85%	15%	87%	13%

Toutefois, la satisfaction par rapport aux offres d'emplois reçues à la sortie de formation est relativement similaire pour les femmes et les hommes (85% et 87% respectivement).

Le type d'action de formation suivie (insertion/ qualification) influe également sur la qualité des offres d'emploi reçues à la sortie. En effet, 32% des bénéficiaires d'une action qualifiante ont reçu au moins une offre en CDI (contre 21% pour les actions d'insertion), 48% avec un salaire supérieur au SMIC (contre 26% pour les actions d'insertion) et pour 88% celle-ci correspondait à leur niveau de qualification ou était supérieur (contre 71% pour les actions d'insertion).

Qualité des offres d'emploi reçues en fonction du type d'action (insertion/ qualification)

Indicateurs de qualité	Action d'insertion		Action de qualification	
	Oui	Non	Oui	Non
En CDI	21%	79%	32%	68%
A temps complet	68%	32%	73%	27%
Avec un salaire supérieur au SMIC	26%	74%	48%	52%
Correspondait à votre niveau de qualification ou supérieur	71%	29%	88%	12%
En lien avec le domaine de formation	73%	27%	90%	10%
Correspondant aux attentes	82%	18%	88%	12%

La différence se retrouve également sur la satisfaction générale de l'offre, 88% des bénéficiaires d'une action de qualification déclarant que l'offre reçue correspondait à leurs attentes contre 82% des bénéficiaires d'une action d'insertion.

3.1.3. Des offres d'emploi de « bonne qualité » pour 40% des répondants

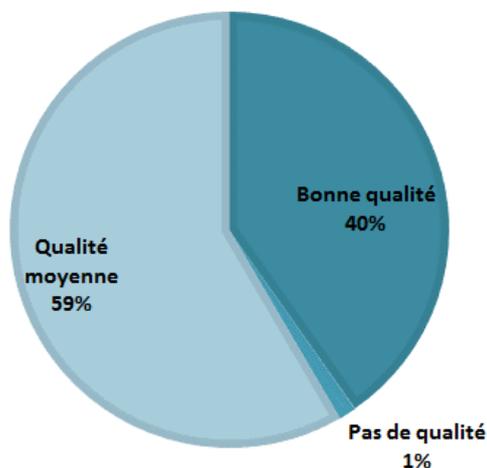
Un indicateur global de qualité des offres d'emploi reçues à la sortie de formation a été calculé en se basant sur les variables suivantes :

- Offre d'emploi en CDI ;
- A temps complet ;
- Avec un salaire supérieur au SMIC ;
- Correspondant aux attentes du bénéficiaire.

Ainsi, sont considérées comme étant de « bonne qualité » les offres qui ont au moins deux « oui » pour les trois premières variables ainsi que pour la dernière, de « qualité moyenne » si elles n'ont qu'un « oui » sur les trois premières variables et « pas de qualité » s'il n'y a aucun « oui » sur l'ensemble des variables.

Au final, pour 40% des participants ayant reçu une ou plusieurs offre(s) d'emploi, celle-ci peut être considérée de bonne qualité et pour 59% de qualité moyenne.

INDICATEUR DE QUALITÉ DES OFFRES D'EMPLOI



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité :

Est considérée comme un indicateur de qualité, toute réponse « oui » aux trois variables de la question « S'agissait-il d'une offre... »

- En CDI
- A temps complet
- Avec un salaire supérieur au SMIC

Ainsi que « oui » à la question « Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ? ».

Si 0 « oui » -> Pas de qualité

Si 1 « oui » -> Qualité moyenne

Si au moins 2 « oui » aux 3 premières modalités + « oui » à la deuxième question -> Bonne qualité



La **différence entre femmes et hommes est très significative** puisque 51% des hommes ayant reçu une offre d'emploi ont reçu une offre de bonne qualité contre 28% des femmes.

Des **différences significatives** sont également à souligner selon le type d'action de formation suivie puisque 47% des sortants d'une action de qualification ont reçu une offre d'emploi de qualité contre 30% des sortants d'une action d'insertion.



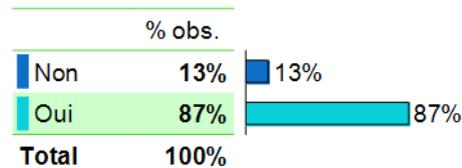
Lors de la précédente enquête, 43% des offres d'emplois à la sortie de formation étaient de bonne qualité et 56% de qualité moyenne. On observe ainsi une évolution de -3 points des offres de bonne qualité au profit des offres de qualité moyenne.

3.1.4. Des offres d'emploi acceptées dans la majorité des cas

Au final, 87% des participants ayant reçu au moins une offre d'emploi à leur sortie de formation l'ont acceptée.

Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?

Taux de réponse : 20%



Indicateurs de qualité

Les 13 % de répondants qui n'ont pas accepté cette proposition d'emploi ont très majoritairement reçu une offre qui était de qualité moyenne (70% d'entre eux contre 59% au sein de l'ensemble de la population de répondants). En revanche, aucun n'a reçu une offre de mauvaise qualité. Ils déclarent également plus souvent que les autres que cette offre ne correspondait pas à leurs attentes (38 % des répondants qui n'ont pas accepté l'offre contre 14% de l'ensemble des répondants).

3.2. Qualité de l'emploi à 6 mois

3.2.1. Un emploi de meilleure qualité pour les hommes, les bénéficiaires d'une action de qualification et les participants plus âgés

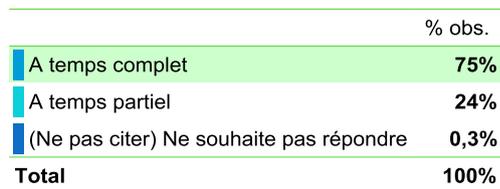
Pour rappel, 727 participants étaient en emploi 6 mois après leur participation à la formation, soit 44% du total des participants. Il s'agissait :

- Dans 75% d'un emploi à temps complet. Parmi les personnes à temps partiel, 75% déclarent que ce temps partiel est subi.
- Dans 51% des cas d'un emploi procurant un revenu mensuel net entre 1 000 et 1 500 euros et dans 31% moins de 1000 euros.
- Dans 75% des cas cet emploi correspondait ou était supérieur au niveau de qualification.
- Dans 60% des cas cet emploi était en lien avec la formation suivie.

Est-ce/était-ce un emploi...?

En emploi à 6 mois

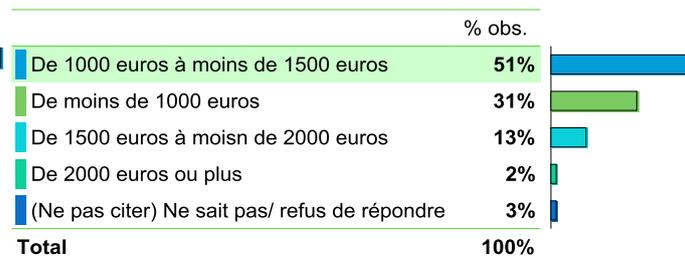
Taux de réponse : 98%



Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net...?

En emploi à 6 mois

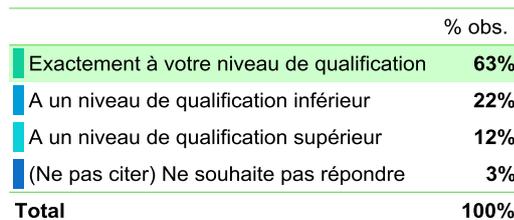
Taux de réponse : 98%



Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il

En emploi à 6 mois

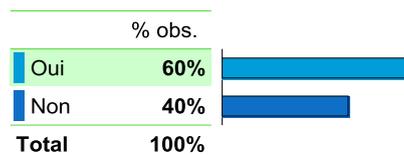
Taux de réponse : 92%



Cet emploi est/était-il en lien avec la formation suivie ?

En emploi à 6 mois

Taux de réponse : 99%



Indicateurs de qualité

On observe des **différences significatives entre les hommes et les femmes**, la part de temps complets étant plus importante chez les hommes (83% pour les hommes contre 64% pour les femmes) et leur salaire étant plus fréquemment supérieur à 1000€ (73% pour les hommes contre 56% pour les femmes).

Qualité de l'emploi à 6 mois en fonction du genre

Emploi à 6 mois	Femmes	Hommes
A temps complet	64%	83%
Avec un salaire supérieur à 1 000 €	56%	73%
Niveau de qualification égal ou supérieur à celui obtenu	75%	73%
En lien avec la formation suivie	59%	61%

De la même façon **tous les indicateurs de qualité de l'emploi sont plus favorables pour les participants ayant bénéficié d'une formation de qualification**. Ainsi, ceux-ci se trouvent davantage à temps complet (78% contre 71% pour les bénéficiaires d'une action d'insertion), avec un salaire supérieur à 1 000 € (74% contre 53% pour les bénéficiaires d'une action d'insertion). Leur emploi est également davantage en lien avec la formation suivie.

Qualité de l'emploi à 6 mois en fonction du type d'action de formation

Emploi à 6 mois	Action d'insertion	Action de qualification
A temps complet	71%	78%
Avec un salaire supérieur à 1 000 €	53%	74%
Niveau de qualification égal ou supérieur à celui obtenu	73%	75%
En lien avec la formation suivie	49%	67%

Enfin, **tous les indicateurs de qualité de l'emploi sont progressifs en fonction de l'âge**, mise à part celui concernant le niveau de l'emploi par rapport à la qualification obtenue. Ainsi les mineurs disposent moins souvent d'un emploi à temps complet (70% contre 80% pour les 25 ans et plus) et avec un salaire supérieur à 1000 € (20% contre 79% pour les 25 ans et plus).

Qualité de l'emploi à 6 mois en fonction de l'âge

Emploi à 6 mois	- 18 ans	18 - 21 ans	22 - 24 ans	25 ans et plus
A temps complet	70%	74%	77%	80%
Avec un salaire supérieur à 1000 €	20%	63%	74%	79%
Niveau de qualification égal ou supérieur à celui obtenu	86%	72%	74%	79%
En lien avec la formation suivie	50%	54%	68%	71%

Indicateurs de qualité

3.2.2. Des emplois de « Bonne qualité » pour 83% des répondants

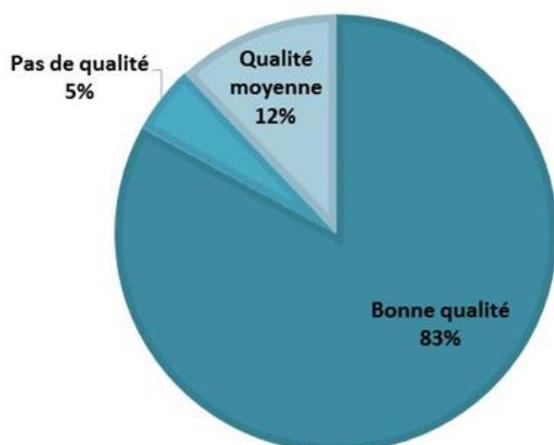
Comme pour les offres d'emploi, un indicateur global de qualité des emplois a été calculé, en se basant sur les variables suivantes :

- Emploi en CDI ;
- A temps partiel choisi ;
- Correspondant ou supérieur au niveau de qualification ;
- Procurant un revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €.

Ainsi sont considérés comme étant de « bonne qualité » les emplois qui répondent au moins à deux de ces critères, de « qualité moyenne » ceux qui répondent à un seul et de « pas de qualité » ceux pour lesquels il n'y a aucun « oui » pour ces variables.

Au total, 83% des participants en emploi 6 mois après leur formation disposaient d'un emploi de bonne qualité et 12 % d'un emploi de qualité moyenne⁴.

INDICATEUR DE QUALITÉ DE L'EMPLOI A 6 MOIS



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité

Sont considérés « de qualité » les emplois :

- A temps complet
- A temps partiel, volontaire
- Correspondant au niveau de qualification ou supérieur
- En lien avec la formation suivie
- D'un revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €

Si 0 indicateur de qualité -> pas de qualité

Si 1 élément de qualité -> moyenne qualité

Si 2 éléments de qualité -> bonne qualité



A nouveau, **la différence entre femmes et hommes est significative** puisque 86% des hommes en emploi occupent un emploi de bonne qualité contre 79% des femmes.

De même, on observe **des différences significatives selon le type de formation suivie** avec 86% d'emploi de bonne qualité pour les personnes sortants d'une action de qualification contre 78% pour les personnes sortants d'une action d'insertion. La corrélation entre la qualité de l'emploi et l'indicateur « participant défavorisé » quant à elle n'est pas significative.



Lors de la précédente enquête, 83% des emplois étaient de bonne qualité, 12% de qualité moyenne et 4% de mauvaise qualité, les résultats sont ainsi stables entre les deux enquêtes.

⁴ A noter que la qualité de l'emploi occupé à la sortie (pour ceux dans cette situation) présente des scores de qualité similaires.

3.3. Qualité du stage à 6 mois

3.3.1. Une situation qui concerne peu de participants

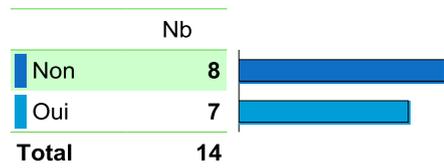
Seuls 14 participants étaient en stage 6 mois après leur participation à la formation, il convient donc d'interpréter les résultats ci-dessous avec précaution.

Dans la majorité des cas ces stages étaient en lien avec la formation suivie. En revanche, plus de la moitié étaient en stage non rémunéré et la moitié estime que ce stage ne va pas faciliter leur intégration sur le marché du travail.

Êtes/Étiez-vous rémunéré ?

En stage à 6 mois

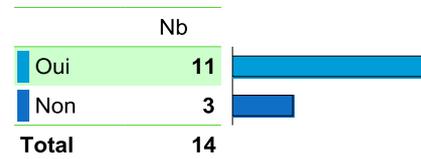
Taux de réponse : 100%



Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?

En stage à 6 mois

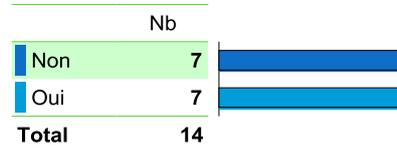
Taux de réponse : 100%



Votre stage va-t-il faciliter / a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

En stage à 6 mois

Taux de réponse : 100%



3.3.2. Des stages plutôt de bonne qualité

Comme pour les précédentes situations, un indicateur global de qualité du stage a été calculé, en se basant sur les variables suivantes :

- Stage rémunéré ;
- En lien avec la formation suivie ;
- Considéré comme facilitant d'intégration sur le marché du travail.

Ainsi sont considérés comme étant de « bonne qualité » les stages qui répondent au moins à deux de ces critères, de « qualité moyenne » ceux qui répondent à un seul et de « pas de qualité » ceux pour lesquels il n'y a aucun « oui » pour ces variables. Compte tenu des effectifs très restreints de stagiaires, l'indicateur de qualité des stages est à relativiser.

Au total, parmi les participants en stage 6 mois après leur participation, plus de la moitié (10) bénéficient d'un stage de qualité.

INDICATEUR DE QUALITÉ DU STAGE A 6 MOIS



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité

Sont considérés « de qualité » les stages :

- Rémunérés
- Facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi
- En lien avec la formation suivie

Si 0 indicateur de qualité -> pas de qualité

Si 1 élément de qualité -> moyenne qualité

Si 2 éléments de qualité -> bonne qualité

Avertissement: cet indicateur est à relativiser compte tenu des effectifs réduits.

3.4. Qualité de la formation à 6 mois

3.4.1. Divers types de formations suivies

Pour mémoire, **13% des participants se trouvaient en formation 6 mois** après leur participation. **La part des personnes sortant d'une formation d'insertion était plus importante** parmi les participants en formation à 6 mois. En effet, cela concerne 17% des participants à une formation d'insertion contre 9% des participants à une formation de qualification.

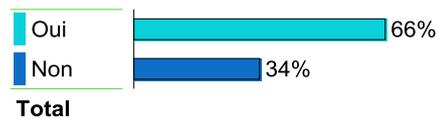
Les motivations à suivre une formation sont diverses. Il s'agit dans plus d'un tiers des cas d'une formation permettant de se former à un métier et obtenir une certification (34 %) et pour un autre tiers de définir ou confirmer son projet professionnel (32%).

S'agissait-il d'une formation permettant de...?

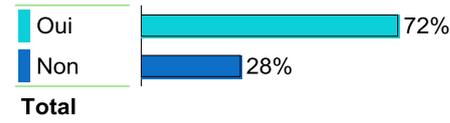
	% obs.
Se former à un métier et obtenir le cas échéant, une certification	34%
Définir ou confirmer un projet professionnel	32%
Autre	11%
Découvrir des métiers ou d'acquérir des premiers gestes professionnels	9%
Renforcer vos compétences en savoir de bases (mathématiques, français, informatique,...)	8%
Reprise d'études (par voie scolaire)	6%
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	0,6%
Total	100%

Pour ce qui est des formations suivies à 6 mois, celles-ci sont en lien avec la formation précédente dans la majorité des cas (pour 66% des bénéficiaires). Par ailleurs, dans 72% des cas les participants estiment qu'elle va leur faciliter ou leur a facilité l'intégration sur le marché de l'emploi.

Votre formation est/était-elle en lien dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?



Votre formation va-t-elle faciliter / a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?



3.4.2. Une formation de « Bonne qualité » pour 54% des répondants



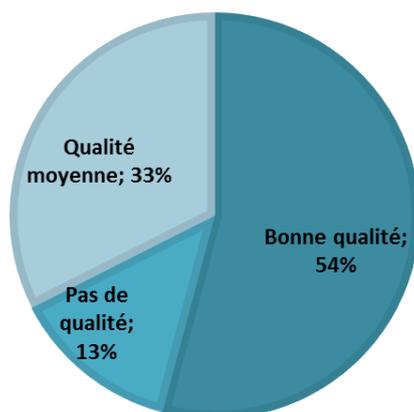
Un indicateur de qualité de la formation a également été calculé en se basant sur les variables suivantes :

- Formation en lien avec la précédente ;
- Formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi.

Ainsi sont considérées comme étant de « bonne qualité » les formations qui répondent à ces deux critères, de « qualité moyenne » celle qui répondent à un seul et de « pas de qualité » ceux pour lesquels il n'y a aucun « oui » pour ces variables.

Au total, 54% des participants suivent une formation de bonne qualité et 25% une formation de qualité moyenne.

INDICATEUR DE QUALITÉ DE LA FORMATION A 6 MOIS



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité

- Sont considérés « de qualité » les formations :
- Facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi
 - En lien avec la formation suivie
- Si 0 indicateur de qualité -> pas de qualité
 Si 1 élément de qualité -> moyenne qualité
 Si 2 éléments de qualité -> bonne qualité

Indicateurs de qualité

La **différence entre femmes et hommes est à nouveau marquée** mais dans un sens inversé puisque 59% des femmes suivant une formation suivent une formation considérée comme étant de bonne qualité contre 49% des hommes.

3.5. Synthèse des indicateurs de qualité

Indicateurs	Bonne qualité				Qualité moyenne				Pas de qualité			
	Global (en %)	Femmes (en %)*	Hommes (en %)*	Evolution	Global (en %)	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Evolution	Global (en %)	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Evolution
Qualité des offres d'emploi	40%	28%	51%	-3 pts	59%	69%	49%	+3 pts	1%	3%	0%	0%
Qualité de l'emploi à 6 mois	83%	79%	86%	Aucune	12%	15%	9%	-1 pt	5%	6%	5%	+1 pt
Qualité de du stage à 6 mois	Effectifs trop restreints											
Qualité de la formation à 6 mois	54%	59%	49%	/	13%	35%	30%	/	33%	6%	20%	/

*Pour les colonnes relatives au genre, la lecture est la suivante : « parmi les femmes ayant reçu une offre d'emploi, 28% ont reçu une offre de qualité et 69% une offre de qualité moyenne ».

La variable genre celle-ci est très significative dans la lecture des résultats :

- **Ainsi les hommes ont-ils très nettement bénéficié d'offres d'emploi à la sortie de formation et d'emplois à 6 mois de bonne qualité comparativement aux femmes ;**
- **A l'inverse, les formations suivies par les femmes sont jugées de meilleure qualité.**

Pour ce qui est des évolutions avec l'année précédente, celles-ci sont limitées.

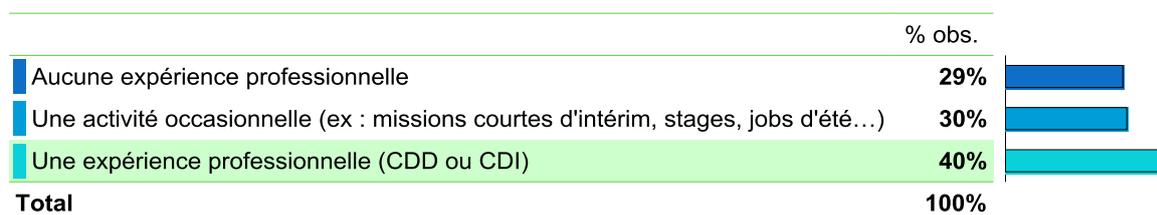
4. ANALYSE DE LA PROGRESSION DES PARCOURS DE STAGIAIRES

4.1. Situation des participants en amont de la formation

Avant d'entrer en formation, 29 % des répondants n'avaient eu aucune expérience professionnelle contre **40 % qui avaient occupé un poste un CDD ou en CDI** et 30 % une activité occasionnelle.

Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?

Taux de réponse : **100%**

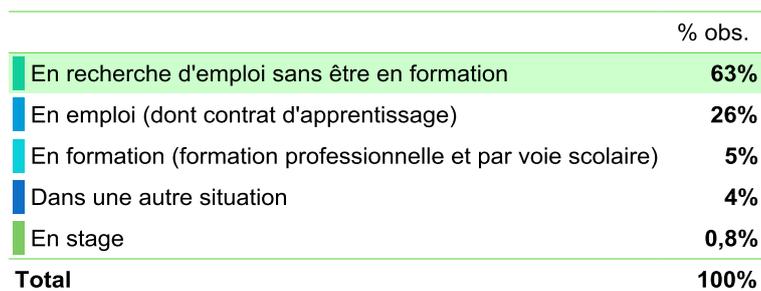


4.2. Situation des participants à la sortie de la formation

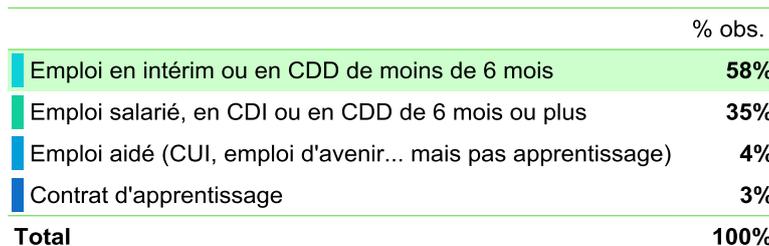
A la sortie de formation, lors de la présente enquête **26% des personnes ont déclaré être en emploi et 63 % en recherche d'emploi**⁵. Concernant les personnes en emploi, il s'agissait dans plus de la moitié des cas d'emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois.

A la sortie de formation, étiez-vous en ?

Taux de réponse : **100%**



S'agissait-il d'un emploi... (à la sortie) ?



⁵ A noter que l'on observe un écart significatif comparé aux résultats de l'enquête réalisée à la sortie qui faisait état de 15 % de personnes en emploi et de 70% de personnes en recherche d'emploi.

Les caractéristiques des participants montrent que **ceux en emploi à la sortie de la formation sont plus présents parmi** :

- **Les participants plus âgés** : 34% des 25 ans et plus, 31% des 22 à 24 ans et 25 % des 18 – 21 ans sont en emploi à la sortie contre seulement 9% des mineurs⁶. En revanche les mineurs sont plus souvent en formation à la sortie.
- **Les participants qualifiés** : 31% des titulaires d'un baccalauréat sont en emploi à la sortie contre 23% des participants disposant d'un niveau primaire ou secondaire premier cycle. Il convient toutefois de noter que la part des titulaires d'un baccalauréat en emploi est plus élevée que celles des bénéficiaires disposant d'un niveau égal ou supérieur à bac +2 (29% à être en emploi).
- **Les bénéficiaires d'action de qualification** : 32% sont en emploi à la sortie contre 21% des bénéficiaires d'action d'insertion.
- **La variable « participants défavorisés » semble avoir peu d'influence** : 28% des bénéficiaires non « défavorisés » sont en emploi contre 25% des participants « défavorisés ».

Situation des participants à leur sortie de formation en fonction de l'âge, du niveau de qualification et du type de formation

Situation à la sortie de formation en fonction de l'âge des bénéficiaires

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
- 18 ans	7%	9%	10%	73%	0,9%
18 - 21 ans	4%	25%	6%	64%	0,8%
22- 24 ans	4%	31%	4%	60%	0,7%
25 ans et +	6%	34%	4%	56%	1%
Total	4%	26%	5%	63%	0,8%

Situation à la sortie en fonction du niveau de qualification

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
Niveau égal ou supérieur à bac +2	5%	29%	6%	60%	0,7%
Niveau primaire/ secondaire premier cycle	4%	23%	5%	66%	1%
Niveau CAP/ BEP/ seconde professionnelle	4%	30%	2%	64%	0%
Niveau baccalauréat/ brevet professionnel	5%	31%	6%	57%	0,4%
Niveau primaire non terminé	0%	12%	4%	84%	0%
Total	4%	26%	5%	63%	0,8%

⁶ Pour rappel, parmi les participants la majorité étaient âgés de 18 à 21 ans (54%) à leur entrée en formation, 7% de – 18 ans, 32% de 22 à 24 ans et 7% de 25 ans et plus.

Situation à la sortie en fonction du type de formation

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
Actions d'insertion	5%	21%	8%	65%	1%
Actions de qualification	4%	32%	3%	61%	0,5%
Total	4%	26%	5%	63%	0,8%

Situation à 6 mois en fonction de la situation

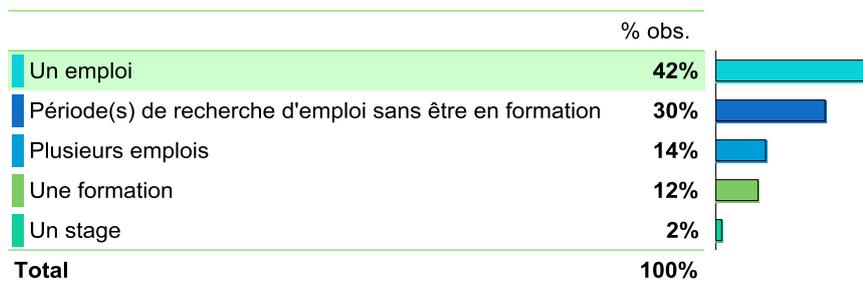
	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
Participants défavorisés	4%	25%	6%	65%	0,9%
Participants non défavorisés	5%	28%	5%	62%	0,7%
Total	4%	26%	5%	63%	0,8%

4.3. Situation des participants durant les 6 mois ayant suivi la formation

Durant les 6 mois qui ont suivi la formation, 56 % des répondants indiquent avoir occupé un ou plusieurs emploi(s). Il s'est agi dans plus de la majorité des cas d'emplois d'une durée comprise entre 3 et 6 mois.

Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu

Taux de réponse : 98%



Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?



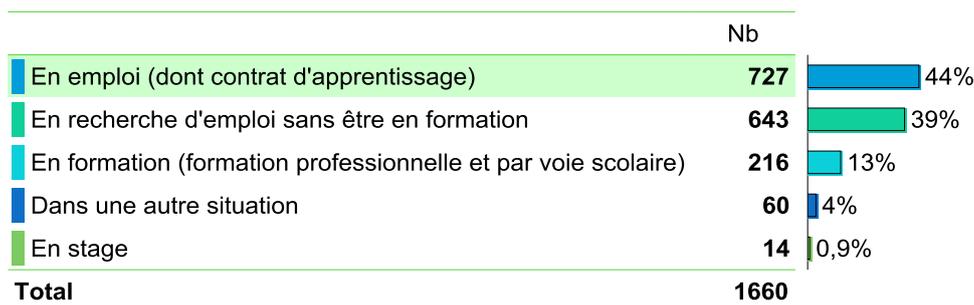
4.4. Situation des participants 6 mois après la formation

44% des participants sont en emploi 6 mois après la formation dont 44 % en CDI ou CDD de plus de 6 mois. Les **femmes ont davantage eu accès à des emplois en CDI ou en CDD de plus de 6 mois** (48% des femmes en emploi bénéficient d'un tel emploi contre 41% des hommes).

Parmi les 60 personnes qui déclarent être dans une autre situation 6 mois après la formation, 32% étaient en congé maternité, 14% en arrêt maladie, 6% mère ou père au foyer et 6% en attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé non démarré).

Six mois après votre formation, étiez-vous en...?

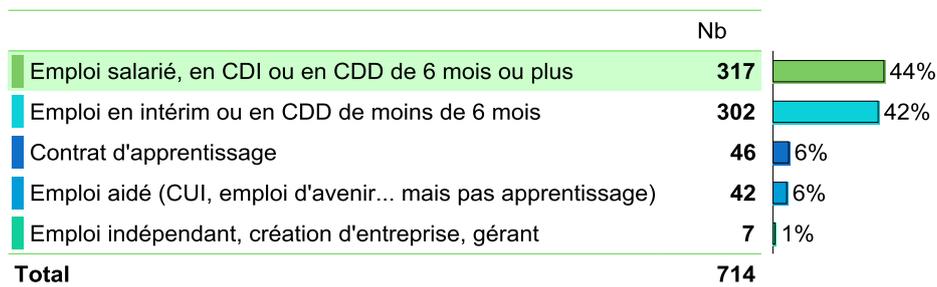
Taux de réponse : **100%**



S'agissait-il d'un emploi...?

En emploi à 6 mois

Taux de réponse : **98%**



Ici également, les caractéristiques des participants montrent que **ceux en emploi 6 mois après la formation sont plus présents parmi :**

- **Les participants plus âgés** : 50% des participants âgés entre 22 et 24 ans lors de leur entrée en formation sont en emploi à 6 mois contre seulement 24% des mineurs.
- **Les participants qualifiés** : 58% des participants d'un niveau égal ou supérieur à bac +2 sont en emploi à 6 mois contre 39% des participants avec un niveau primaire ou secondaire premier cycle ;
- **Les bénéficiaires d'action de qualification** : 55% sont dans cette situation contre 33% des bénéficiaires d'action d'insertion.
- **Les participants non défavorisés** : la variable est ici plus significative que pour la situation à la sortie : 47% des participants non « défavorisés » sont en emploi contre 40% des participants « défavorisés ».

Situation des participants 6 mois après la formation en fonction de l'âge, du niveau de qualification et du type de formation

Situation à 6 mois en fonction de l'âge à l'entrée

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
- 18 ans	6%	24%	15%	53%	2%
18-21 ans	3%	43%	14%	39%	0,7%
22-24 ans	4%	50%	11%	34%	0,9%
25 ans et plus	1%	42%	16%	40%	1%
Total	4%	44%	13%	39%	0,9%

Situation des bénéficiaires 6 mois après leur formation en fonction du niveau d'étude

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
Niveau primaire ou secondaire premier cycle	4%	39%	11%	46%	0,7%
Niveau CAP/ BEP/ seconde professionnelle	4%	40%	15%	39%	2%
Niveau égal ou supérieur à bac + 2	2%	58%	12%	27%	1%
Niveau baccalauréat	4%	49%	16%	30%	0,9%
Total	4%	44%	13%	39%	0,9%

Situation à 6 mois en fonction du type de formation

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
Actions d'insertion	4%	33%	17%	46%	1%
Actions de qualification	3%	55%	9%	32%	0,7%
Total	4%	44%	13%	39%	0,9%

Situation à 6 mois en fonction de la situation

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage
Participants défavorisés	4%	40%	14%	41%	0,4%
Participants non défavorisés	3%	47%	12%	36%	1%
Total	4%	44%	13%	39%	0,9%

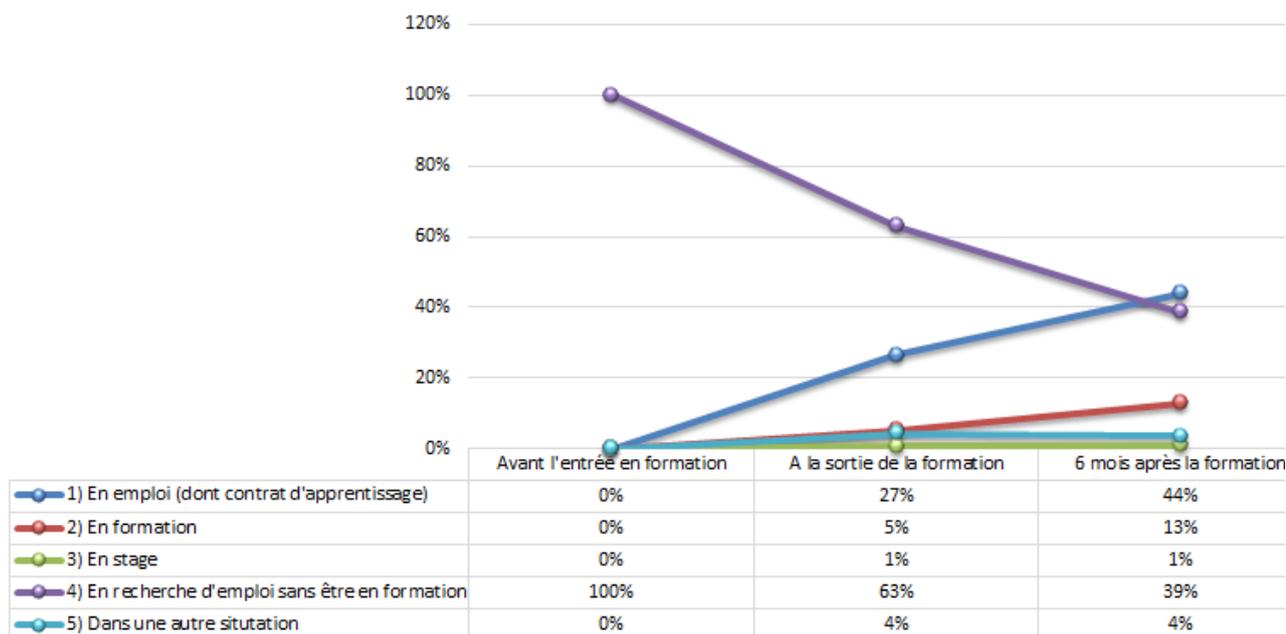
4.5. Evolution du taux d'actifs et conditions plus favorables d'accès à l'emploi

4.5.1. Une évolution significative du taux de participants en emploi

La progression de la situation des stagiaires entre la sortie et la situation à 6 mois montre une évolution favorable avec :

- Une progression de **+17 points des participants en emploi** ;
- Une progression de **+8 points des participants en formation** ;
- Une **diminution très significative des participants en situation de recherche d'emploi** sans être en formation (-24 points).

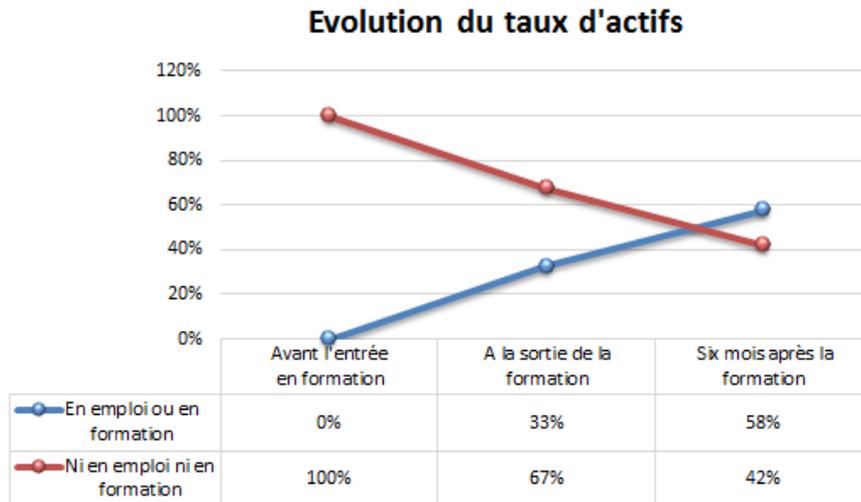
Evolution globale de la situation des participants



Par rapport à la précédente enquête, la part de participants en emploi à 6 mois est stable. En revanche davantage de personnes se trouvent en recherche d'emploi à 6 mois dans la présente enquête par rapport à la précédente et moins en formation.

Evolution de la situation	A la sortie		A six mois	
	En %	Evolution (enquête précédente)	En %	Evolution (enquête précédente)
En emploi	27%	+ 1 pt	44%	Idem
En formation	5%	Idem	13%	- 6 pts
En stage	1%	-	1%	-
En recherche d'emploi	63%	- 6 pts	39%	+ 3 pts
Dans une autre situation	4%	-	4%	-

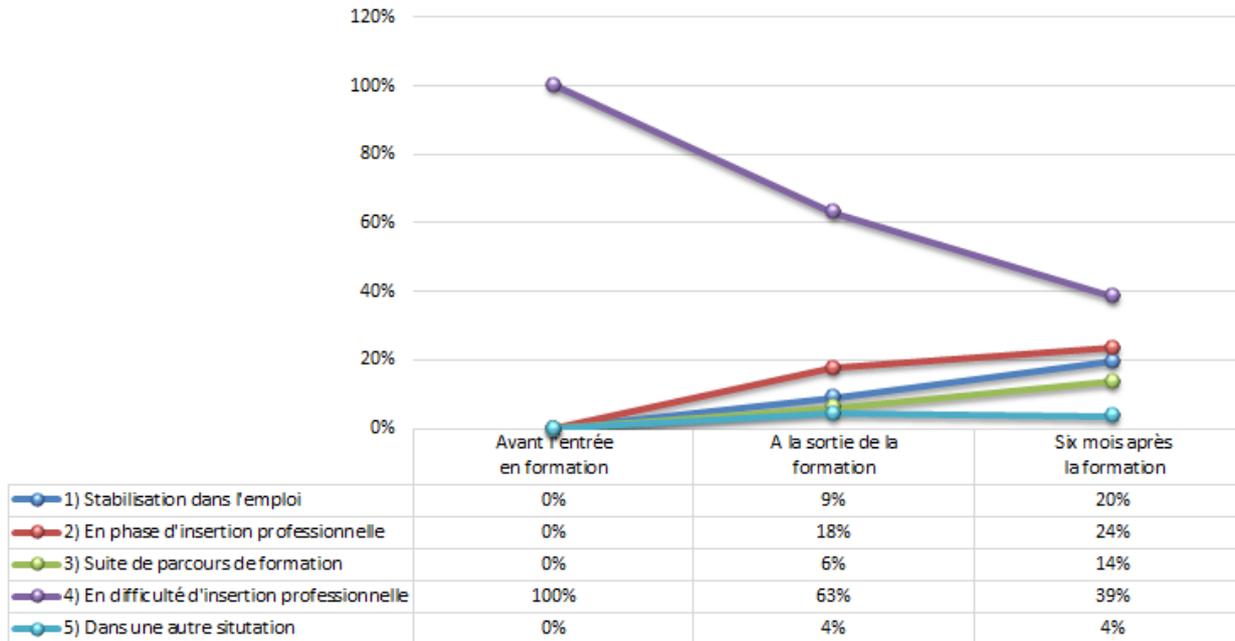
L'évolution du taux d'actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est croissante. Ainsi, 6 mois après leur participation à l'action de formation, les participants en activité sont majoritaires (58% des participants).



A partir de la situation des participants à la sortie de la situation et à 6 mois, quatre types de situations ont été définies afin de connaître la progression dans le parcours des stagiaires :

- **Stabilisation dans l'emploi** : participants en emploi CDI/ CDD de + 6 mois, indépendant.
- **En phase d'insertion professionnelle** : participant en emploi intérim/ CDD de - 6 mois, emploi aidé, contrat d'apprentissage.
- **Suite de parcours de formation** : participants en formation, stage, reprise d'études.
- **En difficulté d'insertion professionnelle** : participants inactifs, chômeurs, en recherche d'emploi sans être en formation.

Evolution globale de la situation des participants



La part de participants en phase de stabilisation dans l'emploi ou d'insertion professionnelle a ainsi augmenté entre la sortie de la formation et la situation à 6 mois (respectivement + 11 et + 6 points).

4.5.2. Profil des participants en fonction de leur situation

La stabilisation dans l'emploi des participants est fortement corrélée à l'âge. En effet, un quart des participants âgés entre 22 et 24 ans sont dans cette situation à 6 mois contre 7% des mineurs et 18% des 18 - 21 ans.

Stabilisation dans l'emploi en fonction de l'âge

	Suite de formation	Dans une autre situation	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi
25 ans et +	17%	1%	40%	20%	22%
22 - 24 ans	12%	4%	35%	24%	25%
18 - 21 ans	15%	3%	40%	25%	18%
- 18 ans	17%	6%	53%	16%	7%

Le niveau de qualification des participants influence également les résultats. Ainsi les participants qui se sont stabilisés dans l'emploi sont prioritairement ceux qui disposent d'un niveau égal ou supérieur à bac + 2 (38%) ou d'un niveau baccalauréat (23%).

Stabilisation dans l'emploi en fonction du niveau d'étude

	Suite de formation	Dans une autre situation	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi
Niveau primaire ou secondaire premier cycle	12%	4%	46%	22%	16%
Niveau CAP/ BEP/ seconde professionnelle	17%	4%	40%	26%	12%
Niveau égal ou supérieur à bac +2	13%	2%	28%	19%	38%
Niveau baccalauréat	17%	4%	30%	26%	23%

La variable genre a peu d'influence sur les résultats des personnes en stabilisation dans l'emploi (respectivement 20% des hommes et 19% des femmes). En revanche l'écart est marqué entre les hommes et les femmes pour les participants en phase d'insertion professionnelle⁷. En effet, 27% des hommes sont dans cette situation contre 19% des femmes.

Stabilisation dans l'emploi en fonction du genre

	Suite de formation	Dans une autre situation	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi
Un homme	13%	2%	38%	27%	20%
Une femme	15%	6%	40%	19%	19%

Pour les participants défavorisés, le constat est globalement similaire à celui de la variable genre. Ainsi cette variable a peu d'influence sur les résultats de stabilisation dans l'emploi : 20% des participants favorisés sont en emploi à 6 mois et 19% des participants défavorisés. En revanche l'écart est davantage marqué pour les personnes en situation d'insertion professionnelle : c'est le cas de 21% des participants défavorisés contre 27% des participants favorisés.

Stabilisation dans l'emploi en fonction de la situation

	Suite de formation	Dans une autre situation	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi
Participants favorisés	14%	3%	37%	27%	20%
Participants défavorisés	14%	4%	41%	21%	19%

Enfin, concernant la situation des participants en fonction du type d'action suivie, la corrélation est ici très significative. Ainsi, 28% des participants ayant suivi une action de qualification sont en stabilisation dans l'emploi contre seulement 12% des participants ayant suivi une action d'insertion. Ces derniers sont également plus nombreux parmi les participants qui poursuivent une formation (18% contre 10% pour les bénéficiaires d'une action de qualification) ou qui se trouvent en difficulté d'insertion professionnelle (46% contre 32% pour les bénéficiaires d'une action de qualification).

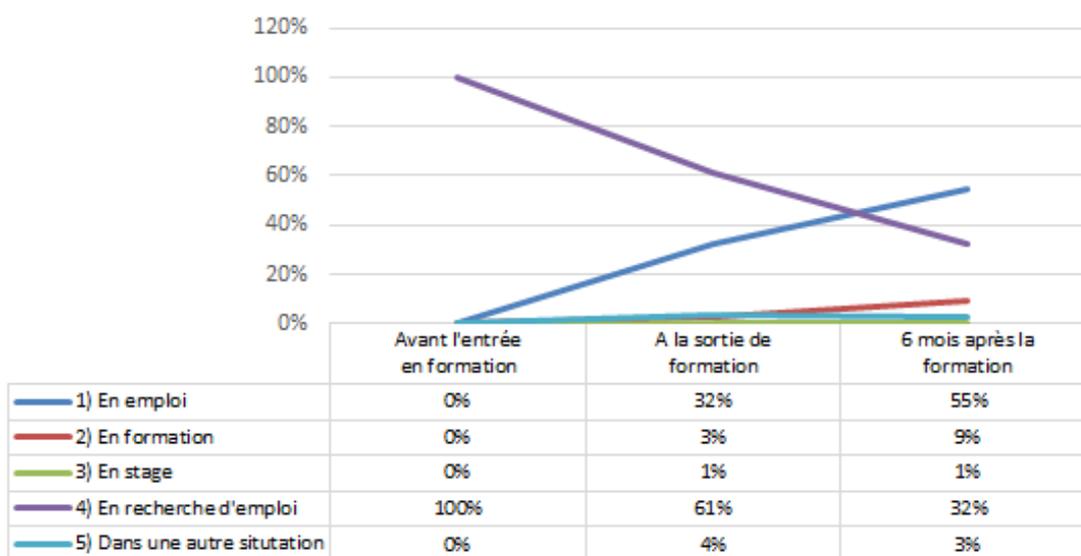
⁷ Participants en emploi intérim/ CDD de - 6 mois, emploi aidé, contrat d'apprentissage.

Stabilisation dans l'emploi en fonction de la situation

	Suite de formation	Dans une autre situation	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi
Actions d'insertion	18%	4%	46%	20%	12%
Actions de qualification	10%	3%	32%	27%	28%

L'évolution de la situation des bénéficiaires d'une action de qualification montre que 32% d'entre eux se trouvaient en emploi à la sortie de formation et 55% d'entre eux à 6 mois.

Evolution de la situation des participants à une action de qualification

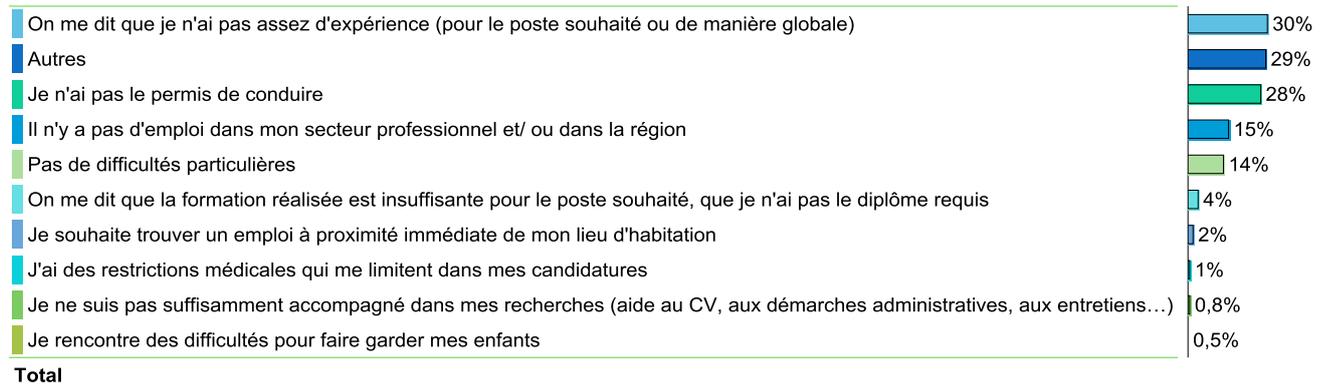


4.5.3. Diverses difficultés rencontrées pour l'accès à l'emploi

Parmi les **principales difficultés rencontrées** dans la recherche d'emploi, celles qui sont le plus fortement exprimées par les participants sont :

- Le manque d'expérience (30%) ;
- L'absence de permis de conduire (28%) ;
- L'absence d'emploi dans le secteur ou dans la région (15%).

Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez / avez rencontré ?



Parmi les « autres » les difficultés exprimées sont très diverses. Parmi celles qui sont le plus souvent exprimées reviennent :

- Le manque de diplôme/ le niveau de qualification trop bas ;
- L'âge (pour les mineurs notamment) ;
- Les questions de mobilité (peu de desserte en transports en commun) ;
- La situation de handicap ;
- La volonté de changer d'orientation/ ou un projet professionnel encore non défini ;
- Le manque de confiance en soi, la timidité, notamment lors des entretiens ;
- L'absence de réponse de la part des structures sollicitées et la démotivation ;
- Les difficultés par rapport à la langue française ;
- La discrimination (physique notamment).

Les croisements entre les difficultés rencontrées avec le genre, l'âge ou la variable « participants défavorisés » ne sont pas significatifs.

5. ANNEXES

5.1. Questionnaire

Questionnaire

A TOUS

Q0. Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?

Citer – une seule réponse possible – Enq. : Il s'agit d'une expérience professionnelle quel que soit le secteur dans lequel ils ont pu travailler.

Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	1
Une activité occasionnelle (ex : missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été...)	2
Aucune expérience professionnelle	3

Evaluation de la qualité de l'offre d'emploi

A TOUS

Q1. A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

Note Enquêteur : Préciser la définition d'une offre : « Par offre nous entendons une proposition ferme (promesse formalisée) qui vous a été faite par un employeur sans considération de qualité de l'offre ».

Oui, une seule offre	1	Poser Q2
Oui, plusieurs offres	2	
Non	3	Aller en Q6

Si Q1 = 1 ou 2

Q2. S'agissait – il d'un(e)...

Citer - Plusieurs réponses possibles (si plusieurs offres reçues)

Proposition d'emploi (promesse d'embauche)	1	Poser Q3
Proposition d'apprentissage	2	Aller en Q6
Proposition de stage (service civique, stage professionnel)	3	
Proposition de formation (inscription ferme en dehors de la formation suivie)	4	

Si Q2 = 1

Q3. Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?

Oui	1
Non	2

POSER Q4 à Q2 = 1

Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?

Note enquêteur : citer – une seule réponse possible

- si plusieurs offres dont une acceptée, parler de cette offre acceptée
- si plusieurs offres mais aucune acceptée, parler de la plus significative selon l'interviewé

En CDI	Oui	Non
A temps complet	Oui	Non
Avec un salaire supérieur au SMIC	Oui	Non
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	Oui	Non
En lien avec le domaine de formation	Oui	Non

Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?

Oui	1
Non	2

Situation à la sortie de formation + durant les 6 mois + six mois après la formation

Nous allons maintenant aborder votre situation professionnelle à la sortie de formation puis 6 mois après la sortie.

A TOUS

Q6. A la sortie de formation au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015/2016], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

Note enq : la sortie de formation s'entend jusqu'à 4 semaines après la date de sortie

En emploi (dont contrat d'apprentissage)	1
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	2
En stage	3
En recherche d'emploi sans être en formation	4
Dans une autre situation	5

POSER Q6bis Si Q6= En emploi

Q6bis. S'agissait-il d'un emploi... ?

Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	1
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	2
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	3
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	4
Contrat d'apprentissage	5

A TOUS

Q7. Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu... ?

Un emploi	1
Plusieurs emplois	2
Une formation	3
Un stage	4
Période(s) de recherche d'emploi sans être en formation	5

POSER Q7bis Si Q7= « Un emploi » et/ ou « plusieurs emplois »

Q7bis. Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?

Moins d'un mois	1
Entre 1 mois et 3 mois	2
Entre 3 mois et 6 mois	3

A TOUS

Q8. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015/ 2016 + 6 mois], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

En emploi (dont contrat d'apprentissage)	1
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	2
En stage	3
En recherche d'emploi sans être en formation	4

Dans une autre situation	5
--------------------------	---

POSER Q8bis Si Q8= En emploi

Q8bis. S'agissait-il d'un emploi... ?

Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	1
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	2
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	3
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	4
Contrat d'apprentissage	5

PROGRESSION EN VUE D'UNE INTEGRATION DURABLE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CAS	Situation		Evaluation				
	A la sortie (Q6)	A 6 mois (Q8)	Emploi (Q9- Q13)	Stage (Q14-Q17)	Formation (Q18-Q20)	A la sortie	A 6 mois
1	Emploi	emploi	Y				Y
2	Stage	emploi	Y	X		X	Y
3	Emploi	stage	Y	X		Y	X
4	Stage	stage		X			X
5	ni stage ni emploi, ni en formation	ni stage ni emploi, ni en formation	Aller à Q21 ou Q22				
6	Stage	ni stage ni emploi, ni en formation		X		X	
7	ni stage ni emploi, ni en formation	stage		X			X
8	ni stage ni emploi, ni en formation	emploi	Y				Y

**Double interrogation :
Stage en sortie + emploi à 6 mois**

9	Emploi	ni stage ni emploi, ni en formation	Y			Y	
10	Emploi	Formation	Y		Z	Y	Z
11	Formation	Emploi	Y		Z	Y	Z
12	Formation	Formation			Z		Z
13	Formation	Stage		Y	Z	Z	Y
14	Stage	Formation		Y	Z	Y	Z
15	Formation	ni stage ni emploi, ni en formation			Z	Z	
16	ni stage ni emploi, ni en formation	Formation			Z		Z

Si cas 1 8 ou 9 Q9 A Q13 (évaluation de l'emploi)

Si cas 4.6 ou 7 POSER Q14 A Q17 (évaluation du stage)

Si cas 2 ou 3 POSER Q9 A Q17 (évaluation de l'emploi + stage)

Si cas 10 ou 11 POSER Q9 A Q13 ET Q18 A Q20 (évaluation emploi + formation)

Si cas 12 ou 15 ou 16 POSER Q18 A Q20 (évaluation formation)

Si cas 13 et 14 POSER Q14 A Q20 (évaluation du stage + formation)

Pour tous les répondants « En recherche d'emploi » 6 mois après la sortie de formation – poser la Q21

Pour tous les répondants « Autres situations » 6 mois après la sortie de formation – poser la Q22

PHRASE DE TRANSITION :

Si cas 1 ou 8 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre emploi, 6 mois après votre formation.

Si cas 9 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre emploi, à la sortie de votre formation.

Si cas 4 ou 7 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre stage, 6 mois après votre formation.

Si cas 6 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre stage, à la sortie de votre formation.

Si cas 2 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre stage à la sortie de votre formation, puis sur votre emploi 6 mois après votre formation.

Si cas 3 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre emploi à la sortie de votre formation, puis sur votre stage 6 mois après votre formation.

Si cas 10 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre emploi à la sortie de votre formation, puis sur votre formation 6 mois après votre formation.

Si CAS 11 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre formation à la sortie de votre formation, puis sur votre emploi 6 mois après votre formation.

Si cas 12 ou 16 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre formation, 6 mois après votre formation

Si cas 13 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre formation à la sortie de votre formation, puis sur votre stage 6 mois après votre formation.

Si cas 14 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre stage à la sortie de votre formation, puis sur votre formation 6 mois après votre formation.

Si cas 15 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre formation, à la sortie de votre formation

Evaluation de l'emploi Si Q6 = 1 (en emploi) OU Q8 = 1 (en emploi)

Si cas 3 9 10 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Tout d'abord concernant votre emploi à la sortie de votre formation ...

Si cas 1 2 8 ou 11 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre emploi 6 mois après votre formation ...

Q9. Est-ce/Était-ce un emploi... ?

Citer - une seule réponse possible

A temps complet	1	Aller en Q11
A temps partiel	2	Poser Q10
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	3	Aller en Q11

Si Q9 = 2 « A temps partiel »

Q10. Ce temps partiel est/était-il... ?

Citer, une seule réponse possible

Volontaire, un choix de votre part	1
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	2
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	3

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il... ?

Citer - une seule réponse possible

Exactement à votre niveau de qualification	1
A un niveau de qualification supérieur	2
A un niveau de qualification inférieur	3
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	4

Q12. Cet emploi est/était-il en lien avec la formation suivie ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net... ?

Citer - une seule réponse possible

De moins de 1000 euros	1
De 1000 euros à moins de 1500 euros	2
De 1500 euros à 2000 euros	3
De plus de 2000 euros	4
(ne pas citer) Ne sait pas / Refus de répondre	5

Evaluation du stage Si Q6 = 7 (en stage) OU Q8 = (en stage)

Si cas 2 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Tout d'abord concernant votre stage à la sortie de votre formation ...

Si cas 6 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre stage 6 à la sortie de votre formation ...

Si cas 3 4 7 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre stage 6 mois après votre formation ...

Q14. « En stage,», quelle est/était la durée de votre stage ?

Citer - une seule réponse possible

Moins de 2 mois	1
De 2 mois à moins de 4 mois	2
De 4 mois à moins de 6 mois	3
6 mois et plus	4
(ne pas citer) NSP	5

Q15. Etes/Étiez-vous rémunéré ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2
(ne pas citer)	3

Q16. Votre stage va-t-il faciliter / a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Q17. Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Evaluation de la de la formation Si Q6 = 2 (En formation) ou Q8 = 2 (En formation)

Si cas 11 13 15 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Tout d'abord concernant votre formation à la sortie de votre formation

Si cas 10 12 14 ou 16 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre formation 6 mois après votre formation ...

Q18. S'agit-il d'une action de formation permettant de... ?

Définir ou confirmer un projet professionnel	1
Découvrir des métiers ou d'acquérir les 1ers gestes professionnels	2
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	3
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	4
Reprise d'études (par voie scolaire)	5
Renforcer vos compétences en savoirs de bases (mathématiques, français, informatique...)	6
Autres (préciser)	7

Q19. Votre formation est/était-elle en lien/dans un domaine proche de la formation suivie précédemment ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Q20. Votre formation va-t-elle faciliter / a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi
Si réponse Q8 = 4 (En recherche d'emploi sans être en formation)

Q21. Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez / avez rencontré ?

Note enquêteur : attention il s'agit des difficultés rencontrées entre la sortie et à + 6 mois. Au moment de l'enquête la personne peut être à présent en emploi

Plusieurs réponses possibles

Il n'y a pas ou peu d'emploi dans mon secteur professionnel et/ou dans la région	1
On me dit que je n'ai pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	2
On me dit que la formation réalisée est insuffisante pour le poste souhaité, que je n'ai pas le diplôme requis	5
Je ne suis pas suffisamment accompagné dans mes recherches (aide au CV, aux démarches administratives, aux entretiens...)	9
Je n'ai pas le permis de conduire	3
Je souhaite trouver un emploi à proximité immédiate de mon lieu d'habitation	4
J'ai des restrictions médicales qui me limitent dans mes candidatures	6
Je rencontre des difficultés pour faire garder mes enfants	
Pas de difficultés particulières	10
Autres, précisez	11

Approfondissement des autres situations
Si Réponse à la Q8 = 5 (Dans une autre situation)

Q22. 6 mois après votre formation, étiez-vous ?

En arrêt maladie (mais hors emploi) / hospitalisé	1
En congé parental	2
En congé maternité	3
Mère/père au foyer	4
En attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation)	5
Autre situation, précisez	6