Programme Centre-Val de Loire et interrégional Loire FEDER-FSE+ 2021-2027

Ordre du jour - Liste des opérations à programmer

Comité de programmation du 11/05/2023

Objectif stratégique	Axe d'intervention	Objectif spécifique	Action DOMO	N° PDA	Porteur de projets	Libellé opération	Avis instructeur		Avis des tiers experts						Informations budgétaires		Coût total éligible		Financements proposés																Indicateurs du cadre de performance		Descriptif de l'opération
									Dénomination du tiers		Dénomination du tiers		Dénomination du tiers						Union européenne				Dépenses publiques nationales												Dépenses privées					
																			FEDER		FSE+		Région CVL		Etat		Département		Commune		EPCI		Autres publics		Autofinancement public		Fonds privés		Autofinancement privé			
																			Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Montant	%	Réalisation	Résultat	
							Avis	Motivation	Avis	Motivation	Avis	Motivation	Avis	Motivation	Section	Imputation	Montant	HT/TTC																								
4 - Une Europe plus sociale et inclusive mettant en oeuvre le socle européen des droits sociaux	5. Emploi, orientation, formation, économie sociale et solidaire	ESO 4.7 Promouvoir l'apprentissage, les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles, mieux anticiper les changements en matière de compétences, faciliter les transitions et promouvoir la mobilité professionnelle	34 Soutien aux opérations de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences territoriale (GPEC-t)	7504	MAISON DE L'EMPLOI DES ENTREPRISES ET DU NUMERIQUE DU DROUAIS	Définition et animation de l'axe Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences à l'échelle Territoriale	Favorable	La Maison de l'emploi étant une association, elle fait partie des bénéficiaires pouvant solliciter du FSE+. Concernant son projet, celui-ci répond à l'objectif central de la fiche DOMO qui est de déployer des démarches de GPEC Territoriales qui s'attachent à promouvoir l'emploi, le développement économique et l'inclusion sociale au plus près des territoires. A travers son travail d'animation des acteurs, la maison de l'emploi crée des synergies afin de construire et d'apporter des réponses adaptées aux problématiques locales en matière d'emploi et de formation. Ce travail, mené en co-construction avec les acteurs du territoire, permet de poser un diagnostic croisé des enjeux du Drouais. Ces différents projets portés sur 3 ans, devraient permettre d'atteindre les objectifs spécifiques du programme. Enfin, le montant UE constitue est véritable levier pour le déploiement de ce projet et respecte le pourcentage de participation imposé par le DOMO c'est-à-dire 60% et un autofinancement obligatoire de 20%. L'opération est donc pleinement éligible à l'action 34 de l'OS4.	Favorable	Le projet est conforme aux critères d'éligibilité du cadre régional d'intervention pour le déploiement des démarches de GPECT en Région Centre Val de Loire.					Fonctionnement	9305.052.65748.21933.0B1	208 997,47 €	HT			125 398,48 €	60,00%	16 963,00 €	8,12%											66 635,99 €	31,88%					SO07(FSE)–Nombre d'actions accompagnées dans le cadre de la GPEC-t - valeur : 1		Depuis 2020, la M2END a déployé une approche structurante de la GPECT, autour de la formation, avec pour objectifs : •Agir sur le manque de lieux d'accueil de formation •Agir sur le déficit d'offres de formation initiales et continues sur le territoire •Proposer des actions de valorisation des métiers et secteurs d'activité du territoire •Proposer des diagnostics socio-économiques Le travail de diagnostic mené par M2ED c'est de recenser les besoins des entreprises de l'arrondissement de Dreux afin d'adapter l'offre de formation du territoire sur des métiers en tension ou des métiers rencontrant des difficultés de recrutement. La M2ED intervient à ce titre sur l'ingénierie et la coordination des acteurs en permettant la rencontre entre les entreprises et le conseil régional afin que le référentiel de formation corresponde au besoin réel des entreprises. Des temps de rencontre sont également organisés entre les organismes de formation et les différents acteurs de l'emploi pour la mise en stage et l'insertion dans l'emploi. Enfin, des actions sont également menées auprès des employeurs, des salariés et des demandeurs d'emploi afin qu'ils aient connaissance des dispositifs existants en matière de formation et d'emploi.