



Enquête IEJ FSE

Suivi à 6 mois des stagiaires sortis entre janvier et juin 2015

Avril 2016

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



PROFESSIONNALISME



ENGAGEMENT



CONFIANCE



AGILITÉ

SOMMAIRE

Présentation de l'étude

Fiche signalétique de l'étude	p. 3
Bilan et taux de retour	p.4
Terminologie	p.5-6

Synthèse générale

Résultats indicateurs FSE	p. 8
Résultats indicateurs IEJ	p. 11
Autres indicateurs	p.15-18
Progression du parcours	p.19
Situation à 6 mois	p.20-21
Ce qu'il faut retenir	p. 22

Résultats détaillés

Structure de l'échantillon	p. 24
I. Évaluation de la qualité de l'offre d'emploi	p. 29
II. Progression dans le parcours	p. 33
III. Évaluation de l'emploi	p. 41
IV. Évaluation du stage	p. 46

FICHE SIGNALÉTIQUE DE L'ÉTUDE

Connaître la situation des stagiaires 6 mois après la fin de leur formation, et produire des indicateurs permettant de rendre compte auprès de la Commission Européenne des résultats de ces actions de formation.



387 stagiaires interrogés.
Réponses enregistrées via :



Questionnaire : élaboré conjointement entre la Région Centre - Val de Loire et Cohda.



Téléphone
Sur le plateau internalisé de Cohda – Système CATI



5 min



Enquête réalisée du 17 mars au 5 avril 2016 sur les stagiaires sortants de janvier à juin 2015.

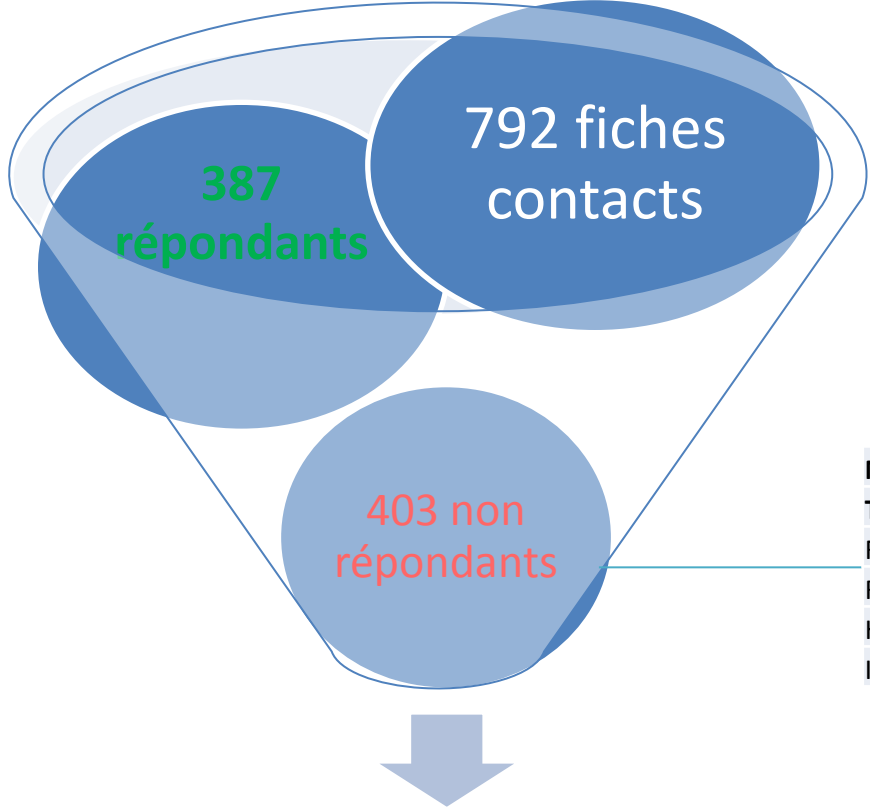


- L'ensemble des résultats est arrondi au nombre entier le plus proche. Par conséquent, ce jeu des arrondis peut conduire à un léger écart lors de calcul de sous-totaux (sous-total Oui, par exemple).
- L'intervalle de confiance pour une base de 387 répondants et un taux de 20% ou de 80% est de $\pm 3,99$ points.
- Toutes les questions ont été triées par les variables suivantes :
 - Niveau d'études, Genre, Age, Nationalité, Département
 - Nationalité des parents, Migrants, Type de famille, Emploi dans le ménage, Allocataire des minimas sociaux, Reconnaissance officielle d'un handicap, Confrontation à l'exclusion, Habitant en ZRR = Personnes Défavorisées (vs Personnes non défavorisées)
 - Formation suivie à terme, Obtention d'une certification, Proposition reçue à la sortie (Q1 du présent questionnaire).
- Un test de significativité statistique (T-test à 95%) a été implémenté pour mettre en évidence les différences statistiquement significatives de chaque type de variables par rapport aux résultats globaux. Tous ces résultats se trouvent dans le book de tris Excel, fourni en complément de ce rapport.

Exploitation exhaustive du fichier d'appels : 792 fiches renseignées d'au moins un numéro de téléphone, **sans redressement statistique car l'échantillon récolté est représentatif** du fichier source sur les critères d'âge, sexe et département de domiciliation.

La faible variation sur les critères niveau d'études et situation du ménage n'ayant aucun impact sur les résultats, il a été conjointement décidé avec la Région Centre Val de Loire de ne pas appliquer de redressement.

Bilan de l'enquête - Taux de retour



	Nombre	Pourcentage
Ne répond pas (*)	249	31%
Total Négatif	154	19%
FAUX NUMERO	119	15%
REFUS	13	2%
HORS CIBLE (n'a pas effectué le stage)	8	1%
INJOIGNABLE (sur la période d'appel)	12	1%

(*) après 10 tentatives d'appel

- **Emploi** : indépendant, création d'entreprise, gérant, salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus, en intérim ou en CDD de moins de 6 mois, emploi aidé, contrat d'apprentissage
- **Formation** : formation, stage, reprise d'études
- **Recherche d'emploi** : chômeur, recherche d'emploi sans être en formation)

- **Actifs** : en emploi ou formation (occupés) ou en recherche d'emploi (inoccupés)
- **Inactifs** : personne n'étant ni en emploi ni en recherche active d'emploi, indisponible pour travailler immédiatement (code réponse Q6/Q7 = dans une autre situation)
(Ex : jeunes n'ayant jamais travaillé, étudiants, stagiaires non rémunérés, personnes en incapacité de travailler, personnes en incapacité temporaire de chercher un emploi (problèmes de santé, contraintes de garde d'enfant...), retraités, hommes et femmes au foyer, congé parental, CLCA).

- **Stabilisation dans l'emploi** : en emploi CDI, indépendant
- **En phase d'insertion professionnelle** : en emploi, intérim, CDD, emploi aidé, contrat d'apprentissage
- **Parcours non instable** : en formation, stage, reprise d'étude
- **En difficulté d'insertion professionnelle** : inactifs, chômeurs, en recherche d'emploi



Personnes défavorisées :

- les **personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille**
- les **personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge** (jeune de moins de 18 ans ou jeune inactif de 18 à 24 ans vivant avec au moins un parent)
- les **personnes vivant dans une famille monoparentale** (*ménage incluant un seul adulte (individu âgé de 18 ans ou plus) avec des enfants à charge*)
- les **personnes étrangères et migrants** (*personne née à l'étranger, dans un autre état membre ou dans un pays tiers, résidant sur le territoire national depuis au moins un an ou pour une période d'au moins un an, indépendamment de la nationalité de la personne*)
- les **personnes handicapées**
- Les « autres personnes défavorisées » : **les participants n'ayant pas atteint le premier niveau d'éducation obligatoire (CITE 0), les personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement, les allocataires des minimas sociaux**, ainsi que les personnes venant de **zones rurales revitalisées**, quand la zone de résidence est reconnue nationalement comme source de difficultés sociales.



Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne

Synthèse générale

RÉSULTATS DES INDICATEURS FSE



4 indicateurs :

Indicateur n°1 (FSE) :

1 Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.



44%

Indicateur n°2 (FSE) :

2 Les participants jouissant d'une meilleure situation sur le marché du travail 6 mois après la fin de leur participation.



0%

Les guidances de la Commission européenne ont précisé que cet indicateur ne s'applique que pour les participants qui étaient en emploi lors de leur entrée dans l'opération soutenue.

Or, dans notre cas, les participants étaient tous en recherche d'emploi.

Indicateur n°3 (FSE) :

3 Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.



0%

Aucun stagiaire interrogé n'ayant plus de 54 ans.

Indicateur n°4 (FSE) :

4 Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

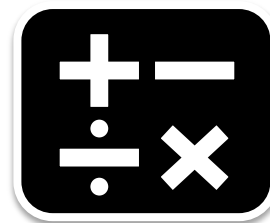


41%

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

MODE DE CALCUL INDICATEURS FSE



1

Indicateur n°1 (FSE) :

Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Un taux d'emploi de 44%, en ligne avec la précédente enquête « Devenir stagiaires – parcours métiers »

Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?
Citer, une seule réponse possible (N, Ensemble = 387)

Total = 44%

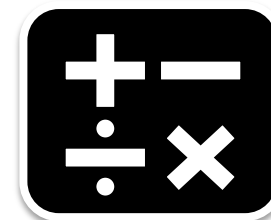
	Total	Un homme	Une femme
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0,3%	-	0,5%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%	9%	14%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	25%	29%	21%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%	-	4%
Contrat d'apprentissage	5%	7%	4%
Formation	14%	13%	15%
Stage	1%	2%	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%	2%	6%
Recherche d'emploi sans être en formation	36%	38%	34%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%	1%	3%
Total	387	190	197

Rappel des résultats de l'enquête Devenir des stagiaires sortants de formation entre juillet 2014 et juin 2015 Parcours Métiers Socle et Fonds RéActif = 44% en emploi

Xx /xx : différence significative supérieure / inférieure à 95% vs Total

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



4

Indicateur n°4 (FSE) :

Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Peu d'impact de la situation « défavorisée » sur le taux d'emploi.

Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

Base : Q7 filtre = personnes défavorisées (N=239)

	Total personnes défavorisées	Un homme	Une femme
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0%	0%	0%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%	6%	14%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	23%	27%	20%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%	-	3%
Contrat d'apprentissage	5%	8%	3%
Formation	15%	14%	16%
Stage	0,4%	-	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%	2%	6%
Recherche d'emploi sans être en formation	38%	41%	36%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%	2%	2%
Total	239	111	128

Total = 41%

rappel total échantillon = 44%

Xx /xx : différence significative **supérieure** / **inférieure** à 95% vs Total

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

RÉSULTATS DES INDICATEURS IEJ



3 indicateurs :

1

Indicateur n°1 (IEJ) :

Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation



24%

2

Indicateur n°2 (IEJ) :

Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation.



44%

3

Indicateur n°7 (IEJ) :

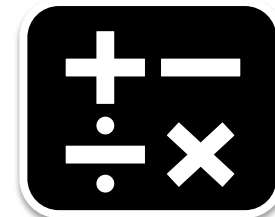
Les participants exerçant une activité d'indépendant, 6 mois après la fin de leur participation .



0,3%

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



1

Indicateur n°1 (IEJ) :

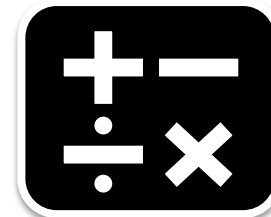
Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, 6 mois après la fin de leur participation

Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?
Citer, une seule réponse possible (N, Ensemble = 387)

	Total	Un homme	Une femme
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0,3%	-	0,5%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%	9%	14%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	25%	29%	21%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%	-	4%
Contrat d'apprentissage	5%	7%	4%
Formation	14%	13%	15%
Stage	1%	2%	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%	2%	6%
Recherche d'emploi sans être en formation	36%	38%	34%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%	1%	3%
Total	387	190	197

Total = 24%

Xx /xx : différence significative **supérieure** / **inférieure** à 95% vs Total



2

Indicateur n°2 (IEJ) :

Les participants exerçant un emploi, 6 mois après la fin de leur participation

Un taux d'emploi de 44%, en ligne avec la précédente enquête « Devenir stagiaires – parcours métiers »

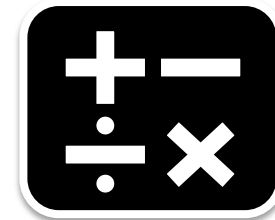
Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?
Citer, une seule réponse possible

Total = 44%

	Total	Un homme	Une femme
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0,3%	-	0,5%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%	9%	14%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	25%	29%	21%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%	-	4%
Contrat d'apprentissage	5%	7%	4%
Formation	14%	13%	15%
Stage	1%	2%	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%	2%	6%
Recherche d'emploi sans être en formation	36%	38%	34%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%	1%	3%
Total	387	190	197

Xx /xx : différence significative **supérieure** / **inférieure** à 95% vs Total

Rappel des résultats de l'enquête Devenir des stagiaires sortants de formation entre juillet 2014 et juin 2015 Parcours Métiers Socle et Fonds RéActif = 44% en emploi



3

Indicateur n°3 (IEJ) :

Les participants exerçant une activité d'indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Un très faible taux d'emploi indépendant (< 1%).

Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

Total = 0,3%

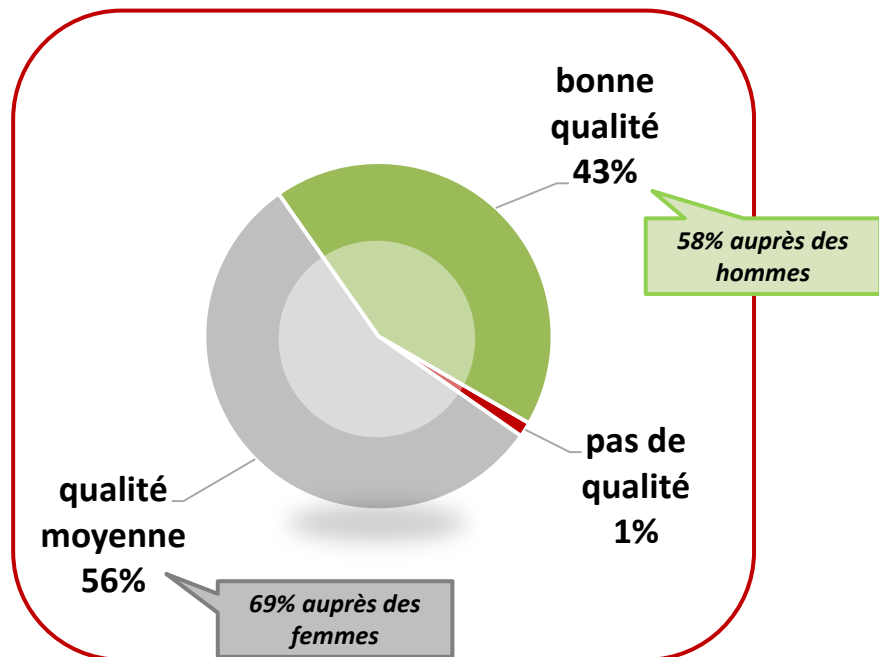
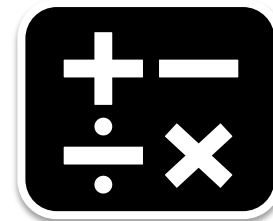
	Total	Un homme	Une femme
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0,3%	-	0,5%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%	9%	14%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	25%	29%	21%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%	-	4%
Contrat d'apprentissage	5%	7%	4%
Formation	14%	13%	15%
Stage	1%	2%	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%	2%	6%
Recherche d'emploi sans être en formation	36%	38%	34%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%	1%	3%
Total	387	190	197

Xx /xx : différence significative supérieure / inférieure à 95% vs Total

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

INDICATEUR QUALITE DES OFFRES D'EMPLOI



Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?

Citer – une seule réponse possible

- si plusieurs offres dont une acceptée, parler de cette offre acceptée
- si plusieurs offres mais aucune acceptée, parler de la plus significative selon l'interviewé

(Base : a reçu une offre d'emploi, acceptée ou non, 72)

	OUI	NON
1. En CDI	19%	81%
2. A temps complet	69%	31%
3. Avec un salaire supérieur au SMIC	46%	54%
4. Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	88%	13%
5. En lien avec le domaine de formation	76%	24%
Total	72	

Mode de calcul de l'indicateur « Qualité des offres d'emploi » :

Toute réponse « Oui » à la Q4 et la Q5 est un indicateur de qualité. La qualité de l'offre d'emploi est déterminée en fonction du nombre de « Oui » :

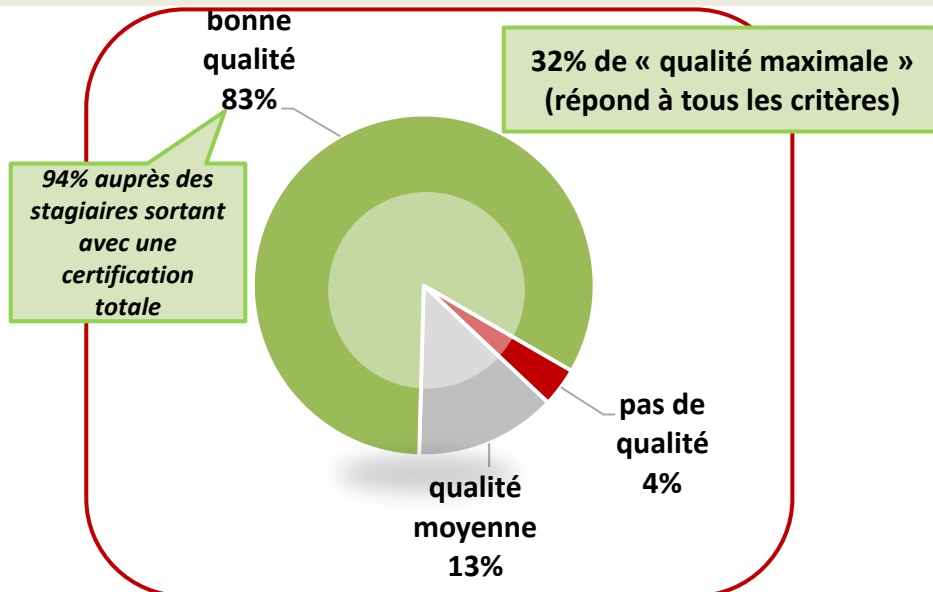
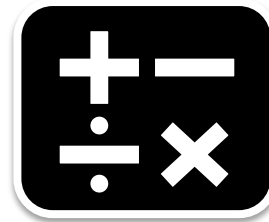
- « pas de qualité » = 0 « oui » en Q4/Q5
- « qualité moyenne » = au moins 1 « oui » en Q4/Q5
- « bonne qualité » = au moins 2 « oui » entre les 3 premières modalités de réponses de la Q4 + « OUI » à la Q5

Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?

	OUI	NON
Correspondait à mes attentes	89%	11%
Total	72	

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation OU en emploi 6 mois après la formation, 187)
Citer – une seule réponse possible

Q8. Est-ce/Était-ce un emploi ... ?

	Total
A temps complet	71%
A temps partiel	29%
Total	187

Q9. Ce temps partiel est/était-il... ?

	Total
Volontaire, un choix de votre part	13%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	87%
Total	187

Q10. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il... ?

	Total
Exactement à votre niveau de qualification	68%
A un niveau de qualification supérieur	8%
A un niveau de qualification inférieur	22%
(ne pas citer) Ne souhaite pas répondre	2%
Total	187

Q11. Cet emploi est/était-il en lien avec la formation suivie ?

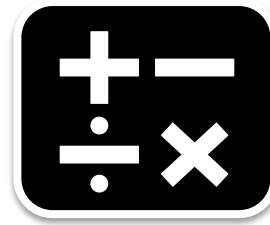
	Total
Oui	57%
Non	43%
Total	187

Q12. Cet emploi vous procure/procurerait-il un revenu mensuel net... ?

	Total
De moins de 1000 euros	39%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	51%
De 1500 euros à 2000 euros	9%
De 2000 euros ou plus	2%
Total	187

Mode de calcul de l'indicateur « Qualité de l'emploi » :

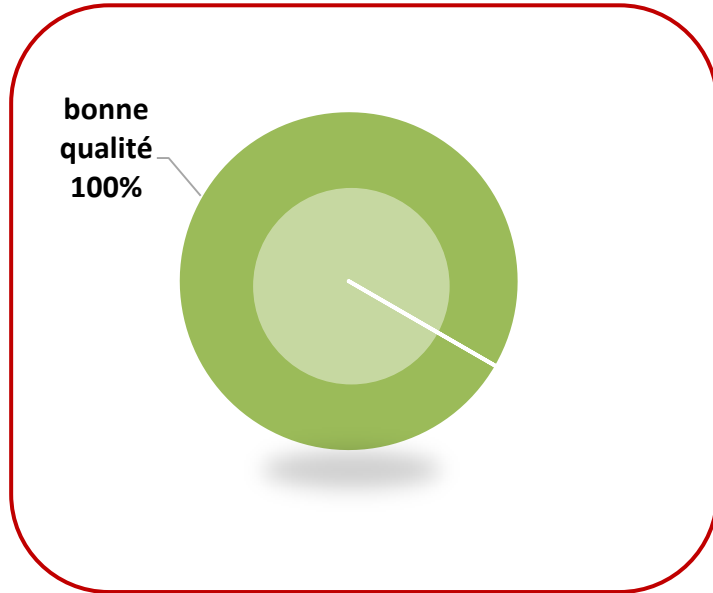
- Modalités de réponse définissant l'indicateur de qualité :
 - A temps complet
 - A temps partiel, volontaire
 - Emploi correspondant exactement à votre niveau de qualification OU à un niveau de qualification supérieur
 - En lien avec la formation suivie
 - Revenu mensuel net ≥ 1000 euros
- La qualité de l'offre d'emploi est déterminée en fonction du nombre de « Oui » :
 - « pas de qualité » = 0 « oui »
 - « qualité moyenne » = au moins 1 « oui »
 - « bonne qualité » = au moins 2 « oui »



(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, Total = 187)

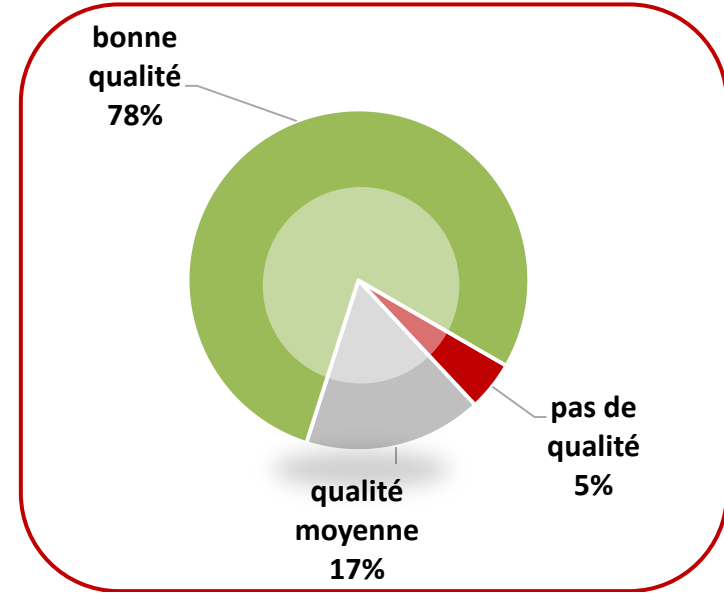
SITUATION A LA SORTIE DE FORMATION

N = 39



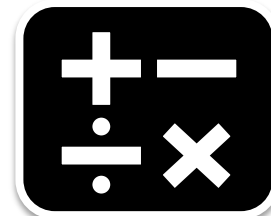
SITUATION 6 MOIS APRES FORMATION

N = 148



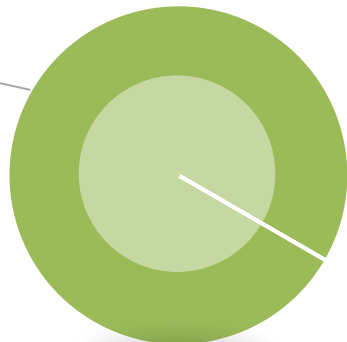
6 mois après la formation, près de 8 participants sur 10 déclarent avoir un emploi de « bonne qualité ».

INDICATEUR QUALITE DU STAGE



Résultat donné en effectifs,
à titre indicatif :

bonne
qualité
N= 7



2% des stagiaires étaient en stage à la sortie ou 6
mois après la formation, soit 7 répondants



Base répondants
trop faible pour
le calcul statistique
de cet indicateur

Dont 2 de « qualité maximale » (répond à tous les critères)
Dont 1 de « qualité moyenne » (répond à 2 critères)

Mode de calcul de l'indicateur « Qualité du stage » :

- Modalités de réponse définissant l'indicateur de qualité :
 - **Durée du stage** : difficile de juger de la qualité sur la durée (critère non retenu)
 - **Nature du stage** : obligatoire ou facultatif ou financé par Pole Emploi ou le Conseil Régional
 - **Stage rémunéré**
 - **Va faciliter ou a facilité l'intégration sur le marché de l'emploi**
 - **En lien avec la formation suivie**
- La qualité du stage est déterminée en fonction du nombre de « Oui » :
 - « pas de qualité » = 0 « oui »
 - « qualité moyenne » = au moins 1 « oui »
 - « bonne qualité » = au moins 2 « oui »

Q13. " En stage," , quelle est/était la durée de votre stage ?	Total
Moins de 2 mois	7
Total	7

Q14. Quelle est/était la nature de votre stage ?	Total
Un stage obligatoire ou facultatif intégré à un cursus de formation	2
Un stage de formation financé par Pole emploi ou le Conseil régional	5
Total	7

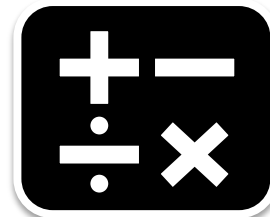
Q15. Etes/Etiez-vous rémunéré ?	Total
Oui	5
Non	2
Total	7

Q16. Votre stage va-t-il faciliter / a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?	Total
Oui	5
Non	2
Total	7

Q17. Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?	Total
Oui	3
Non	4
Total	7

(N = Stagiaires ayant trouvé un stage à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, 7)
Citer – une seule réponse possible – **Résultat en effectifs**

PROGRESSION DANS LE PARCOURS



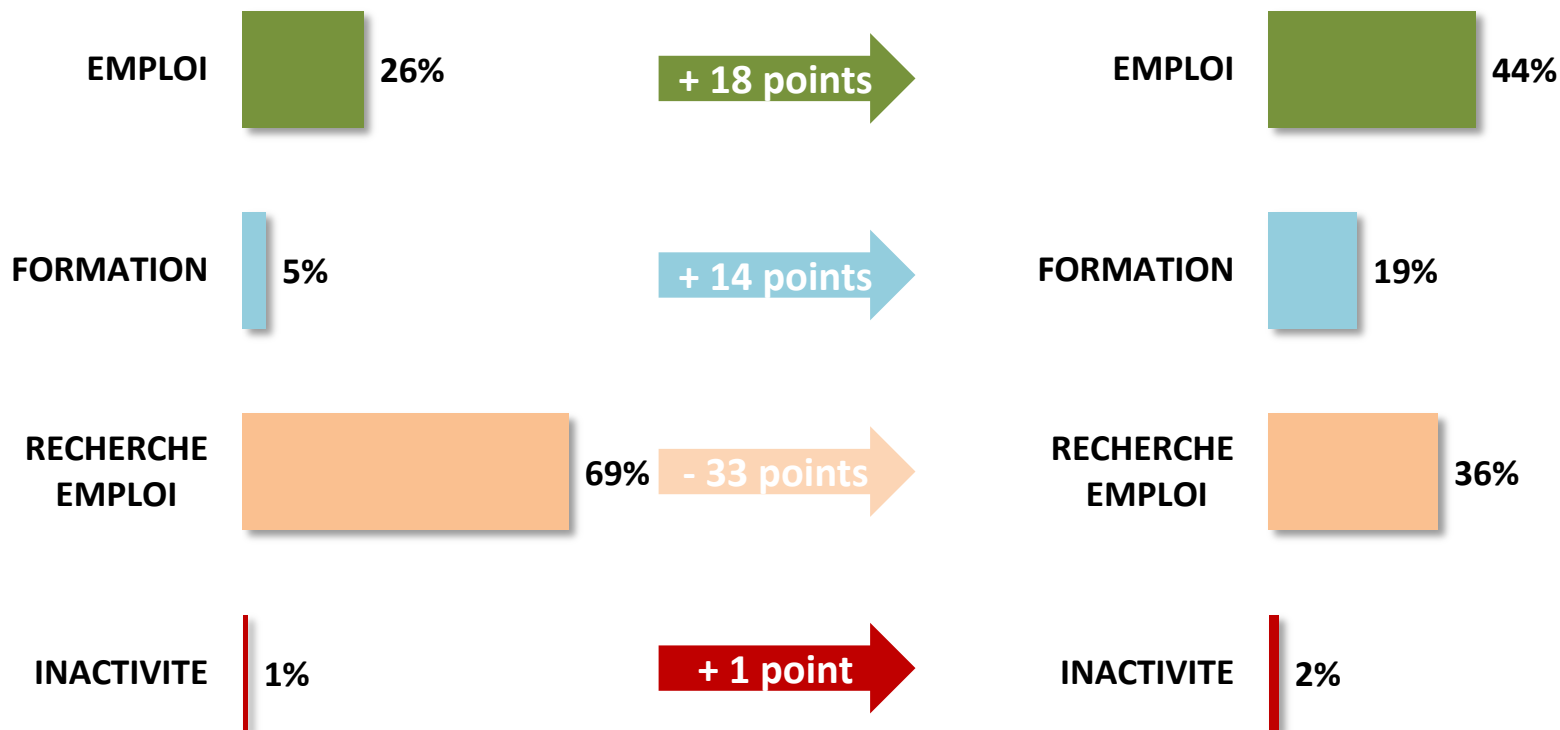
Un effet positif de la formation sur la situation professionnelle.

100% des stagiaires étant en recherche d'emploi à l'entrée dans l'action

(cf résultats détaillés pages 29 à 32)

SITUATION A LA SORTIE DE FORMATION

SITUATION 6 MOIS APRES FORMATION



Q6. A la sortie de formation au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015], étiez-vous en... ?

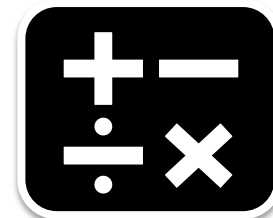
Citer, une seule réponse possible (N = Ensemble, 387)

Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible (N = Ensemble, 387)

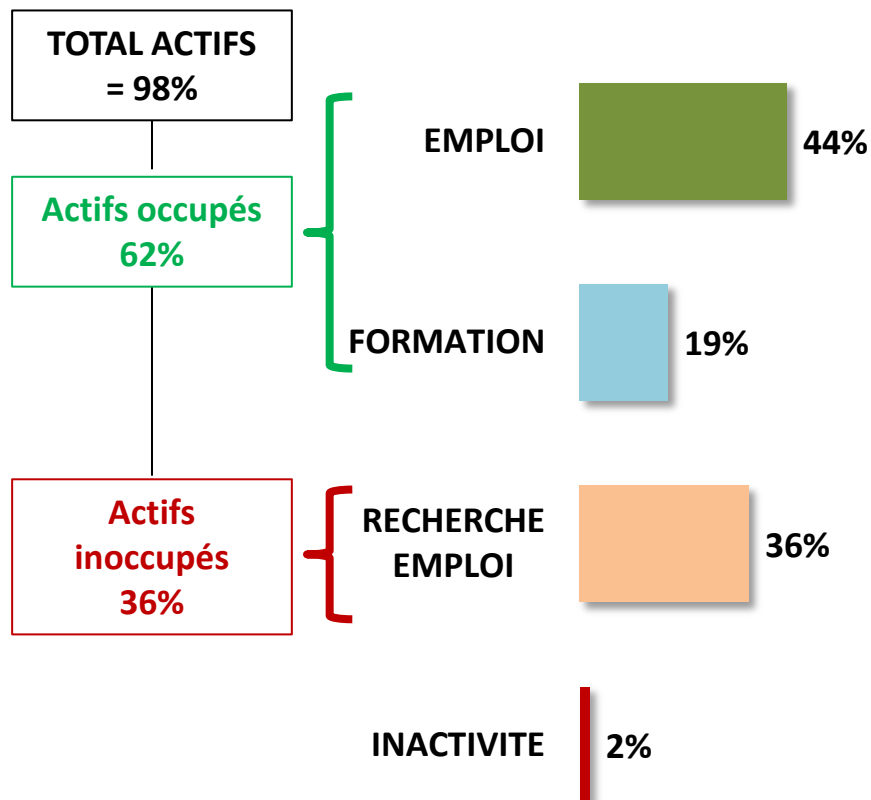
NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



100% des stagiaires étaient en recherche d'emploi à l'entrée en formation.

Parmi eux, 44% sont en emploi 6 mois après l'action, en intérim ou CDD < 6 mois dans 1 cas sur 4 .

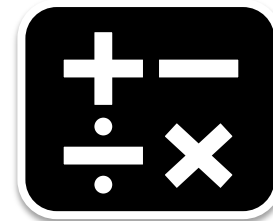


Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?

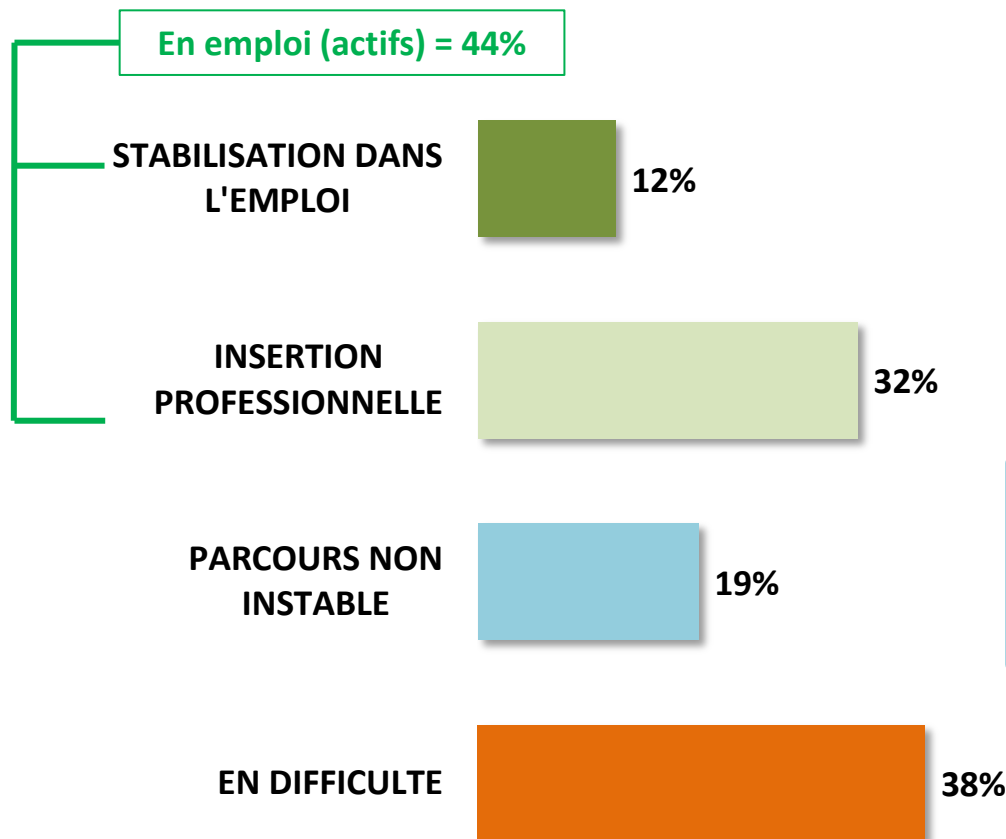
Citer, une seule réponse possible

	Total
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0,3%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	25%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%
Contrat d'apprentissage	5%
Formation	14%
Stage	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%
Recherche d'emploi sans être en formation	36%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%
Total	387

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



Une situation d'emploi qui se situe plus en phase d'insertion professionnelle pour près d'1 stagiaire sur 3 ; avec 38% des stagiaires toujours en difficulté 6 mois après l'action.



Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

	Total
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	0,3%
Emploi salarié, en CDI ou en CDD de 6 mois ou plus	11%
Emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois	25%
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir... mais pas apprentissage)	2%
Contrat d'apprentissage	5%
Formation	14%
Stage	1%
Reprise d'études (par voie scolaire)	4%
Recherche d'emploi sans être en formation	36%
Dans une autre situation (Ne pas citer)	2%
Total	387

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

CE QU'IL FAUT RETENIR



44% des participants à l'action de formation **sont en emploi** 6 mois après, dont 25% en contrat intérim ou CDD < 6 mois et seulement 0,3% d'emploi à titre indépendant. Cet emploi est à **temps complet** pour **70%** d'entre eux, au même niveau de qualification ou supérieur pour près de 8 sur 10.



Une situation d'emploi plutôt de type **insertion professionnelle (32%)** que de stabilisation dans l'emploi (12%).



+18 points sur le taux d'emploi ; **+14 points** sur le taux de formation, résultant en un **taux d'actifs occupés de 62%**, 6 mois après la formation.



38% des stagiaires sont toujours **en difficulté** 6 mois après la formation (dont 36% en recherche d'emploi).



43% de bonne qualité, particulièrement auprès des hommes (58%).

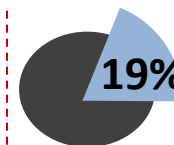


56% de qualité moyenne, particulièrement auprès des femmes (69%).



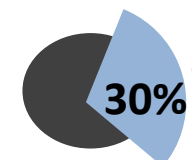
83% de bonne qualité, dont 32% de qualité maximale (**78%** de bonne qualité **6 mois après** la formation).

Une qualité d'autant plus forte si la certification totale est obtenue à la sortie de formation (94%).



19% des stagiaires ont reçu une promesse d'embauche (au global de l'échantillon).

En effet, 3 stagiaires sur 10 ont eu une proposition à la sortie (emploi, formation, stage ou apprentissage) ; parmi lesquels 63% concernaient une promesse d'embauche. Des offres d'emplois qui répondaient aux attentes de 9 stagiaires sur 10.



30% de formations qualifiantes, permettant de se former à un métier précis.

53% des stagiaires ont suivi l'action « élaborer un projet professionnel ».



A noter que les caractéristiques d'emploi à la sortie diffèrent de ceux occupés 6 mois plus tard :

- Quand 85% disposent d'un emploi à temps complet, ils ne sont plus que 67% six mois après.
- Quand 85% disposent d'un emploi correspondant exactement à leur niveau de qualification à la sortie, ils ne sont plus que 64% 6 mois après dans ce cas → effet de l'emploi « alimentaire »?

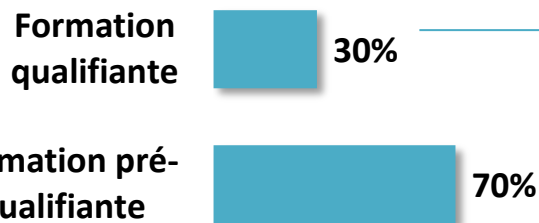
Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne

Résultats détaillés

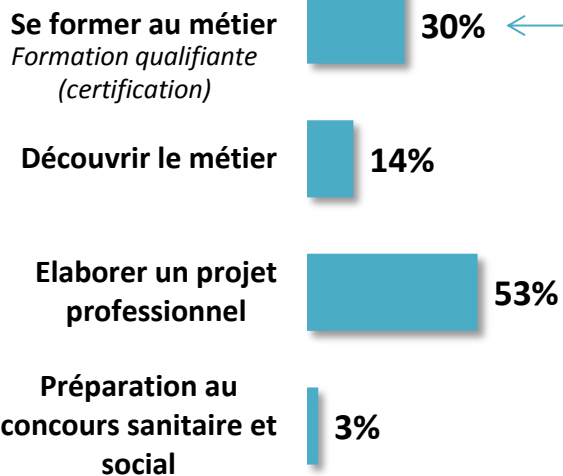
Structure de l'échantillon : données fichier à l'entrée en formation

Réponse aux questionnaire à l'entrée en formation N = Ensemble, 387 répondants

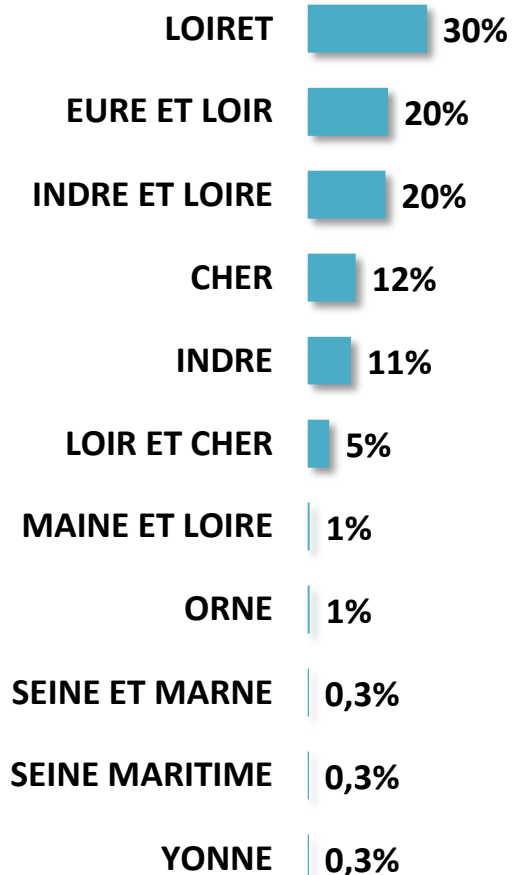
Type de l'action



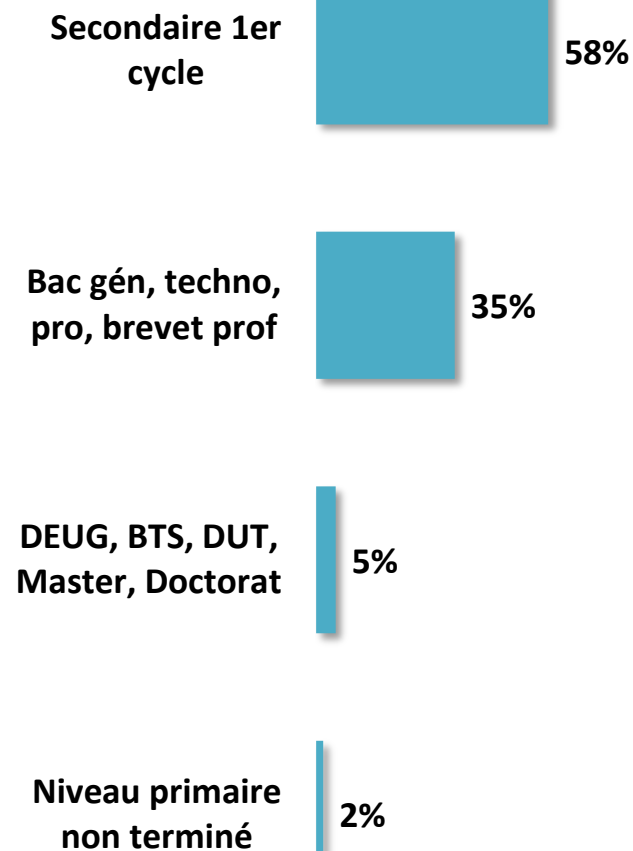
Nom de l'action



Département domicile



Niveau d'étude



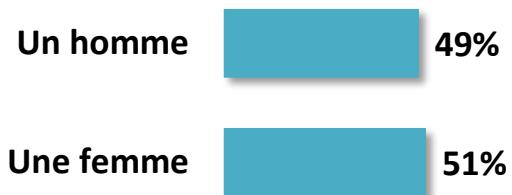
NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

Structure l'échantillon : données fichier à l'entrée en formation

Réponse aux questionnaire à l'entrée en formation N = Ensemble, 387 répondants

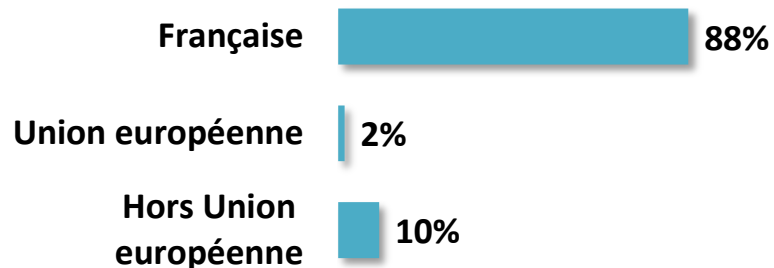
Genre



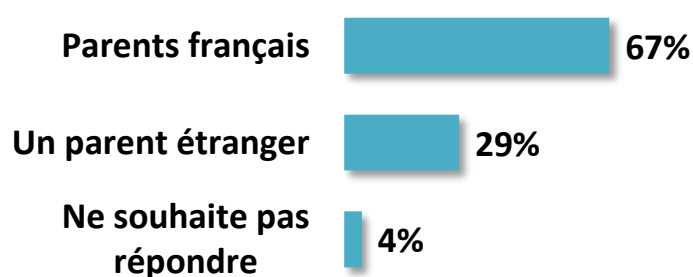
Tranche d'âge (à l'entrée en formation)



Nationalité



Un des parents né à l'étranger



NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

Structure l'échantillon : données fichier à l'entrée en formation

Réponse aux questionnaire à l'entrée en formation N = Ensemble, 387 répondants

Famille monoparentale avec enfant(s)

Oui 14%
(Famille monoparentale avec enfants)

Non 86%
(Famille biparentale)

Allocataire minima sociaux

Oui 8%

Non 92%

Ménage où personne n'a d'emploi

Oui 17%

Non 83%

Enfant(s) à charge dans ce ménage (n=65)

Avec enfants à charge 46%

Sans enfants à charge 54%

Sans domicile fixe ou confronté à l'exclusion

Oui 2%

Non 93%

Durée du chômage comprise entre...

100% étaient en recherche d'emploi à l'entrée en formation

0 et 6 mois 58%

6 et 12 mois 20%

Plus de 12 mois 22%

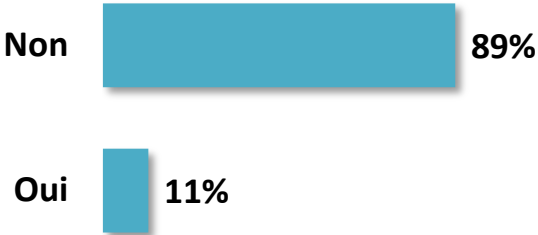
Refus de répondre 5%

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

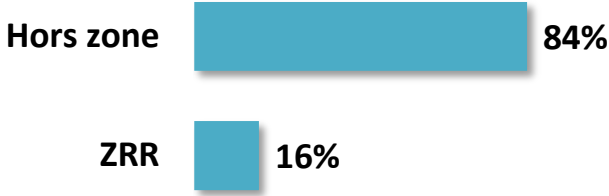
Structure l'échantillon : données fichier à l'entrée en formation

Réponse aux questionnaire à l'entrée en formation N = Ensemble, 387 répondants

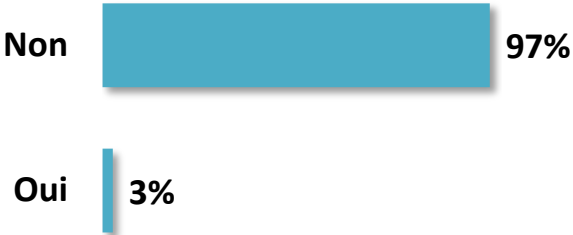
Migrants



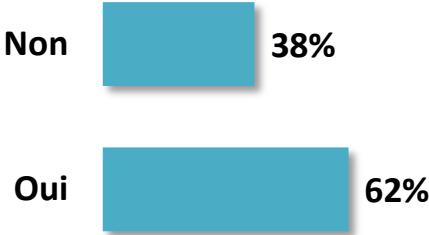
ZRR domicile (Zone de Revitalisation Rurale)



Reconnaissance officielle d'un handicap



Personnes défavorisées (*)



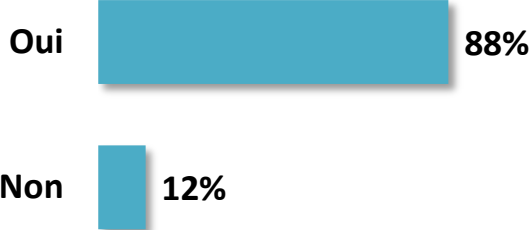
(*) voir définition des personnes défavorisées en page 6

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

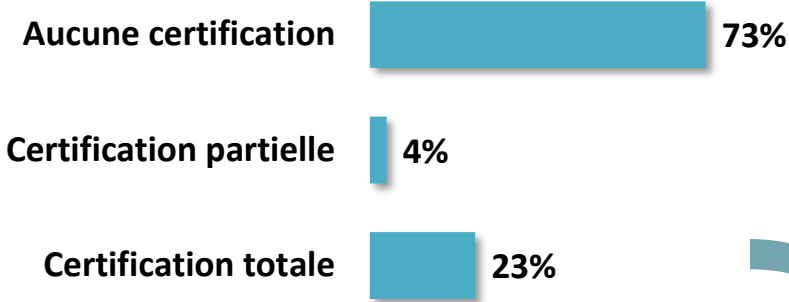
Structure l'échantillon : données fichier à la sortie de formation

Réponse aux questionnaire à la sortie de formation N = Ensemble, 387 répondants

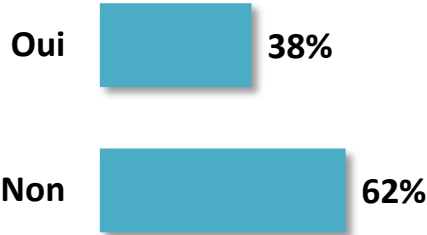
Formation suivie jusqu'au terme



Certification obtenue



Proposition reçue à la sortie



Certification obtenue

	Total	Formation qualifiante (formation métier)	Formation pré-qualifiante
Aucune certification	73%	23%	95%
Certification partielle	4%	11%	0%
Certification totale	23%	66%	5%
Total	387	114	273

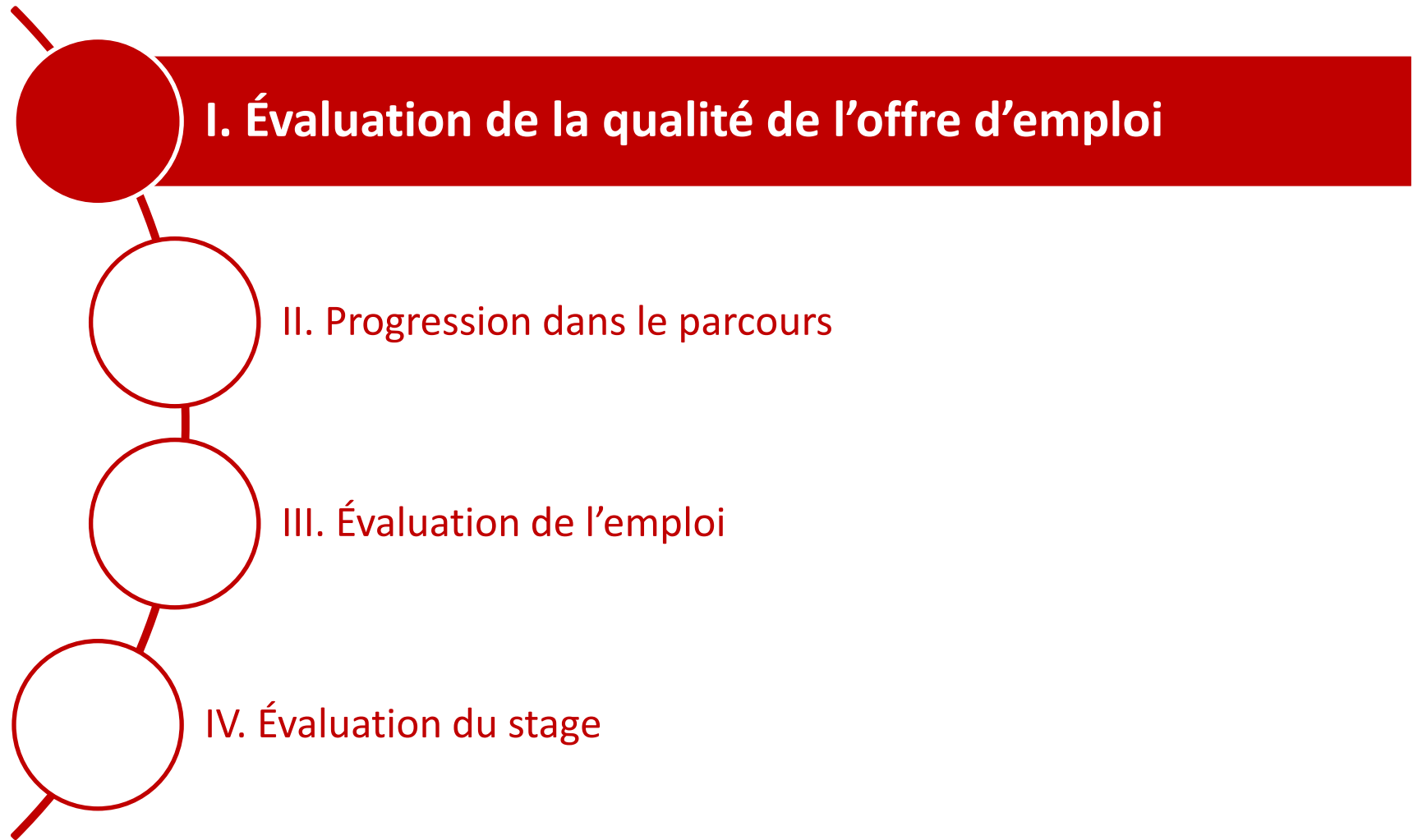
Un taux de certification plus fort pour les formations qualifiantes (se former au métier de ...)

Xx /xx : différence significative supérieure / inférieure à 95% vs Total

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne



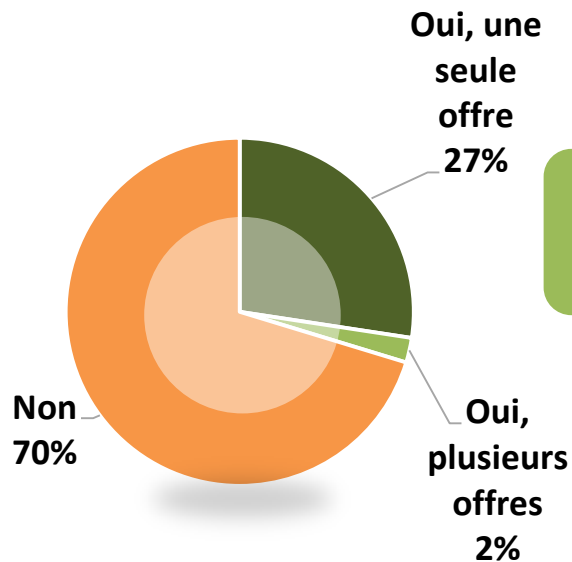
Qualité de l'offre d'emploi

Q1. A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

(N = Ensemble, 387)

Citer – Une seule réponse possible

Par offre, nous entendons une proposition ferme (promesse formalisée) qui vous a été faite par un employeur sans considération de qualité de l'offre ». → cette information a été systématiquement mentionnée par les enquêteurs

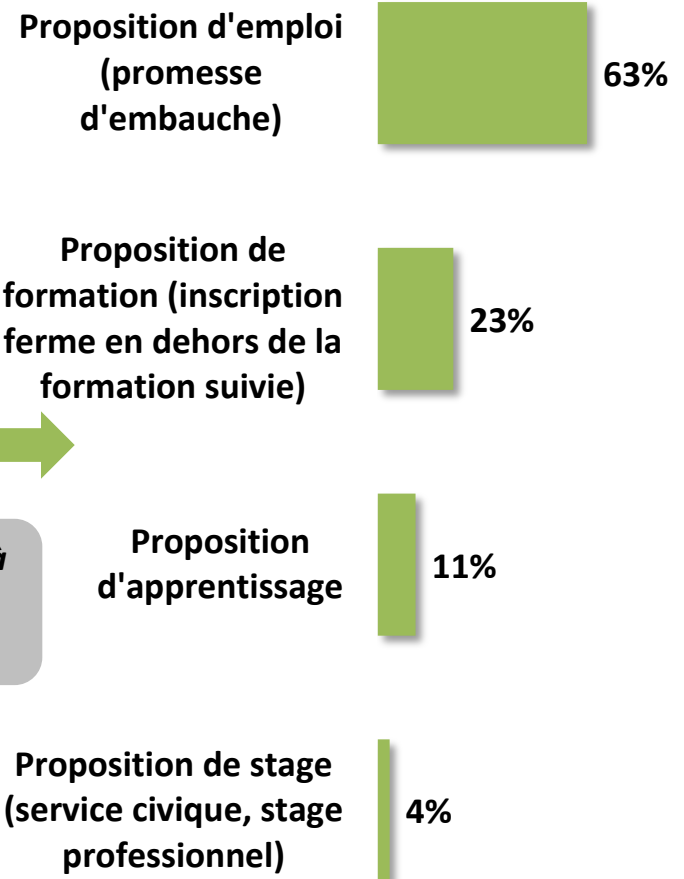


TOTAL OUI : 30%

vs 38% déclaré à la sortie de formation

Q2. S'agissait – il d'un(e)...

(N = Stagiaires ayant reçu une ou plusieurs offres d'emploi, 115)
Citer – Plusieurs réponses possibles (si plusieurs offres reçues)



NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».

Qualité de l'offre d'emploi

Q3. Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?

(N = Stagiaires ayant reçu une promesse d'embauche, 72)

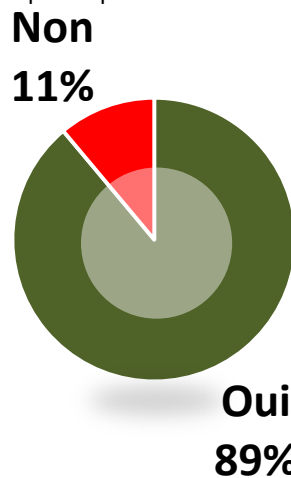
Citer – Une seule réponse possible

90% ont accepté l'offre d'emploi proposée

Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?

(N = Stagiaires ayant reçu une promesse d'embauche, 72)

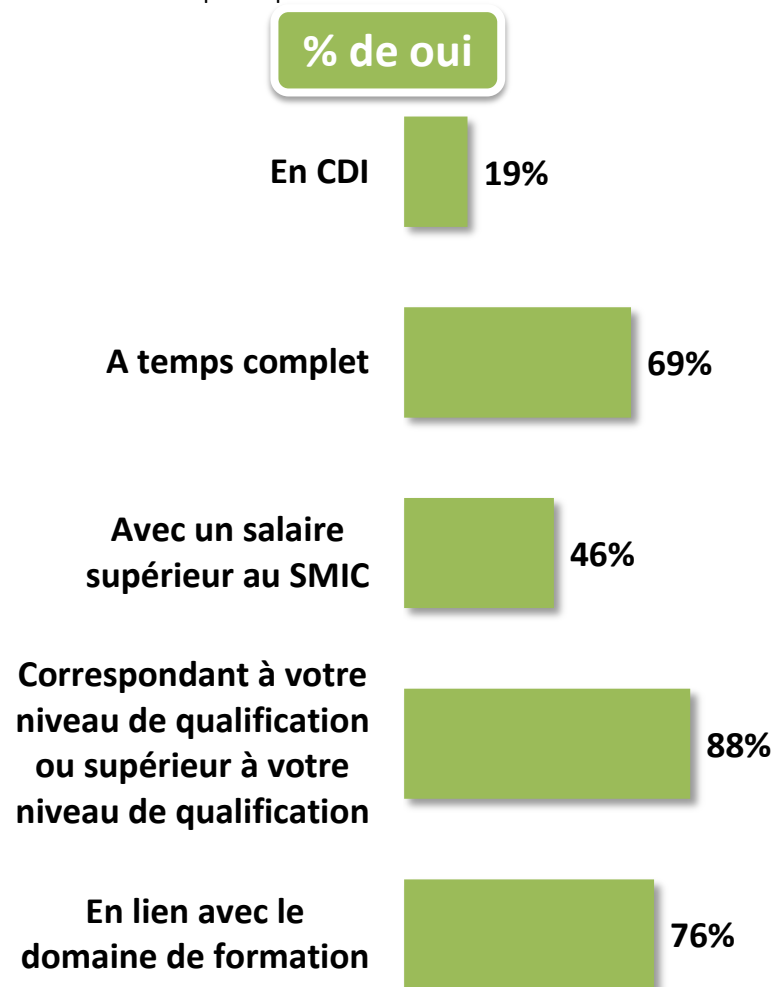
Citer – Une seule réponse possible



Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?

(N = Stagiaires ayant reçu une promesse d'embauche, acceptée ou non, 72)

Citer – Une seule réponse possible



NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



Résultats significativement supérieurs à la moyenne globale

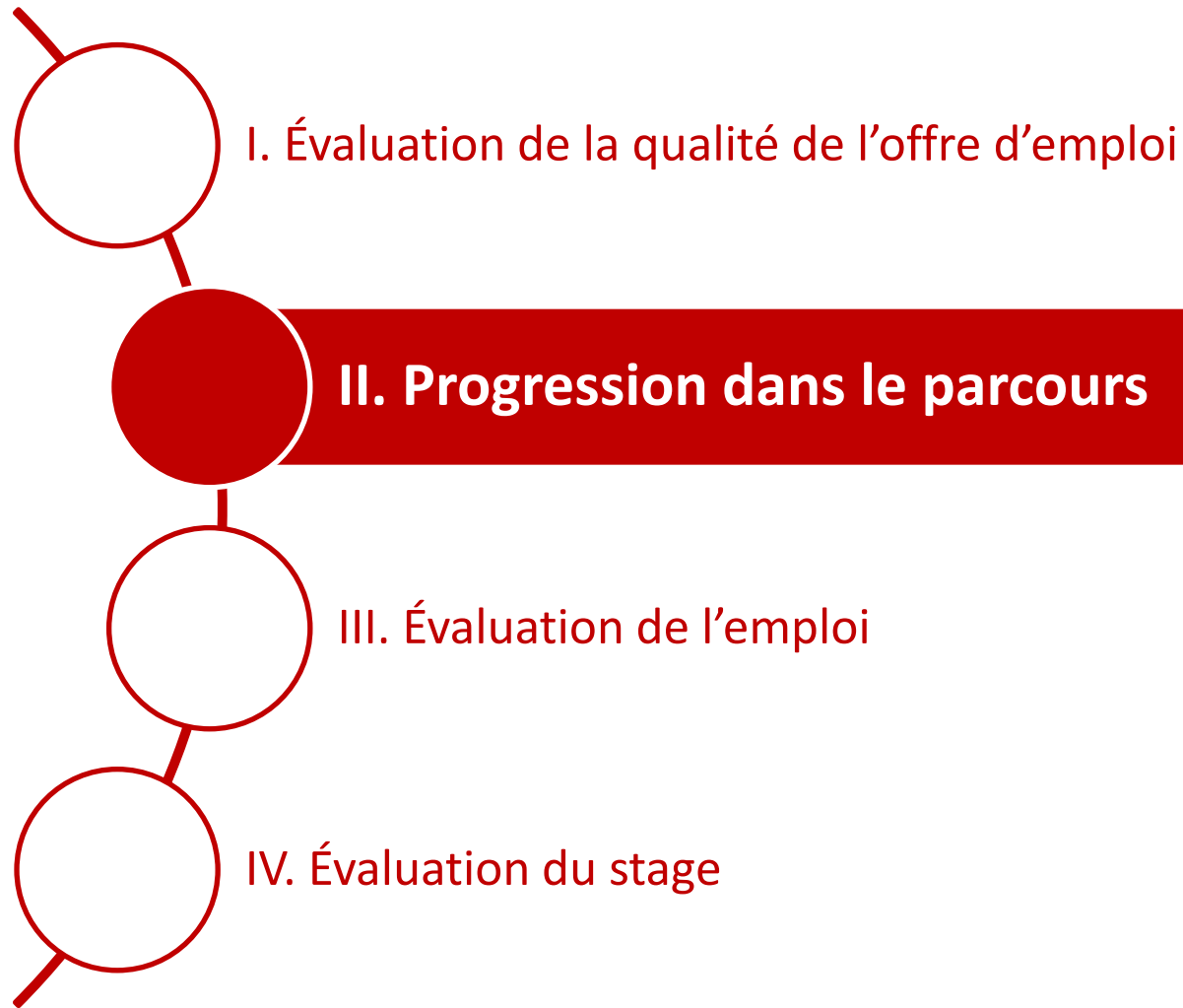
- Le taux de promesse d'embauche est plus fort auprès des stagiaires âgés de plus de 20 ans (76%) ; l'offre d'apprentissage concerne plus les jeunes de moins de 20 ans (19%).
- L'offre d'emploi à temps complet concerne plus fortement les hommes (89%).
- Le montant du salaire est plus fort auprès des hommes (61% supérieur au smic).



Résultats significativement inférieurs à la moyenne globale

- Le taux de promesse d'embauche est moins fort auprès des stagiaires âgés de moins de 20 ans (49%) .
- Les femmes sont moins sollicitées pour un emploi à temps complet (50%).
- Le montant du salaire est moins fort auprès des femmes (31% supérieur au smic).

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne

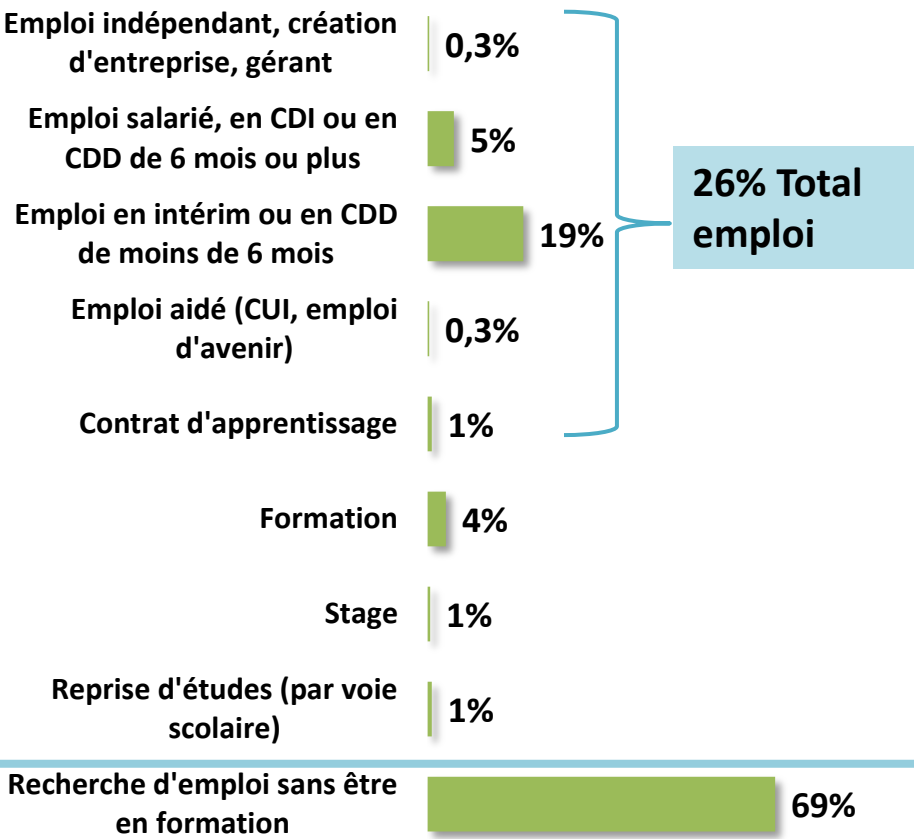


Progression dans le parcours

Q6. A la sortie de formation au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015], étiez-vous en... ?

(N = Ensemble, 387)

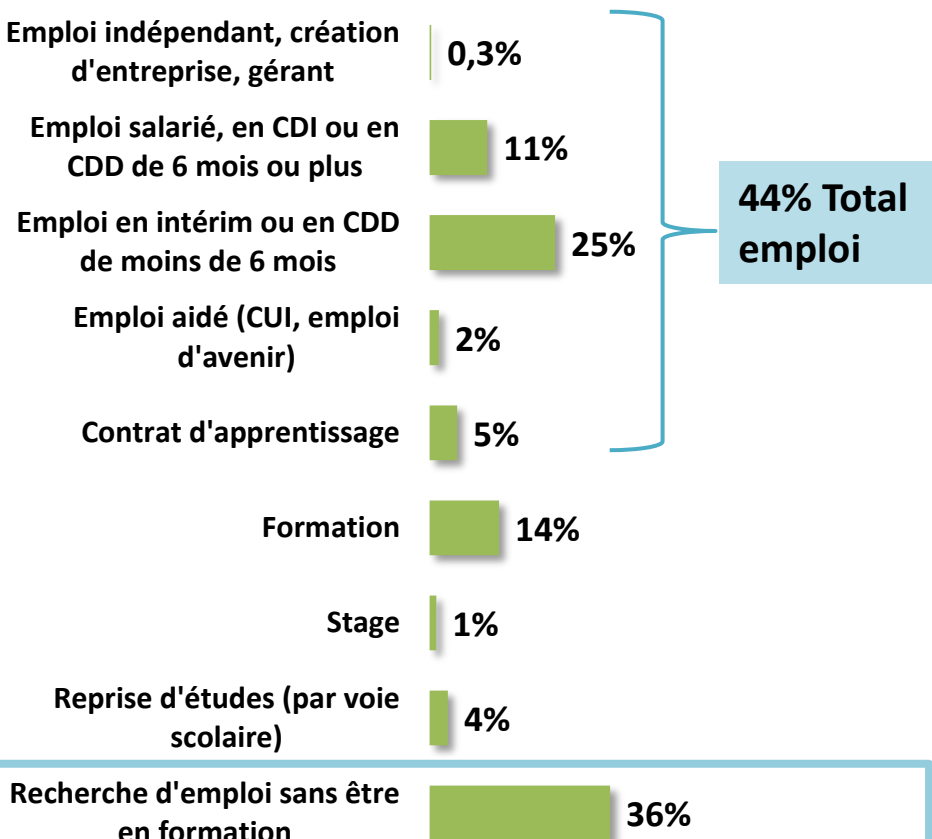
Citer – Une seule réponse possible



Q7. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier « Mois de sortie » 2015 + 6 mois], étiez-vous en... ?

(N = Ensemble, 387)

Citer – Une seule réponse possible



NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».


Progression dans le parcours (évolution de l'emploi)

NB : Ces personnes n'ont plus d'emploi 6 mois plus tard.

Q8. Est-ce/Était-ce un emploi ...?

	Total	Emploi à la sortie	Emploi 6 mois après
A temps complet	71%	85%	67%
A temps partiel	29%	15%	33%
Total	187	39	148

Q9. Ce temps partiel est/était-il... ?

	Total	Emploi à la sortie	Emploi 6 mois après
Volontaire, un choix de votre part	13%	33%	10%
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	87%	67%	90%
Total	55	6  Base faible	49

Q10. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/ correspondait-il... ?

	Total	Emploi à la sortie	Emploi 6 mois après
Exactement à votre niveau de qualification	68%	85%	64%
A un niveau de qualification supérieur	8%	3%	10%
A un niveau de qualification inférieur	22%	10%	25%
Ne souhaite pas répondre (ne pas citer)	2%	3%	2%
Total	187	39	148

Q11. Cet emploi est/était-il en lien avec la formation suivie ?

	Total	Emploi à la sortie	Emploi 6 mois après
Oui	57%	64%	55%
Non	43%	36%	45%
Total	187	39	148

Q12. Cet emploi vous procure/procurerait-il un revenu mensuel net... ?

	Total	Emploi à la sortie	Emploi 6 mois après
De moins de 1000 euros	39%	33%	40%
De 1000 euros à moins de 1500 euros	51%	59%	49%
De 1500 euros à 2000 euros	9%	5%	10%
De 2000 euros ou plus	2%	3%	1%
Total	187	39	148

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

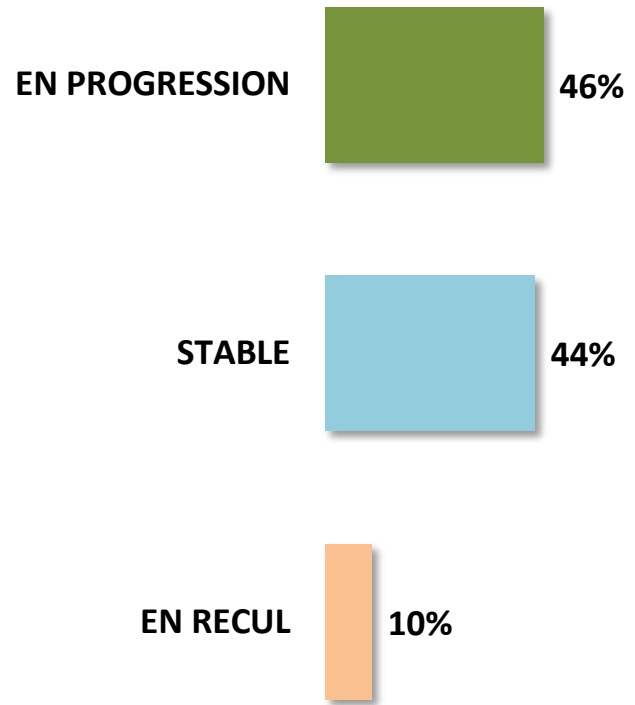
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».





Evolution du parcours – SYNTHÈSE

A 6 mois, presque autant de stagiaires affichent un parcours « en progression » ou un parcours « stable », et seulement 1 sur 10 subit un « recul » de son parcours professionnel.



(N = Ensemble, 387)



Parcours détaillé (progression)

L'évolution positive du parcours se traduit majoritairement par une prise de poste en contrat intérim ou CCD de moins de 6 mois (16%), ou par une nouvelle formation (10%)

(N = Ensemble, 387)

SITUATION A LA SORTIE DE FORMATION (Q6)	SITUATION 6 MOIS APRES (Q7)	Effectif.	%	Evolution
Recherche d'emploi	Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	62	16,0%	En progression
Recherche d'emploi	Formation	37	9,6%	En progression
Recherche d'emploi	Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	21	5,4%	En progression
Recherche d'emploi	Contrat d'apprentissage	16	4,1%	En progression
Recherche d'emploi	Reprise d'études (par voie scolaire)	9	2,3%	En progression
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	7	1,8%	En progression
Recherche d'emploi	Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir)	6	1,6%	En progression
Recherche d'emploi	Stage	5	1,3%	En progression
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Reprise d'études (par voie scolaire)	4	1,0%	En progression
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Formation	3	0,8%	En progression
Dans une autre situation (Inactif)	Recherche d'emploi	2	0,5%	En progression
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	1	0,3%	En progression
Formation	Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	1	0,3%	En progression
Formation	Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	1	0,3%	En progression
Stage	Contrat d'apprentissage	1	0,3%	En progression
Stage	Formation	1	0,3%	En progression
Dans une autre situation (Inactif)	Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	1	0,3%	En progression

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



Parcours détaillé (stabilité)

La majorité des stagiaires à « parcours stable » sont toujours en recherche d'emploi 6 mois après la formation (27%), suivi par une situation d'emploi précaire (8%).

(N = Ensemble, 387)

SITUATION A LA SORTIE DE FORMATION	SITUATION 6 MOIS APRES	Effectif.	%	Evolution
Recherche d'emploi	Recherche d'emploi	105	27,1%	Stable (négatif)
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	32	8,3%	Stable
Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	13	3,4%	Stable
Formation	Formation	8	2,1%	Stable
Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	Formation	2	0,5%	Stable
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Contrat d'apprentissage	2	0,5%	Stable
Contrat d'apprentissage	Contrat d'apprentissage	2	0,5%	Stable
Reprise d'études (par voie scolaire)	Formation	2	0,5%	Stable
Emploi indépendant, création d'entreprise, gérant	Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	1	0,3%	Stable
Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	Reprise d'études (par voie scolaire)	1	0,3%	Stable
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir)	1	0,3%	Stable
Emploi aidé (CUI, emploi d'avenir)	Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	1	0,3%	Stable
Dans une autre situation (Inactif)	Dans une autre situation (Inactif)	1	0,3%	Stable (négatif)

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.
« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



Parcours détaillé (recul)

Au global, peu de stagiaires subissent un recul dans leur parcours.

(N = Ensemble, 387)

SITUATION A LA SORTIE DE FORMATION	SITUATION 6 MOIS APRES	Effectif.	%	Evolution
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Recherche d'emploi	22	5,7%	En recul
Recherche d'emploi	Dans une autre situation (Inactif)	5	1,3%	En recul
Formation	Recherche d'emploi sans être en formation	4	1,0%	En recul
Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	Recherche d'emploi sans être en formation	3	0,8%	En recul
Emploi salarié, en CDI ou en CDD ≥ 6 mois	Dans une autre situation (Inactif)	1	0,3%	En recul
Emploi en intérim ou en CDD < 6 mois	Dans une autre situation (Inactif)	1	0,3%	En recul
Contrat d'apprentissage	Recherche d'emploi sans être en formation	1	0,3%	En recul
Reprise d'études (par voie scolaire)	Recherche d'emploi	1	0,3%	En recul

NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen »



Résultats significativement supérieurs à la moyenne globale

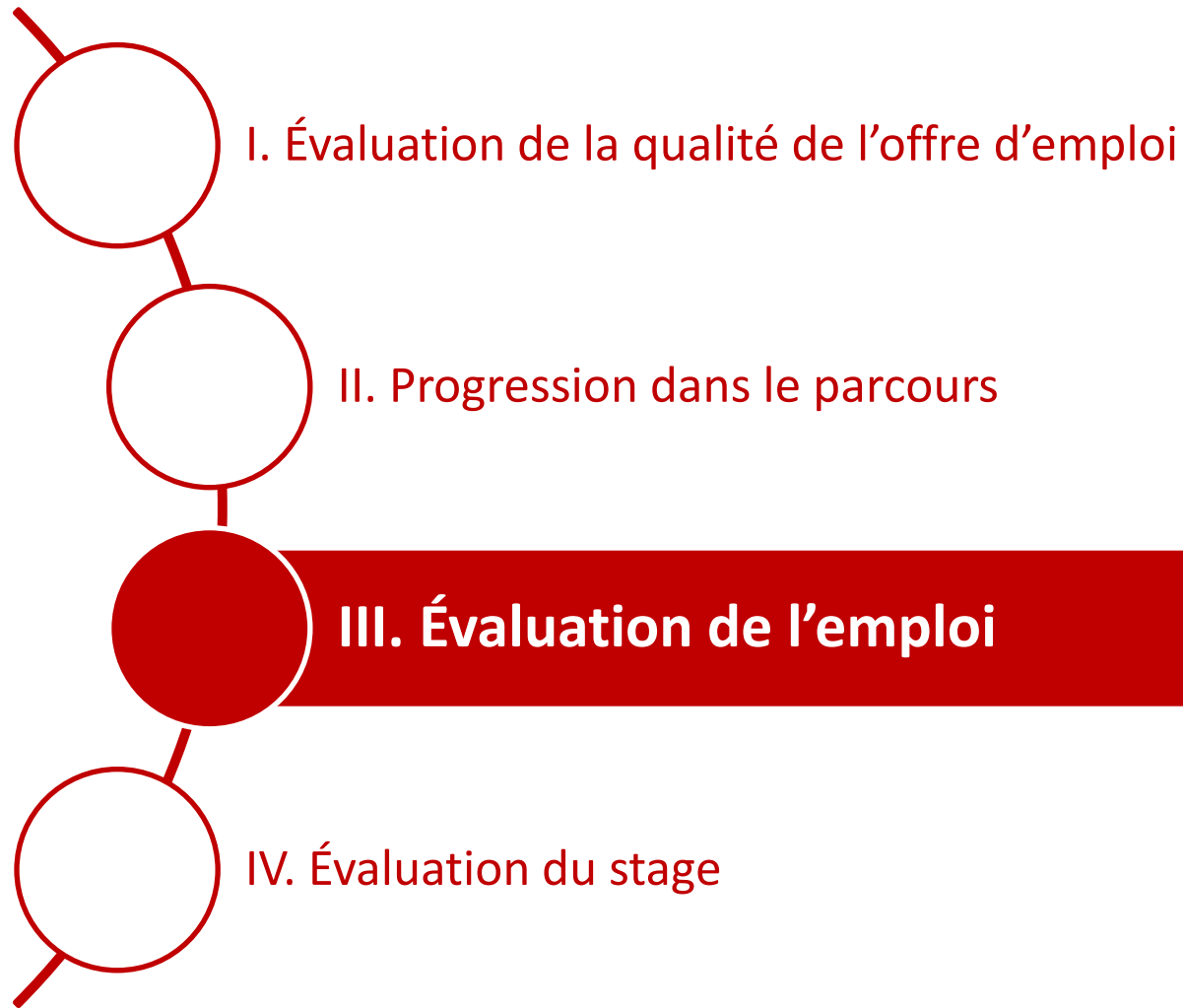
- Plus le niveau d'études est élevé, plus le taux d'emploi est fort (53% niveau Bac/Brevet professionnel minimum) → pour 16 % d'entre eux, il s'agit d'un emploi salarié (CDI ou CDD ≥ 6 mois).
- Un taux d'emploi plus fort auprès des jeunes de plus de 20 ans (49%), et de ceux ayant obtenu une certification à la sortie de formation (64% certification partielle, 60% certification totale) → un emploi en phase d'insertion professionnelle (43%).
- Un taux de formation plus fort auprès des stagiaires sortant sans certification (22%).
- Les ménages où aucun membre n'a d'emploi sont plus fortement en difficulté d'insertion professionnelle (51%), tout comme les allocataires de minima sociaux (55%).



Résultats significativement inférieurs à la moyenne globale

- Les stagiaires de niveau secondaire 1er cycle ou primaire non terminé sont plus en situation d'insertion professionnelle (29%) ou en difficulté (44% / 57% en recherche d'emploi)
- Un taux d'emploi plus faible auprès des jeunes de moins de 20 ans (39%) et des stagiaires sortant de formation sans certification (38%).

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne



Règles d'évaluation de l'emploi

RAPPEL

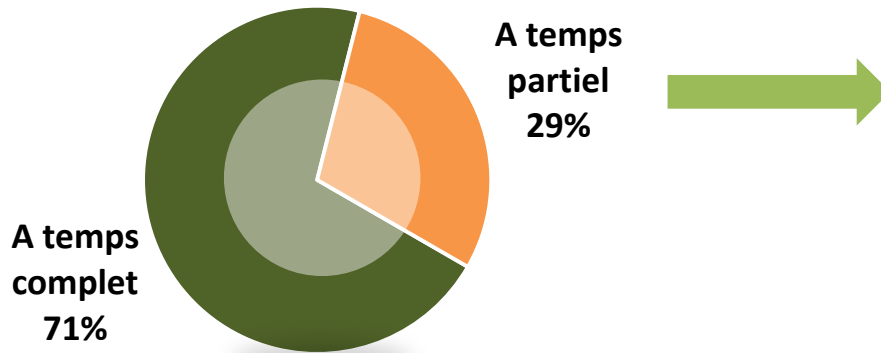
Situation		Evaluation
A la sortie	A 6 mois	
emploi	emploi	Emploi à 6 mois
ni stage ni emploi	emploi	Emploi à 6 mois
emploi	ni stage ni emploi	Emploi à la sortie
stage	stage	Stage à 6 mois
ni stage ni emploi	stage	Stage à 6 mois
stage	ni stage ni emploi	Stage à la sortie
stage	emploi	Stage à la sortie + Emploi à 6 mois
emploi	stage	Emploi à la sortie + Stage à 6 mois
ni stage ni emploi	ni stage ni emploi	Pas d'évaluation

Aucun stagiaire dans cette situation

Q8. Est-ce/Était-ce un emploi ...?

(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, 187)

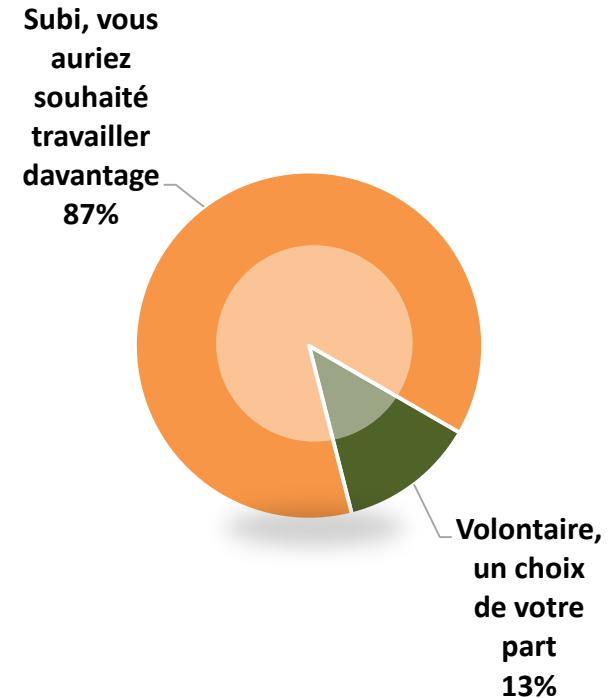
Citer – Une seule réponse possible



Q9. Ce temps partiel est/était-il... ?

(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, à temps partiel, 55)

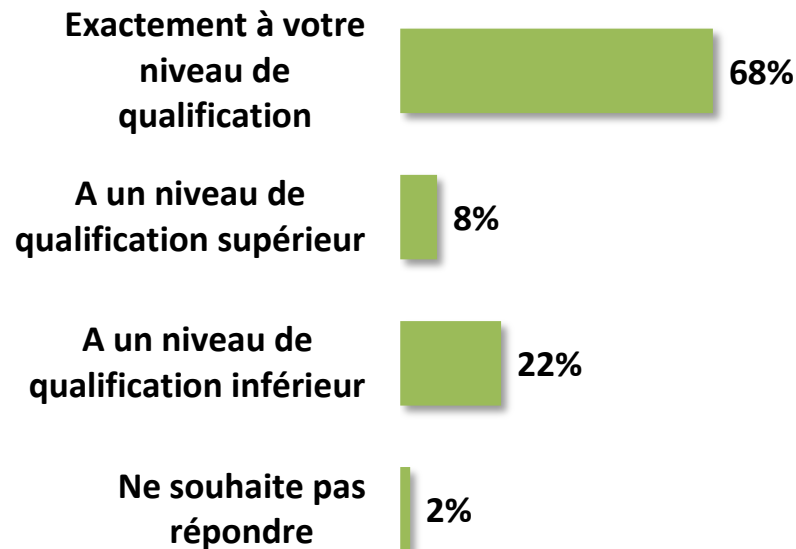
Citer – Une seule réponse possible



Q10. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il... ?

(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, 187)

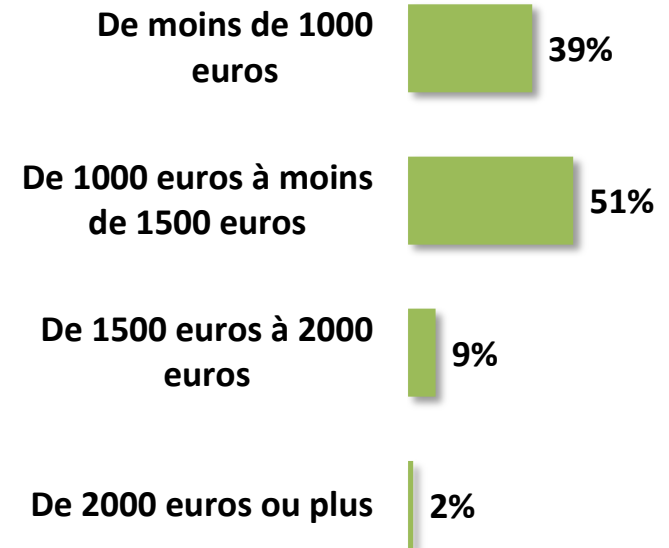
Citer – Une seule réponse possible



Q12. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net... ?

(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, 187)

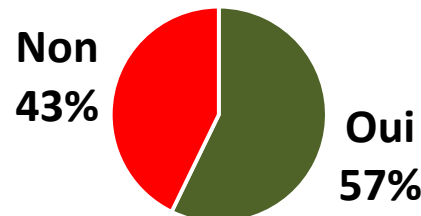
Citer – Une seule réponse possible



Q11. Cet emploi est/était-il en lien avec la formation suivie ?

(N = Stagiaires ayant trouvé un emploi à la sortie de formation ou en emploi 6 mois après la formation, 187)

Citer – Une seule réponse possible



NB : Les résultats sont arrondis au nombre entier le plus proche. En raison des décimales, le % total de réponses peut différer de +/- 1 point.

« Cette opération est cofinancée par l'Union européenne. L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen ».



Résultats significativement supérieurs à la moyenne globale

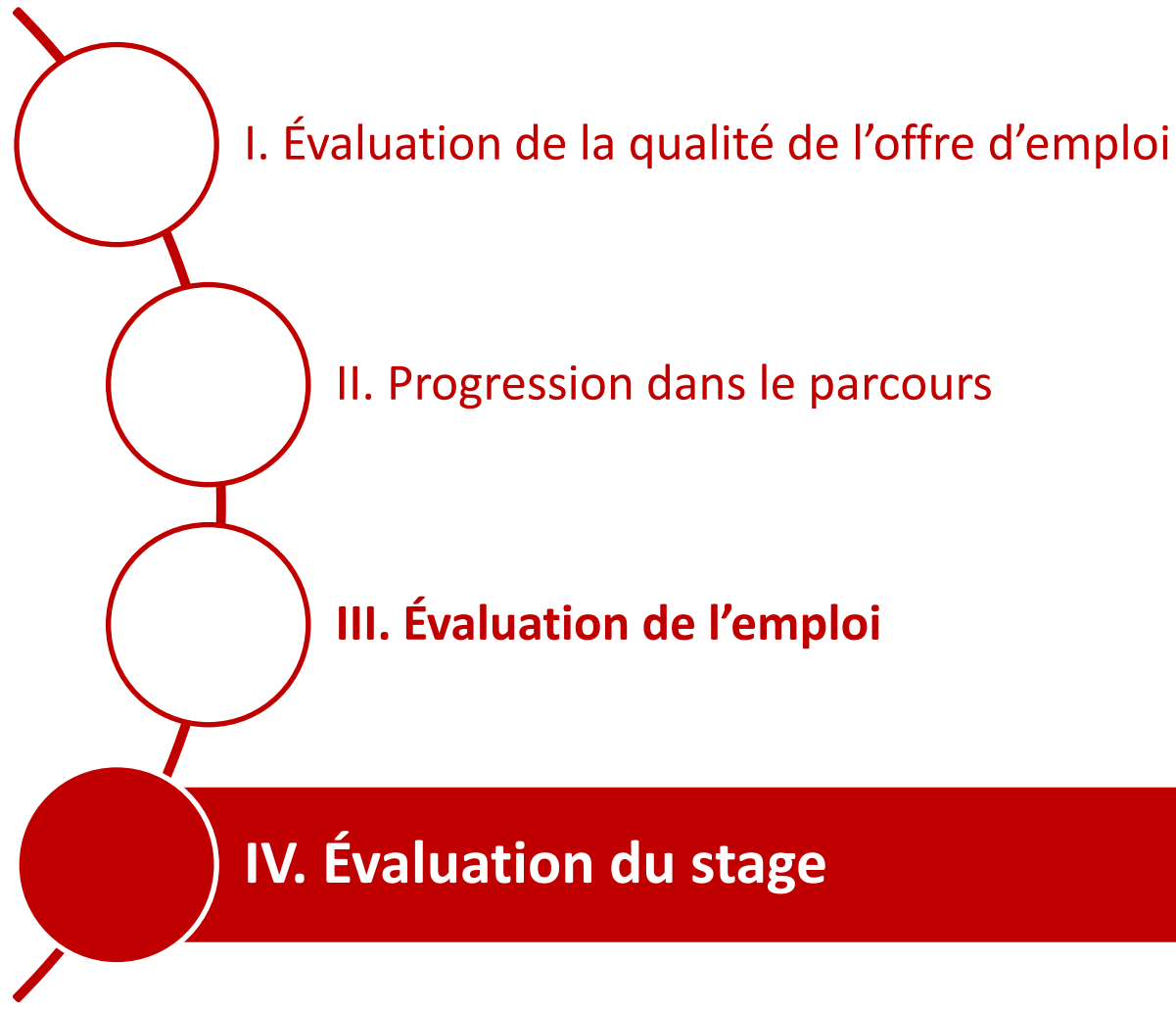
- L'emploi à temps complet est plus occupé par des hommes (84%), et par des stagiaires sortant avec une certification totale (81%).
- Les femmes sont plus concernées par le temps partiel (44%), associé à un salaire inférieur (49% < 1000€ net par mois).
- Le lien de l'emploi avec la formation suivie est plus fort auprès des stagiaires sortant avec une certification totale (77%) ; ces derniers disposant d'un salaire plus important (16% > 1500€ net par mois).
- Les titulaires d'un Bac général, technologique ou professionnel sont plus nombreux à disposer d'un emploi correspondant à un niveau de qualification inférieur (29%).
- Les stagiaires les plus âgés (>20 ans) sont plus nombreux à disposer d'un emploi correspondant à leur niveau de qualification (76%).
- Les stagiaires sortant sans certification disposent d'un salaire inférieur (46% < 1000€ net par mois).



Résultats significativement inférieurs à la moyenne globale

- L'emploi à temps complet est moins occupé par des femmes (57%), et le temps partiel concerne moins les hommes (16%).
- Le lien de l'emploi avec la formation suivie est moins fort auprès des stagiaires sortant sans certification (45%).
- Les stagiaires ≤ 20 ans sont moins nombreux à disposer d'un emploi correspondant à leur niveau de qualification (60%).

Cette opération est cofinancée par l'Union Européenne



Evaluation du stage

(N = Stagiaires ayant trouvé un stage à la sortie de formation ou en stage 6 mois après la formation, 7)

Citer – Une seule réponse possible

Q13,Q14,Q15,Q16,Q17

2% des stagiaires étaient en stage à la sortie ou 6 mois après la formation, soit 7 répondants

Durée



- **Tous** sont ou étaient en stage pour une durée de moins de 2 mois.

Période



- Pour **5** stagiaires, ce stage a été obtenu 6 mois après la formation.

Nature



- Pour **5** d'entre eux, il s'agit d'un stage de formation financé par Pôle Emploi ou le Conseil Régional.



- Pour **2** d'entre eux, ce stage est intégré à un cursus de formation.

Rémunération




- Pour **5** stagiaires, ce stage est/était rémunéré, et perçu comme facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi.

Lien avec la formation



- Pour **4** stagiaires, le stage n'est/n'était pas en lien avec la formation suivie.
- Pour **3** d'entre eux, le lien avec la formation est établi.



Elodie COURREGELONGUE
Directrice d'études
e.courregelongue@cohda.fr

Marina BRETON
Chargée d'études senior
m.breton@cohda.fr

Laurent CARRÉ
Directeur du développement
l.carre@cohda.fr