

AVRIL 2023

Enquêtes de suivi à six mois des participants aux formations professionnelles cofinancées par l'IEJ et le FSE en Région Centre-Val de Loire

Synthèse des enquêtes de suivi



pluricitē
GROUPE

PRESENTATION DE L'ENQUETE ET DE LA METHODOLOGIE ADOPTEE :

L'enquête a été réalisée par téléphone du 2 février au 4 mars 2023 auprès des stagiaires sortis de formation professionnelle entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2022. Un redressement statistique sur 4 critères (sexe, âge, niveau de qualification et situation dans l'emploi à l'entrée) a été réalisé pour permettre à l'échantillon d'être représentatif de la population-mère.

L'enquête se compose de 2 volets :

- Volet IEJ/FSE : 1 011 participants de moins de 26 ans sortant de formations cofinancées par le FSE et l'IEJ.
- Volet FSE : 1 862 participants de tout âge sortant de formations financées par le FSE.

VOLET 1 : IEJ

Synthèse des évaluations et principaux constats :

- **Avant d'entrer en formation :**
 - › 78% des participants avaient eu une expérience professionnelle (et/ou occasionnelle de type mission d'intérim, etc.).
- **A la sortie de formation :**
 - › 21% étaient en emploi et 55% en recherche d'emploi.
- **Qualité des offres d'emploi reçues à la sortie de formation :**
 - › 26% des répondants ont reçu une (ou plusieurs) proposition(s) d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage. Le fait d'avoir eu une expérience professionnelle avant l'entrée en formation favorise ce taux (40%).
 - › Pour 80% des participants, la proposition d'emploi reçue correspondait à leurs attentes (contre 84% lors de l'enquête précédente)
 - › Ces offres sont jugées de bonne qualité dans 31% des cas (28% l'an dernier).

Au final, 89% ont accepté l'offre d'emploi reçue à la sortie de formation (- 4 points par rapport à l'enquête précédente).

- **Durant les 6 mois suivant la formation :**
 - › 56% des répondants ont eu accès à au moins un emploi.
- **6 mois après la formation :**
 - › 51% des participants déclarent être en emploi. Ce taux est légèrement plus élevé chez les hommes (56%) que chez les femmes (43%).
- **Evolution de la situation à partir de la sortie de formation :**
 - › Alors qu'ils étaient en recherche d'emploi avant leur entrée en formation, le taux d'emploi dès la sortie grimpe à 21%. Parmi les 51% des répondants qui déclarent être en emploi 6 mois après la formation, 35% occupent un poste en CDI et 14% un CDD de 6 mois ou plus, assurant une certaine stabilité.

Vue d'ensemble de la réalisation de l'initiative pour l'emploi des jeunes

Les réalisations de l'évaluation à 6 mois du programme telles que précisées ci-après permettent de mesurer de façon plus précise les réalisations qualitatives du programme. Cette enquête concerne les stagiaires sortis de formation entre le 1 juillet 2021 et le 30 juin 2022.

Ci-dessous, les résultats du suivi à 6 mois des participants aux actions FSE/IEJ (Volet 1).

- **Situation à 6 mois**

- › 51% des participants aux actions de formation sont en emploi 6 mois après. Ce taux est au niveau de l'objectif ciblé de 44% mais en baisse par rapport à l'année dernière (59% en 2022, et 69% en 2021, mais 48% en 2020 et 38% en 2019).
- › 49% des personnes défavorisées exercent un emploi 6 mois après la fin de leur participation, en légère baisse par rapport à l'année dernière (52% en 2022, mais 75% en 2021, 42% en 2020 et 32% en 2019).
- › 13% des participants suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage. Ce taux est moins élevé que l'objectif fixé (17%).

- **Qualité de l'emploi à 6 mois**

L'évaluation de la qualité de l'emploi à 6 mois a porté sur 296 personnes (participants en emploi 6 mois après la sortie de formation) :

- › 88% des emplois occupés à 6 mois sont jugés de « bonne qualité », chiffre en légère diminution par rapport à l'enquête précédente (91% en 2022).
- › 74% des emplois sont à temps complet (79% pour les hommes et 67% pour les femmes). Concernant le salaire, 28% des femmes ont déclaré un salaire de moins de 1 000€ quand les hommes sont seulement 10% dans cette situation. Également, 19% des femmes ont un salaire supérieur à 1 500€ alors que les hommes sont 33% à être dans ce cas, montrant certaines inégalités.
- › 82% des emplois correspondent au niveau de qualification exact ou supérieur du stagiaire (70% à l'enquête précédente) et 62% sont en lien avec la formation suivie (65% à l'enquête précédente).

Globalement, la progression de la situation des stagiaires entre la sortie de formation et leur situation à 6 mois montre une évolution favorable avec :

- › Comme en 2022 et 2021, une progression de +30 points des participants en emploi (21% à la sortie, 51% à 6 mois)
- › Une diminution significative des participants en situation de recherche d'emploi sans être en formation : -28 points (55% à la sortie et 27% à 6 mois), contre 19 points en 2022.
- › L'évolution du taux d'actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est croissante. Ainsi, 6 mois après leur participation à l'action de formation, les participants en activité sont majoritaires (64% des participants, taux identique à 2022).

VOLET 2 FSE

Synthèse des évaluations et principaux constats :

- **Avant d'entrer en formation :**
 - 55% des participants ont eu une expérience professionnelle, avec un écart important entre les femmes (59%) et les hommes (51%), et entre les moins de 26 ans (35%) et les 26 ans et plus (67%)
- **A la sortie de formation :**
 - 28% des participants étaient en emploi (dans un délai de 4 semaines après la sortie)
 - 49% en recherche d'emploi sans être en formation
 - 7% en formation (formation professionnelle et par voie scolaire)
- **Qualité des offres d'emploi reçues à la sortie de formation :**
 - 26% des participants ont reçu une (ou plusieurs) proposition(s) d'emploi, de formation, de stage ou d'apprentissage (35% en 2022).
 - Les hommes ont reçu des offres d'emploi plus souvent à temps complet (90% contre 82% pour les femmes) et avec un salaire supérieur au SMIC pour 80% contre 64% pour les femmes,
 - Pour 85% des participants, la proposition d'emploi reçue correspondait à leurs attentes (contre 78% lors de l'enquête précédente),
 - Ces offres sont jugées de bonne qualité dans 31% des cas (26% en 2022)

Au final, 90% ont accepté l'offre d'emploi reçue à la sortie de formation (+6 points par rapport à l'enquête précédente).

- **Durant les 6 mois suivant la formation :**

Cette période a permis à 60% des participants d'avoir accès à au moins un emploi

- **6 mois après la formation :**
 - 58% des participants (+3 points par rapport à 2022) déclarent être en emploi 6 mois après la sortie de formation.
 - 21% en recherche d'emploi (-7 points) sans être en formation
- **Evolution de la situation à partir de la sortie de formation :**

Alors que les participants étaient tous en recherche d'emploi à leur entrée en formation, 28% avaient déjà trouvé un emploi dès la sortie de formation (dans les 4 semaines qui l'ont suivie) et 60% des participants ont eu accès à au moins un emploi durant la période de 6 mois suivant la formation.

A six mois après la formation, ce taux a perdu 2 points, avec 58% des participants qui étaient en emploi. Parmi les participants en emploi, 39% occupaient un CDI et 18% un CDD de 6 mois ou plus (2 chiffres stables par rapport à l'enquête 2022), synonyme d'une intégration durable dans l'emploi.

Vue d'ensemble de la réalisation des actions du volet du fonds social européen

Ci-dessous, les résultats du suivi à 6 mois des participants aux actions FSE (Volet 2).

- Situation à 6 mois
 - › 58% des participants aux actions de formation sont en emploi 6 mois après. Ce taux est supérieur de 3 points par rapport à l'année dernière, ce qui confirme la hausse par rapport aux années précédentes (38% en 2021, 48% en 2020, 38% en 2019). Les différences sont à mettre en lien, au moins en partie, avec les caractéristiques différentes des populations d'une année sur l'autre, notamment en termes de niveau de qualification à l'entrée et de type de formation suivie.
 - › 57% également des personnes défavorisées (762 répondants concernés) exercent un emploi 6 mois après la fin de leur participation, soit une hausse de 7 points par rapport à l'enquête précédente.
 - › 13% des participants suivent un complément de formation, un programme de formation menant à une qualification, un apprentissage ou un stage.
- Qualité de l'emploi à 6 mois

L'évaluation de la qualité de l'emploi à 6 mois a porté sur 684 personnes (participants en emploi 6 mois après la sortie de formation) :

- › 96% des emplois occupés à 6 mois sont jugés de « bonne qualité », chiffre en hausse de 3 points par rapport à l'enquête précédente.
- › 82% des emplois sont à temps complet (87% en 2022, 84% pour les hommes et 73% pour les femmes). Concernant le salaire, 15% des femmes ont déclaré un salaire de moins de 1 000€ quand les hommes sont seulement 7% dans cette situation. De plus, 31% des femmes ont un salaire supérieur à 1 500€ alors que les hommes sont 44% à être dans ce cas, montrant certaines inégalités.
- › 83% des emplois correspondent au niveau de qualification exact ou supérieur du stagiaire (78% à l'enquête précédente) et 73% sont en lien avec la formation suivie (70% l'enquête précédente).

Globalement, la progression de la situation des stagiaires entre la sortie de formation et leur situation à 6 mois montre une évolution favorable avec :

- › Une progression de +32 points des participants en emploi (26% à la sortie et 58% à 6 mois)
- › Une diminution significative des participants en situation de recherche d'emploi sans être en formation : -30 points (51% à la sortie et 21% à 6 mois).
- › L'évolution du taux d'actifs (participants en emploi, en formation ou en stage) est croissante. Ainsi, 6 mois après leur participation à l'action de formation, les participants en activité sont nettement majoritaires (71% des participants).