



**REGION CENTRE
VAL-DE-LOIRE**

**ENQUETES DE SUIVI A 6 MOIS DES PARTICIPANTS
AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES
COFINANCEES PAR L'IEJ ET LE FSE**

Rapport d'enquête Avril 2018



TABLE DES MATIERES

1. PRESENTATION DE L'ENQUETE.....	3
1.1. Objectifs et structuration de l'enquête.....	3
1.2. Administration de l'enquête.....	4
1.3. Présentation de l'échantillon de répondants et redressement effectué	5
1.4. Traitement de l'enquête et structuration du rapport.....	7
2. INDICATEURS FSE ET IEJ.....	8
2.1. Résultats des indicateurs FSE	8
2.2. Résultats des indicateurs IEJ	12
2.3. Synthèse des indicateurs FSE/ IEJ	16
3. INDICATEURS DE QUALITE	18
3.1. Qualité des offres d'emploi	18
3.2. Qualité de l'emploi à 6 mois.....	23
3.3. Qualité du stage à 6 mois	29
3.4. Qualité de la formation à 6 mois	30
3.5. Synthèse des indicateurs de qualité	33
4. ANALYSE DE LA PROGRESSION DES PARCOURS DE STAGIAIRES.....	34
4.1. Situation des participants en amont de la formation.....	34
4.2. Accompagnement par l'organisme de formation et formation menée à terme....	34
4.3. Situation des participants à la sortie de la formation	36
4.4. Situation des participants durant les 6 mois ayant suivi la formation	40
4.5. Situation des participants 6 mois après la formation	41
4.6. Evolution du taux d'actifs et conditions plus favorables d'accès à l'emploi.....	43
5. ANNEXES.....	53
5.1. Questionnaire	53

1. PRESENTATION DE L'ENQUETE

1.1. Objectifs et structuration de l'enquête

L'enquête à 6 mois auprès des participants aux formations professionnelles cofinancées par l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ) et le Fonds Social Européen (FSE) est structurée autour de deux volets :



Cette enquête poursuit plusieurs objectifs :



- Connaître la situation des stagiaires des formations cofinancées FSE/IEJ 6 mois après leur sortie de formation et produire les indicateurs demandés par la Commission européenne ;
- Analyser la qualité des offres d'emploi et de l'emploi occupé ;
- Analyser la progression du parcours des stagiaires de l'entrée en formation à 6 mois après la sortie

Pour répondre à ces objectifs, le questionnaire a été structuré comme suit¹ :



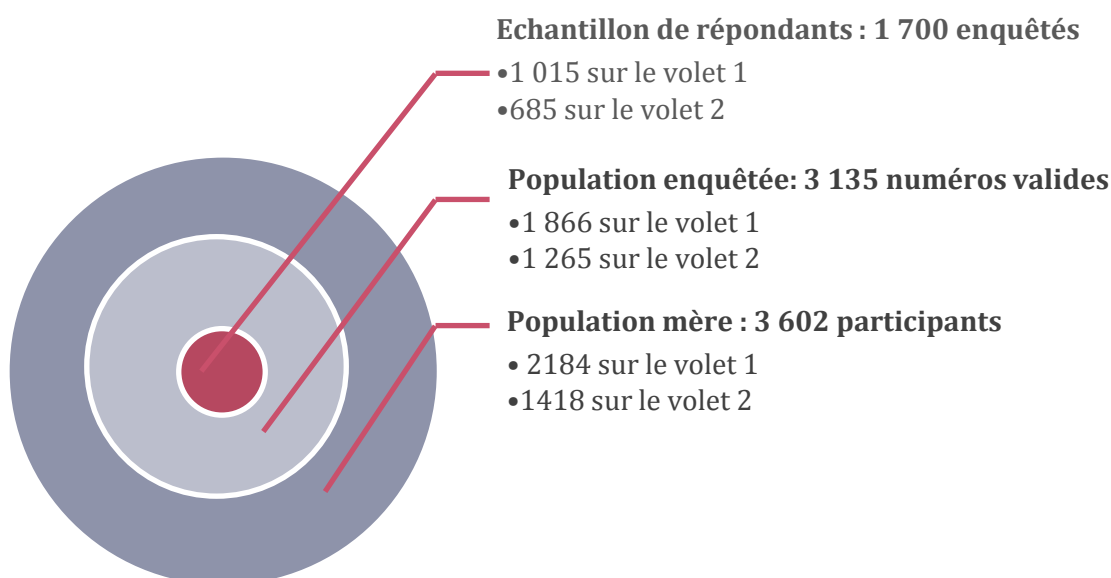
- Une question sur la situation avant l'entrée en formation ;
- Des questions relatives à l'accompagnement à la recherche d'emploi apporté par l'organisme de formation ;
- Des questions sur la situation à la sortie de formation et sur la qualité des offres reçues (proposition d'embauche, de stage, de formation) ;
- Des questions sur la situation durant les 6 mois et à 6 mois après la sortie de formation ;
- Des questions sur la qualité de l'emploi, du stage ou de la formation, à la sortie ou à 6 mois ;
- Une question sur les éventuelles difficultés rencontrées
- Une question relative aux « autres » situations (ni en emploi, ni en formation, ni en stage, ni en recherche d'emploi).

¹ Le questionnaire est présenté en annexe du rapport.

1.2. Administration de l'enquête

Le questionnaire a été administré par téléphone sur la période du 15 mars au 4 avril 2018 auprès des stagiaires sortis de formation entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017 pour le volet 1, et entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2017 pour le volet 2.

La population mère comprend 3 602 individus, parmi lesquels un numéro valide était disponible pour 3 135 d'entre eux (population à enquêter). A l'issue de la passation, 1 700 répondants ont participé à l'enquête, soit un taux de réponse global de 54,2%.



Pour l'administration de l'enquête, un quota de passation a été défini en amont sur la variable genre, à savoir 55,5% d'hommes / 44,5% de femmes sur le volet 1 et 40,5% d'hommes / 59,5% de femmes sur le volet 2.

Tableau récapitulatif de la passation de l'enquête

Indicateurs	Volet 1	Volet 2
Population mère	2184	1418
Nombre de faux numéro	318	149
Population à enquêter	1866	1265
Répondants	1015	685
Taux de réponse (calculé sur n° valides)	54%	54%
Refus	67 (4%)	70 (6%)
Volume injoignables	784 (42%)	510 (40%)
Nombre d'appels	24 503	16 165
Moyenne de tentatives d'appels / personnes injoignables	20	21

1.3. Présentation de l'échantillon de répondants et redressement effectué

Plusieurs variables avaient été préalablement identifiées pour d'éventuels redressements. A l'issue de l'enquête, la structure des échantillons de répondants sur les volets 1 et 2 est la suivante :

Représentativité des échantillons au regard de la population-mère

		Volet 1		Volet 2	
		Pop. mère	Répondants	Pop. mère	Répondants
1-Sexe	Femmes	44,5%	43,5%	59,6%	62,2%
	Hommes	55,5%	56,5%	40,4%	37,8%
2-Age	<= 25 ans	100%	100%	50,1%	44,3%
	> 25 ans			49,9%	55,7%
3-Niveau de qualification	CITE 0	0%	0%	1,1%	0,3%
	CITE 1 et 2	38,4%	31,0%	25,3%	21,4%
	CITE 3 et 4	54,4%	58,9%	65,4%	68,4%
	CITE 5 à 8	7,2%	10,0%	8,1%	9,9%
4-Situation dans l'emploi	En recherche d'emploi	100%	100%	100%	100%
5-Situation du ménage	Famille monoparentale avec enfants à charge	15,3%	13,3%	10,1%	9,3%
	Ménage sans emploi	17,9%	15,9%	24,8%	23,8%
	Ménage sans emploi avec enfants à charge	9,1%	7,7%	11,5%	11,1%
6-Département de résidence	18 - Cher	14,3%	14,6%	12,9%	13,7%
	28 - Eure et Loir	15,7%	14,5%	10,6%	10,2%
	36 - Indre	8,7%	7,3%	13,7%	13,3%
	37 - Indre et Loire	21,1%	22,6%	19,3%	20,0%
	41 - Loir et Cher	10,3%	10,0%	10,7%	11,7%
	45 - Loiret	29,9%	31,1%	32,5%	31,0%
7-Nationalité	Française	91,5%	89,8%	91,6%	91,4%
	Hors Union européenne	6,9%	7,9%	7,0%	7,3%
	Union européenne	1,6%	2,4%	1,4%	1,3%
8-Participants défavorisés	Population défavorisée (variable combinant des éléments liés à la situation personnelle et à la localisation géographique)	52,7%	52,5%	54,4%	54,4%
9-Type de formation suivie	Formation qualifiante	57,0%	60,1%	17,3%	18,2%
	Formation d'insertion	43,0%	39,9%	82,7%	81,8%

Concernant les variables relatives à la situation dans l'emploi², la situation du ménage, le département de résidence, la nationalité ou le caractère « défavorisé », on obtient une bonne représentativité. La base de répondants n'impose pas de redressement sur ces variables.

En revanche, l'échantillon de répondants présentait des écarts par rapport à la population-mère concernant le sexe (notamment sur le volet 2), le niveau de qualification avant l'entrée en formation (sur les volets 1 et 2) et la répartition par âge (sur le volet 2). Sur le volet 1, les participants issus de formations d'insertion sont également sous-représentés parmi les répondants.

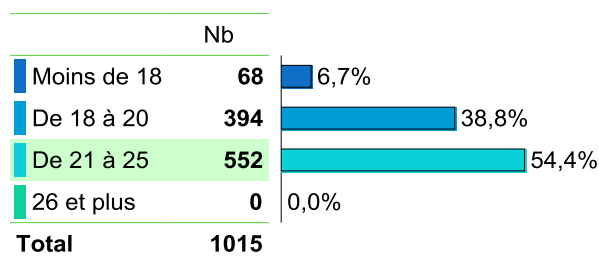
Enfin, un redressement a été opéré sur les variables « sexe » et « niveau de qualification » sur le volet 1 et les variables « sexe », « niveau de qualification » et « âge » sur le volet 2. Les résultats présentés ci-après tiennent compte de ce redressement.

Concernant les autres caractéristiques de l'échantillon de répondants, il convient de mentionner que parmi les participants, 100% sont âgés de moins de 26 ans sur le volet 1, parmi lesquels 6,7% âgés entre 16 et 18 ans, plus d'un tiers entre 18 et 20 ans et la majorité entre 21 et 25 ans. Sur le volet 2, 52,7% sont âgés de moins de 26 ans, 45,3% entre 26 et 55 ans et 2,6% ont plus de 55 ans.

VOLET 1

Age à l'entrée

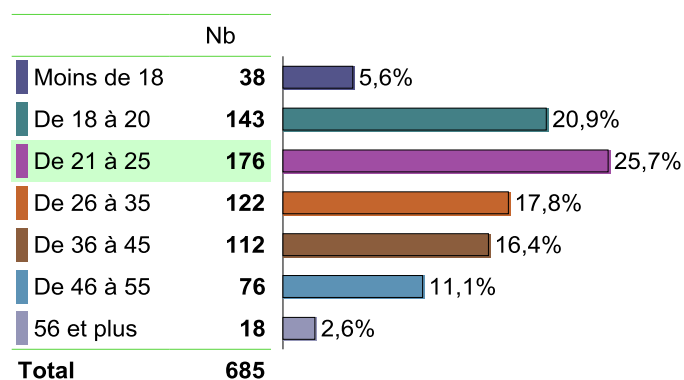
Taux de réponse : **100,0%**
Moyenne = **20,93** Médiane = **21,00** Ecart-type = **2,41**
Min = **16** Max = **62**



VOLET 2

Age à l'entrée

Taux de réponse : **100,0%**
Moyenne = **29,83** Médiane = **25,00** Ecart-type = **11,65**
Min = **16** Max = **62**



En résumé, les populations des volets 1 et 2 diffèrent principalement :

- **Sur la structure par sexe :** les femmes sont en effet nettement surreprésentées dans le volet 2
- **Sur la structure par âge :** les participants du volet 1 sont âgés de 21 ans en moyenne, contre 30 ans sur le volet 2
- **Sur le niveau de qualification à l'entrée :** sur les deux volets, les participants ont majoritairement, à l'entrée en formation, une qualification de niveau CITE 3 ou 4. Cependant, cette part est plus importante sur le volet 2, les niveaux CITE 1 et 2 étant surreprésentés sur le volet 1 par rapport au volet 2.

² La répartition selon le statut sur le marché de l'emploi à l'entrée en formation est nécessairement représentative puisque 100 % de la population enquêtée est composée de demandeurs d'emploi.

- **Sur le type de formation suivie** : la grande majorité des stagiaires du volet 2 sont en effet issus de formation d'insertion (plus de 80% d'entre eux, contre 40% sur le volet 1). En effet, les formations qualifiantes 2017 étant plus longues, elles se terminent après le 1^{er} semestre (hors champ de l'enquête).

1.4. Traitement de l'enquête et structuration du rapport

L'analyse des résultats de l'enquête a été effectuée avec le logiciel Sphinx. Les résultats présentés tiennent compte des redressements statistiques effectués sur les deux volets de l'enquête afin d'être représentatifs de la population-mère.

Pour chaque indicateur, les résultats des deux volets sont présentés distinctement.

Lorsque cela était possible, et afin d'appréhender les éventuelles évolutions, les résultats du volet 1 ont été mis en perspective avec ceux des deux précédentes enquêtes (2016 et 2017), ayant respectivement pour périmètre les stagiaires de formation cofinancées FSE-IEJ sortis entre le 1^{er} janvier 2014 et le 30 juin 2015 (enquête 2016) et ceux sortis entre le 1^{er} juillet 2015 et le 30 juin 2016 (enquête 2017). La population enquêtée entre ces enquêtes n'étant pas de même ampleur, les comparaisons sont réalisées sur la base des pourcentages.

Concernant le volet 2, on ne dispose que de peu d'éléments de comparaison : une enquête menée par la Direction de la Formation Professionnelle de la Région auprès des sortants 2016 des parcours métiers 2015 et 2016 donne leur situation à 6 mois. La population n'est cependant pas directement comparable car composée à 35% de stagiaires issus de formation d'insertion (vs. plus de 80% sur le volet 2).

Chaque indicateur est décliné en fonction des principales variables pour lesquelles les croisements significatifs sont présentés dans le rapport. De plus, tous les indicateurs FSE/ IEJ sont ventilés par sexe.

Les résultats sont présentés comme suit dans le rapport :

- Un chapitre du rapport est consacré aux indicateurs « FSE/ IEJ » définis par la Commission Européenne (Chapitre 2 : « Indicateurs FSE et IEJ »).
- Un chapitre porte sur les indicateurs de qualité des offres d'emplois à la sortie de la formation et de la situation à 6 mois (Chapitre 3 : « Indicateurs de qualité »).
- Un dernier chapitre porte sur l'analyse de la progression dans le parcours des stagiaires (Chapitre 4 : « Analyse de la progression du parcours des stagiaires »).

2. INDICATEURS FSE ET IEJ

2.1. Résultats des indicateurs FSE

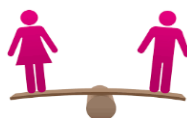
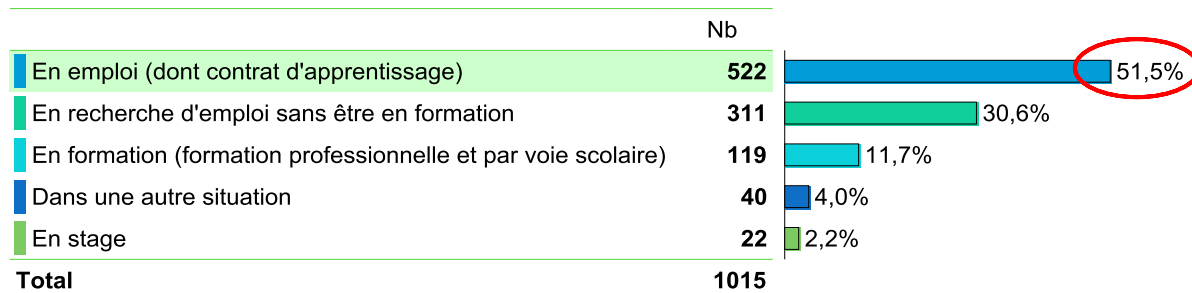
Indicateur n°1 (FSE) : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Volet 1

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 522 bénéficiaires exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 51,5% du total des participants :

Six mois après votre formation le ..., étiez-vous en ?

Taux de réponse : **100,0%**



210 femmes (soit 46,5% des femmes) et 312 hommes (soit 55,5% des hommes) ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi.

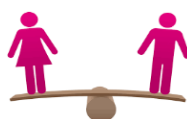
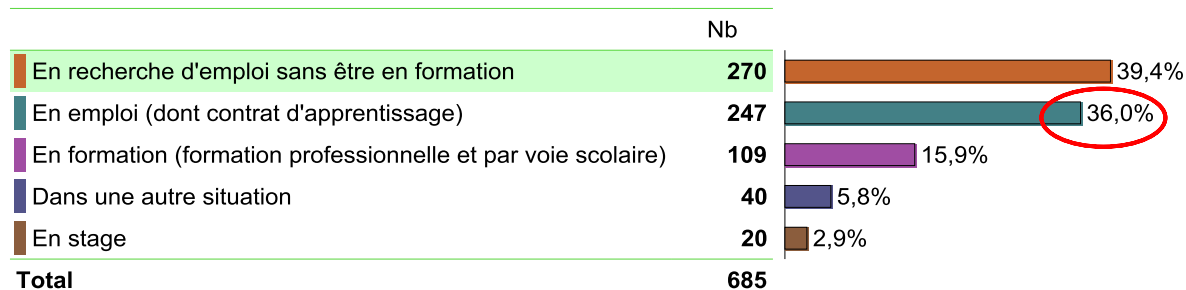


Dans les deux précédentes enquêtes, 44% des participants exerçaient un emploi 6 mois après la fin de leur formation. On observe donc une évolution significative par rapport aux années précédentes (+ 7,5 points), qui pourrait s'expliquer en partie par une population moins défavorisée (52,5% en 2018 contre 61% en 2017) et plus de formations qualifiantes (60% en 2018 vs. 49% en 2017).

Volet 2

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 247 bénéficiaires exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 36% du total des participants :

Six mois après votre formation, étiez-vous en ?



147 femmes (soit 35,9% des femmes) et 100 hommes (soit 36,2% des hommes) ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi.



A titre de comparaison, le taux d'emploi à 6 mois des sortants des parcours métiers 2015-2016 (enquête de la DFP) était de 47%. Ainsi qu'il a déjà été mentionné, ces résultats ne sont cependant pas directement comparables, les sortants du PRF 2016 étant majoritairement issus de formations qualifiantes.



Le taux de retour à l'emploi est ainsi moins élevé sur le volet 2, comparativement au volet 1. Cela pourrait en partie s'expliquer par les différences de population entre les 2 volets (âge, sexe, type de formation...). Notamment, les stagiaires du volet 2 sont majoritairement issus de formations d'insertion, qui débouchent plus souvent sur une suite de parcours, contrairement aux actions qualifiantes qui visent à l'employabilité sur un métier dès la sortie de formation.

Indicateur n°2 (FSE) : Les participants jouissant d'une meilleure situation sur le marché du travail 6 mois après la fin de leur participation

Par défaut, aucun participant ne jouit d'une meilleure situation sur le marché du travail six mois après la fin de la participation à la formation. En effet, cet indicateur ne s'applique que pour les participants qui étaient en emploi lors de leur entrée dans l'opération soutenue.

Indicateur n°3 (FSE) : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Volet 1

Par défaut, aucun participant de plus de 54 ans n'exerce un emploi six mois après la fin de la participation à la formation. En effet, le questionnaire a été administré auprès de bénéficiaires de 18 à 25 ans.

Volet 2

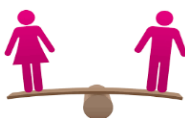
Six mois après la formation, 3 bénéficiaires âgés de plus de 54 ans exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 11,7% des participants de plus de 54 ans et 0,4% du total des participants. Les participants de plus de 54 ans sont davantage en recherche d'emploi sans être en formation que les autres participants (77% d'entre eux contre 39,4% sur l'échantillon de répondants).

Six mois après votre formation, étiez-vous en ?

Plus de 54 ans

Taux de réponse : **100,0%**

	Nb	
En recherche d'emploi sans être en formation	16	77,0%
En emploi (dont contrat d'apprentissage)	3	11,7%
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	2	7,5%
Dans une autre situation	1	3,8%
En stage	0	0,0%
Total	21	



1 femme et 2 hommes âgés de 54 ans ou plus exercent un emploi 6 mois après la sortie de leur formation, y compris à titre indépendant.

Indicateur n°4 (FSE) : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation

Sont considérés comme participants « défavorisés », les participants qui se trouvent dans au moins une des situations suivantes :

- Personnes étrangères ou migrantes ;
- Participants n'ayant pas atteint le premier niveau d'éducation (CITE 0 - niveau primaire non terminé) ;
- Allocataires des minima sociaux ;
- Personnes handicapées ;
- Personnes qui vivent dans une famille monoparentale (ménage incluant un seul adulte âgé de 18 ans ou plus) avec des enfants à charge ;
- Personnes qui vivent dans un ménage où personne ne travaille avec des enfants à charge (jeune de - 18 ans ou jeune inactif de 18 à 24 ans vivant avec au moins un parent) ;
- Personnes SDF ou en situation d'exclusion du logement ;
- Personnes venant de zones rurales revitalisées.

Volet 1

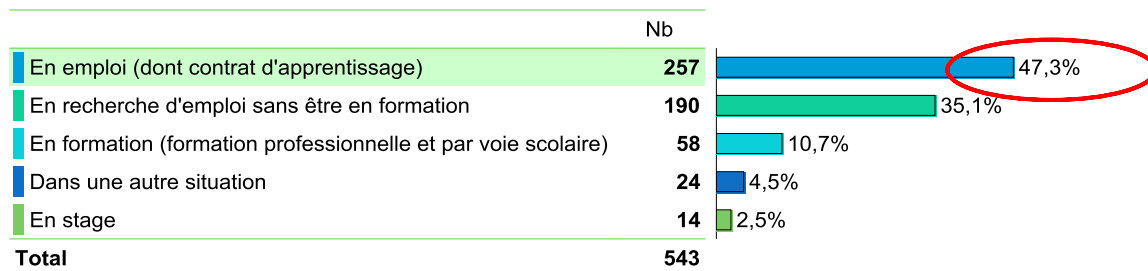
Parmi les répondants, 543 sont des participants « défavorisés » (soit 53,5%)³. Les femmes sont davantage concernées puisque 56,8% d'entre elles sont défavorisées contre 50,8% des hommes.

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 257 bénéficiaires parmi les participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 47,3% du total des participants défavorisés.

Six mois après votre formation le ..., étiez-vous en ?

Défavorisés

Taux de réponse : **100,0%**



112 femmes (43,5% des femmes « défavorisées ») et 147 hommes (50,8% des hommes « défavorisés ») ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi.



Dans l'enquête 2017, 42% des participants défavorisés exerçaient un emploi 6 mois après la fin de leur formation, et 41% dans l'enquête 2016. Le résultat 2018 présente donc une hausse (+6,3 points par rapport à l'enquête 2016 et +5,3 par rapport à celle de 2017), à mettre notamment en lien avec la surreprésentation des formations qualifiantes dans l'enquête 2018. Par ailleurs, la part de participants défavorisés était nettement supérieure l'année précédente (61% de participants « défavorisés » en 2017).

³ Proportion obtenue sur échantillon redressé, ce qui explique la différence avec les chiffres cités dans le chapitre 1 (idem pour le volet 2).

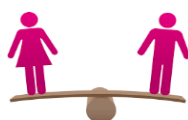
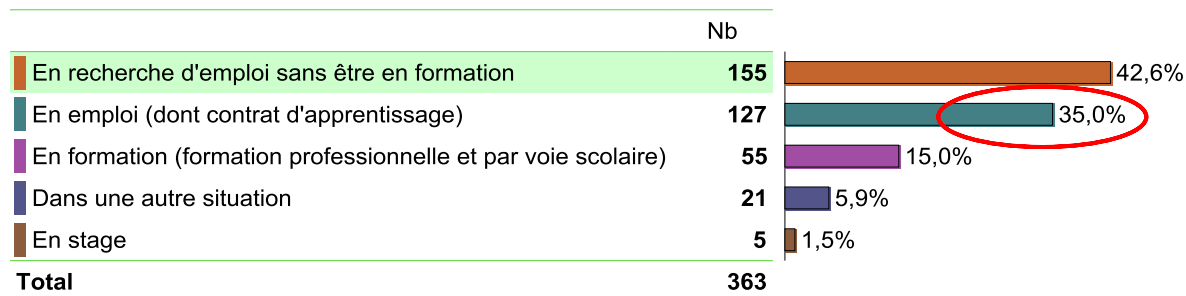
Volet 2

Dans la population de répondants, 363 participants (53,1%) sont « défavorisés ». Les femmes sont davantage concernées puisque 57,5% d'entre elles sont défavorisées contre 46,7% des hommes.

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 127 bénéficiaires parmi les participants défavorisés exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 35,0% du total des participants défavorisés.

Six mois après votre formation, étiez-vous en ?

Défavorisés



85 femmes (36,3% des femmes « défavorisées ») et 42 hommes (32,7% des hommes « défavorisés ») ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi.



Comme sur la population totale, le taux de retour à l'emploi des participants défavorisés est inférieur sur le volet 2, comparativement au volet 1. Toutefois, si sur le volet 1 le taux de retour à l'emploi des participants défavorisés est inférieur de 4 points à celui de la population totale, cette différence n'est que d'un point sur le volet 2.

2.2. Résultats des indicateurs IEJ⁴

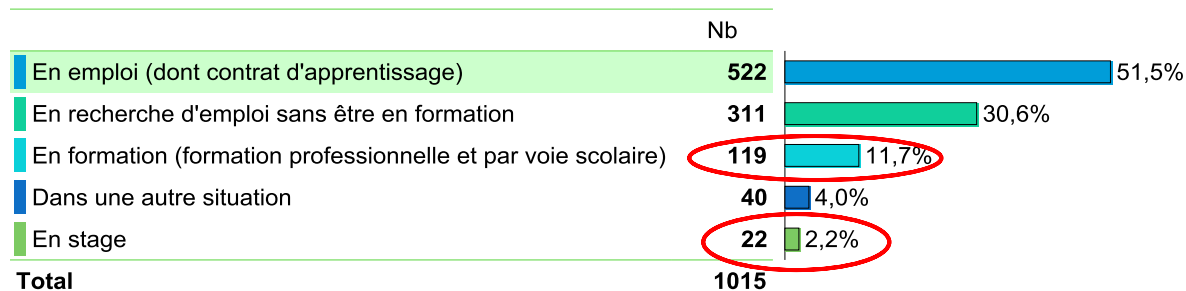
Indicateur n°5 (IEJ) : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation

Volet 1

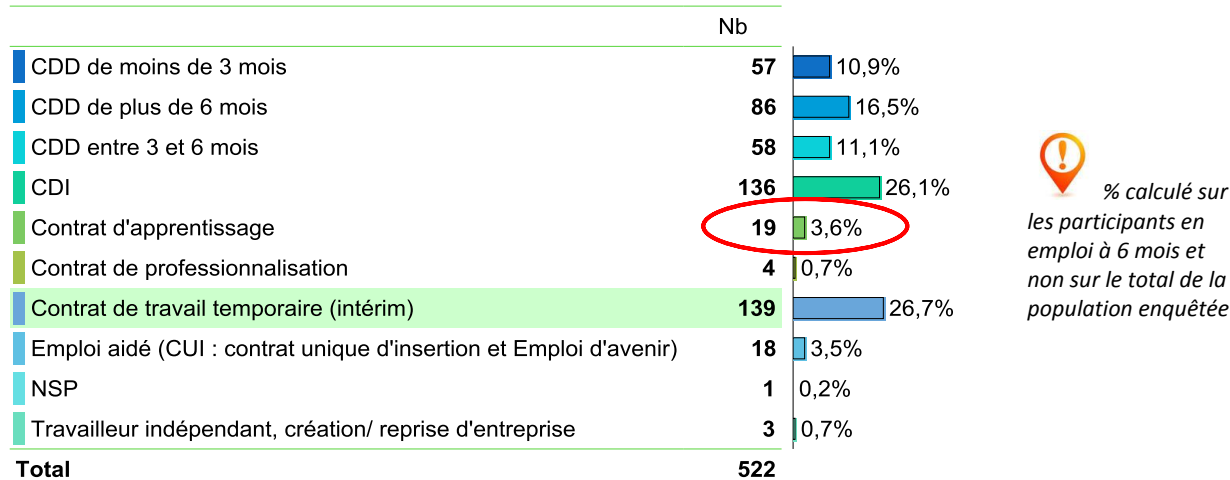
Six mois après la fin de leur participation à la formation, 160 bénéficiaires suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, soit **15,7% du total des participants**.

Six mois après votre formation le ..., étiez-vous en ?

Taux de réponse : 100,0%



(à 6 mois) S'agissait-il d'un emploi... ?



79 femmes (soit 17,5% des femmes) et 81 hommes (soit 14,4% des hommes) ayant bénéficié d'une formation sont dans cette situation.

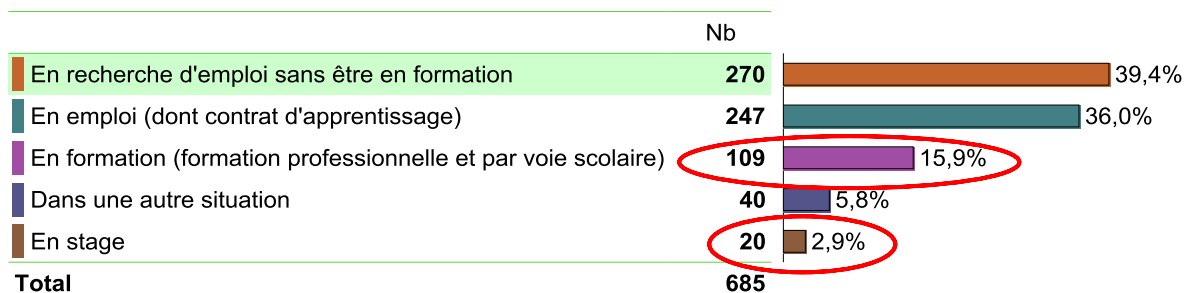
En 2017, 17% des participants suivaient une formation, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur formation. Ce résultat présente ainsi une légère baisse. On peut là encore le mettre en perspective avec le type de formations suivies : les stagiaires issus de formations d'insertion étaient en effet plus nombreux en 2017, expliquant qu'ils aient plus souvent évolué vers une suite de parcours de formation. De fait, cet indicateur évolue parallèlement à l'indicateur n°1 (augmentation du taux de retour à l'emploi à 6 mois en parallèle d'une baisse du taux d'entrée en formation, stage ou apprentissage).

⁴ Ces indicateurs sont calculés à titre indicatif sur le volet 2

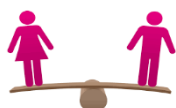
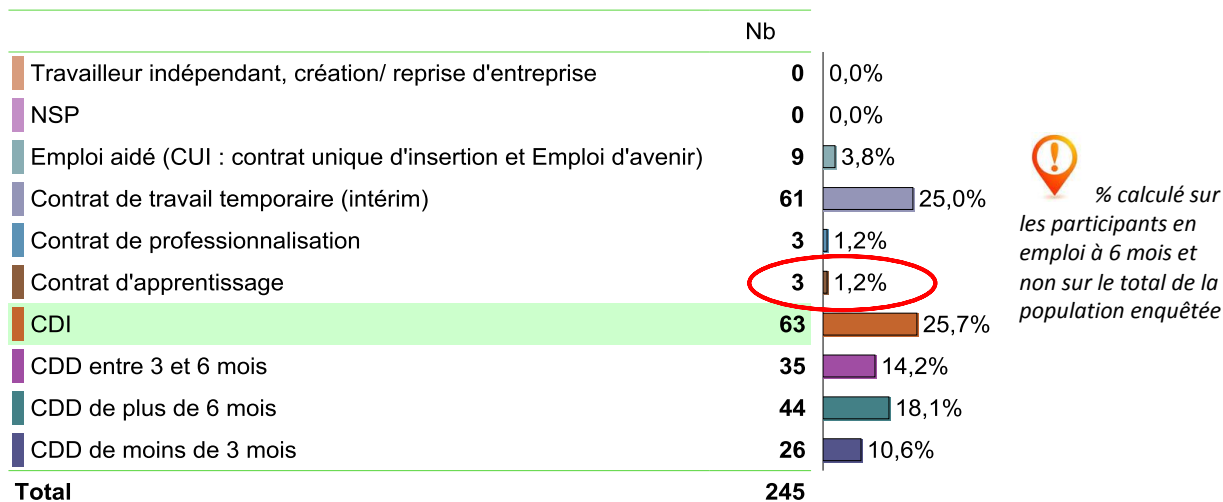
Volet 2

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 132 bénéficiaires suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage, soit 19,3% du total des participants.

Six mois après votre formation, étiez-vous en ?



(à 6 mois) S'agissait-il d'un emploi... ?



80 femmes (soit 19,6% des femmes) et 52 hommes (soit 18,4% des hommes) ayant bénéficié d'une formation sont dans cette situation.



Le taux de participants en formation, apprentissage ou stage 6 mois après leur sortie est plus élevé sur le volet 2, ce qui peut s'expliquer notamment par le type de formations suivies : plus de 80% des stagiaires du volet 2 étaient en effet issus de formations d'insertion, menant plus souvent à une suite de parcours en formation.

Indicateur n°6 (IEJ) : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation (cf. indicateur n°1)

Volet 1

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 522 bénéficiaires exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 51,5% du total des participants.

Volet 2

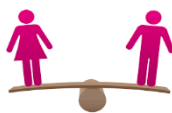
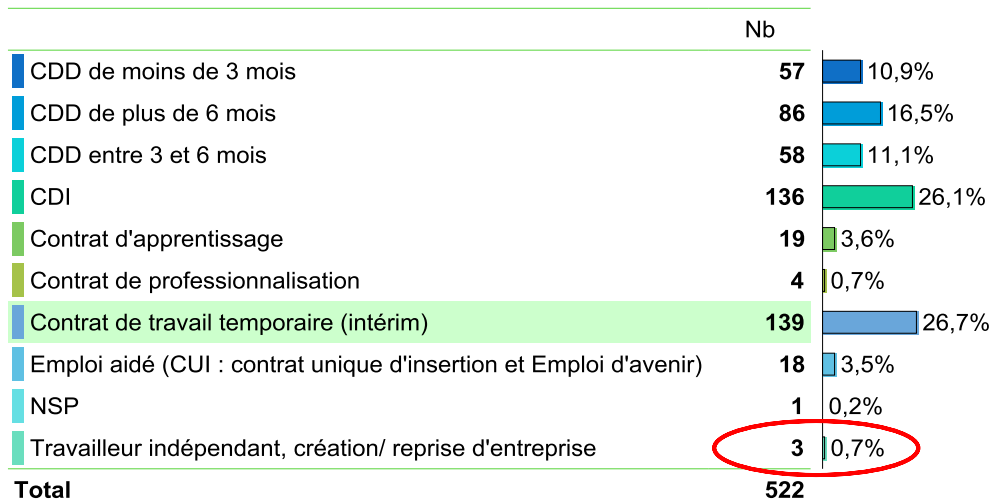
Six mois après la fin de leur participation à la formation, 247 bénéficiaires exercent un emploi, y compris à titre indépendant, soit 36% du total des participants.

Indicateur n°7 (IEJ) : Les participants exerçant une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation

Volet 1

Six mois après la fin de leur participation à la formation, 3 bénéficiaires exercent une activité d'indépendant, soit 0,7% des participants en emploi à 6 mois et 0,3% du total des participants.

(à 6 mois) S'agissait-il d'un emploi... ?



1 femme (soit 0,2% des femmes) et 2 hommes (soit 0,3% des hommes) ayant bénéficié d'une formation exercent une activité d'indépendant.

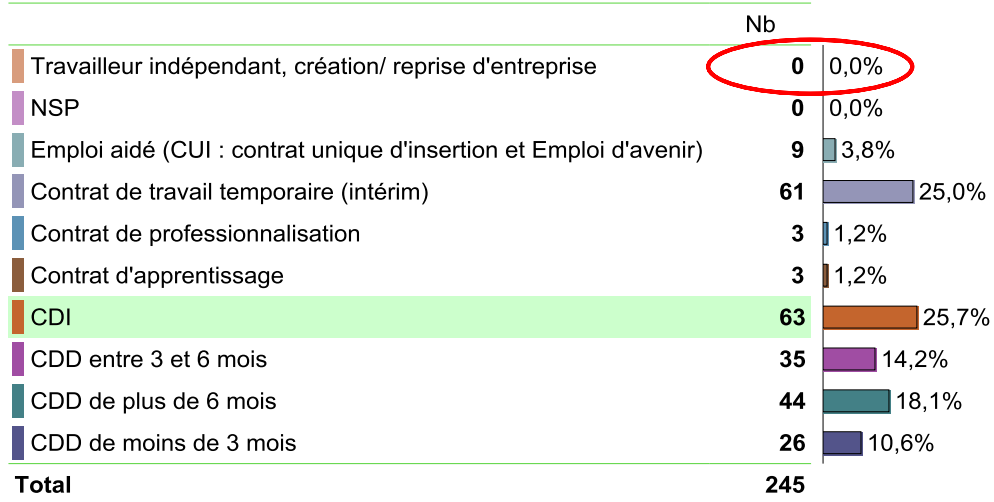


Lors de la précédente enquête de 2017, 0,4% des participants exerçaient une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur formation et 0,3% lors de l'enquête de 2016. Ce résultat présente donc une évolution stable.

Volet 2

Six mois après la fin de leur participation à la formation, aucun bénéficiaire n'exerce une activité d'indépendant ou création / reprise d'entreprise.

(à 6 mois) S'agissait-il d'un emploi... ?



2.3. Synthèse des indicateurs FSE/ IEJ

	Volet 1		Volet 2	
	N	%	N	%
Indicateur n°1 (FSE) : Les participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.	522	51,5%	247	36%
- Femmes*	210	46,5%	147	35,9%
- Hommes*	312	55,5%	100	36,2%
- Evolution par rapport à 2017	+7,5points			
Indicateur n°2 (FSE) : Les participants jouissant d'une meilleure situation sur le marché du travail 6 mois après la fin de leur participation.	0 par défaut**	--	0 par défaut**	--
Indicateur n°3 (FSE) : Les participants de plus de 54 ans exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.	0 par défaut***	--	3	11,7%
- Femmes			1	
- Hommes			2	
- Evolution par rapport à 2017				
Indicateur n°4 (FSE) : Les participants défavorisés exerçant un emploi, y compris à titre indépendant, 6 mois après la fin de leur participation.	257	47,3%	127	35,0%
- Femmes	112	43,5%	85	36,3%
- Hommes	147	50,8%	42	32,7%
- Evolution par rapport à 2017	+5,3points			
Indicateur n°5 (IEJ) : Les participants suivant un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage 6 mois après la fin de leur participation.	160	15,7%	132	19,3%
- Femmes	79	17,5%	80	19,6%
- Hommes	81	14,4%	52	18,4%
- Evolution par rapport à 2017	-1,3 points			
Indicateur n°6 (IEJ) : Les participants exerçant un emploi 6 mois après la fin de leur participation.	522	51,5%	247	36%
- Femmes	210	46,5%	147	35,9%
- Hommes	312	55,5%	100	36,2%
- Evolution par rapport à 2017	+7,5points			
Indicateur n°7 (IEJ) : Les participants exerçant une activité d'indépendant 6 mois après la fin de leur participation.	3	0,3%	0	--
- Femmes	1	0,2%		
- Hommes	2	0,3%		
- Evolution par rapport à 2017	Stable			

* Pour ces deux colonnes la lecture est la suivante : « 46,5% des femmes et 55,5% des hommes ayant bénéficié d'une formation exercent un emploi 6 mois après leur formation ».

** Cet indicateur ne s'applique que pour les participants qui étaient en emploi lors de leur entrée dans l'opération soutenue.

*** Aucun stagiaire interrogé n'a plus de 54 ans.

Principaux résultats :

- ♣ **A 6 mois, le pourcentage de participants exerçant un emploi, y compris à titre indépendant est de 14,5 points plus élevé parmi les participants du volet 1 (51,1%) que parmi ceux du volet 2 (36,6%).** A l'inverse, les participants du volet 2 sont davantage en formation à 6 mois (19,3% contre 15,7% sur le volet 1). Ces différences sont à interpréter en lien, notamment, avec le type de formations suivies : les stagiaires du volet 1 sont en effet plus souvent issus de formations qualifiantes, débouchant en général plus directement sur un emploi, tandis que les stagiaires du volet 2, plus souvent issus de formations d'insertion, ont plus souvent continué leurs parcours de formation.
- ♣ **A 6 mois, le nombre de participants exerçant une activité d'indépendant est relativement faible** puisqu'ils sont 3 sur le volet 1 (soit 0,3%) et 0 sur le volet 2. Toutefois ce pourcentage est stable sur le volet 1 par rapport aux enquêtes précédentes.
- ♣ **A 6 mois, les femmes sont moins en emploi que les hommes. Cet écart est particulièrement marqué sur le volet 1** (55,5% des hommes en emploi à 6 mois contre 46,5% des femmes). Il est à noter que les femmes sont plus souvent issues de formation d'insertion (52% d'entre elles contre 32% des hommes, sur le volet 1).
- ♣ **En revanche, à 6 mois les femmes sont davantage à suivre un complément de formation** (17,5% des femmes contre 14,4% des hommes sur le volet 1 / 19,6% des femmes contre 18,4% sur le volet 2).
- ♣ **Enfin, les résultats du volet 1 présentent une nette augmentation du nombre de participants en emploi à 6 mois** par rapport à la précédente enquête (+7,5 points) et y compris parmi les participants défavorisés (+5,3 points). Cette augmentation est à mettre en lien, notamment, avec le type de formations suivies, les formations qualifiantes (qui mènent plus directement à l'emploi) ayant été plus nombreuses sur le volet 1 2018 qu'en 2017.

3. INDICATEURS DE QUALITE

3.1. Qualité des offres d'emploi

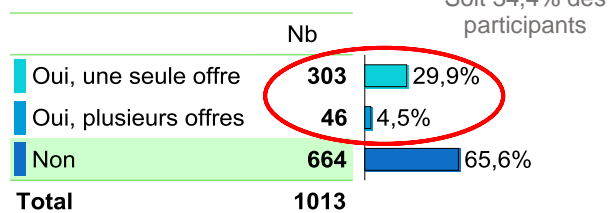
3.1.1. Une proposition reçue par plus d'un tiers des participants du volet 1 et pour 29% des participants du volet 2

A la sortie de la formation, 34,4% des participants du volet 1 et 29% des participants du volet 2 déclarent avoir reçu une ou plusieurs propositions d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage⁵.

VOLET 1

A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

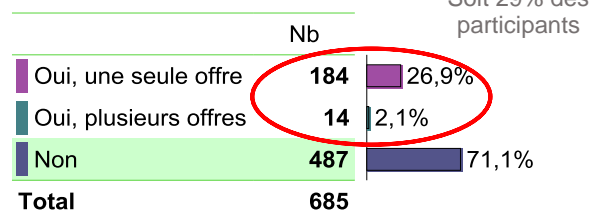
Taux de réponse : 99,8%



VOLET 2

A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

Taux de réponse : 100,0%



Sur le volet 1, 33,9% des femmes et 34,8% des hommes ont reçu une ou plusieurs offres. Si la variable genre influe peu sur la réception d'une offre à la sortie, on observe des différences davantage marquées selon le type de formation suivie. En effet, 38% des sortants d'une action de qualification ont reçu une ou plusieurs offres contre 29,4% des sortants d'une action d'insertion.

La corrélation avec le niveau de qualification des participants est également significative : les participants les plus qualifiés ont été plus nombreux à recevoir des offres. En effet, 49% des participants avec un niveau de qualification correspondant aux CITE 5 à 8 ont reçu une ou plusieurs offres contre 29% des participants avec un niveau de qualification correspondant aux CITE 1 et 2 (soit 20 points d'écart).

Offres en fonction du niveau de qualification

	Oui, une ou plusieurs offres		Non		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
CITE 0	0		0		0	100,0%
CITE 1 et 2	113	29,0%	276	71,0%	389	100,0%
CITE 3 et 4	200	36,3%	351	63,7%	551	100,0%
CITE 5 à 8	36	49,0%	37	51,0%	73	100,0%
Total	349	34,4%	664	65,6%	1013	

⁵ A noter que l'on observe un delta de 2 points par rapport à l'enquête réalisée à la sortie sur le volet 1. On ne dispose pas de cette information sur le volet 2.

Note de lecture du tableau précédent : en rose, les catégories sous-représentées (29% des participants de niveaux CITE 1 et 2 ont reçu une offre, contre 34,4% de la population des répondants), en bleu, les catégories surreprésentées (différences statistiquement significatives).

Sur le volet 2, 26,2% des femmes et 32,9% des hommes ont reçu une ou plusieurs offres. Par ailleurs, 33,4% des sortants d'une action de qualification ont reçu une ou plusieurs offres contre 27,9% des sortants d'une action d'insertion.

La corrélation avec le niveau de qualification des participants est également très significative : les participants les plus qualifiés ont été plus nombreux à recevoir des offres. En effet, 45,4% des participants avec un niveau de qualification correspondant aux CITE 5 à 8 ont reçu une ou plusieurs offres contre 19,2% des participants avec un niveau de qualification correspondant aux CITE 1 et 2 (soit 26,2 points d'écart).

Offres en fonction du niveau de qualification

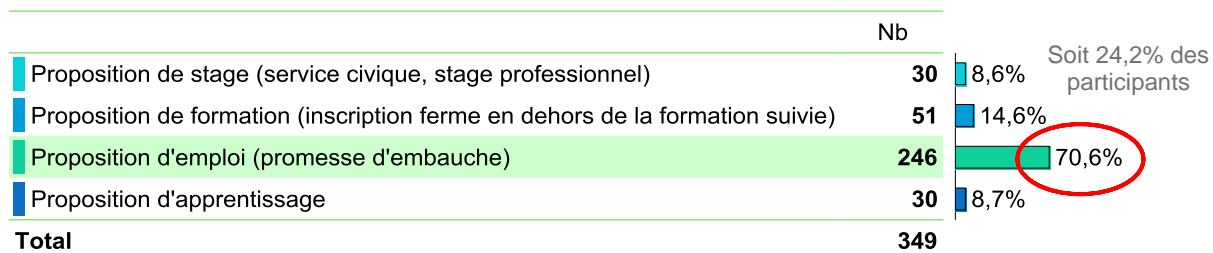
	Oui, une ou plusieurs offres		Non		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
CITE 0	0	0,0%	8	100,0%	8	100,0%
CITE 1 et 2	33	19,2%	139	80,8%	173	100,0%
CITE 3 et 4	139	31,0%	309	69,0%	448	100,0%
CITE 5 à 8	26	45,8%	31	54,2%	57	100,0%
Total	198	28,9%	487	71,1%	685	

Parmi les personnes ayant reçu une proposition à la sortie, il s'agit dans 70,6 % des cas d'une promesse d'emploi sur le volet 1 (soit 24,2% des participants sur ce volet) contre 60,0% sur le volet 2 (soit 17,4% des participants sur ce volet). On observe donc un delta de 6,8 points entre les deux volets. En revanche, les participants du volet 2 sont plus nombreux à s'être vus proposer une proposition de formation (29,1% contre 14,6% sur le volet 1).

Types de proposition à l'issue de la formation sur les deux volets

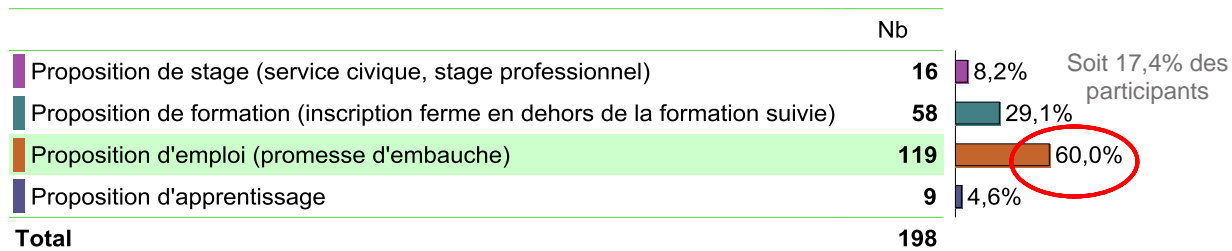
VOLET 1

(à la sortie) S'agissait-il d'un(e)



VOLET 2

(à la sortie) S'agissait-il d'un(e)



3.1.2. Des offres de meilleure qualité pour les hommes et les bénéficiaires d'une action de qualification

Concernant les offres d'emploi reçues à la sortie de la formation, les réponses sont relativement comparables entre les 2 volets, mais plus favorables sur le volet 1 :

- Sur les deux volets, dans la majorité des situations, l'offre d'emploi reçue à l'issue de la formation concernait un poste à temps complet (78,8 % sur le volet 1 / 68,9% sur le volet 2), à un niveau de qualification égal ou supérieur à la formation suivie (82,3% sur le volet 1 / 75,6% sur le volet) et dans le domaine de la formation réalisée (88,4 % sur le volet 1 / 74,2% sur le volet 2).
- En revanche, il s'agit plus rarement d'un CDI (29,3 % sur le volet 1 / 24,1% sur le volet 2) et d'une offre d'emploi avec une rémunération supérieure au SMIC (49,2% sur le volet 1 / 47,3% sur le volet 2).
- Dans l'ensemble, une grande majorité des répondants déclarent que ces offres correspondent à leurs attentes (83,3% sur le volet 1 / 80,1% sur le volet 2).

Qualité des offres d'emploi reçues en fonction du genre

Indicateurs	Volet 1			Volet 2		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<i>Offres d'emploi en fonction du genre</i>						
En CDI	29,8%	29,0%	29,3%	22,2%*	26,4%*	24,1%*
A temps complet	69,0%	86,1%	78,8%	59,2%	81,6%	68,9%
Avec un salaire supérieur au SMIC	31,2%	62,3%	49,2%	39,8%	57,2%	47,3%
En lien avec la formation suivie	85,2%	90,9%	88,4%	76,2%	71,8%	74,2%
Correspondant ou supérieur au niveau de qualification	76,1%	87,1%	82,3%	72,1%	80,2%	75,6%
Correspondant aux attentes	79,3%	86,4%	83,3%	83,0%	76,5%	80,1%

*Effectifs restreints.

Concernant la qualité des offres d'emploi reçues en fonction du genre :

- **Dans l'ensemble la qualité des offres d'emploi est moindre pour les femmes :**
 - En effet, 69% des femmes ont reçu une offre d'emploi à temps complet sur le volet 1 (contre 86,6% pour les hommes) et 59,2% sur le volet 2 (contre 81,6% des hommes).
 - Dans 31,2% des cas les femmes ont reçu une offre d'emploi avec un salaire supérieur au SMIC sur le volet 1 (contre 62,3% pour les hommes) et 39,8% sur le volet 2 (contre 81,6% des hommes).

▪ **On observe néanmoins plusieurs différences entre les deux volets :**

- Les hommes déclarent davantage que les offres reçues correspondaient à leurs attentes (86,4% contre 79,3% pour les femmes) sur le volet 1, contrairement au volet 2 (83,0% des femmes contre 76,5% des hommes).
- Sur le volet 1, on n’observe pas de différence sur le type de contrat (CDI) en fonction du genre tandis que sur le volet 2, 26,4% des hommes ont reçu une offre en CDI contre 22,2% des femmes. Toutefois cela est à relativiser, les effectifs de participants ayant reçu une offre en CDI étant restreints sur le volet 2.

Qualité des offres d’emploi reçues en fonction du type d’action (insertion/ qualification)

Indicateurs	Volet 1			Volet 2		
	Qualifiant	Insertion	Total	Qualifiant	Insertion	Total
Offres d’emploi en fonction du type d’action						
En CDI	32,8%	18,0%	29,3%	32,1%*	20,5%*	24,1%
A temps complet	81,6%	69,7%	78,8%	77,7%	64,9%	68,9%
Avec un salaire supérieur au SMIC	52,8%	35,9%	49,2%	68,6%	37,9%	47,3%
En lien avec la formation suivie	92,2%	76,1%	88,4%	94,9%	64,9%	74,2%
Correspondant ou supérieur au niveau de qualification	84,8%	74,4%	82,3%	81,5%	73,0%	75,6%
Correspondant aux attentes	85,8%	75,2%	83,3%	76,3%	82,0%	80,1%

*Effectifs restreints.

Sur les 2 volets, le type d’action de formation suivie (insertion/ qualification) influe également sur la qualité des offres d’emploi reçues à la sortie, les participants ayant suivi une formation qualifiante ayant reçu des offres de meilleure qualité :

- En effet, 32,8% des bénéficiaires d’une action qualifiante ont reçu au moins une offre en CDI sur le volet 1 (contre 18% pour les actions d’insertion) et 32,1% sur le volet 2 (contre 20,5% pour les actions d’insertion).
- Pour les sortants d’une action qualifiante, il s’agit dans 52,8% des cas d’une offre avec un salaire supérieur au SMIC sur le volet 1 (contre 35,8% pour les actions d’insertion) et 68,6% sur le volet 2 (contre 37,9% pour les actions d’insertion). Pour 84,8% des sortants d’une action qualifiante, celle-ci correspondait à leur niveau de qualification ou était supérieure sur le volet 1 (contre 74,4% pour les actions d’insertion) et pour 81,5% sur le volet 2 (contre 73,0% pour les actions d’insertion).
- Toutefois, les bénéficiaires d’une action d’insertion sont plus nombreux à déclarer que l’offre correspondait à leurs attentes sur le volet 2 (82,0% contre 76,3% pour les actions qualifiantes), contrairement au volet 1 (85,8% des bénéficiaires d’une action de qualification déclarant que l’offre reçue correspondait à leurs attentes contre 75,2% des bénéficiaires d’une action d’insertion).

3.1.3. Des offres d'emploi de « bonne qualité » pour 45% des répondants sur le volet 1 et 38% sur le volet 2

Un indicateur global de qualité des offres d'emploi reçues à la sortie de formation a été calculé en se basant sur les variables suivantes :

- Offre d'emploi en CDI ;
- A temps complet ;
- Avec un salaire supérieur au SMIC ;
- Correspondant aux attentes du bénéficiaire.

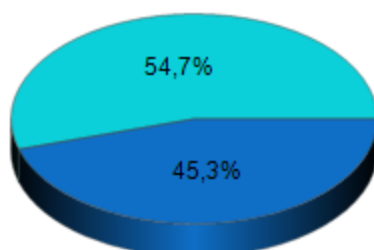
Ainsi, sont considérées comme étant de « bonne qualité » les offres qui ont au moins deux « oui » pour les trois premières variables ainsi que pour la dernière, de « qualité moyenne » si elles n'ont qu'un « oui » sur les trois premières variables et « pas de qualité » s'il n'y a aucun « oui » sur l'ensemble des variables.

Au final, 45,3% des participants du volet 1 et 38,1% sur le volet 2 ont reçu une offre d'emploi de bonne qualité à la sortie de la formation, quand 54,7% sur volet 1 et 60,5% sur le volet 2 ont reçu une offre de qualité moyenne.

VOLET 1

Qualité de l'offre d'emploi à la sortie

	Nb
Bonne Qualité	109
Qualité moyenne	132
Pas de qualité	0
Total	241



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité :

Est considérée comme un indicateur de qualité, toute réponse « oui » aux trois variables de la question « S'agissait-il d'une offre... »

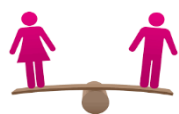
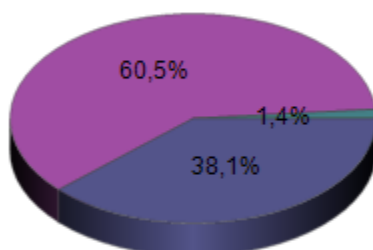
- En CDI
 - A temps complet
 - Avec un salaire supérieur au SMIC
- Ainsi que « oui » à la question « Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ? ».*

*Si 0 « oui » -> Pas de qualité
Si 1 « oui » -> Qualité moyenne
Si au moins 2 « oui » aux 3 premières modalités + « oui » à la deuxième question -> Bonne qualité*

VOLET 2

Qualité de l'offre d'emploi à la sortie

	Nb
Bonne Qualité	44
Qualité moyenne	70
Pas de qualité	2
Total	117



La différence entre femmes et hommes est significative sur le volet 1 : 54,9% des hommes ayant reçu une offre d'emploi ont reçu une offre de bonne qualité contre 32,7% des femmes.

Présente sur le volet 2 également, la différence est toutefois moins marquée : 43% des hommes contre ayant reçu une offre d'emploi ont reçu une offre de bonne qualité contre 34% des femmes (non statistiquement significatif).

Des différences significatives sont également à souligner selon le type d'action de formation suivie puisque 51,2% des sortants d'une action de qualification ont reçu une offre d'emploi de qualité contre 26,2% des sortants d'une action d'insertion sur le volet 1, et 51,4% des sortants d'une action qualifiante sur le volet 2 contre 31,7% des sortants d'une action d'insertion.



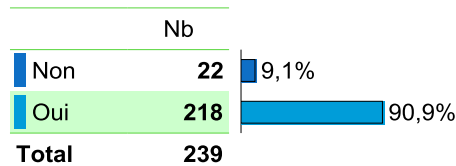
Lors de la précédente enquête, 40% des offres d'emplois à la sortie de formation étaient de bonne qualité, 59% de qualité moyenne et 1% avec « pas de qualité ». On observe ainsi une progression de 5,3 points des offres de qualité à la sortie de la formation (volet 1).

3.1.4. Des offres d'emploi acceptées dans la majorité des cas

Au final, 90,9% des participants du volet 1 et 84,8% des participants du volet 2 ayant reçu au moins une offre d'emploi à leur sortie de formation l'ont acceptée.

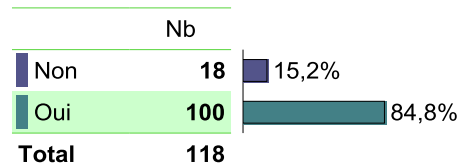
VOLET 1

Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?



VOLET 2

Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?



Les répondants qui n'ont pas accepté cette proposition d'emploi déclarent également plus souvent que les autres que cette offre ne correspondait pas à leurs attentes (48% des répondants qui n'ont pas accepté l'offre contre 17% de l'ensemble des répondants sur le volet 1, 69% vs. 20% sur le volet 2).

3.2. Qualité de l'emploi à 6 mois

3.2.1. Un emploi de meilleure qualité pour les hommes et les bénéficiaires d'une action qualifiante

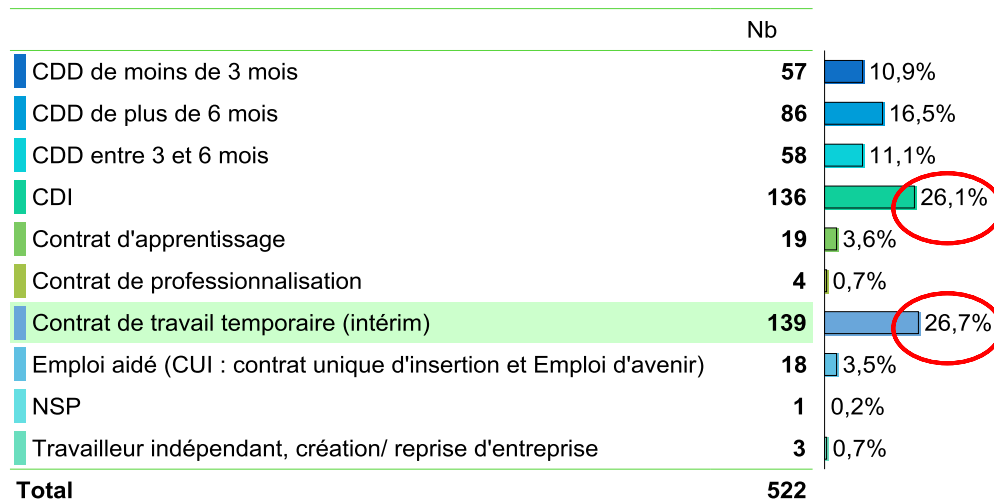
Pour rappel, 522 participants étaient en emploi 6 mois après la formation sur le volet 1 (soit 51,5% du total des participants) et 247 (soit 36%) sur le volet 2.

Sur le volet 1, parmi les participants en emploi à 6 mois, plus d'un quart étaient en contrat de travail temporaire (26,7%) et plus d'un quart en CDI (26,1%). Près de trois-quarts d'entre eux se trouvaient à temps complet (76,7%) et lorsque l'emploi était à temps partiel, celui-ci était très majoritairement subi (72,0%).

L'emploi correspondait le plus souvent au niveau de qualification (62,3%) mais était inférieur au niveau de qualification dans 23,7% des cas. Enfin, il procurait un revenu net compris entre 1 000€ et 1 500€ pour la majorité des participants (54,0%) et inférieur à 1 000€ pour plus d'un quart d'entre eux (27,7%).

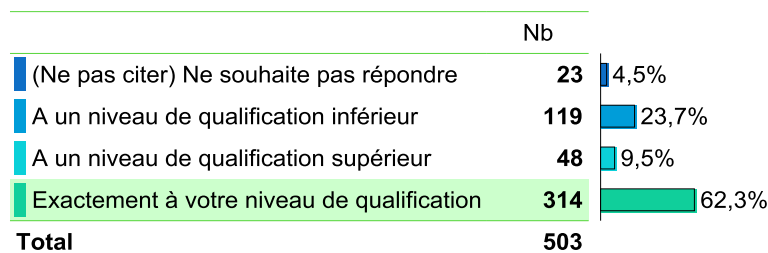
Volet 1- Type d'emploi, adéquation avec le niveau de qualification et revenu à 6 mois

(à 6 mois) S'agissait-il d'un emploi... ?



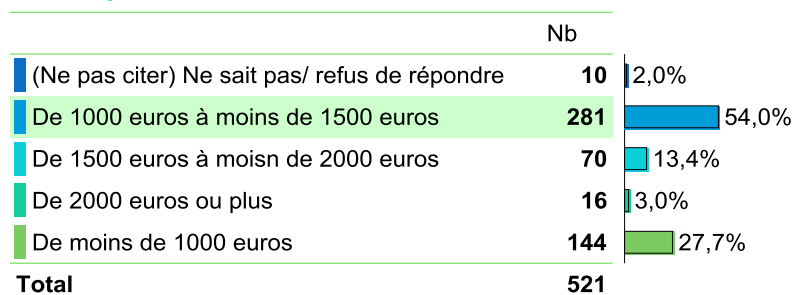
Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il

En emploi à 6 mois



Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net

En emploi à 6 mois

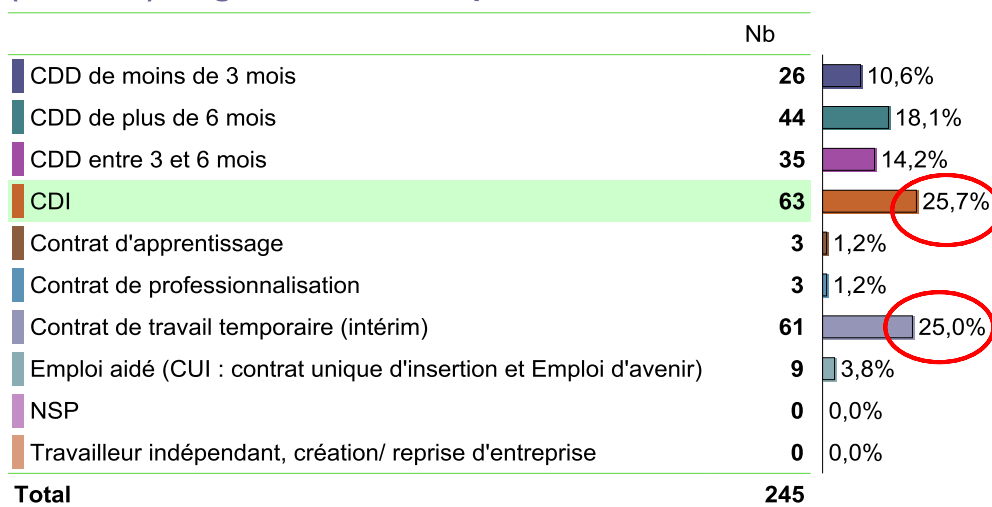


Sur le volet 2, parmi les participants en emploi à 6 mois, plus d'un quart étaient en CDI (25,7%) et un autre quart en contrat de travail temporaire (25,0%). Les deux-tiers d'entre eux se trouvaient à temps complet (66,0%) et lorsque l'emploi était à temps partiel, celui-ci était très majoritairement subi (69,2%).

L'emploi correspondait le plus souvent au niveau de qualification (68,5%) mais était inférieur au niveau de qualification dans 19,1% des cas. Enfin, il procurait un revenu net compris entre 1 000€ et 1 500€ pour la majorité des participants (54,7%) et inférieur à 1 000€ pour près d'un-tiers d'entre eux (32,0%).

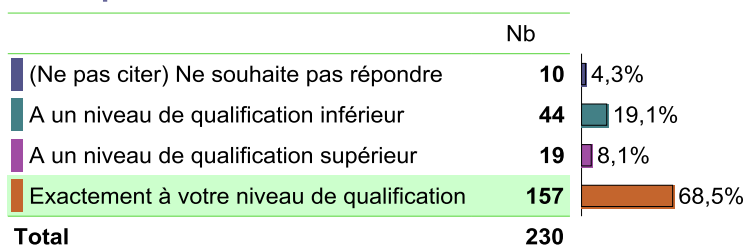
Volet 2- Type d'emploi, adéquation avec le niveau de qualification et revenu à 6 mois

(à 6 mois) S'agissait-il d'un emploi... ?



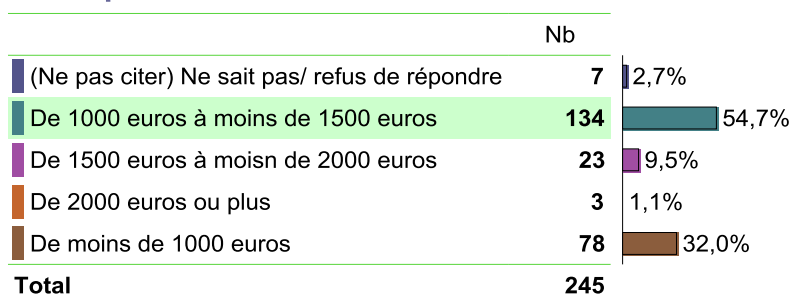
Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il

En emploi à 6 mois



Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net

En emploi à 6 mois



Qualité de l'emploi à 6 mois en fonction du genre

Sur les deux volets, on observe des différences significatives entre les hommes et les femmes, la qualité de l'emploi étant plus favorable aux hommes. En effet, la part d'emplois à temps complet est plus importante chez les hommes (85,6% pour les hommes contre 63,4% pour les femmes sur le volet 1 / 83,3% pour les hommes contre 54,5% pour les femmes sur le volet 2) et leur salaire étant plus fréquemment supérieur à 1000€ (79,2% pour les hommes contre 57,3% pour les femmes sur le volet 1 / 76,7% pour les hommes sur le volet 1 contre 57,7% pour les femmes sur le volet 2).

Les emplois qu'occupent les hommes sont aussi plus souvent en lien avec la formation suivie (64,1% vs. 59,0% sur le volet 1 / 56,6% vs. 51,5% sur le volet 2) et correspondent plus souvent à leur niveau de qualification (74,7% vs. 67,5%) sur le volet 1. En revanche, la coïncidence de l'emploi avec le niveau de qualification en fonction du genre n'est pas significative sur le volet 2.

Indicateurs	Volet 1			Volet 2		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
A temps complet	63,4%	85,6%	76,7%	54,5%	83,3%	66,0%
Avec un salaire supérieur à 1000 €	57,3%	79,2%	70,4%	57,7%	76,7%	65,4%
Avec un niveau de qualification >= à celui obtenu	67,5%	74,7%	71,8%	76,1%	77,1%	76,5%
En lien avec la formation suivie	59,0%	64,1%	62,0%	51,5%	56,6%	53,6%

Qualité de l'emploi à 6 mois en fonction du type d'action de formation

Sur les deux volets, tous les indicateurs de qualité de l'emploi sont plus favorables aux participants ayant bénéficié d'une formation de qualification. Ainsi ceux-ci se trouvent davantage à temps complet (82,1% contre 64,3% pour les bénéficiaires d'une action d'insertion sur le volet 1 / 80,1% contre 61,1% sur le volet 2), avec un salaire supérieur à 1 000 € (77,7% contre 53,6% pour les bénéficiaires d'une action d'insertion sur le volet 1 / 75,1% vs. 61,9% sur le volet 2). L'emploi occupé est aussi plus souvent en lien avec la formation suivie (67,3% contre 49,6% pour les bénéficiaires d'une action d'insertion sur le volet 1 / 76,8% vs. 45,2 sur le volet 2).

Indicateurs	Volet 1			Volet 2		
	Qualifiant	Insertion	Total	Qualifiant	Insertion	Total
A temps complet	82,1 %	64,3%	76,7%	80,1%	61,1%	66,0%
Avec un salaire supérieur à 1000 €	77,7%	53,6%	70,4%	75,1%	61,9%	65,4%
Avec un niveau de qualification >= à celui obtenu	75,0%	64,3%	71,8%	83,7%	73,7%	76,5%
En lien avec la formation suivie	67,3%	49,6%	62,0%	76,8%	45,2%	53,6%

Qualité de l'emploi à 6 mois en fonction de l'âge

Sur le volet 1, qui concerne des jeunes de moins de 26 ans, les indicateurs de qualité d'emploi à 6 mois sont globalement meilleurs pour les plus âgés d'entre eux (21-25 ans), en particulier concernant le salaire, le niveau de qualification et le lien avec la formation suivie.

Sur le volet 2, qui concerne des publics de tous âges, les indicateurs de qualité d'emploi à 6 mois sont globalement plus favorables dans les catégories d'âge intermédiaires (26-35 ans pour le niveau de salaire le temps complet, 21-36 ans pour le niveau de qualification de l'emploi occupé, 26-45 ans pour le lien avec la formation suivie).

VOLET 1

Indicateurs	Moins de 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	Total
A temps complet	78,1%	74,2%	78,1%	76,7%
Avec un salaire supérieur à 1000 €	53,8%	65,1%	75,0%	70,4%
Avec un niveau de qualification >= à celui obtenu	71,1%	67,9%	74,2%	71,8%
En lien avec la formation suivie	54,1%	54,2%	67,5%	62,0%

VOLET 2

Indicateurs	Moins de 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26-35 ans	36-45 ans	46-55 ans	Plus de 55 ans	Total
A temps complet	--	68,7%	62,5%	74,4%	63,3%	59,7%	--	66,0%
Avec un salaire > à 1000 €	--	60,2%	58,9%	78,9%	63,5%	64,6%	--	65,4%
Avec un niveau de qualification >= à celui obtenu	--	71,8%	81,0%	79,1%	73,6%	75,5%	--	76,5%
En lien avec la formation suivie	--	42,7%	45,2%	63,1%	64,2%	56,2%	--	53,6%

-- Effectifs trop faibles (N<5)

3.2.2. Des emplois de « bonne qualité » pour 86% des répondants sur le volet 1 et 84% sur le volet 2

Comme pour les offres d'emploi, un indicateur global de qualité des emplois a été calculé, en se basant sur les variables suivantes :

- Emploi en CDI ;
- A temps complet ou temps partiel choisi ;
- Correspondant ou supérieur au niveau de qualification ;
- Procurant un revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €.

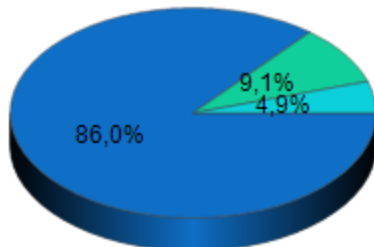
Ainsi sont considérés comme étant de « bonne qualité » les emplois qui répondent au moins à deux de ces critères, de « qualité moyenne » ceux qui répondent à un seul et de « pas de qualité » ceux pour lesquels il n'y a aucun « oui » pour ces variables.

Au final, 86% des participants du volet 1 en emploi 6 mois après leur formation et 84,1% sur le volet 2 disposaient d'un emploi de bonne qualité, quand 9,1% sur le volet 1 et 10,5% sur le volet 2 disposaient d'un emploi de qualité moyenne.

VOLET 1

Qualité de l'emploi En emploi à 6 mois

	Nb
Bonne qualité	449
Qualité moyenne	48
Pas de qualité	25
Total	522



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité

Sont considérés « de qualité » les emplois :

- A temps complet
- A temps partiel, volontaire
- Correspondant au niveau de qualification ou supérieur
- En lien avec la formation suivie
- D'un revenu mensuel net supérieur ou égal à 1000 €

Si 0 indicateur de qualité -> pas de qualité

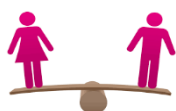
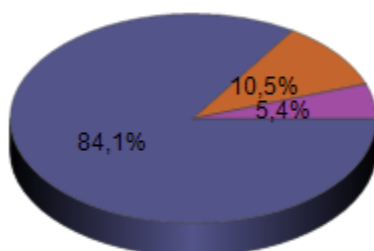
Si 1 élément de qualité -> moyenne qualité

Si 2 éléments de qualité -> bonne qualité

VOLET 2

Qualité de l'emploi En emploi à 6 mois

	Nb
Bonne qualité	207
Qualité moyenne	26
Pas de qualité	13
Total	246



La différence entre femmes et hommes est significative puisque 91,3% des hommes en emploi occupent un emploi de bonne qualité contre 78,2% des femmes sur le volet 1 / et 89,9% des hommes contre 80,8% des femmes sur le volet 2.

De la même façon, on observe des différences significatives selon le type de formation suivie avec 90,2% d'emploi de bonne qualité pour les personnes sortant d'une action de qualification contre 76,3% pour les personnes sortant d'une action d'insertion sur le volet 1 et 92,2% des sortants d'une action de qualification contre 80,8% d'une action d'insertion sur le volet 2. La corrélation entre la qualité de l'emploi et le niveau de qualification quant à elle n'est pas significative.



Lors de la précédente enquête de 2017, 83% des participants en emploi 6 mois après leur formation disposaient d'un emploi de bonne qualité et 12 % d'un emploi de qualité moyenne et 5% d'un emploi avec « pas de qualité ». Ces résultats étaient stables au regard de ceux de l'année 2016. On observe donc une augmentation de +3 points des emplois de qualité par rapport à 2017.

3.3. Qualité du stage à 6 mois

3.3.1. Une situation qui concerne peu de participants

Pour rappel, **22 participants du volet 1 (soit 2,2% du total des participants) et 20 participants du volet 2 (soit 2,9%) étaient en stage 6 mois après leur participation à la formation.** Compte tenu des effectifs restreints, il convient d'interpréter les résultats ci-dessous avec précaution.

Sur le volet 1, pour plus de la majorité des participants en stage à 6 mois, il s'agissait d'un stage de 6 mois ou plus (12 participants) et en lien avec la formation suivie (13 répondants). Par ailleurs, 69% étaient en stage rémunéré et 82,1% estiment que ce stage va faciliter leur intégration sur le marché de l'emploi.

Sur le volet 2, il s'agissait pour 8 participants de stage de 6 mois et plus, pour 7 participants de stage de moins de 2 mois et pour 4 participants de stage d'une durée de 4 à 6 mois. Par ailleurs, 73,7% étaient en stage rémunéré et 73,6% estiment que ce stage va faciliter leur intégration sur le marché de l'emploi.

Qualité du stage à 6 mois

Qualité du stage à 6 mois	Volet 1	Volet 2
Stage rémunéré	69,0%	73,7%
Stage facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi	82,1%	73,6%
Stage en lien avec la formation suivie	57,2%	54,5%



Effectifs restreints sur les 2 volets, interpréter les résultats avec précaution

3.3.2. Des stages plutôt de bonne qualité

Comme pour les précédentes situations, un indicateur global de qualité du stage a été calculé, en se basant sur les variables suivantes :

- Stage rémunéré ;
- En lien avec la formation suivie ;
- Considéré comme facilitant d'intégration sur le marché du travail.

Ainsi sont considérés comme étant de « bonne qualité » les stages qui répondent au moins à deux de ces critères, de « qualité moyenne » ceux qui répondent à un seul et de « pas de qualité » ceux pour lesquels il n’y a aucun « oui » pour ces variables.

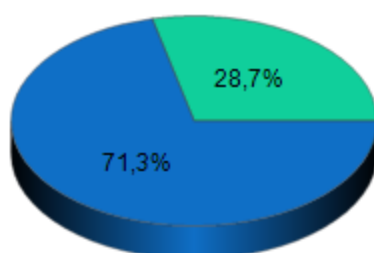
Parmi les participants en stage 6 mois après leur participation à la formation, 71,3% bénéficient d’un stage de « bonne qualité » sur le volet 1 et 65,2% sur le volet 2.

VOLET 1

Qualité du stage En stage à 6 mois

Taux de réponse : 100,0%

	Nb
Bonne qualité	16
Qualité moyenne	6
Pas de qualité	0
Total	22



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité

Sont considérés « de qualité » les stages :

- Rémunérés
- Facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi
- En lien avec la formation suivie

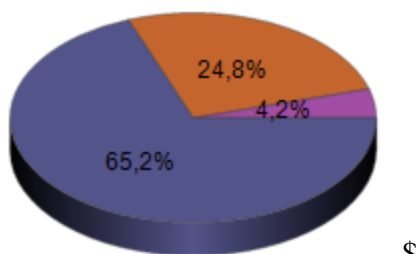
Si 0 indicateur de qualité -> pas de qualité
Si 1 élément de qualité -> moyenne qualité
Si 2 éléments de qualité -> bonne qualité

VOLET 2

Qualité du stage En stage à 6 mois

Taux de réponse : 100,0%

	Nb
Bonne qualité	13
Qualité moyenne	5
Pas de qualité	1
Total	20



Compte tenu des effectifs très restreints de stagiaires, l'indicateur de qualité des stages est à relativiser.

Ces effectifs ne permettent pas de réaliser des tris croisés.

3.4. Qualité de la formation à 6 mois

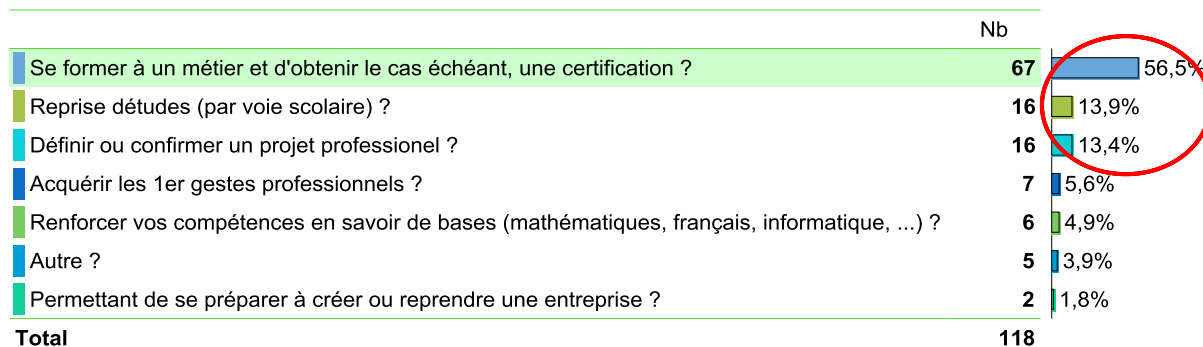
3.4.1. Divers types de formations suivies

Pour rappel, 11,7% des participants se trouvaient en formation 6 mois après leur participation sur le volet 1 et 15,9% sur le volet 2. La part des personnes sortant d'une formation d'insertion parmi les participants en formation à 6 mois est relativement équivalente à celle des participants sortant d'une formation qualifiante sur le volet 1 (50,8% des participants en formation à 6 mois ont bénéficié d'une formation d'insertion). En revanche, les participants en formation à 6 mois sur le volet 2 sont à 93% des sortants d'une formation d'insertion.

Sur le volet 1, les principales motivations à suivre une formation sont de se former à un métier et obtenir une certification (56,5%), reprendre les études par voie scolaire (13,9%) et définir ou confirmer son projet professionnel (13,4%).

S'agit-il/s'agissait-il d'une action de formation permettant de En formation à 6 mois

Taux de réponse : **99,2%**

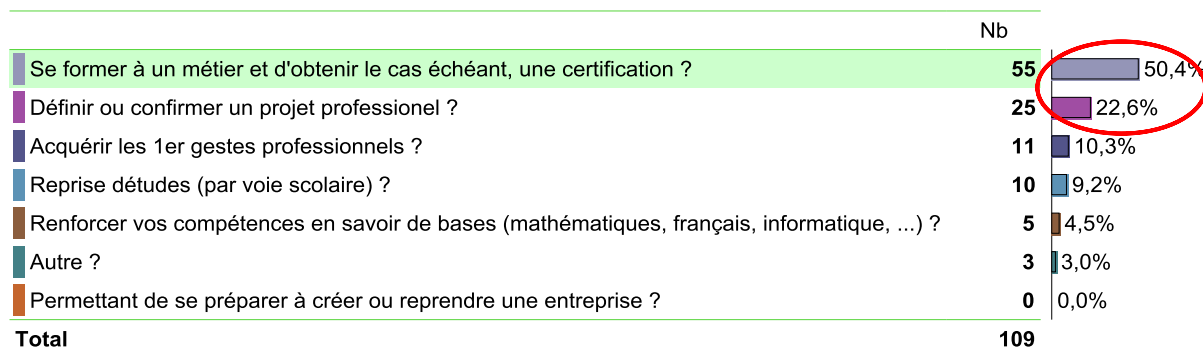


Ces formations sont en lien avec la formation précédente ou dans un domaine proche dans la majorité des cas (pour 72,4%). Par ailleurs, 84,4% des participants estiment qu'elle va leur faciliter l'intégration sur le marché de l'emploi.

Sur le volet 2, les principales motivations à suivre une formation sont de se former à un métier et obtenir une certification (50,4%), et définir ou confirmer son projet professionnel (22,6%).

S'agit-il/s'agissait-il d'une action de formation permettant de En formation à 6 mois

Taux de réponse : **100,0%**



Ces formations sont en lien avec la formation précédente ou dans un domaine proche dans la majorité des cas (pour 70,5%). Par ailleurs, 82,0% des participants estiment qu'elle va leur faciliter l'intégration sur le marché de l'emploi.

Qualité de la formation à 6 mois

Qualité de la formation à 6 mois	Volet 1	Volet 2
En lien avec la formation précédente	72,4%	70,5%
Formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi	84,4%	82,0%

3.4.2. Une formation de « bonne qualité » pour 58% des répondants sur le volet 1 et 55% sur le volet 2

Un indicateur de qualité de la formation a également été calculé en se basant sur les variables suivantes :

- Formation en lien avec la précédente ;
- Formation facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi.

Ainsi sont considérées comme étant de « bonne qualité » les formations qui répondent à ces deux critères, de « qualité moyenne » celle qui répondent à un seul et de « pas de qualité » ceux pour lesquels il n'y a aucun « oui » pour ces variables.

Au final, 58,1% des participants sur le volet 1 et 54,7% sur le volet 2 suivent une formation de bonne qualité, quand 34,9% sur le volet 1 et 39,5% sur le volet 2 suivent une formation de qualité moyenne.

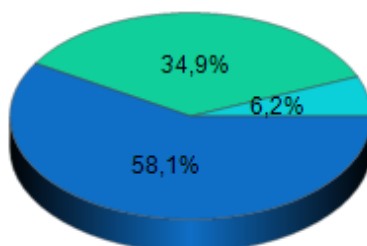
VOLET 1

Qualité formation

En formation à 6 mois

Taux de réponse : 100,0%

	Nb
Bonne qualité	69
Qualité moyenne	42
Pas de qualité	7
Total	119



Modalité de calcul de l'indicateur de qualité

Sont considérés « de qualité » les formations :

- Facilitant l'intégration sur le marché de l'emploi
- En lien avec la formation suivie

Si 0 indicateur de qualité -> pas de qualité
Si 1 élément de qualité -> moyenne qualité
Si 2 éléments de qualité -> bonne qualité

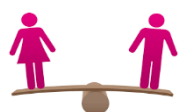
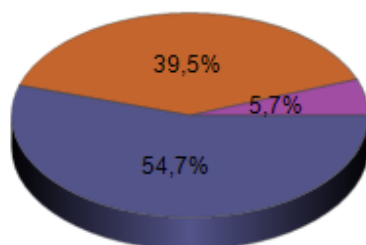
VOLET 2

Qualité formation

En formation à 6 mois

Taux de réponse : 100,0%

	Nb
Bonne qualité	60
Qualité moyenne	43
Pas de qualité	6
Total	109



La différence entre femmes et hommes n'est pas significative sur le volet 1 (58,6% des femmes et 57,5% des hommes bénéficiant d'une formation de bonne qualité à 6 mois). Elle apparaît plus importante sur le volet 2 (62,3% des hommes contre 50,1% des femmes).



Lors de la précédente enquête, 54% des participants suivaient une formation de bonne qualité, 33% une formation de qualité moyenne et 13% une formation avec « pas de qualité » (soit + 4,1 points de formations de bonne qualité sur le volet 1).

3.5. Synthèse des indicateurs de qualité

	Volet 1			Volet 2		
	Bonne qualité	Qualité moyenne	Pas de qualité	Bonne qualité	Qualité moyenne	Pas de qualité
Qualité des offres d'emploi	45,3%	54,7%	0%	38,1%	60,5%	1,4%
- Femmes*	32,7%	67,3%	--	34,0%	64,8%	1,2%
- Hommes*	54,9%	45,1%	--	43,4%	55,0%	1,6%
- Evolution par rapport à 2017	+5,3 pts	-4,3 pts	-1 pt			
Qualité de l'emploi à 6 mois	86,0%	9,1%	4,9%	84,1%	10,5%	5,4%
- Femmes	78,2%	13,9%	7,9%	80,8%	12,5%	6,7%
- Hommes	91,3%	5,9%	2,8%	89,0%	7,6%	3,4%
- Evolution par rapport à 2017	+ 3 pts	-2,9 pts	-0,1 pt			
Qualité du stage à 6 mois**	71,3%	28,7%	--	65,2%	24,8%	4,2%
- Femmes						
- Hommes						
- Evolution par rapport à 2017						
Qualité de la formation à 6 mois	58,1%	34,9%	6,2%	54,7%	39,5%	5,7%
- Femmes	59,6%	34,3%	5,4%	50,1%	43,6%	6,3%
- Hommes	57,5%	35,5%	7,0%	62,3%	32,9%	4,8%
- Evolution par rapport à 2017	+4,1 pts	+1,8 pts	-6 pts			

*Pour les colonnes relatives au genre, la lecture est la suivante : « parmi les femmes ayant reçu une offre d'emploi, 32,7% ont reçu une offre de qualité et 67,3% une offre de qualité moyenne ».

** Les effectifs ne permettent pas de réaliser des tris croisés sur la qualité des stages à 6 mois.

Principaux résultats :

- ♣ **Les indicateurs de qualité sont globalement meilleurs sur le volet 1** que sur le volet 2, qu'il s'agisse d'offre d'emploi reçue à la sortie de formation, d'emploi occupé à 6 mois, ou encore de stage ou de formation suivis à 6 mois.
- ♣ **Les hommes ont généralement bénéficié d'offres d'emploi et d'emploi à 6 mois de meilleure qualité que les femmes.** Concernant la qualité des formations suivie à 6 mois, la différence est en faveur des femmes sur le volet 1 mais est peu marquée. En faveur des hommes sur le volet 2, elle est bien plus importante.
- ♣ **Par rapport à l'enquête précédente, les indicateurs de qualité ont tous augmenté sur le volet 1.**

4. ANALYSE DE LA PROGRESSION DES PARCOURS DE STAGIAIRES

4.1. Situation des participants en amont de la formation

Avant d'entrer en formation, près d'un quart des participants n'avaient eu aucune expérience professionnelle pour chacun des volets, 44,7% sur le volet 1 / la majorité sur le volet 2 avaient occupé un poste un CDD ou en CDI et 29,7% sur le volet 1 / 22,3% sur le volet 2 avaient eu une activité occasionnelle.

Expérience professionnelle avant d'entrée en formation

Expérience avant d'entrer en formation	Volet 1	Volet 2
Aucune expérience professionnelle	25,6%	24,0%
Une activité occasionnelle (ex : intérim, stages, jobs d'été...)	29,7%	22,3%
Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	44,7%	53,7%

4.2. Accompagnement par l'organisme de formation et formation menée à terme

4.2.1. Plus de la moitié des participants accompagnés par l'organisme de formation dans leur recherche d'emploi

Plus de la moitié des participants (56% des participants sur le volet 1 et 61,8% sur le volet 2) déclarent avoir été accompagnés par l'organisme de formation dans la recherche d'emploi.

- Près des trois quarts sur le volet 1 / 80,8% sur le volet 2 déclarent avoir été accompagnés sur les techniques de recherche d'emploi, plus d'un tiers (38,4% sur le volet 1 / 34,5% sur le volet 2) sur la mise en relation avec des employeurs potentiels et plus d'un cinquième (20,1% sur le volet 1 / 23,3% sur le volet 2) dans la réalisation d'un plan d'action individualisé.
- Parmi les accompagnements « autres », les participants évoquent l'appui dans la recherche de stage (27 occurrences), les techniques de recherche d'emploi (10 occurrences) ou encore l'aide à la préparation des concours ou l'accompagnement vers une formation qualifiante (9 occurrences).

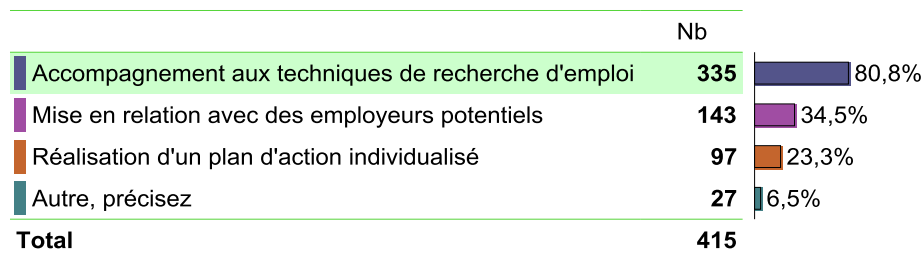
VOLET 1

Quels types d'accompagnement ?

	Nb	
Accompagnement aux techniques de recherche d'emploi	412	73,5%
Mise en relation avec des employeurs potentiels	215	38,4%
Réalisation d'un plan d'action individualisé	113	20,1%
Autre, précisez	54	9,7%
Total	561	

VOLET 2

Quels types d'accompagnement ?



4.2.2. Des formations moins suivies jusqu'à leur terme sur le volet 2

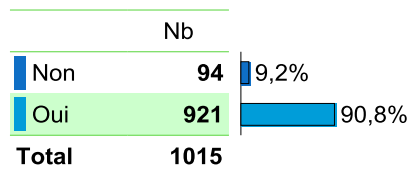
Parmi les participants, près d'un participant sur 10 sur le volet 1 et un sur 5 sur le volet 2 n'a pas suivie la formation jusqu'à son terme. Le nombre de départs anticipés supérieur sur le volet 2 pourrait s'expliquer en partie par une part plus importante d'actions d'insertion pour lesquelles les abandons sont plus fréquents (21% d'abandons de formations d'insertion sur le volet 2, contre 13% sur les formations qualifiantes – ces chiffres étant de 14% et 6% sur le volet 1), mais également par le périmètre de la population interrogée (le volet 2 correspondant aux sortants du 1^{er} semestre 2017, une partie des formations 2017 ne sont pas terminées ; alors que les formations du volet 1 portent sur un périmètre de 12 mois).

Sur le volet 1, la moitié n'ont obtenu aucune certification⁶ (50,2%), 39,7% une certification totale et 10% une certification partielle⁷.

VOLET 1

Formation suivie jusqu'à son terme

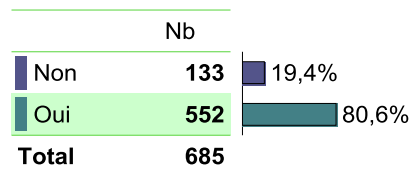
Taux de réponse : 100,0%



VOLET 2

Formation suivie jusqu'à son terme

Taux de réponse : 100,0%



⁶ Formation d'insertion.

⁷ Ces informations ne sont pas disponibles sur le volet 2.

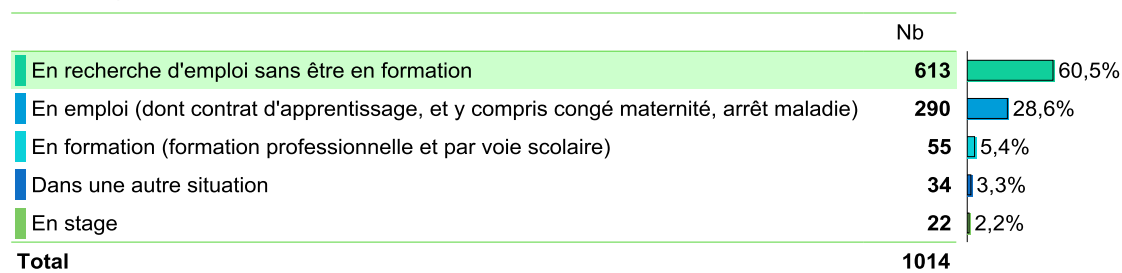
4.3. Situation des participants à la sortie de la formation

A la sortie de formation, plus de la majorité des participants (60,5% sur le volet 1 / 61,1% sur le volet 2) ont déclaré être en recherche d'emploi sans être en formation et plus d'un quart (28,6% sur le volet 1 / 25,3% sur le volet 2) en emploi⁸.

VOLET 1

A la sortie de formation le ..., étiez-vous en ?

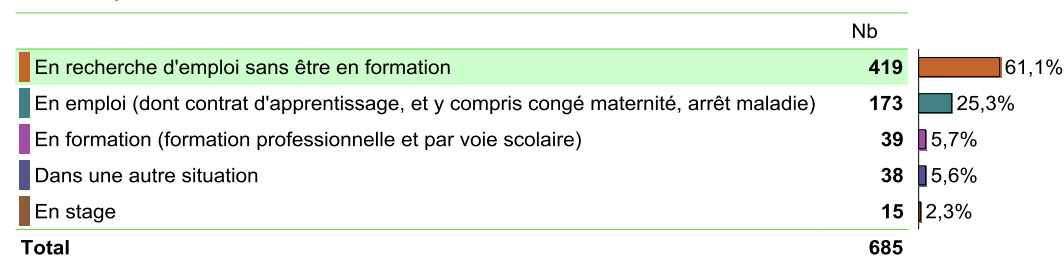
Taux de réponse : 99,9%



VOLET 2

A la sortie de formation le ..., étiez-vous en ?

Taux de réponse : 100,0%

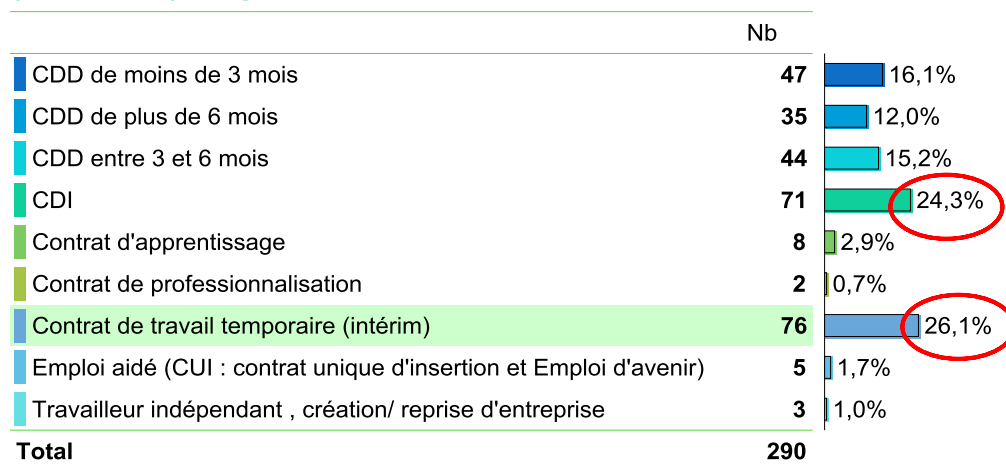


⁸ A noter que l'on observe un écart significatif comparé aux résultats de l'enquête réalisée à la sortie qui faisait état de 17,2 % de personnes en emploi sur le volet 1 et 19,4% sur le volet 2.

Concernant les personnes en emploi, il s'agissait dans plus d'un quart des cas de contrats de travail temporaire sur les deux volets. En revanche, près d'un quart des participants en emploi du volet 1 étaient en CDI (contre 16,5% sur le volet 2).

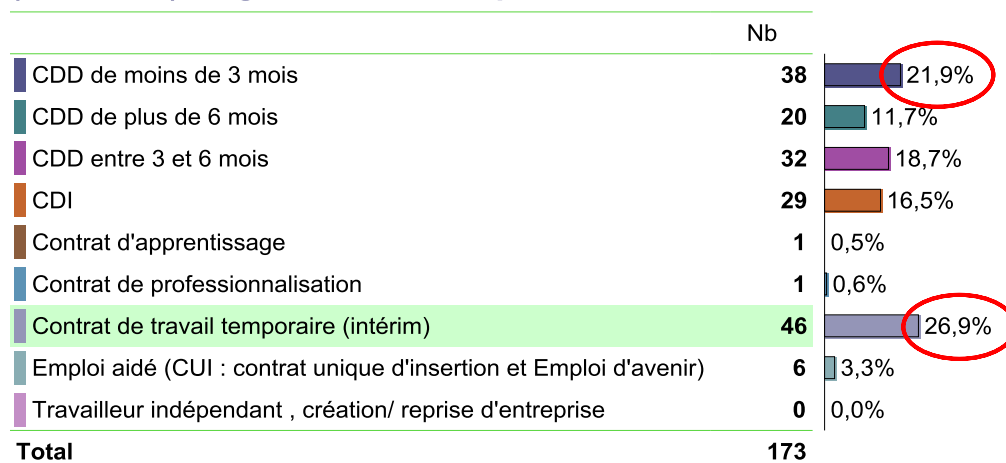
VOLET 1

(à la sortie) S'agissait-il d'un emploi... ?



VOLET 2

(à la sortie) S'agissait-il d'un emploi... ?



Volet 1 - Situation des participants à leur sortie de formation en fonction du sexe, du type de formation, du niveau de qualification et du critère « défavorisé »

Sur le volet 1, la variable du genre influe peu sur la situation des participants à la sortie de la formation. En revanche, il apparaît que :

- Les participants sortant d'une action qualifiante sont davantage en emploi que ceux sortant d'une action d'insertion (34,5% contre 20,3%) et les sortants d'une action d'insertion en formation et en stage.
- La part de participants en emploi est croissante avec le niveau de qualification : près d'un quart des participants (24,1%) relevant des CITE 1 et 2 sont en emploi à la sortie et plus d'un tiers (35,3%) de ceux relevant des CITE 5 à 8.
- Enfin, les participants qui ne sont pas défavorisés sont également davantage en emploi à la sortie que ceux « défavorisés » (un tiers d'entre eux contre un quart des « défavorisés »).

Situations des participants à la sortie de la formation

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage	Total
Femmes	2,8%	28,5%	4,7%	61,1%	2,9%	100,0%
Hommes	3,8%	28,6%	6,0%	59,9%	1,7%	100,0%
Total	3,3%	28,6%	5,4%	60,5%	2,2%	
Insertion	3,6%	20,3%	8,2%	63,3%	4,7%	100,0%
Qualifiant	3,1%	34,5%	3,4%	58,5%	0,5%	100,0%
Total	3,3%	28,6%	5,4%	60,5%	2,2%	
CITE 1 et 2	3,8%	24,1%	4,1%	66,1%	1,9%	100,0%
CITE 3 et 4	3,2%	30,8%	6,2%	57,6%	2,2%	100,0%
CITE 5 à 8	1,9%	35,3%	6,8%	52,0%	4,0%	100,0%
Total	3,3%	28,6%	5,4%	60,5%	2,2%	
Défavorisés	4,2%	24,8%	6,0%	62,3%	2,7%	100,0%
Non défavorisés	2,3%	33,0%	4,8%	58,3%	1,7%	100,0%
Total	3,3%	28,6%	5,4%	60,4%	2,2%	

Note de lecture : Les résultats soulignés sont ceux présentant une différence statistiquement significative (en rose les catégories sous-représentées et en bleu les catégories surreprésentées). Par exemple : « 20,3% des participants sortant d'une action d'insertion étaient en emploi à 6 mois, contre 34,5% des participants sortant d'une action qualifiante ».

Volet 2 - Situation des participants à leur sortie de formation en fonction du sexe, du type de formation, du niveau de qualification et du critère « défavorisé »

Sur le volet 2, comme sur le volet 1, la variable du genre influe peu sur la situation des participants à la sortie de la formation. En revanche, il apparaît que :

- Les participants sortant d'une action qualifiante sont davantage en emploi (+19,9 points) que ceux sortant d'une action d'insertion et les sortants d'une action d'insertion en formation et en stage.
- La part de participants en emploi est croissante avec le niveau de qualification : moins d'un cinquième des participants relevant des CITE 1 et 2 sont en emploi à la sortie contre 29,3% de ceux relevant des CITE 5 à 8.
- Enfin, les participants qui ne sont pas défavorisés sont également davantage en emploi à la sortie que ceux « défavorisés ». Néanmoins cet écart est ici moins marqué que sur le volet 1 (+3,8 points / +8,2 points sur le volet1).

Situations des participants à la sortie de la formation

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage	Total
Femmes	6,5%	24,9%	5,4%	62,0%	1,2%	100,0%
Hommes	4,3%	26,0%	6,1%	59,8%	3,8%	100,0%
Total	5,6%	25,3%	5,7%	61,1%	2,3%	
Insertion	5,0%	21,7%	6,8%	64,0%	2,6%	100,0%
Qualifiant	8,3%	41,6%	0,9%	48,2%	0,9%	100,0%
Total	5,6%	25,3%	5,7%	61,1%	2,3%	
CITE 0	0,0%	48,5%	0,0%	51,5%	0,0%	100,0%
CITE 1 et 2	6,1%	18,2%	3,7%	69,1%	2,9%	100,0%
CITE 3 et 4	5,4%	27,2%	6,4%	59,4%	1,7%	100,0%
CITE 5 à 8	6,0%	29,3%	7,4%	52,2%	5,2%	100,0%
Total	5,6%	25,3%	5,7%	61,1%	2,3%	
Défavorisés	4,8%	23,4%	5,9%	64,3%	1,6%	100,0%
Non défavorisés	6,5%	27,2%	5,5%	57,8%	3,0%	100,0%
Total	5,6%	25,2%	5,7%	61,2%	2,3%	

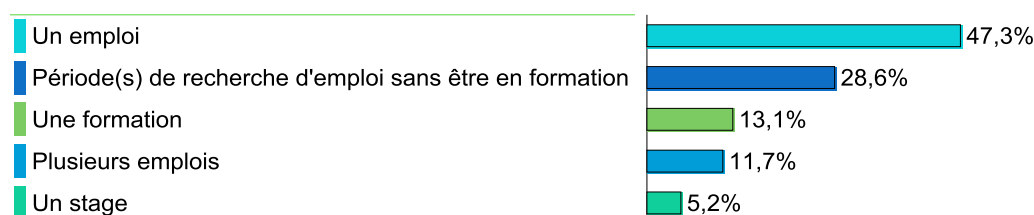
4.4. Situation des participants durant les 6 mois ayant suivi la formation

Durant les 6 mois qui ont suivi la sortie de formation, 59% des répondants du volet 1 indiquent avoir occupé un ou plusieurs emploi(s). Pour les deux tiers d'entre eux, la durée totale des emplois occupés a été de 3 à 6 mois. Sur le volet 2, 50,1% des répondants indiquent avoir occupé un ou plusieurs emploi(s), dont 60% sur une durée totale de 3 à 6 mois.

VOLET 1

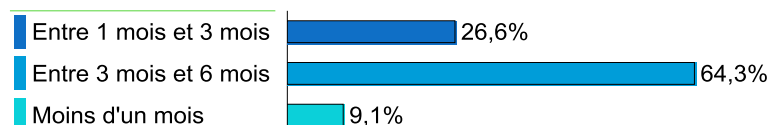
Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu

Taux de réponse : **98,9%**



Total

Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?

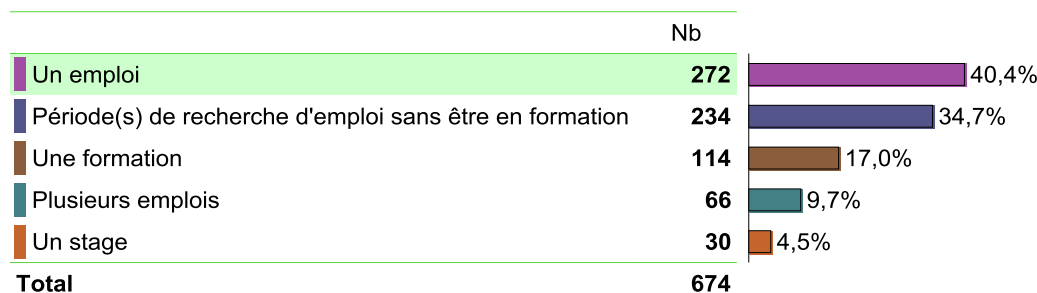


Total

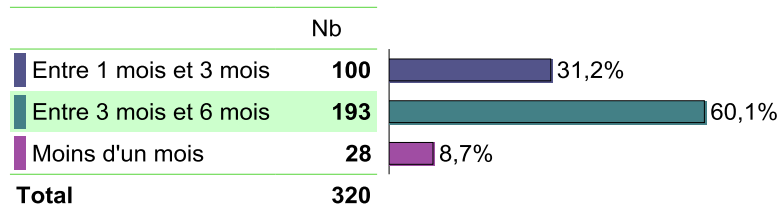
VOLET 2

Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu

Taux de réponse : **98,4%**



Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?



4.5. Situation des participants 6 mois après la formation

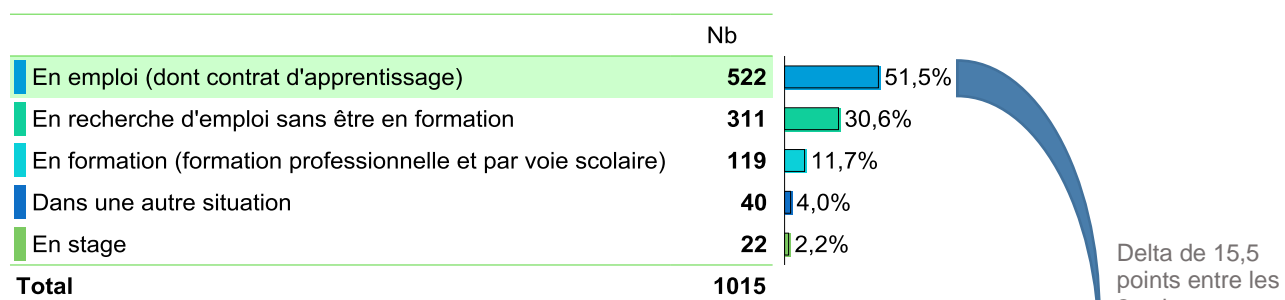
Pour rappel, 6 mois après la formation, 51,5% des participants sont en emploi sur le volet 1 et 36,0% sur le volet 2 (soit 15,5 points d'écart). En revanche les participants du volet 2 sont davantage en formation à 6 mois

Parmi les participants dans une situation « autre » (80 personnes) : 20 sont en congé parental ou parent au foyer, 12 sont en arrêt de travail, 10 sont en attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé non démarré), 9 préparent un concours ou une reprise d'études, et les autres dans diverses situations (armée, service civique,...).

VOLET 1

Six mois après votre formation, étiez-vous en ?

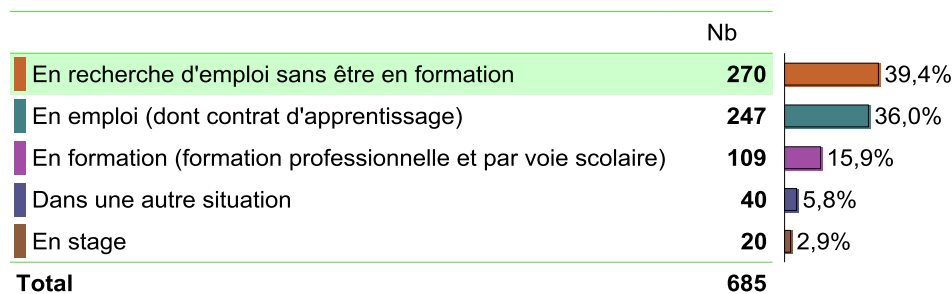
Taux de réponse : 100,0%



VOLET 2

Six mois après votre formation, étiez-vous en ?

Taux de réponse : 100,0%



Volet 1 - Situation des participants à 6 mois en fonction du sexe, du type de formation, du niveau de qualification et du critère « défavorisé » *

Sur le volet 1, il apparaît que :

- Si la variable du genre influait peu sur la situation des participants à la sortie de formation, en revanche à 6 mois, 46,5% des femmes sont en emploi contre 55,5% des hommes.
- Comme pour la situation à la sortie, la situation d'emploi à 6 mois est plus fréquente parmi les participants sortant d'une action qualifiante (61,1% contre 37,3% des participants sortant d'une action d'insertion), ceux avec un niveau de qualification plus élevé (63,7% des CITE 5 et 8 en emploi à 6 mois contre 47,1% des CITE 1 et 2) et les non « défavorisés » (56,4% des non « défavorisés » en emploi à 6 mois contre 47,3% des « défavorisés »).

Situations des participants à 6 mois

	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage	Total
Femmes	4,4%	46,5%	13,0%	33,2%	2,9%	100,0%
Hommes	3,6%	55,5%	10,7%	28,5%	1,7%	100,0%
Total	4,0%	51,5%	11,7%	30,6%	2,2%	
Insertion	5,5%	37,3%	14,3%	39,8%	3,1%	100,0%
Qualifiant	2,9%	61,6%	9,9%	24,1%	1,6%	100,0%
Total	4,0%	51,5%	11,7%	30,6%	2,2%	
CITE 1 et 2	4,1%	47,1%	8,6%	37,9%	2,2%	100,0%
CITE 3 et 4	3,9%	52,9%	14,1%	26,8%	2,4%	100,0%
CITE 5 à 8	3,9%	63,7%	10,8%	20,7%	1,0%	100,0%
Total	4,0%	51,5%	11,7%	30,6%	2,2%	
Défavorisés	4,5%	47,3%	10,7%	35,1%	2,5%	100,0%
Non défavorisés	3,4%	56,4%	13,0%	25,3%	1,9%	100,0%
Total	4,0%	51,5%	11,8%	30,5%	2,2%	

*Note de lecture du tableau : Les résultats en rose sont ceux sous-représentés et ceux en bleu surreprésentés. Exemple : « 46,5% des femmes étaient en emploi à 6 mois, contre 55,5% des hommes ».

Volet 2 - Situation des participants à 6 mois en fonction du sexe, du type de formation, du niveau de qualification et du critère « défavorisé » *

Sur le volet 2, il apparaît que :

- A l'inverse du volet 1, les variables genre et participants « défavorisés » influent peu sur la situation à 6 mois des participants du volet 2.
- Néanmoins, comme pour la situation à la sortie, la situation d'emploi à 6 mois est plus fréquente parmi les participants sortant d'une action qualifiante (+19,1 points), ceux avec un niveau de qualification plus élevé (+34,1 points pour les CITE 5 et 8 par rapport aux CITE 1 et 2).

Situations des participants à 6 mois

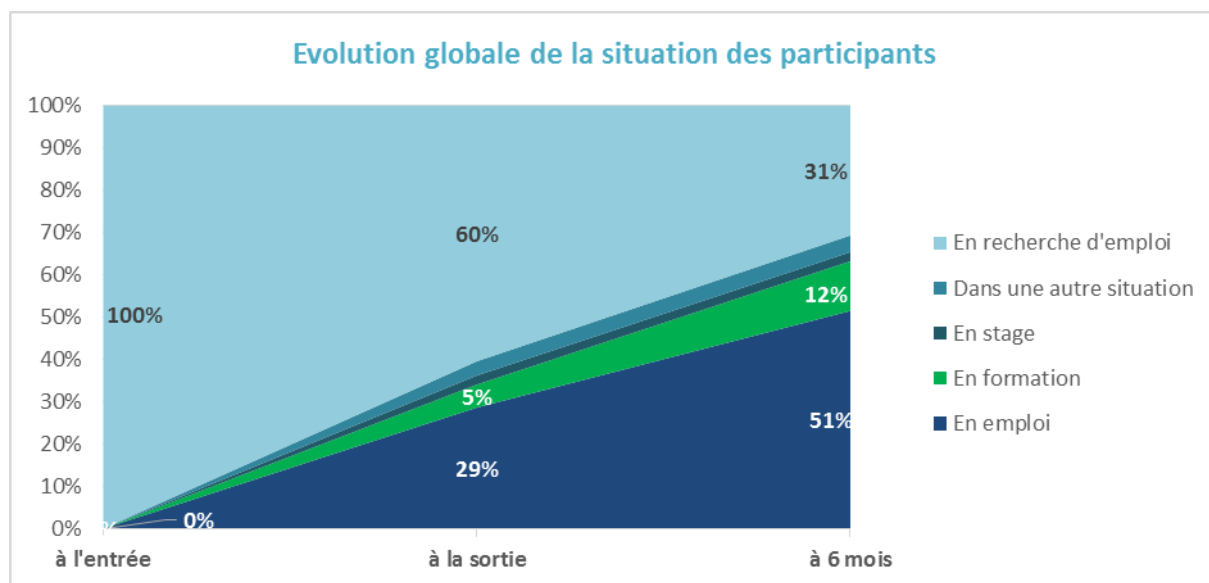
	Dans une autre situation	En emploi (dont contrat d'apprentissage)	En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	En recherche d'emploi sans être en formation	En stage	Total
Femmes	6,5%	35,9%	16,6%	38,3%	2,7%	100,0%
Hommes	4,6%	36,2%	14,9%	41,2%	3,1%	100,0%
Total	5,8%	36,0%	15,9%	39,4%	2,9%	
Insertion	6,1%	32,5%	18,1%	40,4%	2,9%	100,0%
Qualifiant	4,5%	51,6%	6,1%	35,0%	2,8%	100,0%
Total	5,8%	36,0%	15,9%	39,4%	2,9%	
CITE 0	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
CITE 1 et 2	1,9%	25,8%	14,4%	54,9%	2,9%	100,0%
CITE 3 et 4	7,7%	36,5%	17,0%	36,1%	2,7%	100,0%
CITE 5 à 8	3,2%	54,9%	13,8%	23,8%	4,3%	100,0%
Total	5,8%	36,0%	15,9%	39,4%	2,9%	
Défavorisés	5,9%	35,0%	15,0%	42,6%	1,5%	100,0%
Non défavorisés	5,7%	37,0%	16,9%	36,0%	4,5%	100,0%
Total	5,8%	35,9%	15,9%	39,5%	2,9%	

4.6. Evolution du taux d'actifs et conditions plus favorables d'accès à l'emploi

4.6.1. Une évolution significative du taux de participants en emploi

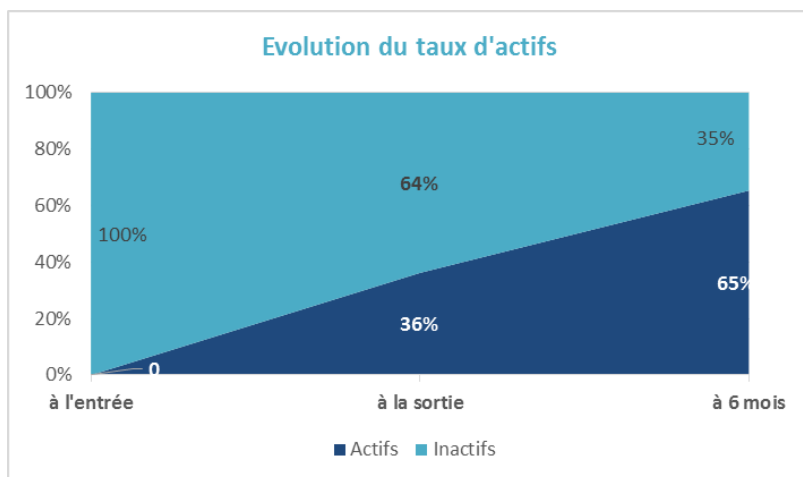
Sur le volet 1, la progression de la situation des stagiaires entre la sortie et la situation à 6 mois montre une évolution favorable avec :

- Une progression de **+22 points des participants en emploi** ;
- Une progression de **+7 points des participants en formation** ;
- Une **diminution très significative des participants en situation de recherche d'emploi** sans être en formation (-29 points).



Par rapport à la précédente enquête, la part de participants en emploi à 6 mois augmente fortement, ainsi qu'il a déjà été indiqué plus haut, en parallèle d'une nette diminution de la part des personnes en recherche d'emploi à 6 mois. Les autres situations présentent une évolution relativement stable.

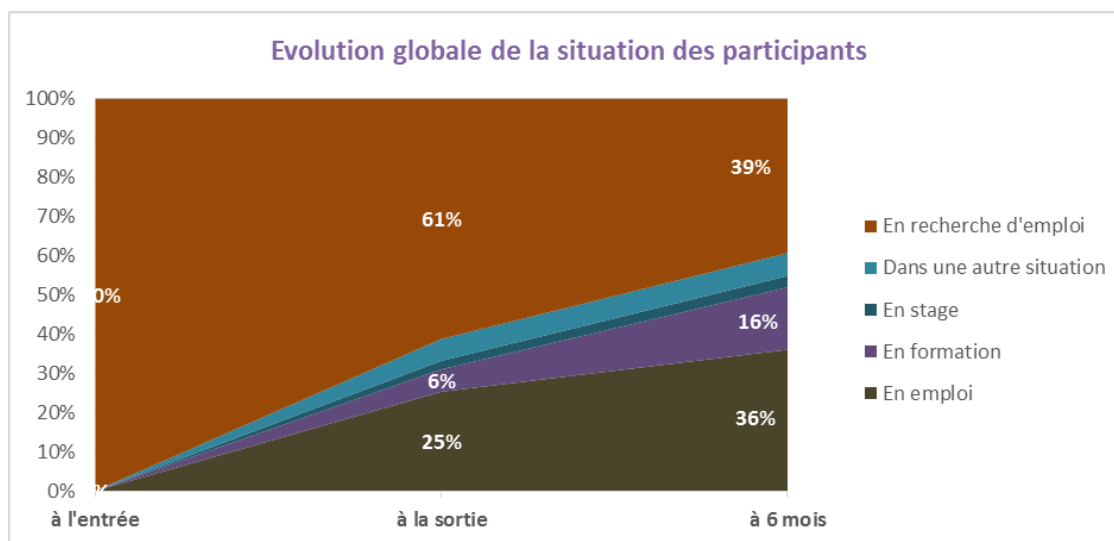
Evolution de la situation	A la sortie		A 6 mois	
	%	Evolution (enquête précédente)	%	Evolution (enquête précédente)
En emploi	29%	+2 points	51%	+7 points
En formation	5%	idem	12%	-1 point
En stage	2%	+1 point	2%	+1 point
En recherche d'emploi	60%	-3 points	31%	-8 point
Dans une autre situation	3%	-1 point	4%	idem



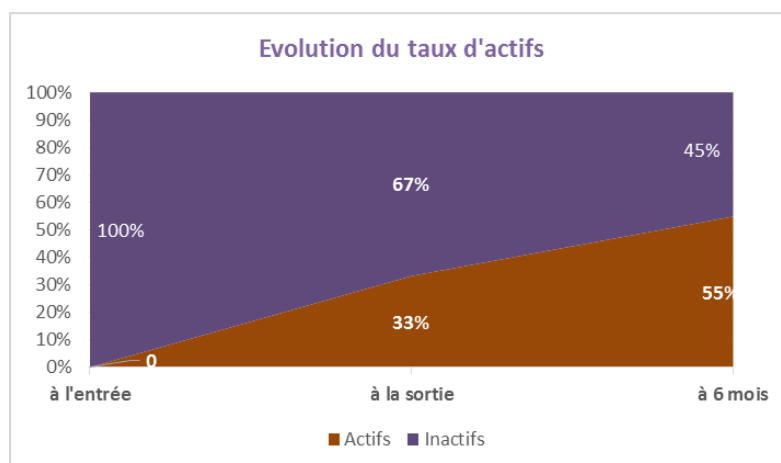
En conséquence, l'évolution du taux d'actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est croissante sur le volet 1 : 6 mois après leur sortie de formation, les participants en activité sont majoritaires (65% des participants, contre 58% lors de l'enquête précédente).

Sur le volet 2, la progression de la situation des stagiaires entre la sortie et la situation à 6 mois montre également une évolution favorable, davantage axée sur la poursuite du parcours de formation :

- Une progression de +11 points des participants en emploi ;
- Une progression de +10 points des participants en formation ;
- Une diminution significative des participants en situation de recherche d'emploi sans être en formation (-22 points).



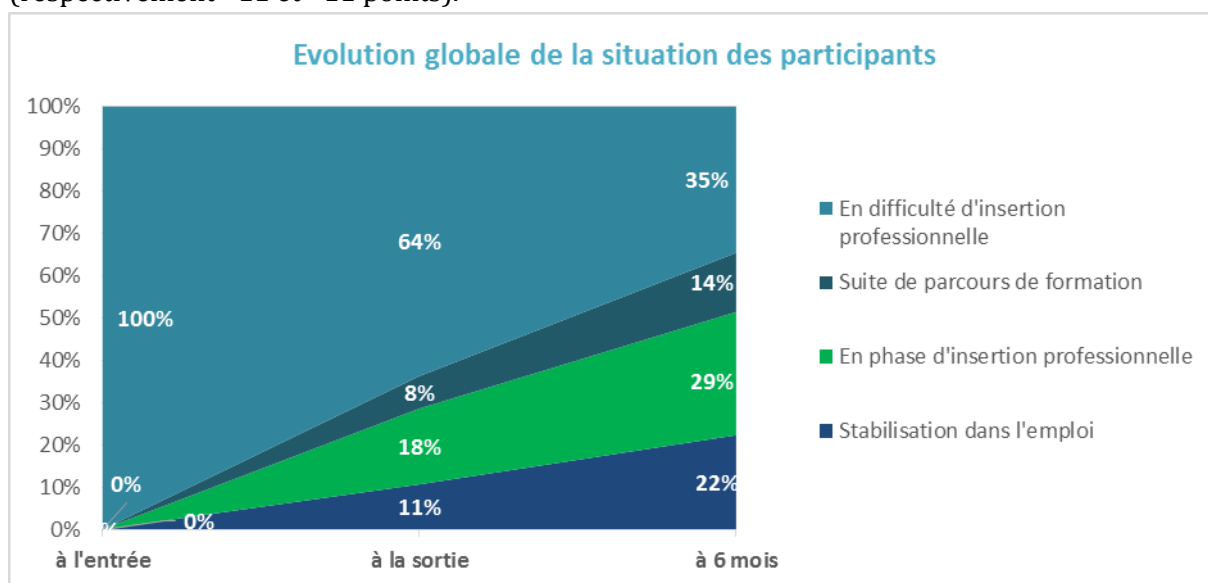
L'évolution du taux d'actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est donc croissante sur le volet 2 également : 6 mois après leur sortie de formation, les participants en activité sont majoritaires (55% des participants).



A partir de la situation des participants à la sortie de la situation et à 6 mois, quatre types de situations ont été définies afin de connaître la progression dans le parcours des stagiaires :

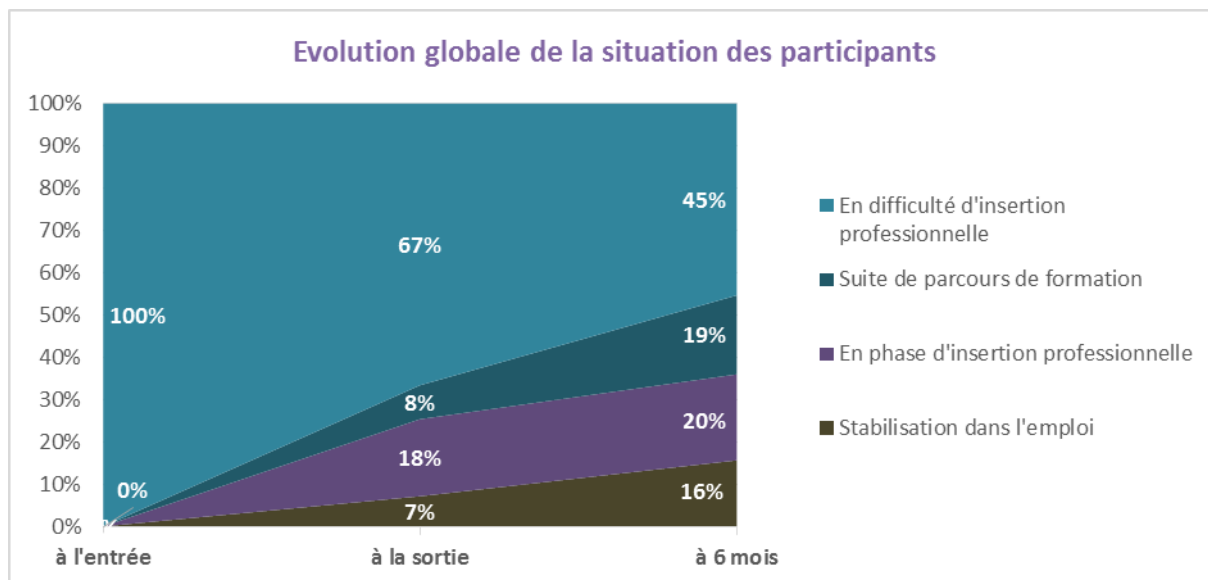
- **Stabilisation dans l'emploi** : participants en emploi CDI/ CDD de + 6 mois, indépendant.
- **En phase d'insertion professionnelle** : participant en emploi intérim/ CDD de – 6 mois, emploi aidé, contrat d'apprentissage.
- **Suite de parcours de formation** : participants en formation, stage, reprise d'études.
- **En difficulté d'insertion professionnelle** : participants inactifs, chômeurs, en recherche d'emploi sans être en formation.

Sur le volet 1, la part de participants en phase de stabilisation dans l'emploi ou d'insertion professionnelle a nettement augmenté entre la sortie de la formation et la situation à 6 mois (respectivement +11 et +11 points).



Par rapport à l'enquête précédente, les parts de stabilisation dans l'emploi et d'insertion professionnelle à 6 mois atteignent des niveaux plus élevés (respectivement 22% et 29% contre 20% et 24% en 2017). Les évolutions constatées entre la situation à la sortie et à 6 mois montrent également des différences plus importantes (respectivement +11 points et +11 points contre +11 et +6 points en 2017).

Sur le volet 2, la part de participants en phase de stabilisation dans l'emploi ou d'insertion professionnelle a également augmenté entre la sortie de la formation et la situation à 6 mois, de façon moins marquée que sur le volet 1 (respectivement +9 et +2 points). En revanche, la part des participants en suite de parcours de formation a plus nettement progressé, passant de 8% à 19% entre la sortie et 6 mois après.



4.6.2. Profil des participants selon leur situation

La situation à 6 mois des participants, et plus généralement leur progression dans le parcours d'insertion, varie selon le profil des participants :

- Si les différences entre hommes et femmes sont peu marquées, la corrélation avec l'âge est plus nette (de façons différentes sur les deux volets, du fait de populations d'âge très différents).
- Le niveau de qualification à l'entrée et, plus encore, le type de formation suivie, ont un effet très significatif sur la stabilisation dans l'emploi à 6 mois.

VOLET 1

Si 22% des participants du volet 1 sont stabilisés dans l'emploi 6 mois après leur sortie de formation et 29% sont en phase d'insertion professionnelle, ces taux varient notamment selon :

- **Le sexe** : il n'y a pas de différence entre hommes et femmes quant à la stabilisation dans l'emploi à 6 mois (22% des hommes contre 23% des femmes). Les femmes sont en revanche significativement moins souvent en insertion professionnelle (24% contre 34% des hommes). Elles apparaissent plus souvent en difficulté d'insertion professionnelle (c'est-à-dire inactives ou à la recherche d'un emploi), bien que la différence ne soit pas statistiquement significative.

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon le genre

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation
Femmes	37,6%	23,6%	22,8%	15,9%
Hommes	32,2%	33,6%	21,8%	12,4%
Total	34,6%	29,2%	22,3%	14,0%

- **L'âge à l'entrée en formation** : les différences de situation à 6 mois selon l'âge à l'entrée en formation sont peu marquées. Les plus âgés du volet 1 (21 à 25 ans) apparaissent cependant plus souvent stabilisés dans l'emploi que les plus jeunes (25% contre 14% des moins de 18 ans et 20% des 18-20 ans), et moins souvent en suite de parcours de formation (12% contre 17% des 16-20 ans).

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon l'âge

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation
Moins de 18	45,4%	23,7%	14,2%	16,7%
De 18 à 20	36,2%	27,7%	19,6%	16,5%
De 21 à 25	32,1%	30,9%	25,2%	11,8%
26 et plus				
Total	34,6%	29,2%	22,3%	14,0%

- **Le niveau de qualification à l'entrée en formation** : la situation à 6 mois apparaît très fortement corrélée au niveau de qualification des participants. Ainsi les participants qui se sont stabilisés dans l'emploi sont prioritairement ceux qui disposaient d'un niveau CITE 5 à 8 avant l'entrée en formation (36% contre 22% en moyenne). A l'inverse, les niveaux de qualification inférieurs sont nettement plus souvent en difficulté d'insertion professionnelle (42% des CITE 1 et 2 contre 25% des CITE 5 à 8).

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon le niveau de qualification à l'entrée

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation
CITE 0				
CITE 1 et 2	42,1%	27,5%	19,7%	10,8%
CITE 3 et 4	30,6%	30,6%	22,2%	16,5%
CITE 5 à 8	24,5%	27,3%	36,4%	11,8%
Total	34,6%	29,2%	22,3%	14,0%

- **Le type de formation suivie** : la situation à 6 mois apparaît également très fortement corrélée au type de formation suivie, les formations qualifiantes débouchant significativement plus souvent sur une stabilisation dans l'emploi (29% contre 13% des formations d'insertion), ou sur une phase d'insertion professionnelle (33% vs. 24%). A l'inverse, les stagiaires issus de formations d'insertion sont plus souvent en difficulté d'insertion 6 mois après (45% vs. 27%), mais aussi plus souvent en suite de parcours de formation (17% vs. 12%).

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon le type de formation suivie

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation
Insertion	45,3%	24,0%	13,3%	17,4%
Qualifiant	26,9%	32,9%	28,7%	11,5%
Total	34,6%	29,2%	22,3%	14,0%

VOLET 2

Comme sur le volet 1, la progression dans le parcours dépend de plusieurs facteurs, et notamment selon :

- **L'âge** : en particulier, les plus jeunes (moins de 20 ans) et les plus âgés (56 ans et plus) restent à 6 mois plus souvent en difficulté d'insertion professionnelle. Les moins de 20 ans sont également plus souvent en suite de parcours de formation.

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon l'âge

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation	Total
Moins de 18	58,5%	6,4%	0,0%	35,0%	100,0%
De 18 à 20	53,5%	14,8%	9,6%	22,1%	100,0%
De 21 à 25	39,4%	25,3%	16,5%	18,9%	100,0%
De 26 à 35	38,0%	23,7%	19,9%	18,4%	100,0%
De 36 à 45	39,9%	21,6%	21,4%	17,1%	100,0%
De 46 à 55	46,1%	23,1%	20,7%	10,1%	100,0%
56 et plus	86,3%	4,5%	4,7%	4,5%	100,0%
Total	45,2%	20,4%	15,7%	18,7%	

- **Le niveau de qualification** : la relation est moins nette que sur le volet 1. Néanmoins, les niveaux CITE 1 et 2 sont plus souvent en difficulté d'insertion professionnelle à 6 mois que les plus hauts niveaux de qualification, tandis que ces derniers sont, à l'inverse, plus souvent stabilisés dans l'emploi. Les quelques participants de niveau CITE 0 sont en revanche tous en situation de stabilisation à 6 mois⁹.

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon le niveau de qualification à l'entrée

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation	Total
CITE 0	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
CITE 1 et 2	56,8%	16,9%	9,0%	17,4%	100,0%
CITE 3 et 4	43,8%	20,8%	15,7%	19,7%	100,0%
CITE 5 à 8	27,0%	30,3%	24,6%	18,1%	100,0%
Total	45,2%	20,4%	15,7%	18,7%	

⁹ Ce résultat est à interpréter avec précaution, les effectifs en jeu tant très réduits et ayant bénéficié d'une pondération positive lors des redressements, ce qui a eu pour effet de gonfler l'importance des résultats associés.

- **Le type de formation suivie** : comme sur le volet 1, la relation est très significative, les stagiaires issus de formations qualifiantes étant plus souvent en phase d'insertion professionnelle, voire en stabilisation dans l'emploi. Les stagiaires issus de formations d'insertion sont quant à eux plus souvent en suite de parcours de formation.

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon le type de formation suivie

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation	Total
Insertion	46,5%	18,3%	14,3%	21,0%	100,0%
Qualifiant	39,5%	29,7%	21,9%	8,9%	100,0%
Total	45,2%	20,4%	15,7%	18,7%	

- **Le sexe n'a en revanche pas d'effet significatif.**

Stabilisation dans l'emploi à 6 mois selon le genre

	En difficulté d'insertion professionnelle	En phase d'insertion professionnelle	Stabilisation dans l'emploi	Suite de parcours de formation	Total
Femmes	44,8%	18,7%	17,3%	19,3%	100,0%
Hommes	45,8%	22,8%	13,4%	18,0%	100,0%
Total	45,2%	20,4%	15,7%	18,7%	

Principaux résultats :

- ♣ **Les parcours suivis entre la sortie et 6 mois plus tard montrent une progression positive sur chacun des volets**, plus importante cependant sur le volet 1 (+22 points en emploi) que sur le volet 2 (+11 points).
- ♣ **Sur le volet 1, la diminution de la part des personnes en recherche d'emploi à 6 mois (- 29 points s'opère au profit d'une stabilisation dans l'emploi (+11 points) ou d'une phase d'insertion professionnelle (+11 points). Sur le volet 2 (-22 points), celle-ci s'effectue plutôt au profit d'une suite de parcours de formation (+11 points).**
- ♣ **Les principaux facteurs influant sur ces parcours ont trait au niveau de qualification à l'entrée** (les participants les plus qualifiés ayant une meilleure stabilisation dans l'emploi) **ou encore au type de formation suivie** (les formations qualifiantes débouchant plus souvent sur une stabilisation ou une insertion professionnelle, tandis que les formations d'insertion sont plus souvent suivies d'une nouvelle action de formation).

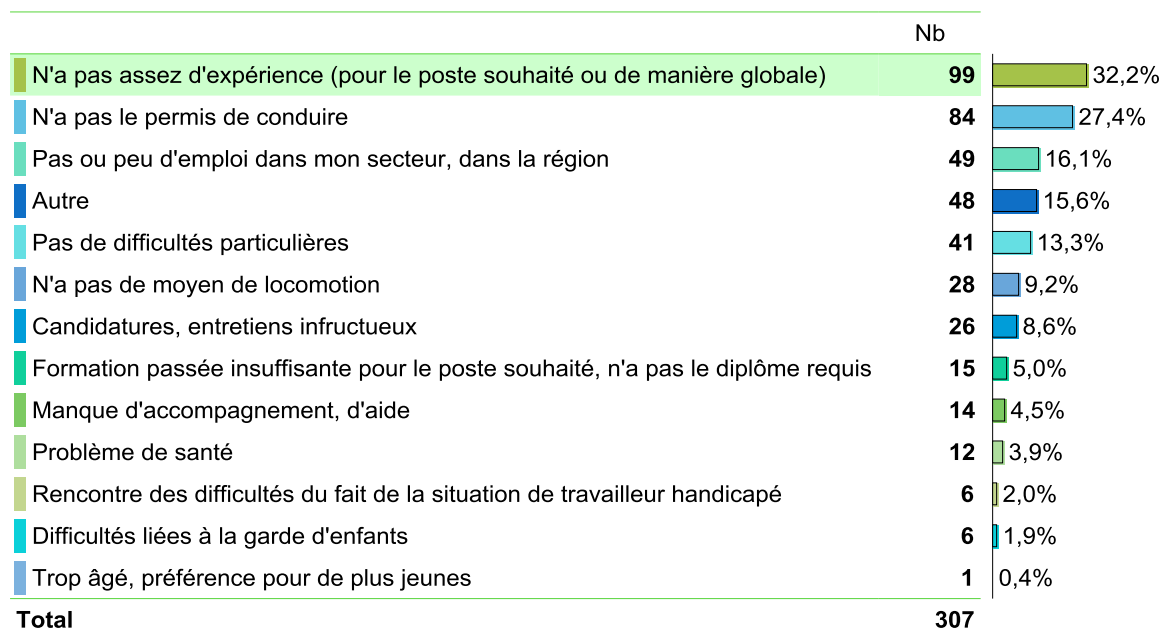
4.6.3. Diverses difficultés rencontrées pour l'accès à l'emploi

Sur le volet 1, les trois principales difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi exprimées par les participants sont les suivantes¹⁰ :

- Le manque d'expérience (32,2%) ;
- L'absence de permis de conduire (27,4%) ;
- L'absence d'emploi dans le secteur ou dans la région (16,1%).

Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez ; avez rencontré ?

Taux de réponse : **30,2%**



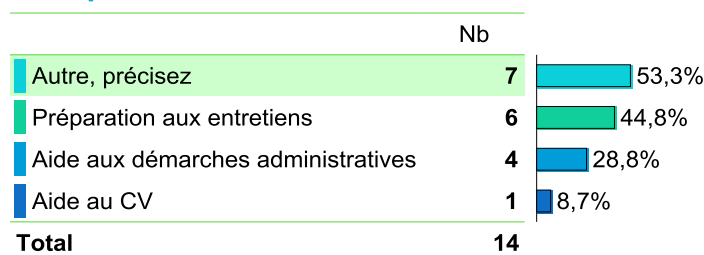
Les « autres » difficultés exprimées sont très diverses. Parmi celles qui sont le plus souvent exprimées reviennent les difficultés suivantes :

- L'absence de projet professionnel déterminé (5 occurrences) ;
- Les problèmes personnels (5 occurrences) ;
- Le fait d'être trop jeune / mineur (5 occurrences) ;
- Le manque d'assurance, de confiance en soi (4 occurrences) ;
- La difficulté à trouver un emploi dans la branche / un métier (3 occurrences) ;
- La barrière de la langue (2 occurrences) ;
- Ne sait pas (6 occurrences).

¹⁰ Il s'agit des mêmes trois difficultés évoquées lors de la précédente enquête précédente (2017).

Parmi les personnes évoquant un manque d'accompagnement, les modalités citées sont les suivantes :

Quels types d'accompagnement vous manque-t-il ?

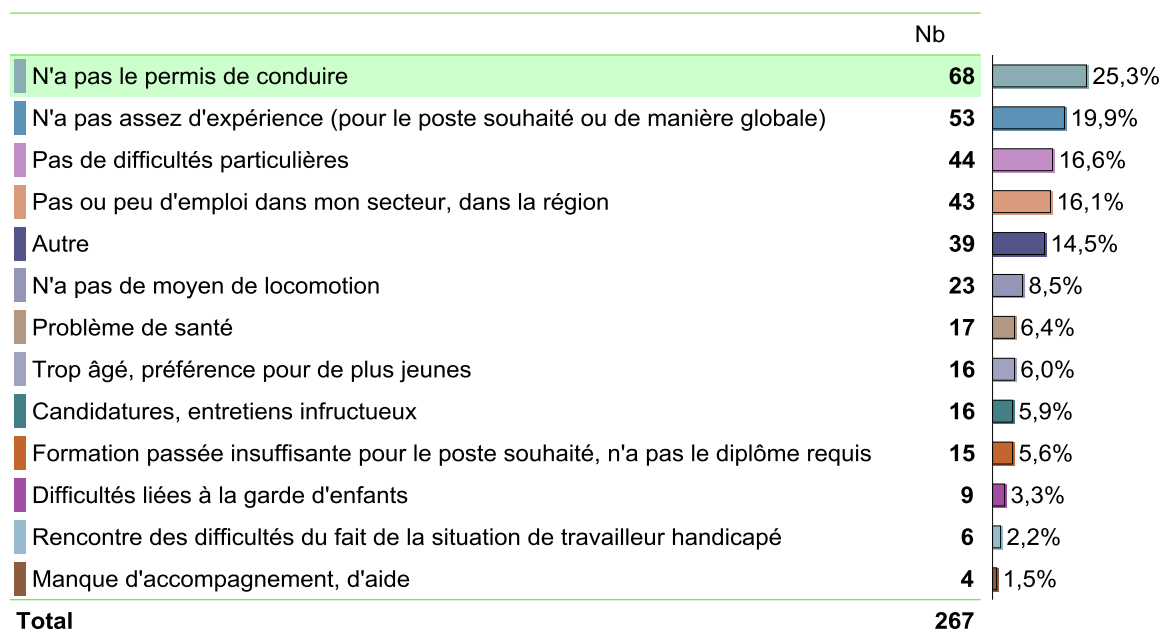


Sur le volet 2, les trois principales difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi exprimées par les participants sont les suivantes¹¹ :

- L'absence de permis de conduire (25,3%) ;
- Le manque d'expérience (19,9%) ;
- L'absence d'emploi dans le secteur ou dans la région (16,1%).

Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez ; avez rencontré ?

Taux de réponse : **38,9%**



16,6% des participants déclarent également ne pas rencontrer de difficulté particulière.

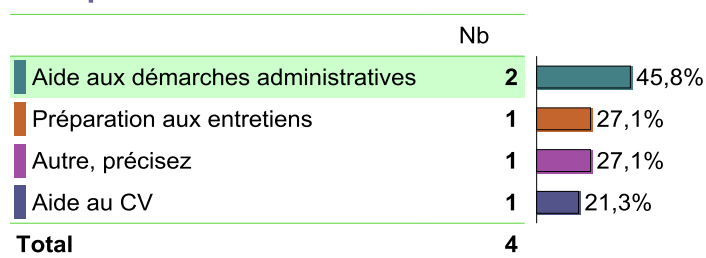
¹¹ Il s'agit des mêmes trois difficultés évoquées lors de la précédente enquête précédente (2017).

Les « autres » difficultés exprimées recourent celles du volet 1 :

- Le fait d'être trop jeune / mineur (7 occurrences) ;
- Le manque d'assurance, de confiance en soi (3 occurrences) ;
- La barrière de la langue (3 occurrences) ;
- Les qualifications insuffisantes (3 occurrences) ;
- Les problèmes personnels (2 occurrences) ;

Parmi les personnes évoquant un manque d'accompagnement, les modalités citées sont les suivantes :

Quels types d'accompagnement vous manque-t-il ?



Synthèse des principales difficultés dans la recherche d'emploi

Volet 1	Volet 2
N'a pas assez d'expérience (32,2%)	N'a pas le permis de conduire (25,3%)
N'a pas le permis de conduire (27,4%)	N'a pas assez d'expérience (19,9%)
Peu d'emploi dans le secteur/région (16,1%)	Pas de difficulté particulière (16,6%)
--	Peu d'emploi dans le secteur/région (16,1%)

5. ANNEXES

5.1. Questionnaire

A TOUS

Q0. Avant d'entrer en formation, aviez-vous eu... ?

Citer – une seule réponse possible – Enq. : Il s'agit d'une expérience professionnelle quel que soit le secteur dans lequel ils ont pu travailler.

Une expérience professionnelle (CDD ou CDI)	1
Une activité occasionnelle (ex : missions courtes d'intérim, stages, jobs d'été...)	2
Aucune expérience professionnelle	3

Q0bis. Durant la formation, l'organisme de formation vous a-t-il accompagné dans la recherche d'emploi ?

Oui	1
Non	2

Si Q0bis = 1

Q0ter. Quel type d'accompagnement ? (multiples réponses)

Accompagnement aux techniques de recherche d'emploi	1
Réalisation d'un plan d'action individualisé	2
Mise en relation avec des employeurs potentiels	3
UNIQUEMENT SI AUCUNE DES 3 premières réponses : Autre, précisez	4

Evaluation de la qualité de l'offre d'emploi

A TOUS

Q1. A la sortie de la formation, avez-vous reçu une proposition d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage ?

Note Enquêteur : Préciser la définition d'une offre: « Par offre nous entendons une proposition ferme (promesse formalisée) qui vous a été faite par un employeur, sans considération de qualité de l'offre ».

Oui, une seule offre	1	Poser Q2
Oui, plusieurs offres	2	
Non	3	Aller en Q6

Si Q1 = 1 ou 2

Q2. S'agissait-il d'un(e)...

Citer - Plusieurs réponses possibles (si plusieurs offres reçues)

Proposition d'emploi (promesse d'embauche)	1	Poser Q3
Proposition d'apprentissage	2	Aller en Q6
Proposition de stage (service civique, stage professionnel)	3	
Proposition de formation (inscription ferme en dehors de la formation suivie)	4	

Si Q2 = 1

Q3. Avez-vous accepté cette offre d'emploi ou une des offres d'emploi proposées ?

Oui	1
Non	2

Q4. Cette proposition d'emploi était ... ?

Note enquêteur : citer – une seule réponse possible

- si plusieurs offres dont une acceptée, parler de cette offre acceptée
- si plusieurs offres mais aucune acceptée, parler de la plus significative selon l'interviewé

En CDI	Oui	Non
A temps complet	Oui	Non
Avec un salaire supérieur au SMIC	Oui	Non
Correspondant à votre niveau de qualification ou supérieur à votre niveau de qualification	Oui	Non
En lien avec le domaine de formation	Oui	Non

Q5. Au final, cette proposition d'emploi correspondait-elle à vos attentes ?

Oui	1
Non	2

Situation à la sortie de formation + durant les 6 mois + six mois après la formation

Nous allons maintenant aborder votre situation professionnelle à la sortie de formation puis 6 mois après la sortie.

A TOUS

Q6. A la sortie de formation au mois de [Donnée fichier : Mois de sortie + année de sortie], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

Note enq : la sortie de formation s'entend jusqu'à 4 semaines après la date de sortie

En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	1
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	2
En stage	3
En recherche d'emploi sans être en formation	4
Dans une autre situation	5

Si Q6= 1 (En emploi)

Q6bis. S'agissait-il d'un emploi... ?

CDI	1
CDD de moins de 3 mois	2
CDD entre 3 et 6 mois	3
CDD de plus de 6 mois	4
Emploi aidé (CUI : contrat unique d'insertion et Emploi d'avenir)	5
Contrat de travail temporaire (intérim)	6
Contrat d'apprentissage	7
Contrat de professionnalisation	8
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	9

A TOUS

Q7. Pendant les 6 mois qui ont suivi votre formation, avez-vous eu... ? (plusieurs réponses possibles)

Un emploi	1
Plusieurs emplois	2
Une formation	3
Un stage	4
période(s) de recherche d'emploi sans être en formation	5

SI Q7 = 3 (« une formation »)

Q7 bis : Plus précisément avez-vous... ? (plusieurs réponses possibles)

Suivi une formation financée par la Région Centre	1
Suivi une formation non financée par la Région Centre	2
(ne pas citer) Ne sait pas	3

Si Q7= 1 et/ou 2 (« Un emploi » et/ ou « plusieurs emplois »)

Q7 ter. Quelle a été la durée totale des emplois occupés pendant les 6 mois ?

Moins d'un mois	1
Entre 1 mois et 3 mois	2
Entre 3 mois et 6 mois	3

A TOUS

Q8. Six mois après votre formation, au mois de [Donnée fichier : Mois de sortie / année de sortie + 6 mois], étiez-vous en... ?

Citer, une seule réponse possible

En emploi (dont contrat d'apprentissage, et y compris congé maternité, arrêt maladie)	1
En formation (formation professionnelle et par voie scolaire)	2
En stage	3
En recherche d'emploi (sans être en formation)	4
Dans une autre situation	5

Si Q8= 1 (En emploi)

Q8bis. S'agissait-il d'un emploi... ?

CDI	1
CDD de moins de 3 mois	2
CDD entre 3 et 6 mois	3
CDD de plus de 6 mois	4
Emploi aidé (CUI : contrat unique d'insertion et Emploi d'avenir)	5
Contrat de travail temporaire (intérim)	6
Contrat d'apprentissage	7
Contrat de professionnalisation	8
Travailleur indépendant, création/ reprise d'entreprise	9

PROGRESSION EN VUE D'UNE INTEGRATION DURABLE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CAS	Situation		Evaluation				
	A la sortie (Q6)	A 6 mois (Q8)	Emploi (Q9-Q13bis)	Stage (Q14-Q17)	Formation (Q18-Q20)	A la sortie	A 6 mois
1	Emploi	emploi	Y				Y
2	Stage	emploi	Y	X		X	Y
3	Emploi	stage	Y	X		Y	X
4	Stage	stage		X			X
5	ni stage ni emploi, ni en formation	ni stage ni emploi, ni en formation	Aller à Q21 ou Q22				
6	Stage	ni stage ni emploi, ni en formation		X		X	
7	ni stage ni emploi, ni en formation	stage		X			X
8	ni stage ni emploi, ni en formation	emploi	Y				Y
9	Emploi	ni stage ni emploi, ni en formation	Y			Y	
10	Emploi	Formation	Y		Z	Y	Z
11	Formation	Emploi	Y		Z	Z	Y
12	Formation	Formation			Z		Z
13	Formation	Stage		Y	Z	Z	Y
14	Stage	Formation		Y	Z	Y	Z
15	Formation	ni stage ni emploi, ni en formation			Z	Z	
16	ni stage ni emploi, ni en formation	Formation			Z		Z

Double interrogation : en sortie + à 6 mois

Double interrogation : en sortie + à 6 mois

Double interrogation : en sortie + à 6 mois

- Si cas 1 8 ou 9 Q9 A Q13bis (évaluation de l'emploi)
- Si cas 4.6 ou 7 POSER Q14 A Q17 (évaluation du stage)
- Si cas 2 ou 3 POSER Q9 A Q17 (évaluation de l'emploi + stage)
- Si cas 10 ou 11 POSER Q9 A Q13bis ET Q18 A Q20 (évaluation emploi + formation)
- Si cas 12 ou 15 ou 16 POSER Q18 A Q20 (évaluation formation)
- Si cas 13 et 14 POSER Q14 A Q20 (évaluation du stage + formation)

Attention, lors du paramétrage, prévoir de poser en premier les questions relatives à la situation à la sorties PUIS à 6 mois

Pour tous les répondants « En recherche d'emploi » 6 mois après la sortie de formation (Q8=4) – poser la Q21
 Pour tous les répondants « Autres situations » 6 mois après la sortie de formation (Q8 = 5) – poser la Q22

PHRASE DE TRANSITION :

Si cas 1 ou 8 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre emploi, 6 mois après votre formation.

Si cas 9 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre emploi, à la sortie de votre formation.

Si cas 4 ou 7 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre stage, 6 mois après votre formation.

Si cas 6 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre stage, à la sortie de votre formation.

Si cas 2 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre stage à la sortie de votre formation, puis sur votre emploi 6 mois après votre formation.

Si cas 3 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre emploi à la sortie de votre formation, puis sur votre stage 6 mois après votre formation.

Si cas 10 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre emploi à la sortie de votre formation, puis sur votre formation 6 mois après votre formation.

Si CAS 11 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre formation à la sortie de votre formation, puis sur votre emploi 6 mois après votre formation.

Si cas 12 ou 16 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre formation, 6 mois après votre formation

Si cas 13 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre formation à la sortie de votre formation, puis sur votre stage 6 mois après votre formation.

Si cas 14 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais d'abord vous interroger sur votre stage à la sortie de votre formation, puis sur votre formation 6 mois après votre formation.

Si cas 15 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Je vais maintenant vous interroger sur votre formation, à la sortie de votre formation

Evaluation de l'emploi Si Q6 = 1 (en emploi) OU Q8 = 1 (en emploi)

Si cas 3 9 10 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Tout d'abord concernant votre emploi à la sortie de votre formation ...

Si cas 1 2 8 ou 11 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre emploi 6 mois après votre formation ...

Si cas 1, 2, 8 ou 11

Q9. Combien de temps avez-vous mis pour trouver cet emploi ?

Moins d'un mois	1
Entre 1 et 3 mois	2
Entre 3 et 6 mois	3

Q9bis. Est-ce/Était-ce un emploi... ?

Citer - une seule réponse possible

A temps complet (> ou = 35h par semaine)	1	Aller en Q11
A temps partiel (< 35h par semaine)	2	Aller en Q10
(ne pas citer) ne souhaite pas répondre	3	Aller en Q11

Si Q9bis = 2 « A temps partiel »

Q10. Ce temps partiel est/était-il... ?

Citer, une seule réponse possible

Volontaire, un choix de votre part	1
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	2
(ne pas citer) ne souhaite pas répondre	3

Q11. Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspond/correspondait-il... ?

Citer - une seule réponse possible

Exactement à votre niveau de qualification	1
A un niveau de qualification supérieur	2
A un niveau de qualification inférieur	3
(ne pas citer) ne souhaite pas répondre	4

Q12. La formation que vous avez suivie est dans le domaine [Données fichier : Domaine formation]. L'emploi actuellement occupé est-il dans ce domaine ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Q13. Cet emploi vous procure/procurait-il un revenu mensuel net... ?

Citer - une seule réponse possible

De moins de 1000 euros	1
De 1000 euros à moins de 1500 euros	2
De 1500 euros à 2000 euros	3
De plus de 2000 euros	4
(ne pas citer) Ne sait pas / Refus de répondre	5

Si Q6 = 1 « en emploi » et Q0bis = oui (accompagnement de l'OF dans la recherche d'emploi) Q13bis. L'accompagnement de l'organisme de formation dans la recherche d'emploi vous a-t-il aidé dans l'accès à cet emploi ?

Oui	1
Non	2

Evaluation du stage Si Q6 = 3 (en stage) OU Q8 = 3 (en stage)

Si cas 2 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Tout d'abord concernant votre stage à la sortie de votre formation ...

Si cas 6 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre stage à la sortie de votre formation ...

Si cas 3 4 7 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre stage 6 mois après votre formation ...

Q14. « En stage », quelle est/était la durée de votre stage ?

Citer - une seule réponse possible

Moins de 2 mois	1
De 2 mois à moins de 4 mois	2
De 4 mois à moins de 6 mois	3
6 mois et plus	4
(ne pas citer) NSP	5

Q15. Etes/Etiez-vous rémunéré ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2
(ne pas citer) NSP/refus de répondre	3

Q16. Votre stage va-t-il faciliter / a-t-il facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Q17. Votre stage est/était-il en lien avec la formation suivie ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2
Evaluation de la de la formation Si Q6 = 2 (En formation) ou Q8 = 2 (En formation)	

Si cas 11 13 15 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Tout d'abord concernant votre formation à la sortie de votre formation

Si cas 10 12 14 ou 16 AFFICHER (enquêteur DIRE) : Et maintenant, concernant votre formation 6 mois après votre formation ...

Q18. S'agit-il / s'agissait-il d'une action de formation permettant de... ?

Définir ou confirmer un projet professionnel	1
Acquérir les 1ers gestes professionnels	2
Permettant de se préparer à créer ou reprendre une entreprise	3
Se former à un métier et d'obtenir le cas échéant, une certification	4
Reprise d'études (par voie scolaire)	5
Renforcer vos compétences en savoirs de bases (mathématiques, français, informatique...)	6
Autres (préciser) (uniquement si aucune des 6 1eres réponses)	7

Q19. Votre formation est/était-elle en lien/dans un domaine proche de la formation suivie précédemment?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Q20. Votre formation va-t-elle faciliter / a-t-elle facilité votre intégration sur le marché de l'emploi ?

Une seule réponse possible

Oui	1
Non	2

Approfondissement des situations en recherche d'emploi : les freins à l'emploi
Si réponse Q8 = 4 (En recherche d'emploi sans être en formation)

Q21. Par rapport à votre recherche d'emploi, quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez / avez rencontrées ?

Note enquêteur : attention il s'agit des difficultés rencontrées entre la sortie et à 6 mois. Au moment de l'enquête la personne peut être à présent en emploi

Plusieurs réponses possibles (5 maximum)

Spontané (ne pas citer, mais recoder les réponses dans les modalités proposées) – relancer une fois

Pas de difficultés particulières	1
Pas ou peu d'emploi dans mon secteur, dans la région	2
N'a pas assez d'expérience (pour le poste souhaité ou de manière globale)	3
N'a pas le permis de conduire	4
N'a pas de moyen de locomotion	5
Formation passée insuffisante pour le poste souhaité, n'a pas le diplôme requis	6
Trop âgé, préférence pour de plus jeunes	7
Problème de santé	8
Rencontre des difficultés du fait de la situation de travailleur handicapé	9
Difficultés liées à la garde d'enfants	10
Candidatures, entretiens infructueux	11
Manque d'accompagnement, d'aide	12
UNIQUEMENT SI AUCUNE DES AUTRES MODALITES : Autres, précisez	13

Si Q21 = 12 (manque d'accompagnement, d'aide)

Q21bis. Quels types d'accompagnement vous manque-t-il ?

Aide au CV	1
Aide aux démarches administratives	2
Préparation aux entretiens	3
Autre, précisez	4

Approfondissement des autres situations
Si Réponse à la Q8 = 5 (Dans une autre situation)

Q22. 6 mois après votre formation, étiez-vous ?

En arrêt maladie (mais hors emploi) / hospitalisé	1
En congé parental	2
En congé maternité	3
Mère/père au foyer	4
En attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation)	5
Autre situation, précisez	6

A TOUS / phrase de conclusion

Ce questionnaire est déjà terminé. Je vous remercie de votre collaboration et vous souhaite une excellente journée / fin de journée de la part de la Région Centre Val de Loire.